

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV GLOBAL REKSA
SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun Oleh:

FERDIAN PUTRI IDAMAN

Nomor Pokok : K.2017.1.34136

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCWARA

MALANG

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV GLOBAL REKSA
SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun Oleh:

FERDIAN PUTRI IDAMAN

Nomor Pokok : K.2017.1.34136
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCWARA
MALANG**

2021

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:
FERDIAN PUTRI IDAMAN
K.2017.1.34136

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
31 Agustus 2021 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen Pembimbing,
ttd
RINA IRAWATI, SE., MM
Mengetahui,
Ketua STIE Malangkeçwara,


Drs. BUŦYAMIN, M.M., Ph.D

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITA SURAT

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 24-08-2021

Mahasiswa



td

NPK: K 2017.1.34136

SURAT KETERANGAN RISET

CV. GLOBAL REKSA GENERAL SUPPLIER

JL ARJUNO NO.04 RT 02 RW 01, KEC. WAJAK KAB. MALANG,

EMAIL: globalreksa@gmail.com

Nomor : 0517-1/BAAK-RESEARCH/VII/2021

16 Agustus 2021

Lampiran : --

Hal : izin pelaksanaan Penelitian

Kaprodi Manajemen

Yth. Fakultas Ekonomi dan Bisnis

STIE MALANGKUCECWARA

Menindaklanjuti surat Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis STIE MALANGKUCECWARA Malang nomor : 0517-1/BAAK-RESEARCH/VII/2021 tanggal 21 Juli 2021 perihal permohonan izin Penelitian Skripsi. Bersama ini kami sampaikan bahwa CV. Global Reksa memberikan izin mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis STIE MALANGKUCECWARA Malang a.n Ferdian Putri Idaman NIM 20171134136 untuk melaksanakan penelitian guna keperluan Skripsi yang berjudul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN** di CV. Global Reksa

Malang, 16 Agustus 2021

16 AUG 2021

CV. Global Reksa
General Supplier
Nurefa Maulana

UCAPAN TERIMAKASIH

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Peneliti secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Peneliti banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dengan segala kasih karunia-Nya yang memberikan kekuatan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Setia menopang, menghibur, memelihara dan menolong peneliti dengan kemenangan dan kemuliaan-Nya serta untuk peneliti yang sudah mau berjuang sampai akhir pengerjaan skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tua dan kakak tercinta yang selama ini telah membantu peneliti dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada Ibu Rina Irawati, SE, MM selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, arahan, dorongan, dan semangat kepada peneliti, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Kepada Ibu Dra. Lindananty, MM, selaku ketua jurusan Manajemen. Segenap dosen dan seluruh staf akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu, serta pendidikan pada peneliti hingga dapat menunjang dalam penyelesaian skripsi ini
5. Kepada pihak CV GLOBAL REKSA yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk dapat melangsungkan penelitian dan memperoleh data

6. Teman-teman seperjuangan skripsi novi, feni, amanda yang telah memberikan semangat, motivasi, masukan serta dukungan kepada peneliti.
7. Terima kasih kepada UKM Kristen STIE Malangkecewara (Apostolos) yang telah menjadi tempat pertumbuhan rohani yang luar biasa bagi peneliti. Pengalaman dan pelajaran yang sangat berharga bagi kehidupan peneliti. Tetap jaya dan menjadi berkat untuk sesama.
8. Serta masih banyak lagi pihak-pihak yang sangat berpengaruh dalam proses penyelesaian skripsi yang yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu. Semoga Tuhan Yesus Kristus senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti umumnya kepada para pembaca.

