

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV. Aryanta Prima Perkasa)**

SKRIPSI

*Untuk memenuhi persyaratan
dalam memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi *)*



Disusun oleh :

RENALDY ANDIKA SUSANTO

Nomor Pokok : K.2017.1.34117

Jurusan : Manajemen

Program Studi : MSDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUÇEWARA
MALANG**

2021

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV. Aryanta Prima Perkasa)**

SKRIPSI

*Untuk memenuhi persyaratan
dalam memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi *)*



Oleh:

RENALDY ANDIKA SUSANTO

K.2017.1.34117

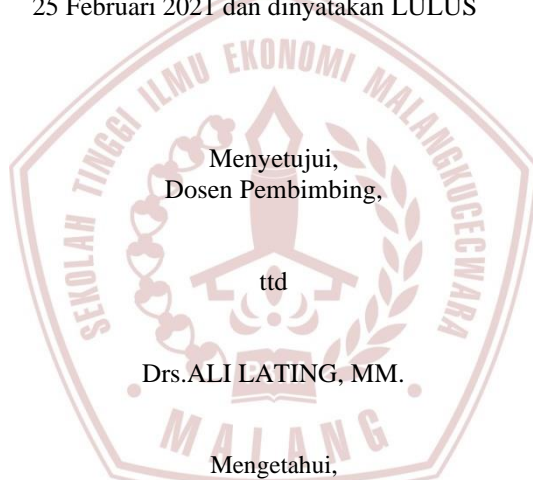
**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MALANGKUCUWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2021**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV. ARYANTA PRIMA PERKASA)

Oleh:
RENALDY ANDIKA SUSANTO
K.2017.1.34117

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
25 Februari 2021 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen Pembimbing,

ttd

Drs.ALI LATING, MM.

Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçeçwara,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bunyamin', is written over the name of the chairman.

Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 22 Februari 2021

Mahasiswa,



RENALDY ANDIKA SUSANTO

NPK : K.2017.1.34117

SURAT KETERANGAN RISET

CV.ARYANTA PRIMA PERKASA

Jl.Mayjend Sungkono 22a Malang
E-mail : aryantaprima2017@yahoo.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, Kepala Operasional CV. Aryanta Prima Perkasa menerangkan bahwa :

Nama	: Renaldy Andika Susanto
Nomor Pokok	: K.2017.1.34117
Program Studi	: Manajemen STIE Malangkuçeçwara Malang
Alamat	: Perum Bunul Asri, Jl.Tariku III / A-25 Malang

Saudara tersebut telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di CV. Aryanta Prima Perkasa dalam rangka penyusunan skripsi/tesis dengan Judul "**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan** (Studi pada CV.Aryanta Prima Perkasa) yang dilaksanakan pada bulan Desember 2020

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 11 Januari 2021



GLORIANNA CEISAR
KEPALA OPERASIONAL

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak - pihak lain, baik dalam bentuk doa, bimbingan, dukungan, dan saran dari semua pihak di sekitar penulis. Maka dari itu, dengan segenap kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu mencurahkan setiap Berkat dan Kasih Karunia-Nya yang senantiasa menyertai penulis
2. Kedua Orang Tua tercinta, Papa Eddy Soesanto dan Mama Sosiawati Sosiawan yang senantiasa memberikan cinta, kasih sayang, doa, semangat, dukungan serta perhatian kepada penulis agar dapat menyelesaikan studi dan skripsi ini dengan baik.
3. Kakak kandung tersayang (Octa, Wienda, Dimas), kakak ipar (Krisna, Jonny, Sara) serta keponakan (Nara, Metta, Ryuu, Vania, Evelyn) yang senantiasa menghibur, memberikan semangat, mendampingi, dan mendukung penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Drs. Bunyamin, MM., Ph.D. selaku Ketua STIE Malangkuçeçwara beserta jajarannya.
5. Ibu Dra.Lindananty, MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen STIE Malangkuçeçwara beserta jajarannya.
6. Bapak Drs.Ali Lating, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan segenap waktu dan tenaga dengan sabar dalam memberikan arahan, bimbingan, saran serta masukan yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Dr. Darti Djuharni, M.Si. Selaku Dosen Wali yang telah mendampingi dan membantu penulis dalam banyak hal selama menjalani studi.
8. Seluruh Dosen STIE Malangkuçeçwara, khususnya para Dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang berguna bagi penulis selama menjalankan studi.

9. Ibu HJ.Joenita Meisjaroh Selaku Pimpinan perusahaan beserta seluruh karyawan CV.Aryanta Prima Perkasa, atas waktu dan kesempatan yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Rekan seperjuangan bimbingan skripsi, Osmond terima kasih atas segala masukan dan dorongan yang telah diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Kak Dewi, kakak tingkat yang selalu memberikan masukan, saran, dukungan berkaitan dengan penyusunan skripsi.
12. Sahabat selama perkuliahan khususnya Dendi, Rima, Sofia, yang telah dengan setia mendengarkan segala keluh kesah, membantu, memberi dukungan, semangat dan dorongan dalam keadaan suka maupun duka.
13. Semua teman - teman seperjuangan Manajemen Kelas A angkatan tahun 2017, yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas kerja samanya yang telah membantu dalam segala hal, memberi dukungan, dan semangat selama perkuliahan. Semoga semua pengalaman yang terjadi selama perkuliahan berlangsung akan selalu terkenang abadi dalam hidup kita.
14. Sahabat - sahabat terbaik “Cola Colo” (Edo, Airlangga, Ryan, Dimas), yang selalu setia menemani, mendukung, dan menghibur dalam segala keadaan suka maupun duka hingga saat ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam berbagai hal.

