

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

### **Pengaruh Kompensasi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Karyawan pada PT. Lucky Mitra Abadi Malang**

Malang, 10 Mei 2021

Yth. Bapak/Ibu /Sdr/i

Karyawan PT. Lucky Mitra Abadi

Di Tempat.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pengumpulan data penelitian, dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “**Pengaruh Kompensasi Kerja, Motivasi, Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Lucky Mitra Abadi Malang**”. Maka penelitian ini memohon kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi kuesioner ini.

Demi tercapainya hasil yang diinginkan, peneliti terhadap Bapak/Ibu/Sdr/i dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya yang Bapak/Ibu/Sdr/I alami dan rasakan. Semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Kesediaan dan kejujuran Bapak/Ibu/Sdr/I, saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner.

Hormat Saya,

RAHMASARI KUSUMA  
(K.2016.1.33946)

#### **I. IDENTITAS RESPONDEN**

Jenis kelamin : 1. Pria 2. Wanita  
Usia : .....  
Lama Bekerja : ..... Tahun  
Tingkat Pendidikan : .....

## II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat Anda.
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Anda.

Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

KS = Kurang Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

## III. DAFTAR PERTANYAAN

### 1. Kompensasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2.	Tunjangan Hari Raya yang diterima sesuai harapan					
3.	Kompensasi tidak selalu berupa gaji yang diterima					
4.	Sistem kompensasi yang ada selama ini telah sesuai					
5.	Karyawan merasa bahwa gaji yang diterima dapat memotivasi semangat kerja karyawan					

### 2. Motivasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerimasebagai partner yang baik					
2.	Karyawan merasa tenang dalam bekerja karena ketersediannya jaminan kesehatan dari perusahaan ini					
3.	Karyawan merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
4.	Karyawan diberi penghargaan atas prestasi yang diraih					
5.	Siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi					

### 3. Kinerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pembagian tugas yang adil memberi karyawan motivasi untuk mencapai hasil kerja optimal					
2.	Karyawan selalu mengutamakan etika dalam bekerja baik dengan atasan, rekan kerja, maupun klien					
3.	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4.	Selalu menunjukkan kesediaan karyawan melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan					
5.	Karyawan bekerja dengan keras dan cekatan					

### 4. Kepuasan

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan senang dengan pekerjaan yang di kerjakan saat ini					
2.	Bila ada masalah dalam pekerjaan karyawan, karyawan mendapat dukungan moril dari sesama rekan kerja dan motivasi dari atasan					
3.	Atasan tempat karyawan bekerja selalu bersikap ramah terhadap semua karyawan					
4.	Rekan kerja karyawan mudah untuk di ajak kerja sama					
5.	Karyawan merasa tidak terbebani dengan pekerjaan yang diberikan karena sesuai dengan kemampuan yang di miliki					

## LAMPIRAN 2 DATA RESPONDEN

N O	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	TX1	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	TX2
1	4	4	4	5	4	21	4	5	4	4	3	20
2	4	4	5	5	4	22	4	5	5	4	5	23

<b>3</b>	3	3	3	4	3	<b>16</b>	4	3	3	3	4	<b>17</b>
<b>4</b>	5	5	5	4	5	<b>24</b>	5	5	4	4	4	<b>22</b>
<b>5</b>	3	3	3	2	3	<b>14</b>	3	3	2	2	3	<b>13</b>
<b>6</b>	4	4	5	5	4	<b>22</b>	4	5	5	5	3	<b>22</b>
<b>7</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	4	4	5	4	3	<b>20</b>
<b>8</b>	4	5	4	4	5	<b>22</b>	4	4	5	4	4	<b>21</b>
<b>9</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	4	4	4	4	2	<b>18</b>
<b>10</b>	4	5	4	4	2	<b>19</b>	4	5	4	4	5	<b>22</b>
<b>11</b>	4	4	4	4	3	<b>19</b>	2	3	3	3	3	<b>14</b>
<b>12</b>	5	5	5	5	4	<b>24</b>	5	5	5	5	4	<b>24</b>
<b>13</b>	3	4	4	4	3	<b>18</b>	3	3	4	4	1	<b>15</b>
<b>14</b>	3	2	4	4	3	<b>16</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>
<b>15</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>	5	5	5	4	5	<b>24</b>
<b>16</b>	3	3	3	4	4	<b>17</b>	4	4	4	5	4	<b>21</b>
<b>17</b>	4	4	4	5	3	<b>20</b>	4	5	5	4	5	<b>23</b>
<b>18</b>	5	3	4	4	2	<b>18</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>
<b>19</b>	5	4	4	4	6	<b>23</b>	4	4	4	4	2	<b>18</b>
<b>20</b>	3	2	2	2	2	<b>11</b>	2	2	2	2	1	<b>9</b>
<b>21</b>	5	4	4	4	3	<b>20</b>	4	4	5	5	4	<b>22</b>
<b>22</b>	5	4	4	4	5	<b>22</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>
<b>23</b>	5	4	5	4	5	<b>23</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>
<b>24</b>	3	2	3	2	2	<b>12</b>	2	3	2	2	3	<b>12</b>
<b>25</b>	3	4	4	3	4	<b>18</b>	4	5	3	4	3	<b>19</b>
<b>26</b>	3	2	2	2	3	<b>12</b>	3	3	3	3	4	<b>16</b>
<b>27</b>	3	3	4	3	4	<b>17</b>	4	4	4	3	5	<b>20</b>
<b>28</b>	4	5	5	4	3	<b>21</b>	4	3	5	4	3	<b>19</b>
<b>29</b>	3	3	3	3	3	<b>15</b>	4	3	3	3	4	<b>17</b>
<b>30</b>	2	3	3	4	4	<b>16</b>	4	3	4	4	2	<b>17</b>

