

DAFTAR PUSTAKA

Rohmah, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang.

NELSON, FERNANDO. ANALISIS TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP PEMBERIAN KOMPENSASI LANGSUNG PADA BAGIAN OPERASIONAL PT POS INDONESIA (PERSERO) PALEMBANG. Diss. Politeknik Negeri Sriwijaya, 2016.

NASUTION, A. H., Affandi, H. A., & Indah, D. Y. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).

Nurindasari, L. (2017). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dago Endah Bandung (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).

HIDAYAT, R. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA KOTA METRO (Doctoral dissertation, IBI DARMAJAYA).

Prasedtio, A. (2017). PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK PADA PT. BUDI BERLIAN MOTOR DI NATAR LAMPUNG SELATAN (Doctoral dissertation, IBI DARMAJAYA).

Ningrum, N. P. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTN SYARIAH KC SURAKARTA (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).

[https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html#:~:text=Menurut%20Rivai%20\(2014\)%2C%20gaya.sering%20diterapkan%20oleh%20seorang%20pemimpin.](https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html#:~:text=Menurut%20Rivai%20(2014)%2C%20gaya.sering%20diterapkan%20oleh%20seorang%20pemimpin.)

<https://www.seputarpengetahuan.co.id/2017/08/21-pengertian-kompensasi-menurut-para-ahli.html>

<https://www.kajianpustaka.com/2012/10/pengertian-jenis-dan-tujuan-kompensasi.html>

<https://www.universitaspikologi.com/2019/05/pengertian-lingkungan-kerja-jenis-dan-faktornya-menurut-ahli.html>

<https://sleekr.co/blog/faktor-penting-kinerja-karyawan/>

<https://adalah.co.id/kinerja-karyawan/>

<https://www.gurupendidikan.co.id/hipotesis-adalah/>

<https://www.statistikian.com/2012/10/pengertian-populasi-dan-sampel.html>

<https://www.kajianpustaka.com/2020/09/pengertian-dan-jenis-variabel-penelitian.html>

<https://penelitianilmiah.com/metode-pengumpulan-data/>

<https://www.seputarpengetahuan.co.id/2020/03/validitas-adalah.html#:~:text=Pengertian%20validitas%20menurut%20Anastasia%20dan,atau%20den gan%20seperangkat%20butir%20Dbutir>

http://repository.upi.edu/2018/6/S_PEA_0800999_CHAPTER3.pdf

Adam, M.R.R. 2018. Practical Guide of the Integrated Structural Equation Modeling (SEM) with LISREL and AMOS for Marketing & Social Sciences Thesis. Deepublish.

Sekaran, U., & Bougie, R. 2016. Research methods for business: A skill building approach. John Wiley & Sons.

Arikunto, S. 2006. Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Ghazali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Susetyo, Aris. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI." *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi* 16.01 (2017): 1-20.

Sasandaru, C. R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. BTN Syariah Kantor Cabang Semarang)* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).