

## DAFTAR PUSTAKA

- Andisi, C., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah, Kompensasi dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnia, Universitas Sam Ratulangi Manado*, 6(4).
- Apriani, W., Rodhiyah, R., & Hidayat, W. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 1(1), 252–260.
- Ciciniwayatul, Sunaryo, H., & M. Khoirul ABS. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Pada PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Kediri). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 82–94.
- Dewi, V. F. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan Umkm Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 230–244.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. 37(1), 178–187. <https://media.neliti.com/media/publications/87175-ID-pengaruh-kompensasi-langsung-dan-kompens.pdf>
- Fitrianti Nur Dhea. Partono Prasetyo Arif. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Pindad Persero Bandung Direktorat Keuangan Dan Administrasi. 2(3), 204–216. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/149361/slug/pengaruh-kompensasi-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan-melalui-kepuasan-kerja-sebagai-variabel-intervening-pada-karyawan-pt-pindad-persero-bandung-direktorat-keuangan-dan-administra>
- Hardani, L., Bachri, A. A., & Dahniar. (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(1), 23–37.
- Indriyani, A. (2014). Analisis Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Department PT. Export Leaf Indonesia. *Jurnal Paradigma*, 12(01), 41–56.

- Juliansyah, E. (2013). Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 37–54. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 853–859.
- Kenelak, D., Pio, R., & Kaparang, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 4(4), 1–10. <https://doi.org/10.35797/jab.4.4.2016.13804>.
- Lasiyanti, T. Pido, S. A., & Mobonggi, A. H. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai IAIN Sultan Amai Gorontalo. *Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Amai Gorontalo*, 15(1), 145–168. <https://doi.org/10.30603/ir.v15i1.1187>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Bank Danamon Simpan Pinjam. *Jurnal Kajian Ekonomi Islam (Maqdis) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau*, 3(1), 49–60. <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/maqdis/article/view/154>
- Margawati, D. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Regulasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai LPP RRI Madiun. *Universitas Islam Kediri*, 53(9), 1689–1699.
- Mogalana, B. D., Purwanti, D., & Basori, Y. F. F. Y. (2020). Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Governansi*, 6(2), 63. <https://doi.org/10.30997/jgs.v6i2.3058>
- Muhson, A. (2006). Teknik Analisis Kuantitatif. *Makalah Teknik Analisis II*, 1–7. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888>
- Nasution, L. M. (2017). Statistik Deskriptif. *Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Serdang Lubuk Pakam*, 14. <https://doi.org/10.1021/ja01626a006>
- Nugroho, A. (2015). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing pada PT Siantar Putra Mandiri. 3(2), 356–369. [https://www.metis2020.com/wp-content/uploads/METIS\\_D1.4\\_v3.pdf%0Ahttps://www.metis2020.com/docu](https://www.metis2020.com/wp-content/uploads/METIS_D1.4_v3.pdf%0Ahttps://www.metis2020.com/docu)

ments/deliverables/index.html%0Ahttps://www.metis2020.com/metis-deliverables-d1-4-d2-4-d3-3-d4-3-d6-5-and-d7-3-were-completed-in-february-2015/index.html%0Ahttp

- Prajitno, S. B. (2008). Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Penelitian Publik*, 1–29.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*, 1(1), 1–16. <http://www.jurnal-unita.org/index.php/bonorowo/article/view/6/6%0Ahttp://www.jurnal-unita.org/index.php/bonorowo/article/view/6>
- Remus, S. P. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Tobasari. *Universitas Methodist Indonesia*, 3(1), 15.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Ruky, A. S. (2011). Peran Tunjangan Dalam Paket Remunerasi (Imbalan) Pegawai. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 5(1), 11–19.
- Sintaningrum. (2015). Skema Pembiayaan Tunjangan Pegawai Berbasis Kinerja. 1–22.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. 4, 698–712.
- Suci, N. G. P. C. (2015). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Negeri Surabaya. *Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 1–24. <http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Wardana, L. (2018). Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Kota Mojokerto. *Jurnal Penelitian Teori Dan Terapan Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.36805/technoexplo.v2i1.219>
- Wardhono, W. (2005). *Pengukuran Variabel*.
- Yamali, F. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli

Perusahaan Jasa Konstruksi Di Provinsi Jambi. *EKONOMIS: Journal of Economics and Business*, 1(1), 213.  
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.21>

Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Inter Pan Pasifik Futures. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 2(1), 93–106.

Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>

Zinnurain, Z., Asmony, T., & Hermanto, H. (2017). Peran Mediasi Motivasi Dalam Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas (Studi Pada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota Se-Pulau Lombok). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(1), 1–21. <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i1.249>

Zuchri Abdussamad. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo*, XVIII(03), 456–466.