

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER

Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Budaya Organisasi sebagai variabel Mediasi pada PDAM Blimbing Kota Malang

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Mohon diberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai. Pendapat anda dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:
Sangat setuju (SS) = 5
Setuju (S) = 4
Netral (N) = 3
Tidak Setuju (TS) = 2
Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon bapak/ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
Terima kasih atas perhatian anda.

Malang, 15 Juli 2020

Hormat saya,

FEBRIANI WAHIDATUN NIRMAH

Berilah tanda Checklist (✓) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan keadaan dan situasi Saya sekarang ini :

A. Karakteristik Responden

1. Nama :

2. Pekerjaan :

3. Jenis Kelamin :

☐

1. Laki – Laki

☐

2. Perempuan

4. Usia :

☐

1. 18 – 25 Tahun

☐

3. >36 Tahun

☐

2. 26 – 35 Tahun

5. Pendidikan terakhir :

☐

1. SMA Sederajat

☐

2. Sarjana (S1)

6. Lama Bekerja

☐

1. <1 Tahun

☐

3. 5-10 Tahun

☐

2. 1-5 Tahun

☐

4. >10 Tahun

Daftar Pertanyaan

1. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Ketepatan penyelesaian tugas						
1	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
2	saya menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kerja					
Kesesuaian jam kerja						
3	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan					
Tingkat Kehadiran						
5	Saya jarang absen dalam bekerja					
6	saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
Kerjasama antar karyawan						
7	saya bisa kerja sama dengan rekan kerja					
8	saya selalu membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja					

2. Kompetensi (X)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Pengalaman Kerja						
1	Lama bekerja memudahkan pekerjaan saya					
2	Pengalaman kerja membantu mengurangi kesalahan saya saat bekerja					
Latar belakang pendidikan						
3	Saya mudah memahami pekerjaan karena sesuai pendidikan yang pernah saya pelajari					
4	Latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					
Memiliki keahlian/pengetahuan						
5	Saya berusaha berfikir strategis demi kemajuan diri saya					
6	Saya berusaha memunculkan ide baru demi kemajuan perusahaan					
Keterampilan						
7	Saya memiliki keterampilan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan					
8	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan untuk mendukung pekerjaan					

3. Budaya Organisasi (Z)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Inovasi dan pengambilan resiko						
1	Saya diminta pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas					
2	Apabila terjadi kesalahan maka saya siap menanggung resikonya					
Perhatian terhadap detail						
3	Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
4	Pimpinan memberi arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan saya					
Orientasi hasil						
5	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
6	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan atas prestasi kerja					
Orientasi terhadap individu						
7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
8	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Orientasi terhadap tim						
9	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
10	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota lain untuk meningkatkan hasil terbaik					
Agresifitas						
11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan pekerjaan					
12	Saya senantiasa datang tepat waktu dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
Stabilitas						
13	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi					
14	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi saat ini					

