

Daftar Pustaka

- Adhyatma, 2019, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward Dan Punishment* Terhadap Produktifitas Kerja karyawan Bank BTN Syariah Yogyakarta.
- Anwar Sanusi, 2017, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VII. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bilson, Simamora. 2016. *Memenangkan Pasar Dengan Pemasaran Efektif Dan Profitabel*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Chaniago, 2016, *Koperasi Di Indonesia*, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Dessler, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Indeks Jakarta.
- Feriyanto, Andri. 2015. *Pengantar Manajemen (3in1)*. Yogyakarta: Mediaterra
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM Spss 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam.2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, edisi 8, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. L.,et all.2014. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses, Edisi Ke-5*. Jakarta. Erlangga.
- Handoko, 2013, Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S,P, 2017*Manajemen sumber daya manusia*,Cv H. Mas Agung,Jakarta
- Hariato. (2016). *“Perangkat dan Analisis Investasi di PasarModal Indonesia”*. Jakarta: PT. Bursa Efek Indonesia.
- Hendriani. 2019.Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan PunishmentTerhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit(PKS) PT Arindo Tri Sejahtera Kabupaten Kampar.
- Kandi, 2017, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward* Dan*Punishment* Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan” (Studi Kasus pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta).
- Kartono, Kartini, 2017 : *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Ivancevich John, dkk (2014). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Company.
- Mahmudi, (2013), Manajemen Kinerja Sektor Publik. Sekolah Tinggi IlmuManajemen YKPN, Yogyakarta.
- Malawat Muhammad. 2019.Pengaruh *Punishment*, Gaya Kepemimpinan,Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Serbangan Estate PT. Bakriesumatra Plantation Tbk, Kabupaten Asahan.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis dan Jackson, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*,Dialihbahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat,Jakarta.
- Moekijat, 2016. *Sistem Informasi Manajemen & Definisi Data*, Bandung : Remaja Roskadarya
- Mulyadi. 2017. *Sistem Akuntansi*. Edisi empat. Jakarta: Salemba Empat
- Najib Sulhan. 2011. *Pengembangan Karakter dan Budaya Bangsa*.Surabaya : PT Temprina Media Grafika.
- Ngalim, Purwanto.2013. *Psikologi Pendidikan Bandung*: Remaja Rosdakarya
- Noviyani Dini. 2020. *Pengaruh Motivasi,Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan(Studi Pada PT Tambi Up Bedakah Di Wonosobo)*.
- Ngalim, Purwanto.2013. *Psikologi Pendidikan Bandung*: Remaja Rosdakarya
- Prasetiyo Edi , 2019.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward dan Punishment Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan CV. Karya Bersama Surabaya*.
- Purwanto, M Ngalim 2014. *Ilmu Pendidikan Teoritis Dan Praktis Bandung*:
Remaja Rosdakarya Pustaka Agung Harapan
- Riduan, 2017, *Dasar Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal, 2016. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* .Rajawali Pers,
Jakarta

- Rosinyeti. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward Dan Punishment* Terhadap produktifitas Kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.
- Santoso, Singgih. (2014). *Mengatasi Berbagai Masalah Statistik dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Savitri Yunita. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang” 2019.
- Simanjuntak P. Manajemen Hubungan Industrial. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan. 2015
- Stoner, James.A.F. 2015. *Management*, Prentice Hall International, Inc Englewood Cliffs, New York.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suhartini. 2019. Pengaruh *Reward, Punishment* dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV Derowak Jaya di Kabupaten Serang-Banten.
- Soekanto, Soerjono. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Pers, 2012.
- Sopiah, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.

Vallery Numpo. 2020. Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Di PT. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado.

Veithzal Rivai Zainal, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

Wahyuni Sri, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward Dan Punishment* Terhadap Produktifitas Kerja karyawan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat 2019.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Widiyanto, Joko. 2016. *SPSS For Windows*. Surakarta: Badan Penerbit-FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Widyastuti Endar. 2020. Pengaruh Kompetensi, Reward dan Punishment Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bank BRI Syariah Semarang.

Winardi J, 2015 . *Manajemen Perilaku Organisasi*. Prenadamedia Group, Jakarta.

Wijanarko, H. (2014), *Power Branding Membangun Merek Unggul dan Organisasi Pendukungnya*, Jakarta, Mizan Publika.

Wiratna Sujarweni, 2014. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pres