

LAMPIRAN

4/6/2021

Print Log Bimbingan Skripsi



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkuçeçwara

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur
phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619
email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:
2021-04-06 21:50:50
verification:
93af316

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : TRI SAPUTRA IRIANTO
NPK : K.2016.1.33910
Nama Dosen : Prof. Dr.YUPONO BAGYO, MM, MS, CHRP, CPTM
NIK : 202.710.072

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Agustus 2020
1	1	04-08-2020	Perbaiki latar belakang sesuaikan dengan jurnal yg ada	
2	1	23-08-2020	Cepatt selesaikan, biar dapat wisuda semester ini	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	September 2020
3	1	24-09-2020	perbaiki hipotesis dan populasi sampel. hasilnya saya tunggu minggu depan	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	November 2020
4	1	09-11-2020	bab 1 sd 3 acc, segera lakukan riset dan setelah itu langsung data di inpiut ke spss	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Februari 2021
5	1	02-02-2021	bab 1 sd 3 acc, segera lakukan riset dan setelah itu langsung data di inpiut ke spss	
6	2	04-02-2021	dalam bab 4 berikan uraian mengapa masing-2 hipotesis diterima,	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Maret 2021
7	2	02-03-2021	4.1.1.,hilangkn semua, 4.1.2 hilangkan semua, 4.1.3. ganti dengan 4.1.1. 4.5. Uji Hipotesis 4.5.1. Uji Hipotesis Pertama (jelaskan hipotesis apa hipotesisnya 4.5.2. uji hip ke dua 4.5.3. dst	
8	2	02-03-2021	besuk Rabu 3 Maret 2021 jam 10.00 kita zoom, kode zoom saya kirim 15 menit sebelumnya	
9	2	05-03-2021	kerjakan hasil penelitianmu dengan SPSS	
10	2	10-03-2021	acc untuk diujikan	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)

LEMBAR KUESIONER**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT
SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI PADA PT.AZ-ZAHRA
CAKRAWALA NUSANTARA MALANG)**

Responden yang terhormat,

Saya memohon atas kesediaan Bapak/Ibu/sdr untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan sebagai data penyusunan skripsi. Saya akan menjaga kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/sdr berikan. Atas kesediaan Bapak/Ibu/sdr meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini, maka saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

Nama = _____

Jenis Kelamin (L/P) = _____

Umur = _____

Pendidikan Terakhir = _____

Jabatan = _____

Lama bekerja = _____

Penghasilan = _____

I. Petunjuk Pengisian

NO	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Cukup Setuju (CS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Beri tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/sdr.

NO	Indikator Employee Engagemet	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan penghasilan sesuai dengan beban tugas/jabatan saya					
2	Terdapat kehangatan hubungan personal antara atasan dan bawahan maupun antar rekan kerja dibagian unit saya					
3	Perusahaan sangat menghargai ide dan saran pegawai dalam upaya pengembangan perusahaan					

NO	Indikator Motivasi	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa termotivasi dengan adanya promosi jabatan yang jelas					
2	Saya merasa termotivasi dengan adanya pemberian tunjangan dan bonus					
3	Saya merasa aman dan nyaman dengan lingkungan kerja di perusahaan					
4	Saya selalu dilibatkan dalam hal pengambilan keputusan pada saat rapat kecil (brefing atau evaluasi					
5	Saya merasa hubungan dengan atasan dan rekan terjalin dengan baik dan harmonis serta saling mendukung					

NO	Indikator Kepuasan Kerja	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan gaji yang diterima saat ini dan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2	Saya merasa puas dengan bonus dan insentif yang diberikan perusahaan					
3	Saya merasa puas dengan penilaian kinerja karyawan yang dilakukan perusahaan					
4	Saya merasa puas dengan kenyamanan dan kebersihan tempat kerja saya					
5	Saya merasa puas bekerja dalam kondisi kerja yang baik dan diberi fasilitas yang mencukupi					

NO	Indikator Kinerja Karyawan	SS	S	CS	TS	STS
1	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan pekerjaan sesuai dengan deadline					
3	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja yang lain					
4	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
5	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan yang diperintahkan atasan					