Lampiran 2 : Tabulasi data Responden

Kompetensi Pegawai (X)																			
No	x.1	x.2	x.3	x.4	x.5	x.6	x.7	x.8	X	No	x.1	x.2	x.3	x.4	x.5	x.6	x.7	x.8	X
1	4	4	4	4	4	5	3	3	31	40	4	5	3	4	4	4	4	3	31
2	4	3	4	4	4	4	4	4	31	41	4	4	5	5	4	5	4	4	35
3	4	4	4	3	3	4	4	4	30	42	3	4	3	4	3	5	5	4	31
4	4	5	4	5	3	4	4	4	33	43	3	3	5	3	4	4	5	5	32
5	4	4	4	4	5	5	4	4	34	44	3	4	4	4	4	4	4	4	31
6	4	4	4	4	4	4	5	4	33	45	4	4	3	4	3	3	5	4	30
7	5	3	4	4	4	4	3	4	31	46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	47	5	5	5	4	4	3	5	4	35
9	4	4	4	4	4	4	4	3	31	48	4	3	5	5	3	5	5	3	33
10	4	3	4	5	4	5	4	5	34	49	4	4	4	4	4	4	5	5	34
11	3	4	4	3	5	5	4	4	32	50	3	5	5	5	3	5	4	4	34
12	4	5	4	4	4	4	4	4	33	51	5	4	5	5	3	4	5	5	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	52	4	5	3	5	5	4	5	4	35
14	3	4	4	4	4	4	4	4	31	53	4	4	4	4	4	4	5	5	34
15	4	5	4	3	4	4	4	4	32	54	5	4	4	4	4	5	5	5	36
16	4	4	4	4	4	5	5	4	34	55	4	4	5	4	4	4	4	4	33
17	5	4	5	4	5	3	5	4	35	56	5	5	5	5	5	4	4	4	37
18	4	4	5	4	4	4	4	3	32	57	4	5	4	4	4	4	4	5	34
19	4	3	5	5	3	5	5	3	33	58	4	4	4	4	5	4	4	3	32
20	4	3	4	4	4	4	4	4	31	59	5	4	4	3	4	5	4	4	33
21	5	5	4	4	4	5	4	4	35	60	5	5	5	4	5	5	4	4	37
22	4	3	4	4	4	4	4	4	31	61	5	5	4	4	5	5	4	4	36
23	5	5	4	4	4	4	4	4	34	62	4	4	4	4	4	5	4	4	33
24	4	5	4	4	3	4	4	4	32	63	4	5	4	4	4	4	4	4	33
25	5	4	4	4	4	4	5	4	34	64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	5	4	4	4	4	4	4	33	65	4	5	5	5	5	5	5	4	38
27	4	4	5	4	5	5	4	4	35	66	5	4	5	4	5	5	5	5	38
28	4	5	5	4	4	4	4	4	34	67	5	5	4	5	5	5	5	5	39
29	4	5	4	4	4	4	4	4	33	68	3	4	4	4	3	4	4	4	30
30	4	5	5	4	4	4	4	4	34	69	4	4	4	4	4	5	4	4	33
31	5	4	4	5	4	5	3	5	35	70	5	5	4	4	4	5	4	4	35
32	4	5	4	4	4	3	4	3	31	71	5	4	4	3	4	5	4	4	33
33	3	4	4	5	4	5	4	3	32	72	4	4	5	4	4	5	4	4	34
34	5	3	3	3	3	5	4	4	30	73	4	4	4	5	4	4	5	4	34
35	4	5	5	3	4	4	5	5	35	74	4	4	3	4	5	4	4	3	31
36	4	3	3	4	3	4	5	5	31	75	4	4	3	3	4	4	4	3	29
37	4	4	5	3	4	4	5	5	34	76	3	4	3	3	4	3	4	5	29
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32	77	4	4	4	3	4	3	4	3	29
39	5	4	4	4	3	4	3	4	31	78	4	4	4	3	4	4	4	4	31

