

**PENGARUH KEDISIPLINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas-Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi



**Nama** : Ahmad ihsan

**Nomor Pokok** : K.2016.5.33926

**Jurusan** : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇĘÇWARA  
MALANG

2020

# SKRIPSI

PENGARUH KEDISIPLINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN

Oleh :

AHMAD IHSAN

K.2016.5.33926

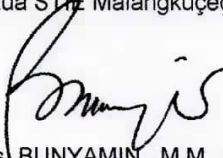
Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :  
04 September 2020 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing  
ttd

Dr. SIWI DYAH RATNASARI , SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuççwara

  
Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D.  
NIK 202.710.182

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 21-08-2000



Mahasiswa

AMTAD HGMJ

NPK: K.2016.C.38826



Nomor : 0461.2/BAAK-RESEARCH/VII/2020  
Perihal : Riset Untuk Skripsi

09 Juli 2020

Yth. : PIMPINAN  
PG. KEBON AGUNG MALANG  
JLN. RAYA KEBON, KEC. PAKISAJI  
MALANG-65162

Dengan Hormat,  
Bersama surat ini kami hadapkan seorang mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : AHMAD IHSAN  
Nomor Pokok : K.2016.5.33926  
Program Studi : MANAJEMEN  
Alamat : JL. KAUMAN 88 RT.18/RW.03 KEBONANGUNG, MALANG

bermaksud untuk mencari data-data guna keperluan penulisan skripsi dengan tema :  
PENGARUH KEDISIPLINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk memberikan izin riset dan bantuan seperlunya. Perlu kami jelaskan bahwa data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah ( pendidikan ) dan tidak akan digunakan untuk hal-hal yang dapat merugikan perusahaan / instansi.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Malang, 09 Juli 2020  
Dua Jurusan MANAJEMEN,  
*Lindananty*  
Drs. LINDANANTY, MM.  
NIK 202.710.194



**PT KEBON AGUNG**  
**PABRIK GULA KEBON AGUNG**

Kotak Pos 80 Telp. (0341) 801371 - 801064 Fax. (0341) 801143 - Malang 65102

No : AE/20. 290

Kepada :  
Yth. Ketua Jurusan Manajemen  
STIE Malang Kucecwara  
Di. Malang

Perihal : **Permohonan Ijin Pengambilan Data Skripsi**  
Surat Sdr.No.0461.2/BAAK-RESEACH/VII/2020

Dengan hormat,

Menjawab surat saudara tersebut diatas dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui Permohonan Ijin Pengambilan Data Skripsi yang akan dilaksanakan Mahasiswa/i saudara:

NO.	NAMA	PROGRAM STUDI
1.	Ahmad Ihsan	Manajemen

Berkenaan dengan perihal tersebut kami memberikan ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dapat dimulai pada **15 Juli 2020 sampai dengan 30 Juli 2020** dengan membawa surat jawaban dari Perusahaan.
  2. Berpakaian rapi dengan memakai atribut atau identitas Mahasiswa.
  3. Mentaati Peraturan yang berlaku di Perusahaan dan dapat menjamin rahasia Perusahaan.
  4. Perusahaan tidak memberikan fasilitas dalam bentuk apapun.
  5. Segala resiko yang timbul akibat pelaksanaan Kegiatan Penelitian diluar tanggung jawab Perusahaan.
  6. Setelah selesai diharap untuk menyerahkan laporan tertulis hasil Kegiatan Penelitian tersebut kepada Perusahaan.
  7. *Perlengkapan (Helm Safety) harap bawa sendiri.*
- Demikian agar dilaksanakan sebaik-baiknya.

