




Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçewara (P3.M)



STIE MALANGKUÇEWARA
d/h. ABM School of Economics



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020
Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :


Nama : SIWI DYAH RATNASARI, SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : AHMAD IHSAN
Nomor Pokok : K.2016.5.33926
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : BUDAYA ORGANISASI
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 09/10/2019
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

Jalan Terusan Candi Kalasan
Malang - Indonesia (65142)

Telp. 62 341 491813 (Hunting)
Fax 62 341 495619

<http://www.stie-mce.ac.id>
e-mail: info@stie-mce.ac.id



STIE Malangkeççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
10/19/19		konsultasi judul	
10/23/19		penentuan judul Pengaruh budaya organisasi, gambar kartel, kompensasi terhadap kinerja.	
Bulan :			
07/28/20		Revisi Bab 9.5.	
06/23/20		Perbaikan no pd tabel	
07/31-20		Melengkapi abstrack	
07/29-20		memperjelas pengertian pada variabel.	
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan


STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malangkeçwara

Jl. Terusan Candi Kalasan, Malang, Jawa Timur
 phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619
 email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:
 2020-12-17 15:00:23
 verification:
 9c1ee2f

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : AHMAD IHSAN
 NPK : K.2016.5.33926
 Nama Dosen : Dr.SIWI DYAH RATNASARI, SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP
 NIK : 202.710.260

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Oktober 2019
1	1	14-10-2019	Konsultasi judul, lampirkan jurnal pendukung	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	November 2019
2	1	15-11-2019	Penentuan judul	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juni 2020
3	1	24-06-2020	Revisi bab 1,2,3	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juli 2020
4	1	15-07-2020	Acc bab 1,2,3	
5	2	31-07-2020	Revisi bab 4, 5	
6	2	31-07-2020	ACc bab 4,5. lengkapi skripsi secara utuh	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)

**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KEDISIPLINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Keterangan cara pengisian :

Berilah tanda X untuk setiap pernyataan ini sesuai kenyataan yang diterima pada kolom yang tersedia, dengan keterangan sebagai berikut :

1. Sangat tidak setuju
2. Tidak setuju
3. Cukup
4. Setuju
5. Sangat setuju

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		1	2	3	4	5
A KEDISIPLINAN						
1	Menyelesaikan tugas pada waktunya					
2	Saat bekerja dapat menemukan cara baru yang efektif dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Datang dan pulang dengan tepat waktu					
TOTAL						
B PENGEMBANGAN KARIR						
1	Perusahaan mengadakan pelatihan untuk menunjang pengembangan karir karyawan.					
2	Perusahaan memberikan informasi atau data tentang syarat untuk menempati jabatan.					
3	Perusahaan memberikan pengembangan karir kepada karyawan yang berprestasi					
4	Perusahaan memberikan peluang belajar untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja					
TOTAL						
C KOMPENSASI						
1	Gaji dan upah yang diberikan perusahaan diberikan tepat waktu.					
2	Insentif yang diberikan memberikan semangat dalam bekerja.					
3	Setiap tahun mendapatkan tunjangan hari raya.					
4	Adanya jaminan keamanan dan kesehatan untuk karyawan dalam pekerjaan.					
5	Perusahaan memenuhi fasilitas yang dibutuhkan untuk karyawan					
TOTAL						
D KINERJA						
1	Kualitas kerja semakin membaik dengan hasil yang diinginkan perusahaan					
2	Tingkat pencapaian volume pekerjaan yang saya hasilkan meningkat					
3	Penyelesaian pekerjaan lebih cepat dari waktunya. Untuk beralih mengerjakan tugas selanjutnya					
4	Melakukan pekerjaan yang sesuai dengan prosedur perusahaan.					
5	Mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri yang berarti mempunyai komitmen dan tanggung jawab					
TOTAL						

CS Dipindai dengan CamScanner

UJI VALIDITAS REABILITAS

X1 KEDISIPLINAN

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.368**	.184	.664**
	Sig. (2-tailed)		.008	.200	.000
	N	50	50	50	50

X1.2	Pearson Correlation	.368**	1	.320*	.789**
	Sig. (2-tailed)	.008		.024	.000
	N	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.184	.320*	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.200	.024		.000
	N	50	50	50	50
Total_X1	Pearson Correlation	.664**	.789**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.46	5.070	.530	.786
X1.2	21.60	4.408	.664	.724
X1.3	21.74	4.604	.565	.761
Total_X1	12.96	1.631	1.000	.549

X2 PENGEMBANGAN KARIR

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.075	-.035	-.120	.375**
	Sig. (2-tailed)		.603	.810	.405	.007
	N	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.075	1	.262	.185	.661**
	Sig. (2-tailed)	.603		.066	.200	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	-.035	.262	1	.314*	.695**
	Sig. (2-tailed)	.810	.066		.026	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	-.120	.185	.314*	1	.584**
	Sig. (2-tailed)	.405	.200	.026		.000
	N	50	50	50	50	50
Total_X2	Pearson Correlation	.375**	.661**	.695**	.584**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	31.14	5.470	.181	.744
X2.2	31.36	4.684	.509	.655
X2.3	31.14	4.490	.539	.640
X2.4	31.10	4.949	.425	.682
Total_X2	17.82	1.538	1.000	.352

X3 KOMPENSASI

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.170	.058	.170	.206	.502**
	Sig. (2-tailed)		.237	.691	.237	.152	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.170	1	.423**	.240	.309*	.670**
	Sig. (2-tailed)	.237		.002	.094	.029	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.058	.423**	1	.243	.168	.600**
	Sig. (2-tailed)	.691	.002		.088	.245	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.170	.240	.243	1	.543**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.237	.094	.088		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.206	.309*	.168	.543**	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.152	.029	.245	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X3	Pearson Correlation	.502**	.670**	.600**	.690**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	39.50	11.969	.372	.746
X3.2	39.66	11.290	.572	.714
X3.3	39.78	11.481	.481	.727
X3.4	39.66	11.209	.596	.710
X3.5	39.58	10.942	.610	.703
Total_X3	22.02	3.449	1.000	.628

Y KINERJA

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.425**	.309*	.047	-.101	.496**
	Sig. (2-tailed)		.002	.029	.747	.486	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.425**	1	.386**	.185	.262	.671**
	Sig. (2-tailed)	.002		.006	.198	.066	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.309*	.386**	1	.397**	.381**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.029	.006		.004	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.047	.185	.397**	1	.538**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.747	.198	.004		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	-.101	.262	.381**	.538**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.486	.066	.006	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_Y	Pearson Correlation	.496**	.671**	.765**	.672**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	40.74	12.931	.371	.757
Y1.2	40.92	12.320	.583	.728
Y1.3	40.78	11.563	.685	.703
Y1.4	40.76	12.145	.576	.725
Y1.5	40.74	11.951	.548	.725
Total_Y	22.66	3.698	1.000	.663