Kinerja Pegawai (Y)																			
No	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	Y	No	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	Y
1	4	4	3	4	5	4	4	4	32	40	4	3	3	4	4	3	4	3	28
2	5	4	4	4	5	4	3	4	33	41	4	3	4	5	3	4	4	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	42	3	3	4	4	4	5	5	5	33
4	4	4	4	5	5	4	5	4	35	43	5	5	4	3	4	4	3	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32	44	3	4	4	4	4	5	5	5	34
6	4	4	5	4	4	5	4	5	35	45	4	4	4	3	4	5	4	5	33
7	5	4	3	4	3	5	5	3	32	46	4	5	3	4	4	4	4	4	32
8	5	5	4	5	4	4	5	4	36	47	5	5	4	5	5	5	5	5	39
9	5	3	3	5	5	5	5	3	34	48	4	4	5	5	4	3	4	3	32
10	5	3	5	5	5	5	4	5	37	49	4	5	5	3	3	4	4	4	32
11	5	4	4	4	5	4	5	5	36	50	3	3	4	5	4	5	3	5	32
12	4	4	3	4	5	4	4	4	32	51	4	4	4	5	4	4	5	4	34
13	4	4	3	4	4	4	5	4	32	52	5	4	3	5	4	4	4	5	34
14	3	4	4	4	4	4	5	4	32	53	4	5	4	4	5	5	4	5	36
15	4	5	4	3	5	5	4	5	35	54	5	5	4	4	5	5	5	5	38
16	4	5	3	4	5	5	4	5	35	55	5	5	4	4	4	4	5	4	35
17	5	4	5	5	5	5	5	5	39	56	4	4	4	5	5	4	4	4	34
18	4	4	4	5	4	5	5	3	34	57	4	5	5	4	5	5	4	4	36
19	4	4	5	5	4	4	4	4	34	58	4	5	3	5	4	5	4	5	35
20	4	4	4	4	5	4	3	4	32	59	4	3	4	3	4	4	4	4	30
21	4	4	4	3	5	4	5	4	33	60	5	5	4	5	5	5	5	5	39
22	4	5	4	4	4	4	5	5	35	61	4	3	3	4	4	3	4	5	30
23	5	4	4	4	4	4	5	4	34	62	4	3	4	4	3	4	4	4	30
24	4	4	4	3	4	4	4	3	30	63	3	3	4	4	4	5	4	5	32
25	5	5	5	5	5	4	5	5	39	64	3	3	3	4	4	4	3	4	28
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	65	3	4	5	5	4	5	4	5	35
27	4	4	4	5	5	3	4	3	32	66	4	4	4	4	4	5	4	5	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	67	4	4	5	5	4	4	4	4	34
29	4	4	3	4	4	4	4	5	32	68	3	5	4	4	3	5	5	3	32
30	4	4	3	4	4	4	4	4	31	69	4	3	5	4	4	3	4	3	30
31	5	4	5	3	4	5	3	5	34	70	4	4	4	4	3	4	4	3	30
32	4	4	4	4	5	5	4	4	34	71	5	5	3	3	5	4	3	3	31
33	4	5	4	5	3	5	5	3	34	72	5	4	4	4	4	3	4	5	33
34	3	5	4	4	5	5	5	5	36	73	3	5	4	5	4	5	5	3	34
35	4	5	4	4	5	5	5	4	36	74	4	4	5	4	3	4	4	4	32
36	4	5	4	4	5	5	4	5	36	75	4	4	4	4	4	3	4	4	31
37	4	5	4	5	4	4	4	5	35	76	4	4	4	5	4	5	4	4	34
38	4	3	4	5	4	4	4	5	33	77	4	4	4	4	4	3	4	4	31
39	5	5	3	4	5	4	5	5	36	78	4	4	4	4	4	4	5	4	33

Budaya Organisasi (Z)															
No	z.1	z.2	z.3	z.4	z.5	z.6	z.7	z.8	z.9	z.10	z.11	z.12	z.13	z.14	Z
1	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	54
2	5	4	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	4	4	60
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	53
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
6	5	3	4	3	5	5	3	3	4	3	4	5	4	4	55
7	5	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	4	3	4	61
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	59
9	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	5	60
10	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	64
11	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	64
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
13	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	53
14	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	50
15	4	5	4	3	5	5	4	5	3	4	4	5	4	3	58
16	3	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	3	4	57
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	68
18	5	4	3	4	4	3	3	3	5	3	4	4	5	4	54
19	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	60
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
21	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	53
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	57
23	5	4	3	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	58
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
25	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	65
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
27	4	4	4	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	5	56
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
31	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	4	5	5	64
32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
33	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	66
34	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	4	62
35	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
36	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	57
37	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	57
38	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	53
39	5	5	3	4	5	5	3	5	3	5	5	5	3	4	60

Budaya Organisasi (Z)															
No	z.1	z.2	z.3	z.4	z.5	z.6	z.7	z.8	z.9	z.10	z.11	z.12	z.13	z.14	Z
40	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	52
41	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	5	57
42	3	3	4	3	4	5	3	5	4	4	3	3	4	3	51
43	3	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	5	3	3	55
44	3	4	4	4	4	5	3	5	4	3	3	4	4	4	54
45	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	56
46	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	52
47	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	66
48	4	3	5	5	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	58
49	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	61
50	3	3	4	5	4	5	3	5	4	3	3	3	4	5	54
51	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
52	5	4	3	5	4	5	5	5	3	3	5	4	5	5	61
53	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	58
54	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	65
55	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	64
56	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	59
57	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	60
58	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	5	56
59	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	51
60	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	66
61	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	49
62	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	55
63	3	3	4	4	4	5	3	5	3	4	3	3	3	4	51
64	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	48
65	3	4	5	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	5	59
66	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	60
67	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	58
68	5	5	4	4	5	4	5	5	3	5	3	5	4	4	61
69	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	4	51
70	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
71	5	5	3	3	5	4	5	5	3	3	5	5	5	3	59
72	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	60
73	3	5	4	5	4	3	5	3	3	4	3	5	4	5	56
74	4	3	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	56
75	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	59
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
77	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	57
78	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56

