

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Abidin, Nur. "Pengaruh kepuasan, motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor wilayah departemen agama provinsi jawa tengah." *Jurnal Tesis* (2010).
- Afridhamita, Chellsa, and Suryono Efendi. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KETERIKATAN KARYAWAN, KOMUNIKASI INTERPERSONAL, DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDO DHARMA TRANSPORT." *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 16.1 (2020).
- Anggraini, A. R., & Oliver, J. (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Apriani, D., & Hartoyo, W. E. (2012). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sandang asia maju abadi semarang. *Jurnal Mahasiswa Q-MAN*, 1(4), 76-86.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Management Analysis Journal* (Vol. 1, Issue 1).
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Diana, Devi Yasmin, and Sukardi. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Barat." *Jurnal Produktivitas: Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak* 6.2 (2019).

- Edhi Wasisto. 2014. "Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai STIE Adi Bhirawa Surakarta". jurnal ADVANCE STIE Adi Bhirawa Surakarta. Handoyo, A. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Erwin, E., & Suhardi, S. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WONDER TREND INDONESIA. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(3). Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. "Manajemen Sumberdaya Manusia". Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2014. Organisasi dan Motivasi, Cetakan Kedelapan. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hughes, J. C., & Rog, E. (2008). Talent management: A strategy for improving employee recruitment, retention and engagement within hospitality organizations. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*.
- Kasmir. (2016). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Depok: Rajagrafindo Persada. Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Kasmir. (2016). Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Depok: Rajagrafindo Persada.

- Kaswan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Yogyakarta: GRAHA ILMU.
- Yusuf, R., Taroreh, R., & Lumintang, G. (2019). *R . M . Yusuf ., R . N . Taroreh ., G . G . Lumintang ... TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV . INDOSPICE DI MANADO THE INFLUENCE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT , WORKLOAD , AND JOB SATISFACTION OF THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV . INDOSPICE IN MANADO*. 7(4), 4787–4797.
- Kuncoro, M. 2013. Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi : Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis. Jakarta: Erlangga.
- Ii, B. A. B. (2014). *digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id*. 15–38.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martha, L., & Putra, R. M. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. Jurnal Pundi, 4(1).
- Mujiasih, E., dan Ratnaningsih, Ika F. (2011). Kepemimpinan Transformasional dan Employee engagement – Universitas Diponegoro Solo. Seminar Nasional Peran Psikologi Dalam Boundaryless Organization, 1-1
- Natalia Susanto (2019) Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- Paramarta, W. A., & Kasih, I. G. A. P. (2018). Pelatihan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Bedah Sentral RSUP Sanglah Denpasar dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. JUIMA: JURNAL ILMU MANAJEMEN, 8(2), 137-170.
- Pradana, F. (2018). Pengaruh Manajemen Hubungan Pelanggan, Kualitas Pelayanan, Dan Kualitas Pengalaman Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Pada Nasabah Pt

- Fac Sekuritas Indonesia Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 193-212.
- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Engagement Employee Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ara Shoes Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Priyatno. (2013). *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*. PT. BukuSeru, Media Kom: Yogyakarta.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. CV. WADE GROUP bekerjasama dengan UNMUH Ponorogo Press.
- Ratnasari, Ike, and Ashadi Mahmud. "Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan." *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* 2.2 (2020): 66-79.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks : Kelompok Gramedia.
- Robbins S.P & Judge,T.A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Buku 1 Edisi 12. Terjemahan Diana Angelica. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Schaufeli, W. B. & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement : A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 3, 44 - 51.
- Schermerhorn, J. R. & Osborn, R. N. & Uhl-Bien, M. & Hunt, J. G. (2012). *Organizational Behaviour; experience, Grow, Contribute*. 12th Edition. John Wiley and Sons, Inc.
- Siddhanta, A., & Roy, D. (2010). Employee engagement engaging the 21st century workforce.
- Siswono, D. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *Agora*, 4(2), 374–380. Sutrisno, Edy.

2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Sitompul, S. S., & Saragih, Y. O. (2020). Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 1(1), 13-24.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung (ID): Alfabeta. Umar, Husein. (2005). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno dan Priansa, D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Rajawali Pers. Jakarta.