

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

(STUDI PADA KARYAWAN CAFE SAWAH PUJON KIDUL)

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun Oleh :

**Dendi Pratama**

**K.2017.1.34121**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**MALANG**

**2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

(STUDI PADA KARYAWAN CAFE SAWAH PUJON KIDUL)

**SKRIPSI**

*Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*



Disusun Oleh :

**Dendi Pratama**

**K.2017.1.34121**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**MALANG**

**2020**

# LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN CAFE SAWAH PUJON KIDUL)

Oleh:  
DENDI PRATAMA  
K.2017.1.34121

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:  
04 Maret 2021 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,  
Dosen Pembimbing,  
ttd  
Dra.SHERLY HESTI ERAWATI, MM

Mengetahui,  
Ketua STIE Malangkuçewara,

Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

### PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.


Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 25 Februari 2021

Mahasiswa  
  
METERAI  
TEMPEL  
BC8AJX018193818

K.2017.1.34121

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

 **BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDes)**  
"SUMBER SEJAHTERA"  
Dusun. Krajan Rt.03 Rw.02 Desa Pujonkidul  
No Telp. 085651180611 Email. [bumdessumbersejahtera1@gmail.com](mailto:bumdessumbersejahtera1@gmail.com)

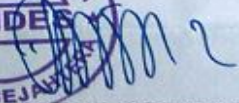
Nomor : 3 / I / 2021  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Balasan Permohonan Ijin Penelitian


Kepada  
**Yth. KETUA. STIE MALANGKUCECWARA**  
di **MALANG**

Dengan Hormat,  
Menindaklanjuti Surat Permohonan Ijin Penelitian dengan nomor 0802.2/BAAK-RESEARCH/XII/2020 bersama dengan surat ini kami **Bersedia** memberi kesempatan Penelitian kepada mahasiswa STIE MALANGKUCECWARA di Desa Wisata Pujonkidul. Berikut ini adalah nama mahasiswa yang akan melaksanakan Penelitian di Desa Wisata Pujonkidul.

Nama : DENDI PRATAMA  
Nomor Pokok : K.2017.1.34121  
Progam Studi : MANAJEMEN  
Alamat : JL. ISKANDAR RT:18/RW:05, KEL. MADUREJO, KEC.ARUT SELATAN, KAB. KOTAWARINGIN BARAT, KALTENG

Demikian surat Balasan ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pujonkidul, 07 Januari 2021  
Hormat Saya  
DIREKTUR BUMDESA  
DESA PUJONKIDUL  
  
**BADUR ROHMAN**



## RIWAYAT HIDUP

## **UCAPAN TERIMAKASIH**

Dengan ini penulis mengucapkan terimakasih atas dukungan serta bimbingannya kepada penulis sehingga dapat mengerjakan tugas akhir ini dengan sebaik-sebaiknya. Saya mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Drs. Bunyamin, M.M., Ph.D. selaku Ketua STIE Malangkecewara.
- 2) Dra. Lindananty, MM. selaku Ketua Program Studi.
- 3) Drs. Sherly Hesti Erawati, MM. selaku dosen pembimbing.
- 4) Kedua orangtua yang selalu memberikan dukungan doa, moral, maupun material kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 5) Rekan – rekan responden dan juga semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini.

Malang, 13 Februari 2021

Dendi Pratama

## **ABSTRAK**

Tujuan dari ini adalah untuk mengetahui menguji pengaruh variabel gaya kepemimpinan instruksi, partisipasi, konsultasi, dan delegasi terhadap kinerja karyawan pada café sawah pujon kidul, Malang. Adapun jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif kausalitas karena dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada karyawan café sawah pujon kidul, Malang. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 42 responden, adapun 42 responden tersebut adalah karyawan di café sawah pujon kidul. Data pokok penelitian diperoleh dengan menyebarkan kuisioner dan kemudian di uji validitas dan reliabilitasnya. Alat uji yang digunakan adalah Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Dan dari hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu: Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial gaya kepemimpinan instruksi, partisipasi, konsultasi, dan delegasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari pengujian regresi diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan instruksi pengaruhnya paling dominan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai koefisien regresi paling besar.

**Kata Kunci :** Gaya kepemimpinan instruksi, Gaya kepemimpinan partisipasi, Gaya kepemimpinan konsultasi dan Gaya kepemimpinan delegasi.