<b>X3.</b>	<b>X3.</b>	<b>X3.</b>	<b>X4.</b>	<b>X5.</b>	<b>TX3</b>	<b>Y1.</b>	<b>Y1.</b>	<b>Y1.</b>	<b>Y1.</b>	<b>Y1.</b>	<b>TY</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>4</b>	4	4	5	4	<b>21</b>	4	4	4	4	5	21
<b>4</b>	4	4	5	4	<b>21</b>	4	4	4	4	5	21
<b>4</b>	3	3	4	3	<b>17</b>	2	3	2	2	2	11
<b>4</b>	5	5	5	5	<b>24</b>	4	5	4	5	4	22
<b>2</b>	3	2	2	2	<b>11</b>	2	3	2	3	3	13
<b>3</b>	4	4	4	2	<b>17</b>	4	4	4	5	3	20
<b>5</b>	5	5	4	2	<b>21</b>	4	4	4	5	3	20
<b>5</b>	5	5	4	4	<b>23</b>	4	4	4	5	4	21
<b>4</b>	4	4	4	2	<b>18</b>	4	3	3	4	3	17

4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
2	3	3	3	2	13	2	3	3	2	3	13
5	5	5	5	3	23	5	5	5	5	4	24
4	3	3	3	3	16	3	4	3	3	3	16
4	4	4	3	4	19	3	4	4	4	5	20
4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	3	20
5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	4	22
3	4	4	3	5	19	4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21	4	4	5	5	3	21
4	4	4	4	3	19	4	4	5	5	4	22
2	2	2	2	3	11	2	2	3	2	2	11
4	4	4	4	5	21	4	4	5	5	3	21
4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	3	19	4	4	5	5	3	21
2	2	2	2	3	11	2	2	3	3	2	12
3	4	4	4	3	18	3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	2	14
3	3	4	3	4	17	3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	5	21
3	3	4	4	3	17	3	4	3	4	3	17
4	4	2	4	4	18	4	3	3	4	2	16

**LAMPIRAN 3**  
**HASIL SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

**Uji Validitas Kompensasi (X1)**

**Correlations**

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	tx1
x1.1 Pearson Correlation	1	.618**	.635**	.496**	.390*	.779**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005	.033	.000
N	30	30	30	30	30	30

x1.2	Pearson Correlation	.618**	1	.732**	.633**	.447*	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.635**	.732**	1	.700**	.412*	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.496**	.633**	.700**	1	.372*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.390*	.447*	.412*	.372*	1	.679**
	Sig. (2-tailed)	.033	.013	.024	.043		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tx1	Pearson Correlation	.779**	.860**	.864**	.799**	.679**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Motivasi (X3)

#### Correlations

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	tx2
x2.1 Pearson Correlation	1	.710**	.680**	.699**	.479**	.865**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.007	.000

	N	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.710**	1	.613**	.658**	.506**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.680**	.613**	1	.805**	.326	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.079	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.699**	.658**	.805**	1	.219	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.244	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.479**	.506**	.326	.219	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.079	.244		.000
	N	30	30	30	30	30	30
tx2	Pearson Correlation	.865**	.855**	.833**	.805**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Kinerja (X3)

#### Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TX3
X3.1 Pearson Correlation	1	.824**	.724**	.757**	.291	.881**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.119	.000

