

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan CV. SURYA ARTHA SENTOSA)

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

David Iron Sadewa

Nomor Pokok : K.2017.1.34145

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEÇWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan CV. SURYA ARTHA SENTOSA)

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun oleh :

David Iron Sadewa

K.2017.1.34145

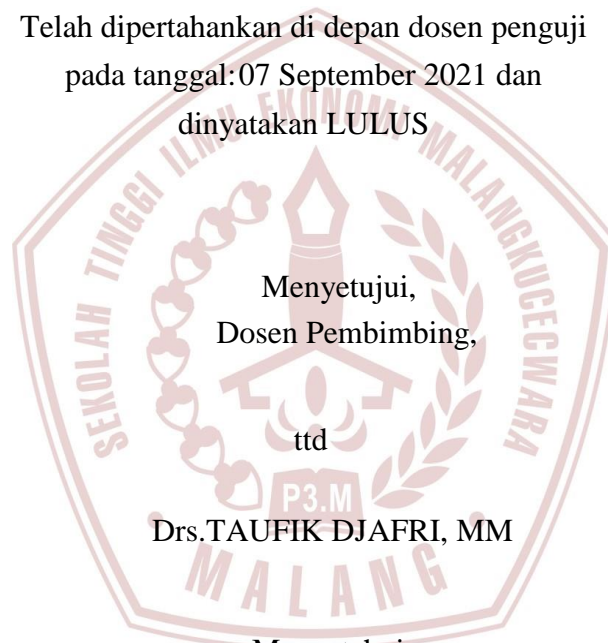
**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇĘÇWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJAKARYAWAN**

Oleh:
DAVID IRON SADEWA
K.2017.1.3415

Telah dipertahankan di depan dosen penguji
pada tanggal: 07 September 2021 dan
dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen Pembimbing,
ttd

Drs.TAUFIK DJAFRI, MM

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçeçwara,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bunyamin'.

Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 23 Agustus 2021

Mahasiswa

(DAVID Eron Sadewa)
NPK: K.2017.1.34145



CV. SURYA ARTHA SENTOSA

PUPUK PERTANIAN & PERKEBUNAN

Ds. Sumberjati, Rt.04, Rw.01, Mojoanyar, Mojokerto - Jawa Timur 61364
Telp. (0321) 333417, 2910901, Fax. (0321) 333417

SURAT KETERANGAN

0011/SK/SAS/VIII/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayoan Fery Bagus P
Alamat : Ds. Sumberjati, Rt.04, Rw.01, Mojoanyar, Mojokerto
Jabatan : Direktur CV. Surya Artha Sentosa

Menerangkan bahwa sesungguhnya yang bersangkutan dibawah ini :
Nama Lengkap : David Iron Sadewa
Nomor Pokok :
K.2017.1.34145
Program Studi : Manajemen
Instansi : STIE MALANGKUCECWARA MALANG

Benar-benar telah melaksanakan kegiatan penelitian di CV. Surya Artha Sentosa dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” yang dilaksanakan pada bulan juli tahun 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mojokerto, 24 Agustus 2021

Pimpinan,



Avoan Fery B.P

UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Surya Artha Sentosa)”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia STIE Malangkecewara.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

- 1) Bapak Drs. Bunyamin, M.M, Ph.D. selaku Ketua STIE Malangkecewara.
- 2) Ibu Dra. Lindananty, M.M. Selaku Ketua Program Studi.
- 3) Bapak Drs. Taufik Djafri, M.M. Selaku dosen pembimbing.
- 4) Ibu Ir. Dwi Nita Aryani, MM, Ph.D. Selaku dosen wali.
- 5) Untuk kedua orangtua yang selalu memberikan dukungan doa, moral, maupun material kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 6) Rekan – rekan responden, rekan kontrakan ceria dan juga semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini.

Malang, 25 Agustus 2021

David Iron Sadewa

ABSTRAK

Tujuan dari ini adalah untuk mengetahui menguji variabel pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Artha Sentosa, Mojokerto. Adapun jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif kausalitas karena dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada karyawan CV. Surya Artha Sentosa, Mojokerto. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 responden, adapun 30 responden tersebut adalah karyawan di CV. Surya Artha Sentosa. Data pokok penelitian diperoleh dengan menyebarkan kuisioner dan kemudian di uji validitas dan reliabilitasnya. Alat uji yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Dari hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu: Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari pengujian regresi diperoleh bahwa variabel pengaruh gaya kepemimpinan pengaruhnya paling dominan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai koefisien regresi paling besar.