## **ABSTRACT**

The purpose of this is to determine the effect of the variable leadership style of instruction, participation, consultation, and delegation on employee performance at the café sawah Pujon Kidul, Malang. The type of this research is included in the quantitative causality research because in this study the objective is to determine whether there is an influence or not. leadership style on employee performance in employees of café sawah pujon kidul, Malang. This study used a sample of 42 respondents, while the 42 respondents were employees at the Pujon Kidul rice field café. The main data of the study were obtained by distributing questionnaires and then tested the validity and reliability. The test tools used were the Validity and Reliability Test, Classical Assumption Test, Analysis Multiple Linear Regression, Hypothesis Testing using t test and F test. And from the results of the study several conclusions can be drawn, namely: The results show that simultaneously and partially the leadership style of instruction, participation, consultation, and delegation has a significant effect on employee performance. From regression testing It is found that the instruction leadership style variable has the most dominant influence on employee performance because it has the greatest regression coefficient.

**Keywords:** Instruction leadership style, participation leadership style, consultation leadership style and delegation leadership style.



## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan”. Adapun tugas akhir ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkecewara. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurang tepatan dalam penyajian tulisan diskripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 13 Februari 2021

Dendi Pratama

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul.....</b>	<b>i</b>
<b>Lembar Pengesahan.....</b>	<b>i</b>
<b>Lembar Pernyataan Orisinalitas .....</b>	<b>i</b>
<b>Surat Keterangan Riset .....</b>	<b>ii</b>
<b>Lembar Riwayat Hidup.....</b>	<b>iii</b>
<b>Ucapan Terimakasih .....</b>	<b>iv</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>v</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>vii</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>viii</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>x</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xi</b>
<b>Daftar Lampiran.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>01</b>
1.1 Latar Belakang .....	01
1.2 Rumusan Masalah .....	04
1.3 Tujuan Penelitian .....	04
1.4 Manfaat Penelitian.....	04
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>06</b>
2.1 Tinjauan Teori.....	06
2.1.1 Pengertian kepemimpinan.....	06
2.1.2 Teori kepemimpinan .....	07
2.1.3 Pengertian gaya kepemimpinan .....	08
2.1.3.1 Faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan.....	09
2.1.3.2 Indikator kepemimpinan. ....	10
2.1.4 Perilaku pemimpin.....	12
2.1.5 Peran Kepemimpinan .....	15
2.1.6 Kinerja karyawan .....	16

2.1.6.1 Pengukuran kinerja karyawan .....	17
2.1.6.2 Indikator kinerja karyawan.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	19
2.3 Kerangka Pikir .....	25
2.4 Hipotesis penelitian .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	30
3.2 Populasi dan sampel .....	30
3.3 Objek dan sumber data penelitian .....	31
3.4 Variabel definisi operasional dan pengukuran.....	31
3.5 Metode pengumpulan data .....	36
3.6 Metode analisis .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.2 Deskripsi Responden .....	42
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	46
4.4 Analisis Data .....	51
4.5 Interpretasi .....	64
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Saran – saran.....	68
Daftar Pustaka .....	69

## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu .....	20
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin .....	42
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia .....	43
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	44
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan status responden.....	45
4.6 Deskripsi Dalam Variabel gaya kepemimpinan instruksi .....	46
4.7 Deskripsi Dalam Variabel gaya kepemimpinan partisipasi .....	47
4.8 Deskripsi Dalam Variabel gaya kepemimpinan konsultasi.....	48
4.9 Deskripsi Dalam Variabel gaya kepemimpinan delegasi.....	49
4.10 Deskripsi Dalam Variabel kinerja karyawan .....	50
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel kepemimpinan instruksi.....	51
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel kepemimpinan partisipasi .....	52
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel kepemimpinan konsultasi .....	52
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel kepemimpinan delegasi .....	52
4.10 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas kinerja karyawan .....	52
4.12 Nilai VIF Untuk Uji Multikolonieritas.....	54
4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	56
4.14 Hasil Uji F .....	59
4.16 Hasil Uji t .....	61
4.17 Koefisien $\beta$ .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Asumsi Normalitas .....	53
Gambar 4.1 Hasil Uji Asumsi kolmogrove smirnov .....	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Kusioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 . Tabulasi Data Kusioner.....	75
Lampiran 3 . Hasil SPSS.....	77