

LAMPIRAN

LEMBAR KUISIONER

Pengaruh Pendidikan, pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada bank sulsebar cabang Makassar

Responden yang terhormat, Saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan sebagai data penyusunan skripsi. Saya akan menjaga kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini, maka saya ucapkan terima kasih

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri Anda pada bagian identitas responden;
2. Pada bagian III, keterangan alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. R = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju
3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling tepat dan atau sesuai dengan yang Anda rasakan. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda silan (X) pada kolom alternatif jawaban.

II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :

3. Usia :

4. Lama bekerja :

5. Pendidikan Terakhir :

III. Variabel Penelitian

1. PENGALAMAN KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	<i>Lama Waktu/ Masa Bekerja</i>					
1	Lama waktu saya bekerja di perusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja					
	<i>Keterampilan</i>					
2	Saya memiliki pengetahuan dan ketrampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
	<i>Penguasaan Terhadap Pekerjaan Dan Peralatan</i>					
3	Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					

2. DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	<i>Taat terhadap aturan waktu</i>					
1	Saya bekerja sesuai dengan minimal waktu yang ditetapkan perusahaan					
	<i>Taat terhadap peraturan perusahaan</i>					
2	Saya sopan dalam pekerjaan, saya selalu mematuhi aturan dalam melaksanakan tugas dan saya selalu berpakaian sesuai yang ditetapkan perusahaan.					
	<i>Taat terhadap aturan perilaku</i>					
3	Saya taat pada aturan perilaku dalam pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan, tugas dan tanggung jawab serta cara berhubungan dengan unit kerja lain					
	<i>Taat terhadap peraturan lainnya</i>					
4	Saya selalu bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku di perusahaan, saya selalu menjaga nama baik perusahaan dan saya selalu mematuhi peraturan yang berlaku dalam perusahaan.					

3. MOTIVASI KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	<i>Kemauan</i>					
1	Saya memiliki kemauan untuk bekerja					
	<i>Membentuk Keahlian</i>					
2	Saya ingin membentuk keahlian saya di perusahaan Momclay					
	<i>Membentuk Keterampilan</i>					
3	Saya ingin membentuk keterampilan saya di perusahaan Momclay					
	<i>Tanggung Jawab</i>					
4	Kepuasan atasan terhadap produk yang saya hasilkan merupakan tanggung jawab penuh saya.					
	<i>Kewajiban</i>					
5	Saya sadar bahwa tujuan perusahaan merupakan bagian dari kewajiban yang harus saya penuhi					
	<i>Tujuan karyawan</i>					
6	Tujuan saya bekerja adalah mencari nafkah untuk kelangsungan hidup					

4. KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
	<i>Kuantitas hasil kerja</i>					
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah target produk yang ditetapkan					
	<i>Kualitas hasil kerja</i>					
2	Saya selalu bekerja sesuai mutu yang di tetapkan perusahaan					
	<i>Efesiensi dalam melaksanakan tugas</i>					
3	Saya dapat bekerja dengan efisien.					
	<i>Ketelitian</i>					
5	Saya selalu teliti dalam memperhatikan standart kelayakan yang harus dimiliki setiap produk dalam proses pengerjaan.					
	<i>Kejujuran</i>					
7	Saya selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja walaupun kejujuran tersebut dapat menyebabkan saya mendapat teguran.					
	<i>Kreativitas</i>					
8	Saya selalu mencari cara kreatif agar dapat memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					

HASIL UJI VALIDITAS

X1 Pengalaman Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	PengalamanK erja
X1.1	Pearson Correlation	1	.381**	.424**	.735**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.381**	1	.289*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001		.012	.000
	N	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.424**	.289*	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012		.000
	N	75	75	75	75
PengalamanKerja	Pearson Correlation	.735**	.735**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2 Disiplin Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	DisiplinKerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.183	.256*	.644**
	Sig. (2-tailed)		.116	.027	.000
	N	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	.183	1	.556**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.116		.000	.000
	N	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.256*	.556**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000		.000
	N	75	75	75	75
DisiplinKerja	Pearson Correlation	.644**	.788**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3 Motivasi Kerja

		Correlations						MotivasiKerj a
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
X3.1	Pearson Correlation	1	.632**	.625**	.465**	-.024	.356**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.841	.002	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	.632**	1	.825**	.329**	.044	.382**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.707	.001	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	.625**	.825**	1	.356**	-.027	.337**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.821	.003	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	.465**	.329**	.356**	1	.009	.321**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.002		.936	.005	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	-.024	.044	-.027	.009	1	.242*	.415**
	Sig. (2-tailed)	.841	.707	.821	.936		.036	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	.356**	.382**	.337**	.321**	.242*	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.003	.005	.036		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
MotivasiKerj a	Pearson Correlation	.713**	.808**	.767**	.568**	.415**	.665**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	KinerjaKarya awan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.708**	.567**	.417**	.320**	.481**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.2	Pearson Correlation	.708**	1	.651**	.393**	.345**	.490**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.3	Pearson Correlation	.567**	.651**	1	.448**	.449**	.319**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.005	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.4	Pearson Correlation	.417**	.393**	.448**	1	.482**	.464**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.5	Pearson Correlation	.320**	.345**	.449**	.482**	1	.471**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.6	Pearson Correlation	.481**	.490**	.319**	.464**	.471**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
KinerjaKarya awan	Pearson Correlation	.787**	.807**	.764**	.715**	.669**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil uji reliabilitas

