

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP
RRI) MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memeroleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

ALDIRA PRAMUDITYA SAPUTRA

K.2016.1.33877

Manajemen

Manajemen Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA**

MALANG

2021

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP
RRI) MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Memeroleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

ALDIRA PRAMUDITYA SAPUTRA

K.2016.1.33877

Manajemen

Manajemen Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCECWARA**

MALANG

2021

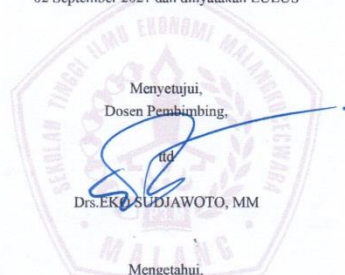
SURAT PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP RRI) MALANG

Oleh:
ALDIRA PRAMUDITYA SAPUTRA
K.2016.133877

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
02 September 2021 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen Pembimbing,

td
Drs.EKO SUDJAWOTO, MM

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçewara,


Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

SURAT ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 20 Agustus 2021



NPK: 33877

SURAT RISET



SURAT KETERANGAN NOMOR : B-757/RRI-MLG/08/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini, Kepala LPP RRI Malang dengan ini menerangkan bahwa :

NO	N A M A	NIM	PROGRAM STUDI
1	Aldira Pramuditya Saputra	K.2016.1.33877	Manajemen

Adalah benar Mahasiswa STIE Malangkuçewara Malang yang telah melaksanakan penelitian guna keperluan penulisan skripsi di LPP RRI Malang pada tanggal 1 Maret - 31 Maret 2021. Demikian Surat Keterangan ini dikeluarkan untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 13 Agustus 2021
An. Kepala LPP RRI Malang



M. Rudi Hartono, S.Sos
NIP. 19671115 199103 1 007

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji bagi Allah SWT. Tuhan semesta alam yang tak pernah henti melimpahkan karunia, ridho, dan nikmatnya. Tak lupa sholawat teriring salam semoga tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya, yang telah menjadi suri tauladan bagi umat muslim di seluruh dunia. Setelah berhasil menyelesaikan penelitian ini selama beberapa bulan, peneliti bermaksud untuk mengucapkan terima kasih kepada orang-orang yang selama ini memberi bantuan, dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Mereka adalah:

1. Ayahanda Arif Yuswiyono dan Ibunda Tri Sunarsih tercinta, orang yang paling hebat di dunia ini. Kakak saya Dendy Vidya Saputra serta adik saya Alfira Maulidya Putri. Keluarga yang selalu tidak pantang menyerah dan memberikan doa, bantuan, dan dukungan, kasih sayang pengorbanan, dan semangat di setiap langkah perjalanan penulis dalam menuntut ilmu, sekaligus orang yang banyak mengetahui keluh kesah pada saat menyusun skripsi ini.
2. Dosen Pembimbing, Drs.Eko Sudjawoto, MM yang telah meluangkan waktu, memberi arahan, dan motivasi untuk menyelesaikan penelitian ini. Semoga Allah senantiasa memberikan beliau rizqi yang usia yang berkah, sehingga beliau bisa terus berkarya. AMIN
3. Kepada pihak RRI Malang yang telah memberikan saya kesempatan untuk dapat melaksanakan penelitian ini untuk memperoleh gelar S1. Semoga penelitian ini nantinya dapat bermanfaat bagi pihak RRI dalam mengambil tindakan maupun keputusan mengenai kesumberdaya manusia.
4. Kepada rekan-rekan yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian ini. Mas Ruli, Mbak Nanda, Mas Almawaman, Vivi Dwi Anggraini, dan teman-teman yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Dengan bantuan, nasehat, semangat, motivasi

dan masukan-masukan yang membuat saya terpacu, dan akhirnya saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

Malang, 2 September 2021

Aldira Pramuditya Saputra

ABSTRAK

Permasalahan yang sering dihadapi oleh berbagai instansi baik pemerintah maupun swasta ialah mengenai produktivitas kinerja para pegawainya. Rendahnya atau kurangnya produktivitas akan mengakibatkan instansi tidak dapat mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan. Untuk dapat memiliki produktivitas yang tinggi, instansi perlu mendorong atau memotivasi para pegawainya. Salah satu cara ialah dengan tunjangan kinerja. Tunjangan kinerja yang diberikan ini didasarkan pada tingkat capaian atau sasaran kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan SPSS 23. Dari pengolahan tersebut dapat diketahui nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ atau $7,628 > 1,990847$ dengan tingkat sig 0,000 atau dibawah 0,005 dan nilai R Square (R^2) sebesar 42,7% . Dari hasil tersebut didapat kesimpulan bahwa tunjangan kinerja berpengaruh sebesar 42,7% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci: Tunjangan kinerja, produktivitas, sumber daya manusia

