

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Pada CV Sumber Baru Rekso

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

Ryan Ginola Ayusta

Nomor Pokok : K.2017.1.34103

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCEWARA

MALANG

2021

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Pada CV Sumber Baru Rekso

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan

dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

Ryan Ginola Ayusta

Nomor Pokok : K.2017.1.34103

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCEWARA

MALANG

2021

Lembar Pengesahan

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. SUMBER BARU REKSO

Oleh:
RYAN GINOLA AYUSTA
K.2017.1.34103

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
24 Agustus 2021 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,
Dosen Pembimbing,

ttid

Dra. TITA BOEDI ASTUTI, MM

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkecwara,



Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 20-08-2021

Mahasiswa
ttd

NPK: 34103





CV. SUMBER BARU REKSO
JASA KONSTRUKSI, TEKNIK, MEKANIK, ELEKTRIK & SUPLAYER
JL.RAYA MADYOPURO NO.3 TELP.0341-726655
FAX. 0341-716638 MALANG JAWA TIMUR 65138
E-mail : sumberbarurekso@gmail.com
BANK MANDIRI CAB. MALANG

SURAT KETERANGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rekso Udrotro

Jabatan : Pimpinan CV. Sumber Baru Rekso

Alamat : Jl. Raya Madyopuro No. 3, Kel. Madyopuro, Kec. Kedung Kandang, Kota Malang, Jawa Timur.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Ryan Ginola Ayusta / K.2017.1.34103

Melakukan Riset Untuk Skripsi di CV. Sumber Baru Rekso.

Demikian surat keterangan ini dibuat, yang akan digunakan sebagai kepentingan ilmiah (Pendidikan) dan tidak akan digunakan untuk hal-hal yang dapat merugikan instansi, Kami ucapkan terima kasih.

Malang, 3 Desember 2020
Pimpinan CV. Sumber Baru Rekso


Rekso Udrotro


Ucapan Terima Kasih

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada :

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkececwara.
2. Dra. Tita Boedi Astuti, MM selaku dosen pembimbing yang sangat sabar dalam membimbing, memberikan masukan, dan saran pada setiap bab saat melakukan penyusunan skripsi. Sehingga dapat menyelesaikan tepat waktu meskipun melalui daring / online.
3. DR. Drs. Aminul Amin, MM, CPA, CTA selaku dosen wali yang selalu membantu setiap semester selama 4 tahun perkuliahan dan memberikan motivasi beserta dukungan.
4. Seluruh Dosen, Karyawan, dan Staff STIE Malangkececwara yang berperan langsung terhadap studi yang penulis jalani selama 4 tahun.
5. Teman satu bimbingan yang selalu memberikan semangat antara satu dengan yang lain, sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Keluarga yang telah mendoakan dan memberikan sebuah motivasi beserta masukan hingga terselesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Teman saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.
8. Terima Kasih kepada semua pihak yang telah membantu serta memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini dan teman seangkatan 2017 terima kasih atas 4 tahun ini yang telah kita lalui bersama.

Malang, 24 Agustus 2021

Penulis,

Ryan Ginola Ayusta

Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Sumber Baru Rekso

ABSTRAK

Sumber daya manusia pada saat ini sangatlah diperlukan dan wajib dikelola dengan baik agar dapat terwujudnya keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan kemampuannya dan tuntutan aturan dalam organisasi di sebuah perusahaan. Hal ini sangat diperlukan karena dalam kemajuan suatu organisasi tidak akan terlepas dari peranan manusia yang berperan sebagai penggerak suatu organisasi. Tingkat kinerja karyawan sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia sebagai pelaksananya, maka sumber daya manusia akan selalu berperan aktif dalam setiap kegiatan organisasi, dikarenakan manusia sendiri menjadi perencana serta pelaku atau penentu dalam terwujudnya suatu tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV Sumber Baru Rekso yang berjumlah 30 karyawan. Jenis penelitian ini adalah korelasional, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Data yang dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja saja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Sumber Baru Rekso, sedangkan pengalaman kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Sumber Baru Rekso.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

