

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dalam akhir penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka peneliti akhirnya dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompensasi, motivasi, dan kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Lucky Mitra Abadi Malang.
2. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Lucky Mitra Abadi Malang yang berjumlah 30 orang, teknik yang digunakan dalam penelitian adalah teknik sampel jenuh yang mana peneliti ini menjadikan semua karyawan sebagai sampel.
3. Dari hasil penelitian ini membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan, yang artinya kompensasi menjadi tumpuan utama dalam melakukan tugas pekerjaan dengan baik sehingga menghasilkan kompensasi dan kepuasan yang sepadan.
4. Dari hasil penelitian ini membuktikan bahwa Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, yang artinya motivasi sangat dibutuhkan dalam diri karyawan sebagai bentuk dorongan dan semangat untuk menyelesaikan tugas perusahaan sehingga mencapai hasil yang maksimal untuk perusahaan.
5. Dari hasil penelitian ini membuktikan bahwa Kinerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, yang artinya kinerja karyawan sangat penting untuk berjalannya sebuah perusahaan agar terus tetap ada produktivitas didalam pekerjaannya sehingga karyawan terus melakukan tugas nya sesuai dengan job desc nya demi keberhasilan dan kesejahteraan perusahaan.

#### **5.2 Kontribusi Penelitian**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat kontribusi dalam penelitian ini yang mungkin bisa diterapkan oleh perusahaan, diantaranya adalah membantu memperluas dan menambah ide-ide kreatifitas dan inovasi baru dalam kemajuan dan kesejahteraan perusahaan terutama mengenai “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Lucky Mitra

Abadi Malang”. Yang mana ini membantu perusahaan dalam mengembangkan perusahaan yang dinilai efektif dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pada pengalaman peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi suatu hal yang dapat diperhatikan bagi peneliti selanjutnya karena dalam penelitian ini peneliti sendiri tentu memiliki kekurangan yang harus diperbaiki. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam menentukan sampel masih menggunakan teknik angket/kuesioner yang di print lalu dibagikan kepada 30 orang karyawan, yang mungkin tidak semua menjawab dengan serius karena bisa menjadi perbedaan pemikiran, tanggapan, dan pemahaman setiap reponden.
2. Waktu yang dikerahkan dalam penelitian ini tidak banyak karena kebutuhan yang bersifat mendesak.
3. Dalam proses pengambilan data sedikit terhambat karena adanya pandemi Covid-19 yang menyusahakan bannyak pihak.

### **5.4 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh peneliti, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan
  - a. Diharapkan pihak perusahaan selalu berupaya memberikan kompensasi secara maksimal kepada karyawan atas kegiatan kinerja yang dilakukan selama ini. Upaya nyata yang dilakukan yaitu melaksanakan kegiatan kinerja secara kontinu dengan harapan dapat memberikan manfaat secara maksimal dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
  - b. Dalam memberi motivasi kepada para karyawan diharapkan selalu memberikan dukungan moril dan lingkungan yang nyaman serta rekan kerja yang dapat diajak bekerja sama, dengan harapan bisa menjalankan dan menyelesaikan tugas pekerjaannya dengan sebaik-baiknya dan tercapainya keberhasilan perusahaan.

- c. Diharapkan pihak perusahaan selalu berupaya melakukan pengukuran atas hasil kerja yang telah dicapai oleh karyawan, sehingga supaya meningkatkan kinerja karyawan dapat terwujud.
- d. Selalu memperhatikan apa yang kurang dan dibutuhkan oleh karyawan, agar karyawan lebih bersemangat dalam menjalani pekerjaannya dan terciptanya kepuasan kerja dalam diri karyawan atas apa yang telah dicapai dalam usahanya untuk perusahaan.

## 2. Saran Untuk Penelitian Mendatang

Meskipun penelitian ini telah dilakukan dengan sebaik-baiknya, namun terdapat keterbatasan yang tidak dapat dihindari. Kepada peneliti mendatang yang berkeinginan untuk melakukan penelitian yang sama, maka perluasan penelitian yang disarankan antara lain adalah:

- a. Penyempurnaan terhadap indikator pertanyaan dalam kuisioner dan disesuaikan dengan objek penelitian, sehingga dapat menggambarkan maksud dan tujuan penelitian selanjutnya.
- b. Diharapkan dapat menambah variabel lain yang masih berhubungan dengan faktor yang berkaitan dengan kinerja karyawan guna menghasilkan gambaran yang luas dan hasil yang lebih akurat serta menggunakan sampel yang lebih banyak lagi.