Hasil SPSS Mentah

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TX2	M1.1	M1.2	M1.3	TM	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y
5	5	3	3	4	20	4	4	3	4	4	19	3	3	4	10	4	4	4	3	4	19
4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	4	22	4	5	4	13	5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	18	4	4	3	11	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	3	18	3	3	3	3	3	15	3	4	3	10	4	3	3	3	3	16
5	5	3	3	3	19	3	3	3	3	3	15	3	4	3	10	3	3	4	3	3	16
4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	5	18	4	4	4	12	3	4	4	4	4	19
3	4	4	3	3	17	3	2	3	5	4	17	4	5	5	14	5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	3	3	4	10	4	5	5	4	5	23
4	4	3	3	3	17	3	2	3	3	4	15	3	3	4	10	3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	3	17	4	3	4	11	5	5	5	5	5	25
4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	5	21	4	4	3	11	4	4	3	4	4	19
4	5	4	5	4	22	4	4	5	5	4	22	5	5	4	14	3	5	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22	4	4	5	4	5	22	4	3	4	11	4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	3	11	5	4	4	4	4	21
3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	3	19	3	3	4	10	3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	3	19	3	4	3	10	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	3	15	3	2	2	3	3	13	3	3	2	8	2	2	2	3	2	11
4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	2	3	3	8	3	3	3	3	3	15
5	5	4	4	4	22	3	4	3	3	4	17	4	4	4	12	4	4	4	5	4	21
4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	3	3	4	4	18
4	4	4	3	4	19	4	4	5	4	3	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	3	18	4	3	4	4	4	19	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	5	22	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
2	2	3	2	2	11	4	4	4	4	4	20	2	2	3	7	3	3	2	3	3	14
5	5	4	4	4	22	5	4	5	5	4	23	5	4	5	14	5	5	3	5	5	23
3	4	3	4	4	18	5	5	5	5	5	25	4	5	3	12	4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	4	19	4	3	4	4	3	18	5	4	5	14	4	3	4	4	4	19
4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	3	19	3	4	3	3	4	17	5	4	3	12	4	3	5	4	4	20
4	4	5	4	4	21	2	2	2	2	2	10	5	5	5	15	4	5	4	4	4	21
4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	5	14	5	4	5	5	5	24

Hasil Uji Validitas

Motivasi Kerja (X1)

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	tx1
x1.1 Pearson Correlation	1	.683**	.387*		.462**	.760**
x1.1 Sig. (2-tailed)		.000	.022		.005	.001
x1.1 N	35	35	35		35	35
x1.2 Pearson Correlation	.683**	1	.505**		.586**	.840**
x1.2 Sig. (2-tailed)	.000		.002		.000	.000
x1.2 N	35	35	35		35	35
x1.3 Pearson Correlation	.387*	.505**	1		.590**	.766**
x1.3 Sig. (2-tailed)	.022	.002			.000	.000
x1.3 N	35	35	35		35	35
x1.4 Pearson Correlation	.462**	.586**	.590**	1		.828**
x1.4 Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000			.000
x1.4 N	35	35	35	35		35
x1.5 Pearson Correlation	.550**	.630**	.662**	.723**	1	.875**
x1.5 Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
x1.5 N	35	35	35	35	35	35
Motivasi Kerja Pearson Correlation	.760**	.840**	.766**	.828**	.875**	1
Motivasi Kerja Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
Motivasi Kerja N	35	35	35	35	35	35

Kepuasan Kerja (X2)

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	tx2
x2.1 Pearson Correlation	1	.761**	.832**		.772**	.925**
x2.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000		.000	.001
x2.1 N	35	35	35		35	35
x2.2 Pearson Correlation	.761**	1	.724**		.646**	.857**
x2.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000		.000	.007
x2.2 N	35	35	35		35	35
x2.3 Pearson Correlation	.832**	.724**	1		.767**	.902**
x2.3 Sig. (2-tailed)	.000	.000			.000	.006
x2.3 N	35	35	35		35	35
x2.4 Pearson Correlation	.772**	.646**	.767**	1		.854**
x2.4 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000			.012
x2.4 N	35	35	35	35		35
x2.5 Pearson Correlation	.547**	.449**	.458**	.418**	1	.675**
x2.5 Sig. (2-tailed)	.001	.007	.006	.012		.000
x2.5 N	35	35	35	35	35	35
Kepuasan kerja Pearson Correlation	.925**	.857**	.902**	.854**	.675**	1
Kepuasan kerja Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
Kepuasan kerja N	35	35	35	35	35	35

Employee Engagement (M)

		z1.1	z1.2	z1.3	tz
M1.1	Pearson Correlation	1	.689**	.674**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
M1.2	Pearson Correlation	.689**	1	.436**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.000
	N	35	35	35	35
M1.3	Pearson Correlation	.674**	.436**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000
	N	35	35	35	35
Employee Engagement	Pearson Correlation	.924**	.824**	.821**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

Kinerja Karyawan (Y)