Malang, 14 Juli 2020  
  
**PT KEBON AGUNG**  
**PABRIK GULA KEBON AGUNG**  
**Hendro Setiaji**  
Pemimpin

NG/SYN.3/Sr/BI&PKL



## KATA PENGANTAR

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti telah dibantu oleh banyak pihak, dan oleh karena itu dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih pada pihak-pihak yang peneliti sebutkan di bawah ini :

1. Drs. Bunyamin, M.M, Ph.D selaku Ketua STIE Malangkececwara yang telah menjalankan roda kepemimpinan dengan sangat baik, tercermin dari seluruh staf dosen dalam keluarga besar STIE Malngkececwara yang telah memberikan pelayanan terbaik, dan segala kebijakan-kebijakan yang diambil yang memudahkan mahasiswa selama kegiatan perkuliahan.
2. Dra. Lindananty, M.M selaku Kaprodi Manajemen, sekaligus Ibu dari kami semua para mahasiswa penerima beasiswa Bidikmisi, yang selalu memantau nilai-nilai kami dari Semester I-VIII, yang telah dengan sabar mengurus segala keperluan administrasi yang berkaitan dengan pencairan beasiswa, serta selalu kami repotkan saat beasiswa belum cair
3. Dr.Siwi Dyah Ratnasari SE,MM.,CPTM,CAAC,CHRP selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar dan telaten membimbing saya selama satu tahun untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu
4. Dr.Rina Rahmawati,SE,MM,CAAC selaku Dosen Wali yang telah dengan sabar mendengar segala keluh kesah saya yang berkaitan dengan kegiatan akademik di kampus mulai dari Semester I-VIII ini
5. Muhammad Lutfi, Susilowati dan Abudzar salman selaku orangtua dan adik saya yang memberikan support beserta doa yang selalu dipanjatkan guna kelancaran diperkuliahan.
6. Ferico eki sujono selaku sahabat saya dari awal masuk kuliah hingga saat ini yang selalu memberikan bimbingan serta arahan dalam menjalani perkuliahan, dan menjadi sahabat yang selalu bisa diajak susah maupun senang dalam segala hal.
7. Dessy persinda selaku orang spesial yang selalu memperhatikan jalan hidup saya,menemani saat saya kesulitan dan tidak akan berhenti memberikan semangat hingga saya mencapai kesuksesan.

8. Giustommy Prima Sakti, Dista Ari Rahmadhani, Ika Puji Rahayu, Desy Ambarwati, Pandu Gilang Perkasa, Cornelius Bryan Dimas, Melida, Ibram Hanif Taufiki, Viona Estrellita, Aditya Pradana, Erni Oktavia selaku Teman teman dekat saya yang sudah menjadi geng dikelas maupun diluar kelas, memberikan semangat tersendiri ketika berteman dengan mereka selalu memberikan energy yang positif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Terjebak dipantai hingga masuk koranpun pernah kita alami, namun semua itu merupakan perjalanan persahabatan kami hingga suatu saat nanti sampai kita bertemu lagi dengan cita cita yang sudah ditangan.11

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan yang telah Anda semua berikan kepada saya, dan semoga kita semua selalu dalam perlindunganNya. Amin.

## ABSTRAKSI

### KEDISIPLINAN,PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan,pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PG KBA MALANG pada bagian ST MASAKAN.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PG KBA MALANG pada bagian ST MASAKAN YANG BERJUMLAH 50 orang .Dari hasil uji validitas dan uji reliabilitas, semua item pada peubah yang digunakan valid dan reliabel. Dikatakan valid karena mempunyai nilai korelasi dengan tingkat probabilitas 0,000 dimana nilai tersebut lebih kecil dari alfa ( $p < 0,05$ ) dan dikatakan reliabel karena mempunyai nilai Alpha Cronbach lebih besar dari 0,6. Hasil pengujian hipotesis 1 Terdapat pengaruh positif kedisiplinan terhadap Kinerja karyawan pada PG KBA pada ST MASAKAN dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 ( $0,021 < 0,05$  ). Nilai t hitung sebesar 2.390 lebih besar dari t tabel sebesar 2.012. Hasil pengujian hipotesis 2 Terdapat pengaruh positif Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan pada PG KBA pada ST MASAKAN dengan nilai signifikansi sebesar 0.007 ( $0.007 > 0,05$  ). Nilai t hitung sebesar 2.835 lebih besar dari t tabel sebesar 2.012. Hasil pengujian hipotesis 3 Terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada PG KBA pada ST MASAKAN dengan nilai signifikansi sebesar 0.110 ( $0,110 < 0,05$  ). Hasil pengujian hipotesis 4 Nilai t hitung sebesar 2.645. lebih besar dari t tabel sebesar 2.012. Terdapat pengaruh positif Kedisiplinan,pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai tingkat signifikan sebesar 3.256 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dan maka variabel Kedisiplinan,pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PG KBA pada ST MASAKAN

