

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Pada PT Era One Property Malang)

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



DISUSUN OLEH :

NAMA : NICHOLAS ALVIN HERTANTO

NPK : K.2017.1.34111

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN SDM

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANG KUCECWARA

MALANG

2020

Lampiran Pengesahan

SKRIPSI

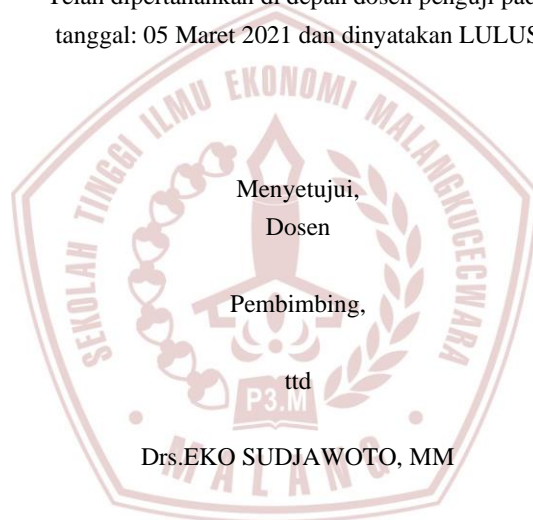
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN

Oleh:

NICHOLAS ALVIN HERTANTO

K.2017.1.34111

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada
tanggal: 05 Maret 2021 dan dinyatakan LULUS



Menyetujui,
Dosen

Pembimbing,

ttd

Drs.EKO SUDJAWOTO, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara,



Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

Pernyataan Orisinalitas Skripsi





PT Era One Property Malang

Jl. Bromo No.43, Oro-oro Dowo, Kec. Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65119

Surat Keterangan Selesai Penelitian

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Michael Hertanto

Jabatan : Pimpinan Era One

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Nicholas Alvin Hertanto

NPK : K.2017.1.34111

Semester : VII

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Management SDM

Instansi : STIE Malangkucecwara

Telah selesai melakukan penelitian di PT Era One Property Malang,terhitung mulai tanggal 25 Oktober 2020 sampai dengan tanggal 25 Januari 2021 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul”Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Mengetahui

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-sebesarnya kepada :

1. Drs.Bunyamin,MM,Ph.D selaku ketua STIE Malangkececwara Malang
2. Drs.EKO SUDJAWOTO,MM dosen pembimbing yang sangat luar biasa dan sabar membimbing,memberi masukan dan saran setiap bab saat penyusunan skripsi,memberikan banyak waktu sehingga dapat menyelesaikan tepat waktu meskipun melalui online.
3. Drs.Anang Amir Kusnanto,MM selaku dosen wali yang selalu membantu dalam kesulitan tiap semester selama 3,5 tahun perkuliahan,sampai saat ini selalu memberikan motivasi dan dukungannya.
4. Seluruh Dosen,Karyawan,dan Staff STIE Malangkececwara yang berperan langsung atas studi yang penulis jalani selama 3,5 tahun ini.
5. Rekan satu bimbingan yang selalu menyemangati satu sama lain hingga terselesaikannya skripsi ini
6. Seluruh keluarga yang mendoakan dan memberi motivasi terutama kepada mama yang selalu support dan kakak yang selalu memberikan masukan hingga terselesaikannya skripsi ini.

7. Seluruh teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan,motivasi,hiburan saat jenuh dan letih,dan fasilitas tempat untuk mengerjakan skripsi.

8. Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu,dan teman-teman seangkatan 2017,terimakasih 3,5 tahun yang kita lalui bersama akan selalu dikenang selama hidup penulis.