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	ty
y1.1	Pearson Correlation	1	.575**	.488**	.638**	.745**	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
y1.2	Pearson Correlation	.575**	1	.609**	.673**	.780**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
y1.3	Pearson Correlation	.488**	.609**	1	.629**	.678**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
y1.4	Pearson Correlation	.638**	.673**	.629**	1	.813**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
y1.5	Pearson Correlation	.745**	.780**	.678**	.813**	1	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.808**	.856**	.804**	.869**	.935**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

Hasil Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	5

Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	5

Employee Engagement (M)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	3

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Motivasi Kerja	Kepuasan Kerja	Employee Engagem ent	Kinerja Karyawan
N	35	35	35	35
Normal Parameters ^a ,				
Mean	19.74	19.14	11.63	20.34
^b Std. Deviation	2.863	3.371	2.211	3.235
Most Extreme Absolute	.121	.114	.144	.168
Differences Positive	.121	.114	.126	.077
Negative	-.112	-.112	-.144	-.168
Kolmogorov-Smirnov Z	.718	.674	.852	.992
Asymp. Sig. (2-tailed)	.681	.754	.462	.279

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Motivasi Kerja	.790	1.266
1 Kepuasan Kerja	.806	1.241
Employee Engagement	.974	1.026

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1.383	14.389		-.096	.924
1 Motivasi Kerja	1.510	1.032	.395	1.463	.154
Kepuasan Kerja	-.036	.620	-.011	-.058	.954
Employee Engagement	-1.181	1.267	-.239	-.932	.359

a. Dependent Variable: absresid

Hasil Uji Hipotesis

Regresi Linier Berganda

1. Motivasi Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.390	2.685		.518	.608
1 Motivasi Kerja	.749	.136	.663	5.497	.000
Kepuasan Kerja	.217	.116	.226	1.876	.070

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.390	2.685		.518	.608
1 Motivasi Kerja	.749	.136	.663	5.497	.000
Kepuasan Kerja	.217	.116	.226	1.876	.070

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap *Employee Engagement*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.519	2.006		.259	.798
1 Motivasi Kerja	.576	.102	.746	5.660	.000
Kepuasan Kerja	-.014	.086	-.021	-.162	.872

a. Dependent Variable: Employee Engagement

4. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *Employee Engagement*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.519	2.006		.259	.798
1 Motivasi Kerja	.576	.102	.746	5.660	.000
1 Kepuasan Kerja	-.014	.086	-.021	-.162	.872

a. Dependent Variable: Employee Engagement

5. Employee Engagement berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.645	2.007		3.810	.001
1 Employee Engagement	1.092	.170	.746	6.439	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Employee Engagement mampu meningkatkan pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

- a) Motivasi Kerja di Moderasi oleh Employee Engagement pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-4.441	8.719		-.509	.614
Motivasi Kerja Employee Engagement	.910	.467	.805	1.950	.060
1 Motivasi Kerja Dimoderasi oleh Employee Engagement	1.303	.810	.891	1.609	.118
	-.036	.039	-.780	-.907	.371

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b) Kepuasan Kerja di Moderasi oleh Employee Engagement pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-8.687	9.577		-.907	.371
Kepuasan Kerja Employee Engagement	.966	.519	1.006	1.861	.072
1 Kepuasan Kerja Dimoderasi oleh Employee Engagement	1.939	.770	1.325	2.519	.017
	-.053	.041	-1.105	-1.305	.201

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Parsial (Uji T)

1) Motivasi Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.390	2.685		.518	.608
1 Motivasi Kerja	.749	.136	.663	5.497	.000
Kepuasan Kerja	.217	.116	.226	1.876	.070

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2) Kepuasan Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.390	2.685		.518	.608
1 Motivasi Kerja	.749	.136	.663	5.497	.000
Kepuasan Kerja	.217	.116	.226	1.876	.070

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3) Motivasi Kerja berpengaruh Terhadap *Employee Engagement*Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.519	2.006		.259	.798
1 Motivasi Kerja	.576	.102	.746	5.660	.000
Kepuasan Kerja	-.014	.086	-.021	-.162	.872

a. Dependent Variable: Employee Engagement

4) Kepuasan Kerja berpengaruh Terhadap *Employee Engagement*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.519	2.006		.259	.798
1 Motivasi Kerja	.576	.102	.746	5.660	.000
1 Kepuasan Kerja	-.014	.086	-.021	-.162	.872

a. Dependent Variable: Employee Engagement

5) Employee Engagement berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.645	2.007		3.810	.001
1 Employee Engagement	1.092	.170	.746	6.439	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6) Employee Engagement mampu meningkatkan pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

