

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

*Pengaruh Motivasi dan Insentif Terhadap Kinerja Dengan Peran Supervisi
Sebagai Variabel Moderating*

(Studi pada Pengurus Barang Pengguna di Organisasi Perangkat Daerah Kab. Pasuruan)

Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan sesuai dengan pendapat Anda, atas kesediaan dan partisipasi Anda sekalian, saya ucapkan banyak terima kasih.

Identitas Responden

1. Nama Instansi :
2. Nama Responden : (Jika tidak keberatan)
3. Usia : Tahun.
4. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : SLTA/ Sederajat
 Diploma (D3)
 Strata 1 (Sarjana)
 Strata 2 (Master)
 Strata 3 (Doktor)
6. Lama Bekerja : Tahun
7. Jabatan : Pengurus Barang Pengguna OPD
:
8. Lama Jabatan : 1-3 tahun
Sebagai Pengurus : 4- 6 tahun
Barang : \geq 6 tahun

Daftar Kuisisioner

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan memberi tanda (\checkmark). Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati dan mengisi titik-titik di tempat yang telah disediakan di bawah tabel. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

- Sangat Setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Netral (N) : 3
- Tidak Setuju (TS) : 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Variabel Motivasi					
1.	Saya menunjukkan prestasi dan kepentingan kerja saya					
2.	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
3.	Saya merasa puas dan bangga jika telah melakukan tugas pokok dan fungsi saya.					

4.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
5.	Jika memiliki kinerja yang baik maka pimpinan akan mempromosikan saya					
6.	Saya mendapatkan keuntungan ketika menyelesaikan pekerjaan saya					
7.	Saya merasa nyaman dan aman di lingkungan kerja saya dalam melaksanakan tugas					
	Variabel Insentif					
1.	Insentif yang saya terima sesuai dengan harapan					
2.	Pemberian insentif memotivasi kerja saya					
3.	Saya bangga atas piagam penghargaan yang diberikan oleh instansi saya					
4.	Saya mendapat pujian atas prestasi yang telah saya capai					
	Variabel Peran Supervisi					
1.	Atasan saya meneliti hasil pekerjaan saya					
2.	Hasil pekerjaan saya dievaluasi oleh atasan saya					
3.	Apabila hasil pekerjaan terdapat kesalahan, atasan saya memberikan masukan agar memperbaikinya					
4.	Atasan saya menyediakan waktu dan tenaga untuk membimbing saya dalam melaksanakan tugas					
5.	Saya bekerja sama dengan atasan saya dalam menyelesaikan tugas					
	Variabel Kinerja					
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan benar					
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya sesuai target yang ditentukan					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Saya mampu memaksimalkan penggunaan sumber daya yang ada (sarana/prasarana)					
5.	Saya melaksanakan pekerjaan secara mandiri					
6.	Saya berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan saya					