Malang, 22 Februari 2021

Penulis



Renaldy Andika Susanto

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam rangka pencapaian tujuan sebuah perusahaan. Kesuksesan suatu perusahaan dalam menjalankan kegiatan usahanya tidak dapat dipisahkan dari peran sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya. Perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya dalam rangka memelihara dan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV.Aryanta Prima Perkasa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner dan studi pustaka. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan aktif CV.Aryanta Prima Perkasa, dengan sampel penelitian berjumlah 35 orang karyawan, dengan teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat dari perhitungan koefisien regresi kompensasi terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan sebesar 0,392 , perhitungan koefisien regresi lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan sebesar 0,364 dan perhitungan koefisien regresi motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan sebesar 0,428. Berdasarkan hasil analisis data tersebut, dapat disimpulkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV.Aryanta Prima Perkasa.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The existence of human resources has an important role to achieve the goals of a company. The success of a company to operate business activities is greatly attributed the role of human resources involved in it. Companies must be able to manage their human resources and improve their employee performance. This research aims to determine the effect of compensation, work environment, and work motivation on the performance of employees of CV. Aryanta Prima Perkasa. This research uses quantitative methods with data collection techniques by distributing questionnaires and conducting literature studies. The sample in this research is all active employees of CV. Aryanta Prima Perkasa, with the number of 35 employees and Saturation Sampling as its sampling technique. The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that compensation, work environment, and work motivation influence employee performance. It can be seen from the calculation of the compensation regression coefficient on employee performance which has a positive and significant effect of 0.392, the calculation of the regression coefficient of the work environment has a positive and significant effect of 0.364 and the calculation of the regression coefficient of work motivation has a positive and significant effect of 0.428. Based on the results of the data analysis, it can be concluded that compensation, work environment, and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at CV. Aryanta Prima Perkasa .

Keywords: *Compensation, Work environment, Work motivation, Employee performance*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji syukur pada Tuhan Yesus Kristus, atas limpahan kasih dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada CV. Aryanta Prima Perkasa)** ini dengan baik guna memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di STIE Malangkuçewara. Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan CV.Aryanta Prima Perkasa. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangtepatan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 22 Februari 2021

Penulis,



Renaldy Andika Susanto

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan Orisinalitas	iii
Bukti Surat Keterangan Riset.....	iv
Lembar Riwayat Hidup	v
Ucapan Terima Kasih.....	vi
Abstrak	viii
Kata Pengantar	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Tinjauan Teori	7
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian.....	38
2.4. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Jenis Penelitian	42
3.2. Populasi dan Sampel.....	42
3.3. Obyek dan Sumber Data Penelitian.....	43
3.4. Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	43
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.6. Metode Analisis	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.2. Gambaran Umum Responden.....	53
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	56
4.4. Uji Instrumen	67
4.5. Uji Asumsi Klasik	71
4.6. Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.7. Uji Hipotesis	76
4.8. Koefisien Determinasi	79
4.9. Pembahasan	80
 BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Kontribusi Penelitian	89
5.3. Keterbatasan Penelitian	89
5.4. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian terdahulu.....	32
4.1 Jenis kelamin responden	53
4.2 Usia responden	54
4.3 Pendapatan per bulan responden	54
4.4 Lama bekerja responden	55
4.5 Pendidikan terakhir responden	55
4.6 Tanggapan responden mengenai kompensasi	56
4.7 Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja	59
4.8 Tanggapan responden mengenai motivasi kerja	62
4.9 Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan	65
4.10 Hasil uji validitas	69
4.11 Hasil uji reliabilitas	70
4.12 Hasil uji <i>kolmogorov smirnov</i>	71
4.13 Hasil uji multikolinearitas	73
4.14 Hasil analisis regresi linear berganda.....	75
4.15 Hasil uji F.....	77
4.16 Hasil uji t.....	78
4.17 Koefisien determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka konseptual penelitian	38
4.1 Hasil uji <i>Normal Probability Plot</i>	72
4.2 Hasil uji heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat permohonan menjadi responden	94
Lampiran 2 : Kuesioner.....	95
Lampiran 3 : Data responden	97
Lampiran 4 : Tabulasi jawaban responden.....	99
Lampiran 5 : Hasil uji validitas SPSS	107
Lampiran 6 : Hasil uji reliabilitas SPSS.....	111
Lampiran 7 : Hasil uji normalitas.....	112
Lampiran 8 : Hasil uji multikolinearitas	113
Lampiran 9 : Hasil uji heteroskedastisitas	113
Lampiran 10 : Hasil analisis regresi linear berganda	113
Lampiran 11 : Hasil analisis koefisien determinasi	114
Lampiran 12 : Hasil uji F	114
Lampiran 13 : Hasil uji t	114
Lampiran 14 : Tabel r.....	115
Lampiran 15 : Tabel F.....	116
Lampiran 16 : Tabel t.....	117
Lampiran 17 : Surat riset untuk skripsi dari STIE Malangkuçeçwara.....	118
Lampiran 18 : Surat keterangan riset dari perusahaan	119