

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Dalam era globalisasi ini sebuah perusahaan dituntut untuk mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi yang cepat dan mampu menghadapi permasalahan yang kompleks.

Tujuan perusahaan tidak akan tercapai tanpa kerja yang baik dari pegawai. Menurut Mangkunegara (2010), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Menurut Hasibuan (2011), gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu kepemimpinan merupakan kunci dalam manajemen dalam memaksimalkan sumber daya untuk tercapainya tujuan perusahaan. Selain itu motivasi merupakan hal yang penting yang harus diperhatikan oleh pihak perusahaan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Menurut Hasibuan (2011), motivasi adalah pemberi daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala upayanya untuk mencapai kepuasan. Menurut Sedarmayanti (2010), “Memenuhi atau menjalankan kewajiban suatu nazar, hasil para pekerja, proses kinerja karyawan terbukti secara konkrit, menyempurnakan tanggung jawab dapat diukur dan dapat dibandingkan dengan standar yang sudah ditentukan.”

Adapun yang menjadi objek penelitian ini yaitu dilakukan, di pabrik pupuk pertanian dan perkebunan CV. Surya Artha Sentosa. Perusahaan ini telah lama berdiri merupakan salah satu Badan Usaha Milik Swasta yang berlokasi di Desa

Sumberjati, Mojoanyar, Mojokerto yang memiliki jenis produk pupuk pertanian dan perkebunan produk yang di hasilkan Padi Kencana, Mutiara Tani dan Mutiara Padi produk ini sudah banyak di distribusikan ke berbagai daerah di indonesia. Peningkatan permintaan juga di imbangi dengan peningkatan jumlah karyawan, tentunya diperlukan suatu kepemimpinan yang sesuai untuk mempengaruhi dan mengarahkan karyawan supaya tercapainya visi dan misi dari perusahaan dan juga kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

Berdasarkan beberapa pengertian diatas, penulis menarik kesimpulan bahwa kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dihasilkan oleh kemampuan dari individu atau kelompok yang dilakukan berdasarkan kecakapan, pengalaman, kesungguhan dan waktu dengan maksimal. Sejalan dengan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul.

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penelitian merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Surya Artha Sentosa ?
2. Apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan manakah yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan CV. Surya Artha Sentosa ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh secara simultan dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Surya Artha Sentosa.
2. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh secara parsial di antara variabel dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja serta manakah yang dominan pengaruh kerjanya terhadap kinerja karyawan CV. Surya Artha Sentosa.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang akan diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini diharapkan dapat menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Surya Artha Sentosa.
2. Penelitian ini diharapkan dapat menjelaskan pengaruh secara parsial dari variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Surya Artha Sentosa.
3. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya pada masa yang akan datang.
4. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan CV. Surya Artha Sentosa.