Kata Kunci : Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this is to examine the variables of the influence of leadership style, motivation and work environment on employee performance at CV. Surya Artha Sentosa, Mojokerto. This type of research is included in causality quantitative research because this study aims to determine whether or not there is an influence of leadership style on employee performance at CV. Surya Artha Sentosa, Mojokerto. This study used a sample of 30 respondents, while the 30 respondents were employees at CV. Surya Artha Sentosa. The main data of the study were obtained by distributing questionnaires and then tested for validity and reliability. The test tools used are validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple regression analysis, hypothesis testing using t-test and F-test. From the results of the study, several conclusions can be drawn, namely: work environment affects employee performance. From the regression test, it was found that the leadership style variable had the most dominant influence on employee performance because it had the largest regression coefficient value.

Keywords: The influence of leadership style, motivation, work environment and employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur selalu penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, skripsi ini dapat disusun dan diselesaikan. Shalawat dan salam tidak lupa akan selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi yang penulis buat dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada CV. SURYA ARTHA SENTOSA MOJOKERTO)” ini dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat akademik memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Jurusan Manajemen di STIE MALANGKUCECWARA Malang.

Penulis juga ingin mengucapkan banyak terimakasih terhadap semua pihak yang sangat berpengaruh dan mempunyai andil besar dalam proses penyelesaian studi dan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mohon maaf atas kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini, karena tidak ada sesuatu yang sempurna, kecuali Tuhan Yang Maha Menciptakan. Kritik dan saran yang sifatnyamembangun, juga penulis harapkan dari berbagai pihak. Semoga kehadiran skripsi ini mendapat tempat dan bermanfaat bagi para pembaca, akademisi dan juga masyarakat secara umum. Semoga semua hal yang telah diberikan oleh berbagai pihak yang telah diberikan oleh berbagai pihak dapat menjadi ladang ibadah di sisi Allah SWT.

Malang, 25 Agustus 2021

David Iron Sadewa

K.2017.1.34145

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan Orisinalitas	iii
Surat Keterangan Riset	iv
Lembar Riwayat Hidup.....	v
Ucapan Terimakasih	vi
Abstrak.....	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	01
1.1 Latar Belakang	01
1.2 Rumusan Masalah	02
1.3 Tujuan Penelitian	02
1.4 Manfaat Penelitian	03
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	04
2.1 Tinjauan Teori.....	04
2.1.1 Pengertian kepemimpinan.....	04
2.1.2 Motivasi	11
2.1.3 Lingkungan kerja	16
2.1.4 Pengaruh antar variabel.....	19
2.1.5 Faktor-faktor lingkungan kerja.....	21
2.1.6 Kinerja karyawan	23
2.1.7 Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kerja	24
2.2 Penelitian terdahulu	26

2.3 Model konseptual.....	29
2.4 Model hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel	33
3.2.1 Populasi	33
3.2.2 Sampel	34
3.2.3 Teknik pengambilan sampel.....	34
3.3 Objek dan sumber data penelitian	34
3.4 Definisi operasional dan pengukuran variabel.....	35
3.4.1 Definisi operasional	35
3.4.2 Pengukuran variabel.....	38
3.5 Metode pengumpulan data	39
3.5.1 Teknik analisis data uji asumsi klasik	39
3.6 Metode analisis	40
3.6.1 Uji validitas dan uji reabilitas.....	40
3.6.2 Uji asumsi klasik	41
3.6.3 Analisis regresi linier berganda	42
3.6.4 Uji hipotesis.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.2 Deskripsi Responden.....	45
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.4 Analisis Data	52
4.5 Interpretasi	64
BAB V PENUTUP.....	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	67
5.3 Saran	68

Daftar Pustaka	69
----------------------	----

DAFTAR TABEL

2.2 Penelitian Terdahulu	26
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	45
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	45
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	46
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	47
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan status perkawinan.....	48
4.6 Deskripsi Dalam Variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan.....	49
4.7 Deskripsi Dalam Variabel Motivasi.....	50
4.8 Deskripsi Dalam Variabel Lingkungan Kerja.....	51
4.9 Deskripsi Dalam Variabel Kinerja Karyawan	52
4.10 Hasil Uji Validitas.....	53
4.11 Hasil Uji Reabilitas	54
4.12 Nilai VIF Untuk Uji Multikolonieritas	56
4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	58
4.14 Hasil Uji F.....	60
4.15 Uji Koefisien Determinasi	61
4.16 Hasil Uji t	63
4.17 Koefisien β	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual	30
Gambar 2.2 Model Hipotesis	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Asumsi Normalitas	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I . Kusioner Penelitian

Lampiran II . Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran III . Tes Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran IV . Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran V . Hasil Olah Data