Malang, 24 Agustus 2021



Peneliti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan gaya kepemimpinan, komitmen organisasional dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasional secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan bagian produksi yang berjumlah 40 orang. Teknik sloving yang digunakan adalah totalsloving. Analisis data menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil analisis rentang skala menunjukkan bahwa kinerja karyawan tergolong cukup, kinerja karyawan tergolong cukup, gaya kepemimpinan tergolong cukup dan komitmen juga tergolong cukup. Sementara hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan CV. Global Reksa.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to describe leadership style, organizational commitment and employee performance and to determine the effect of leadership style and organizational commitment partially or simultaneously on employee performance. Respondents in this study were all employees of the production company who found 40 people. Sloving technique used is totalsloving. Data analysis used a range of scales and multiple linear regression. hypothesis using t-test and F-test. The results of the analysis of the scale range indicate that the employee's performance is sufficient, the employee's performance is sufficient, the leadership style is sufficient and the commitment is also classified as a test. While the results of multiple linear regression analysis show that leadership style and organizational commitment have a significant effect partially or simultaneously on the performance of CV employees. Global Mutual.

Keywords: leadership , motivation, organizational commitment to employee performanc

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa. Sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “ pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV GLOBAL REKSA” dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program Sarjana S-1 Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malanguceçwara Malang. Sangat disadari dengan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian tulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini dapat dimanfaatkan bagi pihak yang membutuhkan.

Sangat disadari dengan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian tulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini dapat dimanfaatkan bagi pihak yang membutuhkan.

Malang, 20 Agustus 2021

Penulis



Ferdian Putri Idaman

DAFTAR ISI

KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA	1
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA	2
LEMBAR PENGESAHAN	4
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITA SURAT	5
SURAT KETERANGAN RISET	6
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	7
HALAMAN PERSEMBAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	10
ABSTRAK	11
KATA PENGANTAR	12
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.1. Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Unsur-unsur Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Fungsi-fungsi Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Indikator Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.2 Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Tujuan Motivasi	Error! Bookmark not defined.

2.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Teori-teori Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Jenis-jenis Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Faktor-Faktor Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.5 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.7 Model Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.1 Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Populasi, Sampel dan Teknik pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.1.1. Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Variabel Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Metode Angket (Kuesioner).....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
A. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
B. Analisis Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.

3.4 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.3 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.4.4 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.4.5 Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
A. Uji Statistik t (Uji Parsial)	Error! Bookmark not defined.
B. Uji Statistik F (Uji Simultan)	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.2. Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
A. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
	defined.
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ...	Error! Bookmark not defined.
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
	not defined.
4.5 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.5.1 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.6.1 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.6.2 Hasil Uji Multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
4.6.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.6.4 Hasil Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
4.7 Hasil Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.7.1 Hasil Analisis Rentang Skala	Error! Bookmark not defined.

4.7.2 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan.....	Error!
Bookmark not defined.	
4.7.3 Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja Tabel 4.13	Error!
Bookmark not defined.	
4.7.4 Hasil Rentang Skala Variabel komitmen Organisasional Tabel 4.13	Error!
Bookmark not defined.	
4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Persamaan Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.9 Nilai Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.10 Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.10.1 Hasil Analisis Uji T	Error! Bookmark not defined.
4.11 Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.11.1 Kinerja Karyawan Tergolong Dalam Kategori Cukup	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.11.2 Gaya Kepemimpinan Tergolong Dalam Kategori Cukup	Error!
Bookmark not defined.	
4.11.3 Motivasi Tergolong Dalam Kategori Cukup	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.11.4 Komitmen Tergolong Dalam Kategori Cukup	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.11.5 Motivasi Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
not defined.	
4.11.6 Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error!
Bookmark not defined.	
not defined.	
4.11.7 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error!
Bookmark not defined.	
not defined.	
Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.

5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Uji Multikolonieritas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Rentang Salak Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Rentang Skala Komitmen Organisasional.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
GAMBAR 1.....	Error! Bookmark not defined.
Model Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

GAMBAR 2.....	Error! Bookmark not defined.
Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
Lampiran :1: kuisisioner	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2: Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3: Hasil Uji Relabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4: Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5: Hasil Uji Multikolinieritas.....	Error! Bookmark not defined.
Hasil Uji Multikolinieritas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7: Hasil Uji Regresi Linier Berganda....	Error! Bookmark not defined.
Hasil Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8: Hasil Uji FT	Error! Bookmark not defined.