

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, Enno Aldea et al. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *ASSETS Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. 6(1): H:1-12.
- Bungin. (2003). Analisis Data Penelitian Kualitatif " Pemahaman Filosofis dan Metodologis ke Arah Penguasaan Model Aplikasi". Jakarta.
- Citra Leoni Tumbol, dkk, (2014) " Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratik dan Laissez Faire terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan pada KPP Pratama Manado", Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi, Vol. 2, No. 1, Maret 2014, hlm. 40.
- Colquitt. (2009). *Organizational Behavior.Essentiol For Improving Performance and Commitment*. New York. pg 474.
- Dessler. (2008). *Human Resource Manajement*. pg 44.
- Franz. (2004). *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta. pg 30.
- Ghozali. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. pg 98.
- Gunawan. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT.Victory Internasional Futures. *Jurnal AGORA*, Vol. 5, No. 1.
- Handoko. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Jakarta. pg 33.
- Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta. pg 15 & 65.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Heryati. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, Vol. 1, No. 2.
- Kartono. (2003). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. pg 102.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*.Bandung. PT.RafikaAditama.
- Moelong, L. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remayja Rosdakarya Offset.
- Muliati. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal AkMen*, Vol. 17, No. 4.
- Nuriyah, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial, dan Politik*. Vol. 1, No. 1.

- Purnama. (2013). Peranan Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Keluarga PT. Sus Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. Vol. 2, No. 2.
- Rivai. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Robbins. (2011). *Organizational Behavior*. Fourteenth Edition. Person, New York. pg 156.
- Rose. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Journal Management and Business Review*, Vol. 3, No. 2, Pp 104 - 115.
- Simamora. (2001). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitable*. Jakarta.
- Simamora. (2004). *Riset Pemasaran*. Jakarta. pg 67.
- Simamora. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta. pg 90.
- Sugiono. (2007). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung. Sugiono. (2013). *Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RnD*. Bandung. Sukandarumidi. (2002). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta.
- Supardi. (2006). *Metodologi Penelitian*. Mataram.
- Susanto.(2006). *Strategi Organisasi*. Yogyakarta:Amara Books.
- Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. pg 20.
- Tjitra, H. (2007). *Mencapai Sukses Permanen Melalui Budaya Organisasi*.Jakarta. pg 55.
- Uha, Ismail Nawawi, (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja*, Jakarta: Kencana,
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta.
- Wood et, a. (2001). *Organizational Behavior: A Global perspective 2nd Edition*.Australia: Jhon Wiley and Sons Australia, Ltd. pg 223.
- Yin. (2008). *Case Study Research: Design and Methods ( Applied SocialResearch Methods)*. Illinois.
- Yukl. (2010). *Leadership In Organizations*. Michigan.
- Zamiyah. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. Herani Abadi Surabaya. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, Vol. 3, Issue. 3.