Lampiran 3 : Hasil Analisis Data

1. Uji Instrumen

a. Kompetensi Pegawai (X)

Correlations										
		x.1	x.2	x.3	x.4	x.5	x.6	x.7	x.8	Kompetensi Pegawai
x.1	Pearson Correlation	1	,145	,133	,070	,190	,122	-,013	,142	,497**
	Sig. (2-tailed)		,205	,247	,544	,096	,286	,912	,214	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.2	Pearson Correlation	,145	1	,103	,097	,245*	-,094	-,047	-,013	,420**
	Sig. (2-tailed)	,205		,370	,399	,031	,411	,683	,913	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.3	Pearson Correlation	,133	,103	1	,215	,150	,147	,141	,102	,552**
	Sig. (2-tailed)	,247	,370		,058	,191	,198	,217	,375	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.4	Pearson Correlation	,070	,097	,215	1	,000	,248*	,114	-,039	,473**
	Sig. (2-tailed)	,544	,399	,058		1,000	,029	,320	,736	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.5	Pearson Correlation	,190	,245*	,150	,000	1	,113	,000	,000	,471**
	Sig. (2-tailed)	,096	,031	,191	1,000		,327	1,000	1,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.6	Pearson Correlation	,122	-,094	,147	,248*	,113	1	-,076	,055	,421**
	Sig. (2-tailed)	,286	,411	,198	,029	,327		,511	,633	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.7	Pearson Correlation	-,013	-,047	,141	,114	,000	-,076	1	,317**	,368**
	Sig. (2-tailed)	,912	,683	,217	,320	1,000	,511		,005	,001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
x.8	Pearson Correlation	,142	-,013	,102	-,039	,000	,055	,317**	1	,419**
	Sig. (2-tailed)	,214	,913	,375	,736	1,000	,633	,005		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Kompetensi Pegawai	Pearson Correlation	,497**	,420**	,552**	,473**	,471**	,421**	,368**	,419**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	78	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,672	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x.1	61,8462	16,080	,382	,646
x.2	61,7949	16,347	,286	,659
x.3	61,8333	15,777	,443	,637
x.4	61,9615	16,193	,355	,650
x.5	61,9744	16,233	,355	,650
x.6	61,7051	16,444	,297	,658
x.7	61,7436	16,842	,253	,664
x.8	61,9487	16,491	,298	,658
Kompetensi Pegawai	32,9872	4,558	1,000	,447

[illegible]

z.9	Pearson Correlation	,116	-,103	,437**	,163	-,034	,195	-,211	,115	1	-,048	,103	,092	,252	,161	,327**
	Sig. (2-tailed)	,311	,372	,000	,155	,766	,087	,064	,317		,678	,372	,425	,026	,159	,003
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
z.10	Pearson Correlation	,387**	,318**	,152	,114	,367**	,190	,503**	,298**	-,048	1	,396**	,297**	-,167	,096	,579**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,183	,319	,001	,095	,000	,008	,678		,000	,008	,144	,404	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
z.11	Pearson Correlation	,688**	,218	-,003	,034	,208	,166	,373**	,182	,103	,396**	1	,218	,042	,112	,557**
	Sig. (2-tailed)	,000	,055	,977	,769	,067	,145	,001	,111	,372	,000		,055	,717	,329	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
z.12	Pearson Correlation	,220	,615**	,038	-,014	,429**	,255**	,199	,202	,092	,297**	,218	1	,115	,115	,571**
	Sig. (2-tailed)	,052	,000	,739	,903	,000	,024	,080	,076	,425	,008	,055		,316	,318	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
z.13	Pearson Correlation	,251**	,041	,265*	,209	,100	,006	,193	,068	,252*	-,167	,042	,115	1	,090	,364**
	Sig. (2-tailed)	,026	,725	,019	,067	,385	,957	,091	,553	,026	,144	,717	,316		,435	,001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
z.14	Pearson Correlation	,183	,035	,073	,595**	-,027	,042	,189	,038	,161	,096	,112	,115	,090	1	,393**
	Sig. (2-tailed)	,108	,764	,524	,000	,818	,718	,097	,743	,159	,404	,329	,318	,435		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	,612**	,512**	,318**	,381**	,511**	,515**	,540**	,577**	,327**	,579**	,557**	,571**	,364**	,393**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,001	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
z.1	110,4615	67,083	,561	,698
z.2	110,4231	67,780	,446	,704
z.3	110,6538	70,515	,250	,716
z.4	110,4615	70,018	,320	,713
z.5	110,2051	69,152	,463	,707
z.6	110,3462	68,645	,461	,706
z.7	110,5513	67,913	,483	,703
z.8	110,3462	67,476	,522	,701
z.9	110,7821	70,380	,258	,716
z.10	110,4744	67,707	,527	,701
z.11	110,4359	67,911	,503	,702
z.12	110,3846	67,357	,514	,700
z.13	110,6923	70,008	,297	,714
z.14	110,3974	69,801	,330	,712
Budaya Organisasi	57,2821	18,387	1,000	,747

