

DAFTAR PUSTAKA

- (B2041171001, 2019)B2041171001, A. S. (2019). PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PENGARUH BIG FIVE PERSONALITY DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(4). <https://doi.org/10.26418/ejme.v7i4.34530>
- (Priansa, 2017)Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kekaryawan dalam Pengelolaan SDM Perusahaan. In *Cetakan ke-1*.
- (Donni, 2016)Donni, A. dalam P. (2016). Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja As'ad. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).
- (Khusnah, 2020)Khusnah, H. (2020). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 17(1). <https://doi.org/10.30595/kompartemen.v17i1.2825>
- (Hanafi & Yohana, 2017)Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1). <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- (Prasetyo & Marlina, 2019)Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- (Kristiani & Ria, 2019)Kristiani, D., & Ria, L. (2019). Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi. In *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja karyawan Bagian produksi*.
- (Sedarmayanti, 2010)Sedarmayanti. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- (AFIYATI, 2018)AFIYATI, E. M. (2018). PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK SYARIAH MANDIRI CABANG SIBOLGA. In *Isbn* (Vol. 4, Issue 1).
- (Farhah et al., 2020)Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1). <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>
- (Ferdian Maulana, 2019)Ferdian Maulana. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DINAS KESEHATAN ROKAN HILIR RIAU DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. In *UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA*.
- (Julianti, 2018)Julianti, N. L. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RINA MITRA RAHARJA SKRIPSI. In *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* (Vol. 2, Issue 2).

- (Febriati & Triono, 2020)Febriati, R., & Triono, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang). *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi MH Thamrin*, 1(2).
- (“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT PUSRI PALEMBANG,” 2016)PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT PUSRI PALEMBANG. (2016). *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2).
- (Wuwungan et al., 2017)Wuwungan, R. Y., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- (Syawal, 2018)Syawal, M. A. (2018). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Mega Jasa. *Jurnal Administrasi BisnisEkonomi*, 1(1), 1–5.
- (Febriati & Triono, 2020)Febriati, R., & Triono, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang). *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi MH Thamrin*, 1(2).
- (Chandraningtyas, 2015)Chandraningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Profit*, 6(2), 32–43.
- (Chandraningtyas et al., 2015)Chandraningtyas, I., Musadiq, M. Al, & Utami, H. N. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional (Studi pada karyawan PT Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT Sasa Inti Probolinggo). *Jurnal Profit*, 6(2), 32–43.
- (FATHI’AH, 2018)FATHI’AH, A. A. (2018). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. 7–30.
- (Martanto, 2016)Martanto, A. T. (2016). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UD. Rekayasa Wangdi W). *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–9.
- (Chandraningtyas et al., 2015)Chandraningtyas, I., Musadiq, M. Al, & Utami, H. N. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional (Studi pada karyawan PT Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT Sasa Inti Probolinggo). *Jurnal Profit*, 6(2), 32–43.
- (Jatmiko, 2015)Jatmiko, E. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 21(1), 85755.
- (FATHI’AH, 2018)FATHI’AH, A. A. (2018). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. 7–30.
- (Iii & Penelitian, 2013)Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2013). *31 Universitas Sumatera Utara*.

2003, 31–73.

(Martanto, 2016)Martanto, A. T. (2016). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UD. Rekayasa Wangdi W). *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–9.