

## Lampiran 1 : Surat Ijin Perusahaan

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçewara (P3.M)



**STIE MALANGKUÇEWARA**  
d/b. ABM School of Economics



Terakreditasi 'A', AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018  
Terakreditasi 'A', MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Nomor : 0690.2/BAAK-RESERACH/XI/2020  
Perihal : Riset Untuk Skripsi

05 November 2020

Yth. : PIMPINAN  
CV.SUMBER BARU REKSO  
JL.RAYA MADYOPURO NO.3 RT.08 RW.01 MADYOPURO  
MALANG

Dengan Hormat,  
Bersama surat ini kami hadapkan seorang mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : RYAN GINOLA AYUSTA  
Nomor Pokok : K.2017.1.34103  
Program Studi : MANAJEMEN  
Alamat : JL. SELAT SUNDA VI D6 NO 71 RT. 11 RW: 11 DESA/KELURAHAN:  
LESANPURO KEC. KEDUNGKANDANG, KODYA KOTA MALANG, JAWA  
TIMUR

bermaksud untuk mencari data-data guna keperluan penulisan skripsi dengan tema :  
PENGARUH MOLTIVASI KERJA,PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.SUMBER BARU REKSO

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk memberikan izin riset dan bantuan seperlunya. Perlu kami jelaskan bahwa data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah ( pendidikan ) dan tidak akan digunakan untuk hal-hal yang dapat merugikan perusahaan / instansi.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Malang, 05 November 2020  
Kepala Jurusan MANAJEMEN,  
*Lindananty*  
LINDANANTY, MM.  
NIK 202.710.194

## Lampiran 2 : Kuesioner KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

## **CV Sumber Baru Rekso**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian  
Lampiran : Kuesioner Penelitian  
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Karyawan CV Sumber Baru Rekso

Di

Tempat

Dengan hormat,

Saya Ryan Ginola Ayusta mahasiswa STIE Malangkecewara Malang Program Studi Manajemen sedang melakukan penelitian. Dalam kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Sumber Baru Rekso”. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Maka dari itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar - benarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian dan tidak dipublikasikan.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Ryan Ginola Ayusta

Petunjuk pengisian : Berilah tanda centang (✓)

**Data Identitas Responden**

Jenis kelamin :  Laki – laki                       Perempuan

Usia ; ... tahun

Pendidikan terakhir :  SD                       SMP                       SMA

D1                       D3                       S1

Lama Bekerja : ... tahun

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon diberi tanda checklist () pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai.

Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna :

- Sangat Setuju (SS) = 5

- Setuju (S) = 4

- Kurang Setuju (KS) = 3

- Tidak Setuju (TS) = 2

- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

3. Mohon memberikan jawaban yang sebenar – benarnya.

4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu memberikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

5. Terima kasih atas partisipasi anda.

#### **I. VARIABEL MOTIVASI KERJA (X1)**

<b>NO</b>	<b>Idikator Variabel</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>A</b>	<b>Daya Pendorong ( Motivasi Eksternal )</b>					
1	Situasi lingkungan kerja yang baik					

<b>B</b>	<b>Kemauan</b>					
1	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
<b>C</b>	<b>Kerelaan</b>					
1	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
<b>D</b>	<b>Membentuk Keahlian</b>					
1	Saya berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja saya					
<b>E</b>	<b>Membentuk Ketrampilan</b>					
1	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan					
<b>F</b>	<b>Tanggung Jawab</b>					
1	Setiap pekerjaan dapat saya laksanakan dengan baik					
<b>G</b>	<b>Kewajiban</b>					
1	Saya selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu					
<b>H</b>	<b>Tujuan</b>					
1	Sesama rekan kerja memiliki tujuan yang sama dalam memajukan organisasi					

## II. VARIABEL PENGALAMAN KERJA (X2)

NO	Indikator Variabel	SS	S	KS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Lama waktu / masa bekerja</b>					
1	Lama waktu saya bekerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja					

<b>B</b>	<b>Tingkat pengetahuan dan keterampilan</b>					
1	Saya memiliki pengetahuan dan ketrampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
<b>C</b>	<b>Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan</b>					
1	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					

### III. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X3)

NO	Indikator Variabel	SS	S	KS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Ada hubungan antar karyawan</b>					
1	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain					
<b>B</b>	<b>Lingkup kerja / suasana tempat kerja</b>					
1	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada diperusahaan					
<b>C</b>	<b>Fasilitas yang cukup</b>					
1	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					

### IV. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Indikator Variabel	SS	S	KS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Kuantitas kerja</b>					

1	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
<b>B</b>	<b>Kualitas kerja</b>					
1	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
<b>C</b>	<b>Pengetahuan tentang pekerjaan</b>					
1	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					
<b>D</b>	<b>Perencanaan kegiatan</b>					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					