ABSTRACT

The problem that is often faced by various agencies, both government and private, is regarding the productivity of the performance of their employees. Low or lack of productivity will result in the agency not being able to achieve the goals that have been set. To be able to have high productivity, agencies need to encourage or motivate their employees. One way is with performance allowances. The performance allowance given is based on the level of achievement or work targets. This research uses descriptive quantitative method with SPSS 23. From the processing, it can be seen that the value of $T_{count} > T_{table}$ or $7.628 > 1.990847$ with a sig level of 0.000 or below 0.005 and an R Square (R²) value of 42.7%. From these results, it can be concluded that the performance allowance has an effect of 42.7% and the rest is influenced by other factors.

Keywords: *Performance allowance, productivity, human resources*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang. Di dalam penulisan skripsi ini, disajikan pokok-pokok bahasan meliputi: tingkat capaian responden mengenai tunjangan kinerja dan produktivitas kerja, analisis regresi sederhana, uji asumsi klasik. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah menguraikan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam tulisan di skripsi ini. Oleh karenanya, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 2 September 2021

Aldira Pramuditya Saputra

DAFTAR ISI

SURAT PENGESAHAN	ii
SURAT ORISINALITAS	iii
SURAT RISET	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Model Konseptual Penelitian	21
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Populasi dan Sampel	23
3.3 Variabel, Operasionalisasi, Pengukuran	24
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Metode Analisis Data	30
BAB IV	34
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.2 Analisis Deskriptif	37
4.3 Pengujian Asumsi Model	48
4.4 Pengujian Model dan Hipotesis	54
4.5 Pembahasan	57
BAB V	60

PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Kontribusi Penelitian	61
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	61
5.4 Saran-saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

- 2.1 Penelitian Terdahulu
- 3.1 Operasionalisasi Variabel
- 3.2 Skala Likert
- 3.3 Uji Validitas
- 3.4 Uji Reabilitas
- 4.1 Usia Responden
- 4.2 Jenis Kelamin Responden
- 4.3 Golongan Jabatan Responden
- 4.4 Status Kepegawaian Responden
- 4.5 Deskripsi Variabel Tunjangan Kinerja
- 4.6 Tingkat Capaian Responden mengenai Variabel Tunjangan Kinerja
- 4.7 Deskripsi Indikator Efisiensi
- 4.8 Tingkat Capaian Responden mengenai Indikator Efisiensi
- 4.9 Deskripsi Indikator Efektivitas
- 4.10 Tingkat Capaian Responden mengenai Variabel Efektivitas
- 4.11 Deskripsi Variabel Produktivitas
- 4.12 Tingkat Capaian Responden mengenai Variabel Produktivitas
- 4.13 Uji Heteroskedastisitas Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Indikator Efisiensi
- 4.14 Uji Heteroskedastisitas Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Indikator Efektivitas
- 4.15 Uji Heteroskedastisitas Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Variabel Produktivitas
- 4.16 Uji Autokorelasi Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Indikator Efisiensi
- 4.17 Uji Autokorelasi Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Indikator Efektivitas
- 4.18 Uji Autokorelasi Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Variabel Produktivitas
- 4.19 Deskriptif Statistik
- 4.20 Korelasi Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas
- 4.21 Metode *Entered/removed*
- 4.22 Koefisien Regresi Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas
- 4.23 ANOVA
- 4.24 Hasil atau *Model Summary*

DAFTAR GAMBAR

- 2.1 Model Konseptual Penelitian
- 2.2 Uji Normalitas Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Indikator Efisiensi
- 2.3 Uji Normalitas Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Indikator Efektivitas
- 2.4 Uji Normalitas Variabel Tunjangan Kinerja terhadap Variabel Produktivitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1	Daftar Nominal Tunjangan Kinerja
Lampiran-2	Lembar Kuisisioner
Lampiran-3	Hasil Responden
Lampiran-4	Tabel Uji