Cases	Valid	Excluded ^a	Total
	78	0	78
	100,0	,0	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	15

2. Analisis Data

a. Kompetensi terhadap kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,258 ^a	,067	,054	2,33685	,067	5,430	1	76	,022	1,773

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	29,654	1	29,654	5,430	,022 ^b
	Residual	415,025	76	5,461		
	Total	444,679	77			

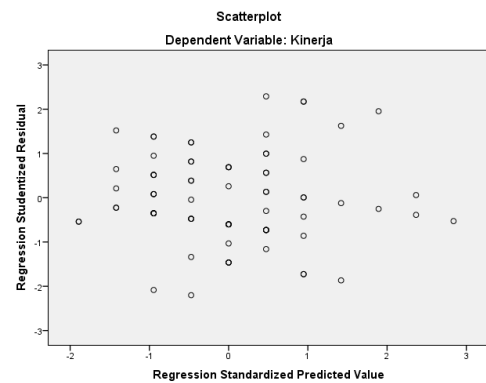
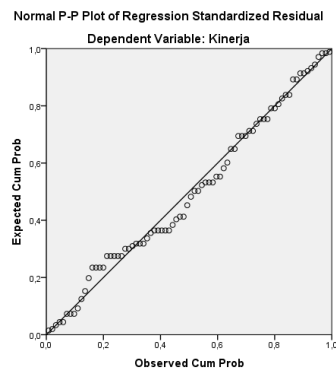
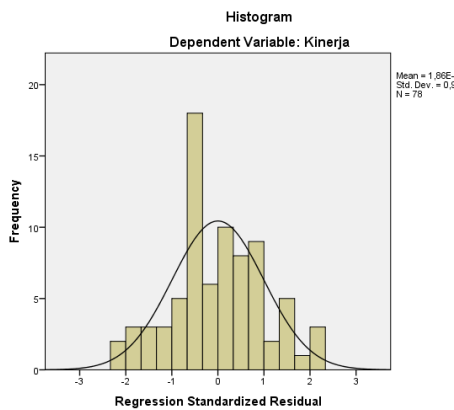
a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,708	4,166		5,691	,000	15,411	32,006					
	Kompetensi	,294	,126	,258	2,330	,022	,043	,545	,258	,258	,258	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	78

Runs Test

	Unstandardized Residual
N	78

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1,427	2,483		-,575	,567
Kompetensi	,099	,075	,150	1,319	,191

a. Dependent Variable: ABS_Res

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Kompetensi terhadap budaya organisasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2		
1	,244 ^a	,059	,047	4,18610	,059	4,794	1	76	,032	1,952

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

b. Dependent Variable: Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84,012	1	84,012	4,794	,032 ^b
	Residual	1331,783	76	17,523		
	Total	1415,795	77			