### Lampiran 3 : Uji Validitas

Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)

		Correlations								
		x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	total
x11	Pearson Correlation	1	-.294	.294	-.207	-.207	.207	.160	-.026	.152
	Sig. (2-tailed)		.115	.115	.272	.272	.272	.400	.891	.423
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x12	Pearson Correlation	-.294	1	.250	.075	.452*	.302	.523**	.535**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.115		.183	.692	.012	.105	.003	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x13	Pearson Correlation	.294	.250	1	.302	-.075	.829**	.639**	.468**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.115	.183		.105	.692	.000	.000	.009	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x14	Pearson Correlation	-.207	.075	.302	1	-.023	.364*	.280	.342	.467**
	Sig. (2-tailed)	.272	.692	.105		.905	.048	.133	.064	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x15	Pearson Correlation	-.207	.452*	-.075	-.023	1	-.318	.018	.040	.187
	Sig. (2-tailed)	.272	.012	.692	.905		.087	.927	.833	.322
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x16	Pearson Correlation	.207	.302	.829**	.364*	-.318	1	.771**	.564**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.272	.105	.000	.048	.087		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x17	Pearson Correlation	.160	.523**	.639**	.280	.018	.771**	1	.668**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.400	.003	.000	.133	.927	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x18	Pearson Correlation	-.026	.535**	.468**	.342	.040	.564**	.668**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.891	.002	.009	.064	.833	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.152	.620**	.775**	.467**	.187	.795**	.883**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.423	.000	.000	.009	.322	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2)

		Correlations			
		x21	x22	x23	total
x21	Pearson Correlation	1	.533**	.164	.666**
	Sig. (2-tailed)		.002	.385	.000
	N	30	30	30	30
x22	Pearson Correlation	.533**	1	.771**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30
x23	Pearson Correlation	.164	.771**	1	.824**

	Sig. (2-tailed)	.385	.000		.000
	N	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.666**	.944**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

#### Correlations

		x31	x32	x33	total
x31	Pearson Correlation	1	.564**	.367*	.875**
	Sig. (2-tailed)		.001	.046	.000
	N	30	30	30	30
x32	Pearson Correlation	.564**	1	.207	.796**
	Sig. (2-tailed)	.001		.272	.000
	N	30	30	30	30
x33	Pearson Correlation	.367*	.207	1	.616**
	Sig. (2-tailed)	.046	.272		.000
	N	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.875**	.796**	.616**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

#### Correlations

		y11	y12	y13	y14	total
y11	Pearson Correlation	1	.575**	.277	.426*	.745**
	Sig. (2-tailed)		.001	.138	.019	.000
	N	30	30	30	30	30
y12	Pearson Correlation	.575**	1	.502**	.719**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.001		.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
y13	Pearson Correlation	.277	.502**	1	.384*	.638**



	Sig. (2-tailed)	.138	.005		.036	.000
	N	30	30	30	30	30
y14	Pearson Correlation	.426*	.719**	.384*	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.036		.000
	N	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.745**	.916**	.638**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja (X1)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.747	8

Pengalaman Kerja (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.727	3

Lingkungan Kerja (X3)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.656	3

Kinerja Karyawan (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	4

### Lampiran 5 : Uji Normalitas

Sebelum transformasi Box-Cox

**Tests of Normality**

	Statistic	Shapiro-Wilk	
		df	Sig.
Unstandardized Residual	.899	30	.008

Sesudah transformasi Box-Cox

**Tests of Normality**

	Statistic	Shapiro-Wilk	
		df	Sig.
Unstandardized Residual	.934	30	.065

### Lampiran 6 : Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	x1	.430	2.327
	x2	.318	3.141
	x3	.384	2.602

a. Dependent Variable: y\_trans

### Lampiran 7 : Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.619	27.614		.022	.982
	x1	-2.719	1.420	-.513	-1.914	.067
	x2	.332	2.841	.036	.117	.908
	x3	6.188	3.119	.562	1.984	.058

a. Dependent Variable: absolute\_residual

## Lampiran 8 : Uji Regresi Linier Berganda

Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.945 <sup>a</sup>	.893	.881	17.53140

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

b. Dependent Variable: y\_trans

## Lampiran 9 : Uji Hipotesis

Uji F (Simultan)

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66963.571	3	22321.190	72.625	.000 <sup>b</sup>
	Residual	7991.096	26	307.350		
	Total	74954.667	29			

a. Dependent Variable: y\_trans

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

Uji t (Parsial)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-330.731	45.807		-7.220	.000
	x1	21.838	2.356	.905	9.268	.000
	x2	-.945	4.713	-.023	-.201	.843

x3	4.121	5.175	.082	.796	.433
----	-------	-------	------	------	------

a. Dependent Variable: y\_trans