The Influence of Work Motivation, Work Experience, and Work Environment on Employee Performance CV Sumber Baru Rekso

ABSTRACT

Human resources at this time are very necessary and must be managed properly in order to achieve a balance between the needs of employees with their abilities and the demands of the rules in the organization in a company. This is very necessary because the progress of an organization will not be separated from the role of humans who act as drivers of an organization. The level of employee performance is largely determined by the quality of human resources as implementers, then human resources will always play an active role in every organizational activity, because humans themselves become planners and actors or determinants in the realization of an organizational goal. This study aims to determine the effect of work motivation, work experience, and work environment on employee performance. The sample of this research is all employees who work at CV Sumber Baru Rekso, totaling 30 employees. This type of research is correlational, this research uses quantitative methods with data collection techniques through questionnaires. The data were analyzed using multiple linear regression. The results of this study indicate that work motivation only has a significant effect on employee performance at CV Sumber Baru Rekso, while work experience and work environment have no significant effect on employee performance at CV Sumber Baru Rekso.

Keywords : *Work Motivation, Work Experience, Work Environment, Employee Performance*

Kata Pengantar

Puji Tuhan, terima kasih saya ucapkan atas bantuan Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan Rahmatnya dalam pembuatan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Sumber Baru Rekso” ini dapat selesai pada waktunya dan mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh rekan dan pihak yang telah mendukung serta membantu penulisan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Dengan segala kerendahan hati saya sebagai penulis haturkan terima kasih kepada :

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara.
2. Dra. Tita Boedi Astuti, MM selaku dosen pembimbing.
3. DR. Drs. Aminul Amin, MM, CPA, CTA selaku dosen wali.
4. Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi agar skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Teman saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi untuk mengerjakan skripsi.

Selaku penulis, saya menyadari bahwa skripsi yang saya tulis masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saya selaku penulis mengucapkan permohonan maaf apabila terdapat kesalahan atau kekeliruan dalam penulisan skripsi. Dengan senang hati saya menerima kritik dan saran yang membangun dan dapat membantu saya untuk menyempurnakan makalah ini.

Daftar Isi

Lembar Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Orisinalitas	iii
Surat Keterangan Riset	iv
Riwayat Hidup	v
Ucapan Terima Kasih	vi
Abstrak Bahasa Indonesia	vii
Abstrak Bahasa Inggris	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II: KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Motivasi Kerja	6

2.1.2 Pengalaman Kerja	10
2.1.3 Lingkungan Kerja	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Model Konseptual Penelitian	28
2.4 Model Hipotesis	29
BAB III: Metode Penelitian	30
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	30
3.1.1 Jenis Penelitian	30
3.1.2 Objek Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel	31
3.3 Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	32
3.3.1 Variabel	32
3.3.1.1 Variabel Bebas	32
3.3.1.2 Variabel Terikat	32
3.3.2 Operasionalisasi	32
3.3.3 Pengukuran	34
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Metode Analisis	35
BAB IV: Hasil Penelitian	40
4.1 Penyajian Data	40

4.1.1 Deskripsi Umum	40
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	40
4.2 Pengumpulan Data	41
4.2.1 Deskripsi Responden Penelitian	41
4.2.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	42
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	44
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.2.5 Uji Hipotesis	47
BAB V: Penutup	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52

Daftar Tabel

2.2 Penelitian Terdahulu	26
4.2.1 Deskripsi Responden Penelitian	41
4.2.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	42
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	44
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.2.5 Uji Hipotesis	47

Daftar Gambar

2.3 Model Konseptual Penelitian	28
2.4 Model Hipotesis	29
Lampiran 1 Surat Ijin Perusahaan	53

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Surat Ijin Perusahaan	53
Lampiran 2 Kuesioner	54
Lampiran 3 Uji Validitas	59
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	62
Lampiran 5 Uji Normalitas	63
Lampiran 6 Uji Multikolinearitas	63
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	64
Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda	64
Lampiran 9 Uji Hipotesis	64