**Kata kunci** : Kedisiplinan Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACTION**

### **DISCIPLINE, CAREER DEVELOPMENT AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE**

This study aims to analyze the effect of discipline, career development and compensation on employee performance at PG KBA MALANG in the ST MASAKAN section.

The population in this study were employees of PT. PG KBA MALANG in the ST section of the MASAKAN TOTAL 50 people. From the results of the validity and reliability tests, all items on the variables used are valid and reliable. It is said to be valid because it has a correlation value with a probability level of 0,000 where the value is smaller than alpha ( $p < 0.05$ ) and is said to be reliable because it has a Cronbach Alpha value greater than 0.6. Hypothesis testing results 1 There is a positive effect of discipline on employee performance at PG KBA at ST MASAKAN with a significance value of 0.002 ( $0.021 < 0.05$ ). The t value of 2,390 is greater than the t table of 2012. Hypothesis testing results 2 There is a positive effect of career development on employee performance at PG KBA at ST MASAKAN with a significance value of 0.007 ( $0.007 > 0.05$ ). The t value of 2,835 is greater than the t table of 2012. Hypothesis testing results 3 There is a positive effect of compensation on employee performance at PG KBA at ST MASAKAN with a significance value of 0.110 ( $0.110 < 0.05$ ). Hypothesis testing results 4 The t value is 2,645. greater than t table of 2012. There is a positive effect of discipline, career development and compensation on employee performance with a significant level value of 3,256 smaller than the significant level of 0.05 and so the variable discipline, career development and compensation on employee performance have an effect on employee performance at PG KBA at ST MASAKAN.

**Keywords:** Career Development Discipline, Compensation, Employee Performance

## DAFTAR ISI

ABSTRAKSI .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat penelitian .....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1 Tinjauan Teori .....	7
2.1.1 Kedisiplinan .....	7
2.1.2 Pengembangan karir.....	8
2.1.3 Kompensasi.....	11
2.1.4 Kinerja.....	12
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	15
2.3 Model Konseptual Penelitian .....	17
2.4 Pengembangan hipotesis .....	17
BAB III : METODE PENELITIAN .....	19
3.1 Jenis penelitian.....	19
3.2 Populasi dan sampel.....	19
3.3 Variabel Operasionalisasi dan Pengukuran .....	19
3.4 Metode pengumpulan data .....	22
3.5 Metode analisis .....	22
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN .....	24
4.1 Gambaran umum obyek penelitian .....	24
4.2 Analisis data dan Interpretasi .....	32
4.2.1 Uji validitas dan Reliabilitas .....	32
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
4.3.1 Uji Normalitas.....	34
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	34
4.3.3 Uji Regresi liner berganda .....	35

4.4 Uji model dan hipotesis .....	36
4.4.1 Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	36
4.4.2 Uji Simultan (Uji-F).....	37
4.4.3 Uji Parsial (Uji-t) .....	37
4.5 Pembahasan.....	38
<b>BAB V : PENUTUP .....</b>	<b>41</b>
5.1 Kesimpulan .....	41
5.2 Keterbatasan .....	42
5.3 Saran .....	43