

**PENGARUH KEPRIBADIAN, GAYA HIDUP, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN COFFEE
SHOP DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh

Nama : Firliany Ahlia Adenia

NPK : K.2017.1.34154

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA**

MALANG

2021

**PENGARUH KEPERIBADIAN, GAYA HIDUP, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN COFFEE
SHOP DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh

Nama : Firliany Ahlia Adenia

NPK : K.2017.1.34154

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA
MALANG
2021**

LEMBAR PENGESAHAN


SKRIPSI

-PENGARUH KEPERIBADIAN, GAYA HIDUP DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:
FIRLIANY AHLIA ADENIA
K.2017.1.34154

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
08 September 2021 dan dinyatakan LULUS




Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

O
O
O

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 16 Agustus 2021

siswa

Fitriany Alha Adenia
NPK: K-2017-1-39159

LEMBAR SURAT RISET

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuççwara (P3.M)



STIE MALANGKUÇÇWARA
d/h. ABM School of Economics



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

SURAT KETERANGAN

Nomor: 0312.24/BAAK/VIII/2021

Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuççwara Malang menerangkan bahwa:

Nama : Firliany Ahlia Adenia
NPK : K.2017.1.34154
Program Studi : Manajemen
Alamat :
No HP :
E-mail :

Adalah mahasiswa STIE Malangkuççwara yang telah mengadakan riset dengan data diambil dari: Karyawan yang bekerja di *Coffee Shop* di Kota Malang

Data digunakan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul:

"PENGARUH KEPERIBADIAN, GAYA HIDUP, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN COFFEE SHOP DI KOTA MALANG"

Dosen pembimbing: Yuyuk Liana, SE, MM

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Malang, 18 Agustus 2021
Ketua Program Studi Manajemen

Lindananty
Dra. Lindananty, M.M.
NIK. 202.710.194

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Peneliti secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Peneliti banyak menerima bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti, terutama Papa dengan sabar mengajarkan saya tentang materi-materi yang sulit untuk saya pahami dan memberikan saya ilmu yang sangat bermanfaat terutama tentang penelitian ini.
2. Kakak-kakak saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, pengetahuan, berbagi pengalaman dan sebagainya yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.
3. Ibu dosen pembimbing, Ibu Yuyuk Liana, SE, MM yang dengan sangat ulet, dan teliti memberikan pengarahan, kritik, saran, pambetulan, pengajaran, dan bimbingan yang sangat bermanfaat untuk peneliti sehingga dapat menunjang penelitian ini.
4. Kepada Dra. Lindananty, MM, selaku ketua jurusan Manajemen, segenap dosen dan seluruh staff akademik yang selalu membantu dan memberikan fasilitas, ilmu dan pendidikan yang sangat baik kepada peneliti, sehingga peneliti sampai pada saat ini.
5. Ibu dosen wali ibu Dyah Aruning Puspita, SE, Ak., MM., CA yang selalu dengan sangat sabar mengarahkan saya, memberikan informasi, berbagi pengalaman, dan memberikan semangat dan dukungan kepada

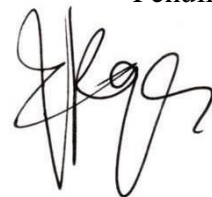
peneliti sehingga peneliti dapat dengan sangat baik menyelesaikan skripsi ini.

6. Teman-teman yang bekerja di café di Kota Malang yang telah membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini sehingga peneliti dapat mengolah data dengan baik selama pengerjaan skripsi ini.
7. Teman-teman kuliah peneliti diantaranya Yulia Okta Fiani, Maulidya, Alifia Nur, Rima A'yun, Andyka, Anggada, kak Christina Novitasari, kak Muhandisa, kak Farras, kak Kevin, dan teman-teman seperbimbingan diantaranya Indah, Feni, Viola, Rahmasari, dan masih banyak teman-teman kuliah yang sangat membantu dan memberikan dukungan kepada peneliti.
8. Rekan-rekan kerja saya Andi Irawan, Astria, Ria, Lika, Karin, dan teman-teman yang tidak dapat peneliti sebutkan yang selalu memeberikan dukungan, bantuan, dan semangat kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, sampai detik ini.
9. Semua orang yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini terima kasih banyak

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat atas amalan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Malang, 26 Agustus 2021

Penulis,



Firliany Ahlia Adenia

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kepribadian, Gaya Hidup dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan Coffee Shop di Kota Malang”. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kepribadian, gaya hidup, kompensasi dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepribadian, gaya hidup dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada coffee shop di kota Malang khususnya kelurahan Mojolangu dengan sampel sebanyak 59 responden dengan menggunakan teknik Roscoe. Analisis data menggunakan uji instrument, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji t.

Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan yaitu kepribadian terhadap kinerja karyawan, namun terdapat hasil yang signifikan pengaruh gaya hidup terhadap kinerja dengan hasil negative yang berarti bertolak belakang, dan terdapat pengaruh yang signifikan yaitu kompensasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan coffee shop di kota Malang. Dalam hal ini, diharapkan perusahaan dapat mempertimbangkan pengaruh gaya hidup terhadap kinerja karyawan dan meningkatkan pemberian kompensasi kepada karyawan agar meningkatkan kinerja karyawan pada karyawan coffee shop di Kota Malang.

Kata Kunci : Kepribadian, Gaya Hidup, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis is entitled "The Influence of Personality, Lifestyle and Compensation on Employee Performance at Coffee Shop Employees in Malang City". This study aims to describe the personality, lifestyle, compensation and employee performance and to find out how the influence of personality, lifestyle and compensation on employee performance partially.

The respondents in this study are employees who work in coffee shops in Malang, especially in the Mojolangu village with a sample of 59 respondents using the Roscoe technique. Data analysis using instrument test, classical assumption test, simple linear regression. Hypothesis testing is using t test.

The results of the analysis show that there is an insignificant effect namely personality on employee performance, but there are results that significant influence of lifestyle on performance with negative results which means the opposite, and there is a significant effect, namely compensation on employee performance at coffee shop employees in the city of Malang. In this case, it is hoped that the company can consider the influence of lifestyle on employee performance and increase compensation to employees in order to improve employee performance for coffee shop employees in Malang City.

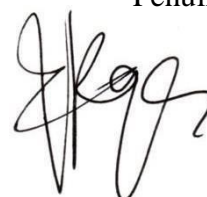
Keywords : Personality, Lifestyle, Compensation , Employee performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkatrahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepribadian, Gaya Hidup, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Coffee Shop di Kota Malang”. Dalam skripsi ini dibahas mengenai sejauh mana pengaruh keribadian, gaya hidup dan kompensasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan khususnya karyawan coffee shop. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi di STIE Malangkecewara Malang. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Namun penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Malang, 15 September 2021

Penulis,



Firliany Ahlia Adenia

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	III
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	IV
SURAT KETERANGAN RISET.....	V
LEMBAR RIWAYAT HIDUP	VI
HALAMAN PERSEMBAHAN	VII
ABSTRAK	IX
ABSTRACT	X
KATA PENGANTAR.....	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1. Manfaat Praktis.....	5
1.4.2. Manfaat Teoritis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Kepribadian	7
2.1.1. Pengertian.....	7
2.1.2. Jenis Kepribadian.....	8
2.1.3. Indikator Kepribadian	11
2.1.4. Manfaat Mengetahui Kepribadian	13
2.2. Gaya Hidup	16
2.2.1. Pengertian.....	16
2.2.2. Klasifikasi Gaya Hidup	17
2.2.3. Indikator Gaya Hidup	18
2.3. Kompensasi	19
2.3.1. Pengertian.....	19
2.3.2. Komponen Kompensasi	20
2.3.3. Tujuan Kompensasi.....	21
2.3.4. Indikator Kompensasi	23
2.4. Kinerja Karyawan.....	24
2.4.1. Pengertian.....	24
2.4.2. Indikator Kinerja.....	25
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26

2.6.	Model Konseptual Penelitian	33
2.7.	Pengembangan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1.	Jenis Penelitian.....	38
3.2.	Desain Penelitian	39
3.2.1.	Variabel dan Operasional Variabel	39
3.3.	Metode Pengumpulan Data	42
3.3.1.	Populasi dan Sampel	42
3.3.1.1.	Populasi	42
3.3.1.2.	Sampel.....	43
3.4.	Metode Analisis data.....	43
3.4.1.	Pengujian Instrument	43
3.4.1.1.	Uji Validitas.....	44
3.4.1.2.	Uji Reliabilitas	45
3.4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.4.2.1.	Uji Normalitas.....	46
3.4.2.2.	Uji Multikolinearitas	47
3.4.2.3.	Uji Heteroskedastisitas	49
3.4.3.	Analisis Uji Regresi Sederhana.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....		49
4.1.	Penyajian Data	49
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.2.	Deskripsi Responden.....	53
4.1.3.	Deskripsi Peubah	58
4.2.	Pengujian Instrument.....	58
4.2.1.	Uji Validitas.....	58
4.2.2.	Uji Reliabilitas	60
4.3.	Uji Asumsi Klasik	61
4.3.1.	Uji Normalitas	61
4.3.2.	Uji Multikolinearitas	62
4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	63
4.4.	Analisis Regresi Linear	65
4.5.	Interpretasi Hasil Pengujian	68
BAB V PENUTUP		75
5.1.	Kesimpulan	75
5.2.	Kontribusi Penelitian	76
5.3.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		82