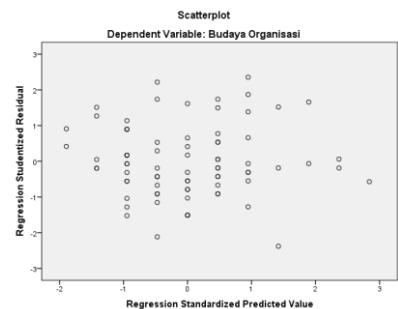
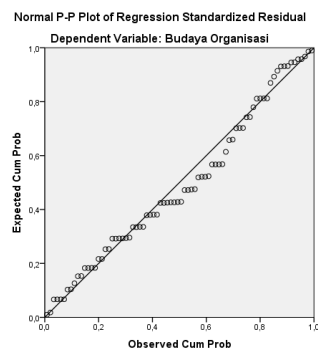
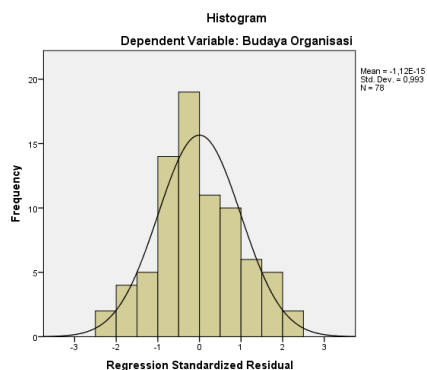
a. Dependent Variable: Budaya Organisasi

b. Predictors: (Constant), Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	40,974	7,463		5,490	,000	26,110	55,838					
	Kompetensi	,494	,226	,244	2,190	,032	,045	,944	,244	,244	,244	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Budaya Organisasi



Runs Test

	Unstandariz ed Residual
Test Value ^a	-,75880
Cases < Test Value	39
Cases ≥ Test Value	39
Total Cases	78
Number of Runs	38
Z	-,456
Asymp. Sig. (2-tailed)	,648

a. Median

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandariz ed Residual
N	78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean Std. Deviation
	,0000000 4,15883232
Most Extreme Differences	Absolute Positive Negative
	,098 ,098 -,060
Test Statistic	,098
Asymp. Sig. (2-tailed)	,061 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,691	4,569		,370	,712
	Kompetensi	,048	,138	,040	,345	,731

a. Dependent Variable: ABS_Res

c. Budaya organisasi terhadap kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,687 ^a	,472	,465	1,75727	,472	68,002	1	76	,000	1,947

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	209,991	1	209,991	68,002	,000 ^b
	Residual	234,688	76	3,088		
	Total	444,679	77			

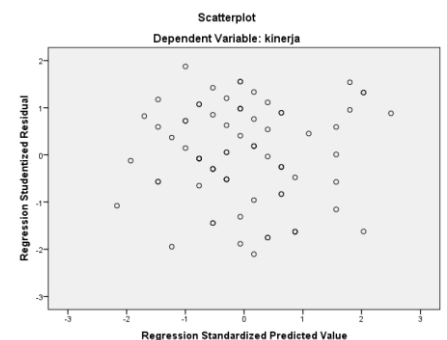
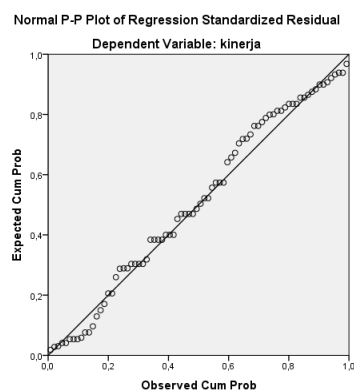
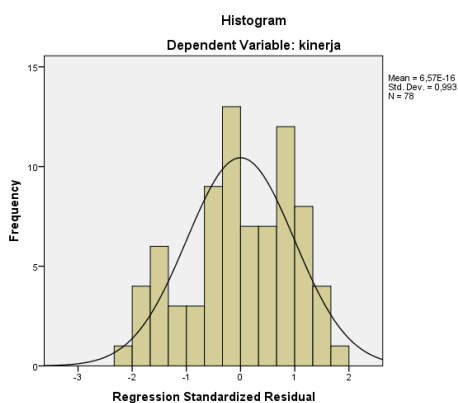
a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,337	2,683		4,226	,000	5,994	16,680					
	Budaya Organisasi	,385	,047	,687	8,246	,000	,292	,478	,687	,687	,687	1,000	1,000

a. Dependent Variable: kinerja



Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-,02187
Cases < Test Value	39
Cases >= Test Value	39
Total Cases	78
Number of Runs	42
Z	,456
Asymp. Sig. (2-tailed)	,648

a. Median

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	78
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	,0000000
Std. Deviation	1,74582331
Most Extreme Differences	
Absolute	,084
Positive	,066
Negative	-,084
Test Statistic	,084
Asymp. Sig. (2-tailed)	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-,821	1,476		-,556	,580
Budaya Organisasi	,039	,026	,173	1,535	,129

a. Dependent Variable: ABS_Res