

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada BARLEY DIVISION Blitar)

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

FARRAS MURTADHA IRAWANTO PUTRA

Nomer Pokok : K.2016.1.33986

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUCECWARA

MALANG

2021

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada BARLEY DIVISION Blitar)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Oleh:

FARRAS MURTADHA IRAWANTO PUTRA

K.2016.1.33986

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

MALANG

2021

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Barley Division yang berjumlah 30 orang dengan sampel yang digunakan adalah semua jumlah populasi. Untuk menguji hipotesis, peneliti menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi financial berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal ini memiliki arti semakin tinggi kompensasi financial pada suatu perusahaan akan memiliki dampak pada semakin tinggi kinerja karyawan perusahaan tersebut. Lingkungan kerja fisik juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, hal ini memiliki arti semakin baik lingkungan fisik yang ada di perusahaan akan memiliki dampak semakin tinggi kinerja karyawan perusahaan tersebut. Secara parsial kompensasi financial dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi internal, motivasi eksternal, kompensasi non financial, dan lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

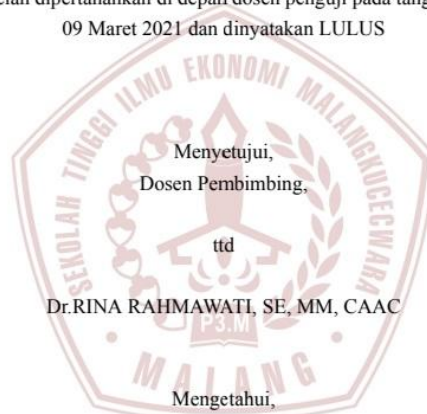
Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BARLEY DIVISION

Oleh:
FARRAS MURTADHA IRAWANTO PUTRA
K.2016.1.33986

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
09 Maret 2021 dan dinyatakan LULUS

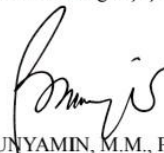


Menyetujui,
Dosen Pembimbing,

ttd

Dr.RINA RAHMAWATI, SE, MM, CAAC

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçewara,



Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 26 Februari 2021



Farras Murtadha Truwanto Pdra
NPK. K.2016.1.33986



CV. BARLEY GLOBALINDO

Perum melati 2 Blok C-12 No 25, Kepanjen Kidul, Blitar, Jawa Timur
Whatsapp : 0823-3333-8547, Email : barleyvision@gmail.com, Website : www.barleyvision.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 028/SK-SP/BRLY/II/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizky Nurmansyah

Jabatan : Kepala Human Resource

Menerangkan bahwa :

Nama : Farras Murtadha Irawanto Putra

NPK : K.2016.1.33986

Jenis kelamin : Laki - Laki

Jurusan : Manajemen (SDM)

Telah selesai melakukan penelitian di wilayah kerja CV. BARLEY GLOBALINDO dari tanggal 12-14 Februari 2021 dengan judul :

“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 15 Februari 2021



Rizky Nurmansyah

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan YME atas segala kuasa, dan berkat-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** dengan lancar.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di STIE MALANGKUCECWARA MALANG yang merupakan tugas akhir sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari bahwa mulai penelitian hingga penyelesaian tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Bunyamin, MM., Ph.D selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkececwara Malang
2. Ibu Rina Rahmawati, sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk kuliah, serta bimbingan sehingga peneliti dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini.
3. Bapak dan ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkececwara Malang, yang telah membimbing selama perkuliahan dan memberikan bekal ilmu selama perkuliahan serta turut serta dalam pengumpulan data.
4. Orang Tua dan keluarga yang telah memberikan do'a restunya selama penyelesaian penulisan skripsi ini.
5. Yuri Tama Bachtiar selaku pemilik dari Barley Division, yang telah memberikan izin dan bantuan kepada peneliti untuk melakukan penelitian ini.
6. Shinta Xenia Ananda tercinta, yang telah memberikan bantuan dan kesabaran kepada penulis hingga terbentuknya skripsi ini.

7. Andyka Crysghiamtoro, Ghali Arya, Fredinandus (Fredy), serta rekan UKM Kesenian dan rekan lainnya yang selalu memberikan dukungan dan selalu ada untuk menemani dan mendukung penulis.

Malang, 10 Maret 2021

FARRAS MURTADHA IRAWANTO PUTRA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
SURAT PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
SURAT RISET	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teori	7
2.1.1 Motivasi	7
2.1.1.1 <i>Pengertian Motivasi</i>	7
2.1.1.2 <i>Kendala - Kendala Motivasi</i>	8
2.1.1.3 <i>Faktor Pendukung Motivasi</i>	8
2.1.1.4 <i>Indikator Motivasi</i>	8
2.1.2 Kompensasi.....	9
2.1.2.1 <i>Pengertian Kompensasi</i>	9
2.1.2.2 <i>Tujuan Pemberian Kompensasi</i>	9
2.1.2.3 <i>Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi</i> ...	10
2.1.2.4 <i>Indikator Kompensasi</i>	11

2.1.3 Lingkungan Kerja	12
2.1.3.1 <i>Pengertian Lingkungan Kerja</i>	12
2.1.3.2 <i>Faktor Lingkungan Kerja</i>	12
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.1.3.3 <i>Pengertian Kinerja Karyawan</i>	14
2.1.3.4 <i>Faktor Kinerja Karyawan</i>	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemecah Masalah	24
2.4 Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Sumber Data.....	28
3.2.1 Data Primer	28
3.2.2 Data Sekunder	28
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	30
3.5 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	34
3.6 Teknik dan Analisis Data	35
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.7 Pengujian instrumen.....	36
3.7.1 Uji Validitas.....	36
3.7.2 Uji Reabilitas	36
3.8 Uji Asumsi Klasik	36
3.8.1 Uji Multikolinieritas	37
3.8.2 Uji Heterokedastisitas	37
3.8.3 Uji Normalitas	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.2 Data Penelitian	39

4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	40
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.3	Pendidikan Terakhir.....	41
4.3	Analisis Penelitian.....	49
4.3.1	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	
4.3.1.1	Uji Validitas	49
4.3.1.2	Uji Reabilitas	50
4.3.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	51
4.3.3	Pengujian Regresi Linier Berganda	54
4.4	Pembahasan	60

BAB V PENUTUP

5.1	Simpulan	68
5.2	Saran	68

DAFTAR PUSTAKA	69
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL	iv
---------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR.....	v
---------------------------	----------

LAMPIRAN.....	71
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 2 Variabel Operasional	32
Tabel 3 Umur Responden.....	40
Tabel 4 Jenis Kelamin.....	40
Tabel 5 Pendidikan Terakhir	41
Tabel 6 Kategori skala	42
Tabel 7 Motivasi Internal	42
Tabel 8 Motivasi eksternal	43
Tabel 9 Kompensasi Finansial	44
Tabel 10 Kompensasi non Finansial	45
Tabel 11 Lingkungan Kerja Fisik	46
Tabel 12 Lingkungan Kerja non Fisik	47
Tabel 13 Kinerja Karyawan	48
Tabel 14 Uji Validitas	49
Tabel 15 Uji Reabilitas.....	50
Tabel 16 Uji Kolmogorof.....	52
Tabel 17 Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 18 Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 19 Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 20 Uji Parsial.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2 Model Konseptual	25
Gambar 3 Model Hipotesis	25
Gambar 4 Uji Normalitas P-Plot.....	52
Gambar 5 Uji Heterokedastisitas	54