

Lampiran

KUESIONER

ANGKET KUESIONER

Angket ini ditujukan oleh peneliti kepada karyawan coffee shop baik yang masih terikat dalam pendidikan formal maupun sudah lulus. Dalam angket ini, saya akan meneliti bagaimana **Pengaruh Kepribadian, Gaya Hidup, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan** pada Coffee Shop di Kota Malang. Dengan ini, saya berharap pengisi angket dapat memberikan jawaban dengan sejujur-jujurnya dan data saudara bersifat rahasia dan hanya peneliti yang tahu. Atas kesediaan dan partisipasi saudara, saya sampaikan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Pekerjaan :
Gaji :
Pendidikan terakhir :

DAFTAR KUESIONER

Mohon untuk membenarkan anda centang (✓) pada pernyataan yang saudara pilih dengan pilihan.

:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	N	KS	TS
A. KEPERIBADIAN							
1	Emosional	Seorang karyawan yang penuh emosional cenderung mempengaruhi kinerja					
2	Orientasi pada Tugas	Seorang karyawan yang berorientasi pada tugas dapat mempengaruhi kinerja					
3	Karakteristik	Karakteristik seseorang dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
4	Kebiasaan	Seorang karyawan yang memiliki kebiasaan baik dan lingkungan yang baik akan mempengaruhi kinerja karyawan					
B. GAYA HIDUP							
1	Activity (Aktivitas)	Seorang karyawan yang aktivitas sehari-harinya sering menghabiskan uang dengan berbelanja dan berlibur akan mempengaruhi kinerja karyawan					
2	Interest (Ketertarikan)	Seorang karyawan yang sangat tertarik dengan barang <i>branded</i> atau barang berkualitas dengan harga mahal akan mempengaruhi kinerja karyawan					
3	Opinion (Pandangan)	Seorang karyawan yang memiliki pandangan dan respon positif terhadap hedonisme di sosial media dan lingkungan dapat mempengaruhi kinerja karyawan					

		dan lingkungan dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
C. KOMPENSASI							
1	Upah dan Gaji	Seorang karyawan yang memiliki upah dan gaji yang sesuai akan mempengaruhi kinerja					
2	Insentif	Seorang karyawan yang mendapatkan reward atau insentif sesuai prestasi dan target yang dicapai karyawan akan mempengaruhi kinerja					
3	Tunjangan	Seorang karyawan yang mendapatkan tunjangan berupa pelatihan atau liburan akan mempengaruhi kinerja					
4	Fasilitas	Seorang karyawan yang mendapatkan fasilitas sesuai akan mempengaruhi kinerja					
D. KINERJA							
1	Kualitas	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan selalu bekerja sesuai dengan kualitas yang dibutuhkan perusahaan, serta tidak pernah mengecewakan perusahaan					
2	Kuantitas	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan bekerja sesuai atau lebih dari target (kuantitas) yang diberikan perusahaan					
3	Ketepatan Waktu	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan selalu bekerja dengan disiplin dan mengerjakan tugas dengan <i>deadline</i> tepat waktu					
4	Efektivitas	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan bekerja dengan efektif					

3	Tunjangan	Seorang karyawan yang mendapatkan tunjangan berupa pelatihan atau liburan akan					
		mempengaruhi kinerja					
4	Fasilitas	Seorang karyawan yang mendapatkan fasilitas sesuai akan mempengaruhi kinerja					
D. KINERJA							
1	Kualitas	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan selalu bekerja sesuai dengan kualitas yang dibutuhkan perusahaan, serta tidak pernah mengecewakan perusahaan.					
2	Kuantitas	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan bekerja sesuai atau lebih dari target (kuantitas) yang diberikan perusahaan.					
3	Ketepatan Waktu	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan selalu bekerja dengan disiplin dan mengerjakan tugas dengan <i>deadline</i> tepat waktu.					
4	Efektivitas	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan bekerja dengan efektif, cepat dan tepat.					
5	Kemandirian	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan dapat menyelesaikan kinerjanya dengan mandiri dan tidak selalu bergantung kepada orang lain.					
6	Komitmen Kerja	Seorang karyawan yang kinerjanya baik akan selalu bertanggung jawab dan memiliki komitmen yang tinggi.					

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TY
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	25.0339
	Std. Deviation	3.30603
Most Extreme Differences	Absolute	.140
	Positive	.067
	Negative	-.140
Test Statistic		.140
Asymp. Sig. (2-tailed)		.006 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

F TEST

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	259.971	3	86.657		
Residual	373.961	55	6.799	12.745	,000 ^b
Total	633.932	58			

- a. Dependent Variable: TY
- b. Predictors: (Constant), TX3, TX2, TX1