- a) Motivasi Kerja di Moderasi oleh Employee Engagement pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-4.441	8.719		-.509	.614
Motivasi Kerja Employee Engagement	.910	.467	.805	1.950	.060
1 Motivasi Kerja Dimoderasi oleh Employee Engagement	1.303	.810	.891	1.609	.118
	-.036	.039	-.780	-.907	.371

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

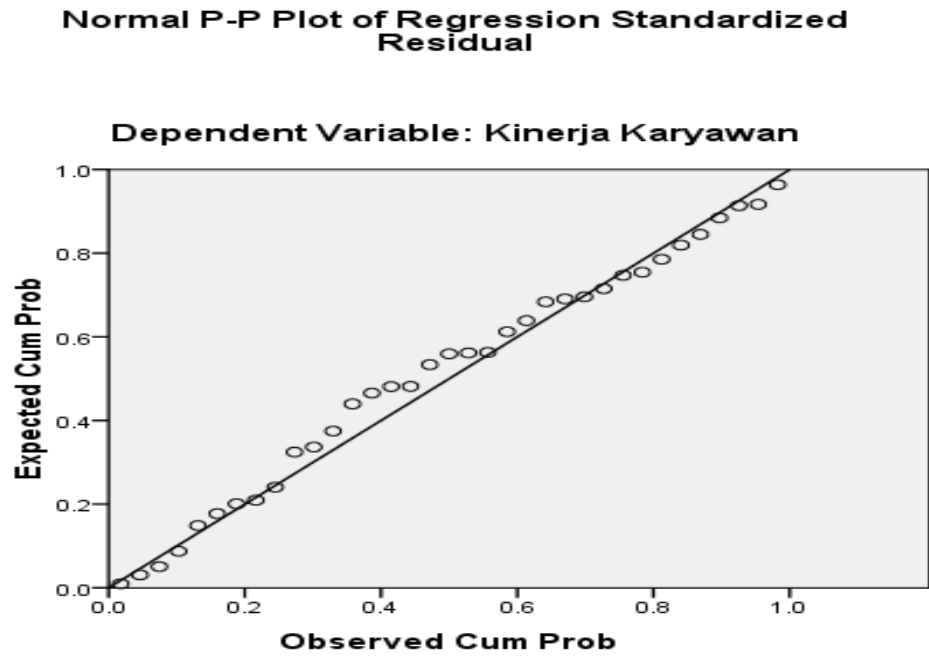
b) Kepuasan Kerja di Moderasi oleh Employee Engagement pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

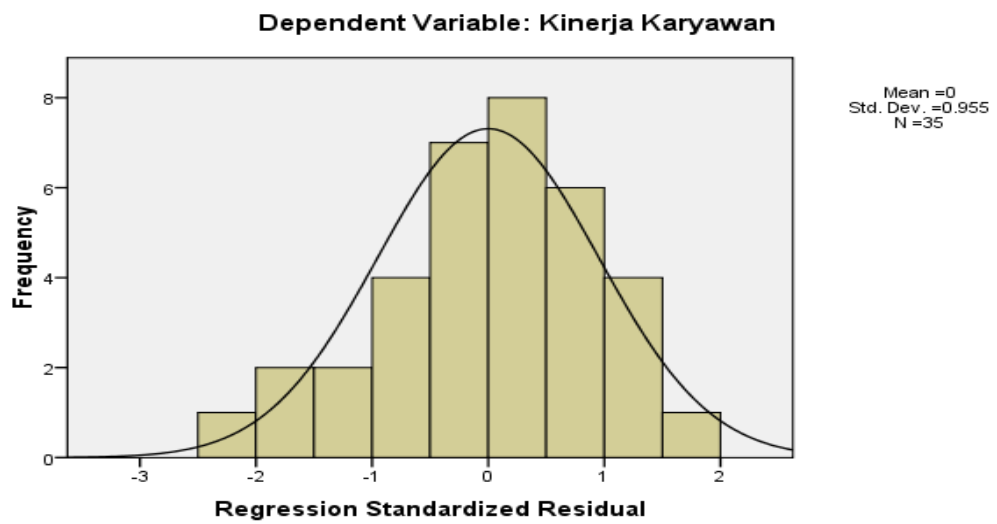
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-8.687	9.577		-.907	.371
Kepuasan Kerja Employee Engagement	.966	.519	1.006	1.861	.072
1 Kepuasan Kerja Dimoderasi oleh Employee Engagement	1.939	.770	1.325	2.519	.017
	-.053	.041	-1.105	-1.305	.201

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Gambar



Histogram



Scatterplot