N		30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.824**	1	.840**	.778**	.274	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.143	.000
N		30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.724**	.840**	1	.732**	.266	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.155	.000
N		30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.757**	.778**	.732**	1	.278	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.136	.000
N		30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.291	.274	.266	.278	1	.535**
	Sig. (2-tailed)	.119	.143	.155	.136		.002
N		30	30	30	30	30	30
tz	Pearson Correlation	.881**	.907**	.873**	.868**	.535**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	
N		30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Kepuasan Kerja

#### Correlations

	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	ty
y1.1	1	.737**	.709**	.776**	.417*	.856**
		.000	.000	.000	.022	.000



	N	30	30	30	30	30	30
y1.2	Pearson Correlation	.737**	1	.631**	.666**	.584**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y1.3	Pearson Correlation	.709**	.631**	1	.806**	.525**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y1.4	Pearson Correlation	.776**	.666**	.806**	1	.523**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y1.5	Pearson Correlation	.417*	.584**	.525**	.523**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.022	.001	.003	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30
ty	Pearson Correlation	.856**	.847**	.870**	.899**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Reliabilitas

#### Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	14.90	8.714	.654	.822
x1.2	15.03	7.895	.763	.792
x1.3	14.87	8.257	.782	.791
x1.4	14.90	8.438	.675	.817
x1.5	15.10	8.852	.476	.874

### Uji Reliabilitas Motivasi (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	15.20	9.200	.795	.788

x2.2	15.07	8.754	.767	.787
x2.3	15.10	8.507	.718	.797
x2.4	15.23	9.289	.701	.806
x2.5	15.40	8.938	.434	.897

**Uji Reliabilitas Kinerja (X3)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	14.83	7.799	.801	.808
X3.2	14.70	8.010	.850	.800
X3.3	14.73	7.789	.786	.812
X3.4	14.73	7.995	.783	.814
X3.5	15.00	9.862	.304	.931

**Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	15.17	9.247	.770	.861
y1.2	14.87	9.775	.771	.865
y1.3	14.87	9.223	.794	.856
y1.4	14.60	8.386	.824	.848
y1.5	15.17	9.454	.573	.910

### LAMPIRAN 4 UJI ASUMSI KLASIK

#### Uji Multikolinearitas

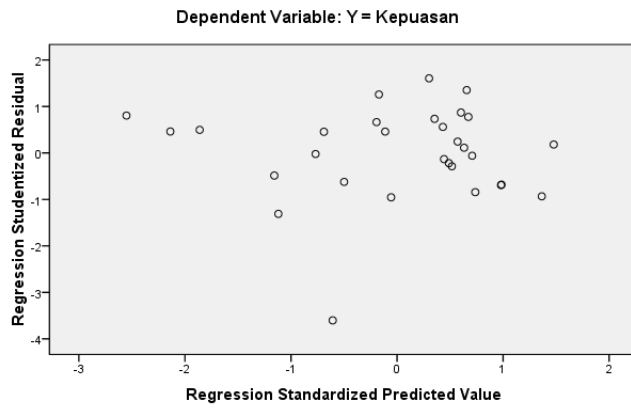
##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1 = Kompensasi	.429	2.332
	X2 = Motivasi	.226	4.424
	X3= Kinerja	.254	3.942

a. Dependent Variable: Y = Kepuasan

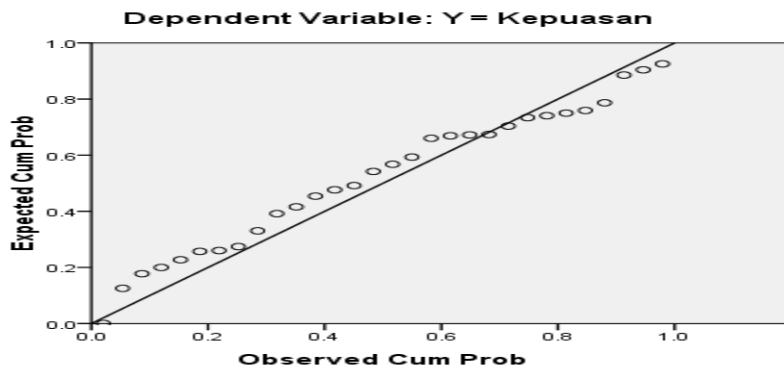
#### Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



### Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.675	1.713		-.394	.697
	X1 = Kompensasi	.285	.127	.271	2.246	.033
	X2 = Motivasi	.377	.170	.369	2.221	.035
	X3 = Kinerja	.370	.166	.350	2.226	.035

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-.675	1.713		-.394	.697
	X1 = Kompensasi	.285	.127	.271	2.246	.033
	X2 = Motivasi	.377	.170	.369	2.221	.035
	X3 = Kinerja	.370	.166	.350	2.226	.035

a. Dependent Variable: Y = Kepuasan