X1 pengalaman

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.609	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	8.35	1.257	.502	.446
X1.2	8.36	1.098	.382	.560
X1.3	8.73	.901	.416	.535

X2 disiplin kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.602	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8.59	1.300	.243	.732
X2.2	8.43	1.005	.476	.400
X2.3	8.37	1.021	.541	.311

X3 motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.698	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	21.39	5.348	.599	.626
X3.2	21.73	4.171	.648	.572
X3.3	21.59	4.732	.627	.595
X3.4	21.51	5.605	.399	.669
X3.5	21.75	5.786	.070	.807
X3.6	21.97	5.107	.490	.640

Y kinerja karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	6

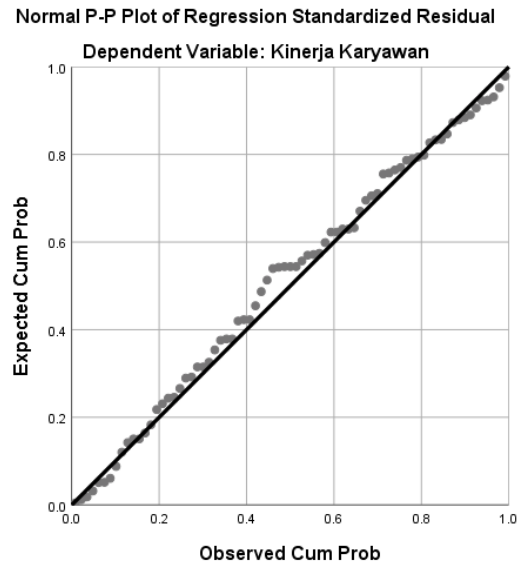
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	21.32	5.545	.671	.803
Y1.2	21.12	5.485	.701	.797
Y1.3	21.29	5.697	.645	.809
Y1.4	21.08	5.831	.574	.823
Y1.5	20.84	6.217	.537	.829
Y1.6	21.01	5.662	.581	.822

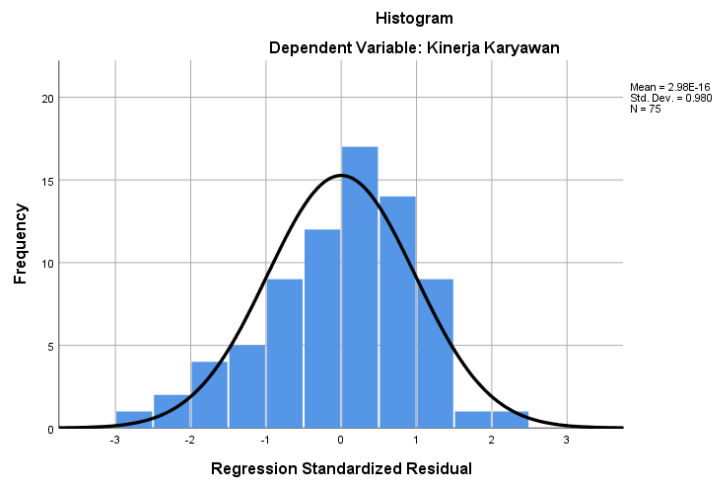
Uji asumsi klasik

Uji normalitas

1) Kurva Normal P-plot



2) Histogram (Hanya tampilan grafik saja)



3) Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	1.92971159
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.038
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

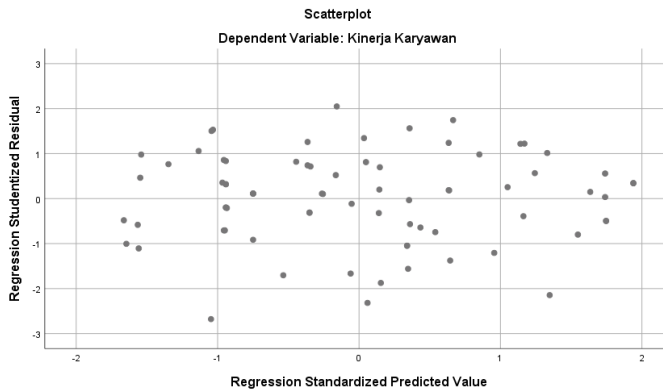
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pengalaman Kerja	.635	1.575
	Disiplin Kerja	.764	1.310
	Motivasi Kerja	.712	1.405

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji heterokedastisitas

1) Uji Heteroskedastisitas Secara Grafik



2) Uji Heteroskedastisitas Statistik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.403	1.553		1.548	.126		
	Pengalaman Kerja	.207	.117	.257	1.772	.081	.635	1.575
	Disiplin Kerja	-.137	.105	-.172	-1.302	.197	.764	1.310
	Motivasi Kerja	-.067	.060	-.155	-1.131	.262	.712	1.405

a. Dependent Variable: ABRESID

Uji Hipotesis

1) Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Tabel 4. 14 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1.760	2.670		.659	.512
	PengalamanKerja	.640	.202	.323	3.169	.002
	DisiplinKerja	.377	.184	.192	2.052	.044
	MotivasiKerja	.410	.104	.382	3.957	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

2) Uji Signifikansi Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	314.900	3	104.967	26.830	.000 ^b
	Residual	277.767	71	3.912		
	Total	592.667	74			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), MotivasiKerja, DisiplinKerja, PengalamanKerja