

Lampiran 1 : Kuisoner

Kuisoner Penelitian (Angket)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan lingkungan kerja
terhadap kinerja karyawan

PT Era One Property

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Karyawan PT Era One Property

Dengan hormat,

Saya Nicholas Alvin Hertanto mahasiswa STIE Malangkececwara Malang Program Studi Manajemen sedang melakukan penelitian. Dalam kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Era One Property”. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Maka dari itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar - benarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian dan tidak dipublikasikan.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Nicholas Alvin Hertanto

Petunjuk pengisian : Berilah tanda centang (✓)

Data Identitas Responden

Jenis kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia ; ... tahun

Pendidikan terakhir : SD SMP SMA

D1 D3 S1

Lama Bekerja : ... tahun

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon diberi tanda checklist () pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai. Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna :

- Sangat Setuju (SS) = 5

- Setuju (S) = 4

- Ragu-Ragu (RR) = 3

- Tidak Setuju (TS) = 2

- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

3. Mohon memberikan jawaban yang sebenar – benarnya.

4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu memberikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

5. Terima kasih atas partisipasi anda.

I. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin di tempat saya selalu memperhatikan pendapat bawahan ketika mau mengambil keputusan					
2	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					
3	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
4	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
5	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					

II. Variabel Kompensasi (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi dalam bentuk komisi yang diberikan sebanding dengan perusahaan lain?					
2	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi dalam bentuk komisi yang diberikan berdasarkan kesepakatan antara perusahaan dengan karyawan?					
3	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi dalam bentuk komisi yang diberikan sesuai dengan permintaan dan persediaan karyawan?					

4	Bonus/reward akan diberikan kepada karyawan yang memiliki etos kerja yang tinggi					
---	--	--	--	--	--	--

III. Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
2	Lingkungan kerja karyawan yang tenang dan bebas dari suara bising					
3	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama dalam peningkatan karier					
4	Saling mendukung antara agen yang satu dengan yang lain					
5	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
6	Hubungan sesame rekan kerja sangat harmonis					
7	Saya ikut serta menjaga kebersihan di tempat saya bekerja					

IV. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya merasa, bahwa saya mampu melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan.					
2	Saya merasa melakukan hal-hal kreatif untuk mendukung penyelesaian setiap tugas yang					

	diberikan.					
3	Saya selalu berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas.					
4	Saya merasa dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan.					
5	Saya merasa bahwa saya bangga dengan prestasi kerja yang dapat dicapai.					
6	Kuantitas kerja yang saya miliki melebihi rata-rata karyawan lain					

Lampiran 2 : Uji Validitas

variabel X1

Correlations

		x11	x12	x13	x14	x15	tot
x11	Pearson Correlation	1	.453*	.613**	.422*	.356	.774**
	Sig. (2-tailed)		.012	.000	.020	.054	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x12	Pearson Correlation	.453*	1	.355	.294	.190	.688**
	Sig. (2-tailed)	.012		.054	.115	.315	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x13	Pearson Correlation	.613**	.355	1	.776**	.535**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.054		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x14	Pearson Correlation	.422*	.294	.776**	1	.680**	.798**

	Sig. (2-tailed)	.020	.115	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x15	Pearson Correlation	.356	.190	.535**	.680**	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	.054	.315	.002	.000		.001
	N	30	30	30	30	30	30
tot	Pearson Correlation	.774**	.688**	.872**	.798**	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel X2

Correlations

		x21	x22	x23	x24	tot
x21	Pearson Correlation	1	.533**	.164	.213	.580**
	Sig. (2-tailed)		.002	.385	.258	.001
	N	30	30	30	30	30
x22	Pearson Correlation	.533**	1	.771**	.659**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x23	Pearson Correlation	.164	.771**	1	.771**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.385	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x24	Pearson Correlation	.213	.659**	.771**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.258	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
tot	Pearson Correlation	.580**	.925**	.864**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel X3

Correlations

		x31	x32	x33	x34	x35	x36	x37	tot
x31	Pearson Correlation	1	.250	.075	.302	.302	.523**	.535**	.555**
	Sig. (2-tailed)		.183	.692	.105	.105	.003	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x32	Pearson Correlation	.250	1	.302	.829**	.829**	.639**	.468**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.183		.105	.000	.000	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x33	Pearson Correlation	.075	.302	1	.364*	.364*	.280	.342	.506**
	Sig. (2-tailed)	.692	.105		.048	.048	.133	.064	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x34	Pearson Correlation	.302	.829**	.364*	1	1.000**	.771**	.564**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.105	.000	.048		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x35	Pearson Correlation	.302	.829**	.364*	1.000**	1	.771**	.564**	.902**

	Sig. (2-tailed)	.105	.000	.048	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x36	Pearson Correlation	.523**	.639**	.280	.771**	.771**	1	.668**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.133	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x37	Pearson Correlation	.535**	.468**	.342	.564**	.564**	.668**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009	.064	.001	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
tot	Pearson Correlation	.555**	.799**	.506**	.902**	.902**	.884**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Y1

		Correlations						
		y11	y12	y13	y14	y15	y16	tot
y11	Pearson Correlation	1	.364*	.280	.302	.603**	-.075	.639**
	Sig. (2-tailed)		.048	.133	.105	.000	.692	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y12	Pearson Correlation	.364*	1	.771**	.603**	.151	.264	.823**
	Sig. (2-tailed)	.048		.000	.000	.426	.159	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y13	Pearson Correlation	.280	.771**	1	.581**	-.116	.203	.728**
	Sig. (2-tailed)	.133	.000		.001	.541	.281	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y14	Pearson Correlation	.302	.603**	.581**	1	.200	.167	.754**
	Sig. (2-tailed)	.105	.000	.001		.289	.379	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y15	Pearson Correlation	.603**	.151	-.116	.200	1	.167	.503**
	Sig. (2-tailed)	.000	.426	.541	.289		.379	.005

	N	30	30	30	30	30	30	30
y16	Pearson Correlation	-.075	.264	.203	.167	.167	1	.413*
	Sig. (2-tailed)	.692	.159	.281	.379	.379		.023
	N	30	30	30	30	30	30	30
tot	Pearson Correlation	.639**	.823**	.728**	.754**	.503**	.413*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005	.023	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3 : Uji Reliabilitas

variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	5

variabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	4

variabel X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	7

Variabel Y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	6

Lampiran 4 : Uji Normalitas

Tests of Normality

	Statistic	Shapiro-Wilk	
		df	Sig.
Unstandardized Residual	.951	30	.179

Lampiran 5 : Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
.400	2.502
.294	3.400
.213	4.702

a. Dependent Variable: y

Lampiran 6 : Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-.077	.970		-.080	.937
	x1	.039	.055	.213	.702	.489
	x2	-.058	.091	-.225	-.635	.531
	x3	.022	.067	.135	.324	.748

a. Dependent Variable: abs_res

Lampiran 7 : Uji Regresi Linier Berganda

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 ^a	.890	.877	.66202

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

b. Dependent Variable: y

Lampiran 8 : Uji Hipotesis

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.072	3	30.691	70.027	.000 ^b
	Residual	11.395	26	.438		
	Total	103.467	29			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

Uji T (Parsial)

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	4.808	1.536		3.131	.004		
	x1	.018	.087	.021	.205	.839	.400	2.502
	x2	-.300	.144	-.249	-2.074	.048	.294	3.400
	x3	.850	.106	1.126	7.981	.000	.213	4.702

a. Dependent Variable: y