Malang,

Penulis

Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Properti (Studi Pada PT Era One Properti)

ABSTRAK

Pentingnya sumber daya manusia ini perlu disadari oleh semua tingkatan manajemen di perusahaan. Dalam upaya menunjang keberhasilan tersebut,perusahaan harus mampu memberikan dampak yang baik terhadap sumber daya manusia yang ada agar dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan.Kinerja karyawan adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu,namun dipengaruhi oleh beberapa variable bebas yaitu gaya kepemimpinan,kompensasi dan lingkungan kerja.Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan,kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.Sampel dalam penelitian ini adalah agen atau karyawan yang bekerja di Era One property.Penelitian ini adalah kuantitatif.Data dianalisis menggunakan Regresi.Jenis penelitian Korelasional dengan Uji Hipotesis.Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan

lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan serta lingkungan kerja merupakan variable yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan property.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

The Influence of Leadership Style, Compensation and Work Environment on Property Employee Performance (Study at PT Era One Properti)

ABSTRACT

The importance of human resources needs to be recognized by all levels of management in the company. In an effort to help these people, the company must be able to have a good impact on existing human resources so that it can have a positive impact on employee performance. skills, experience, seriousness and time, but relying on several independent variables, namely leadership style, compensation and work environment. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership style, compensation and work environment on employee performance. The samples in this study were agents or employees who working in the Era One Property. This research is quantitative. The data is analyzed using regression. This type of research is correlational with a Hypothesis Test. The results show that compensation and the work environment have a significant positive effect on employee performance and the work environment is a variable 1 that has the most influence on the performance of property employees.

Keywords: leadership style, compensation, work environment, employee performance

Kata Pengantar

Puji Tuhan, terima kasih saya ucapkan atas bantuan Tuhan yang telah mempermudah dalam pembuatan skripsi ini, hingga akhirnya terselesaikan tepat waktu. Tanpa bantuan dari Tuhan, Saya bukanlah siapa-siapa. Seluruh berkat limpahan karunia-Nya hingga saat ini, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi tentang "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan", untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapat gelar sarjana pendidikan.

Tak lupa juga saya sebagai penulis mengucapkan rasa terima kasih seluruh rekan dan pihak yang telah mendukung. Serta membantu penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Dengan segala kerendahan hati, penulis haturkan pula terima kasih kepada:

1. Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua STIE Malangkecewara Malang
2. Drs. EKO SUDJAWOTO, MM selaku dosen pembimbing

3. Drs. Anang Amir Kusnanto, MM selaku dosen wali
4. Serta kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi supaya skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Rekan dan sahabat yang telah memberikan semangat, ide, dan motivasi kepada saya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Kinerja Karyawan merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu

Selaku penulis, saya menyadari bahwa dalam penulisan karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, saya selaku penulis mengucapkan permohonan maaf apabila terdapat kesalahan atau kekeliruan yang terdapat di dalam penulisan skripsi saya. Dengan senang hati, saya selaku penulis akan menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Semoga karya tulis yang saya buat dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Malang,

Alvin Hertanto

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan	iii
lembar Pernyataan Orisinalitas	iv
Lembar Riwayat hidup.....	v
Surat Riset	vi
Ucapan Terimakasih	vii
Abstrak	viii
Kata Pengantar	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
Bab 1 Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
Bab 2 Tinjauan Pustaka.....	5
2.1 Tinjauan Teori.....	5
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21

Bab 3 Metode Penelitian	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel	24
3.3 Variabel,Operasionalisasi dan Pengukuran	24
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5 Metode Analisis	29
Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	33
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.2 Gambaran Umum Responden	34
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	35
4.4 Uji Instrumen	39
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.6 Uji Hipotesis	45
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.8 Koefisien Determinasi	47
4.9 Pembahasan.....	47
Bab V Penutup	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Kontribusi Penelitian	50
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	50
5.4 Saran.....	51

DAFTAR TABEL

3.1	Skala Likert	30
3.2	Operasional variable	30
4.1	Responden berdasarkan usia	40
4.2	Responden berdasarkan pendidikan	41
4.3	Responden berdasarkan lama bekerja	41
4.4	Deskripsi variable X1	42
4.5	Deskripsi variable X2	43
4.6	Deskripsi variable X3	44
4.7	Deskripsi variable Y	45
4.8	Uji validitas X1	47
4.9	Uji validitas X2	47
4.10	Uji validitas X3	48
4.11	Uji validitas Y	48
4.12	Indikator reliabilitas	49
4.13	Uji reliabilitas X1	50
4.14	Uji reliabilitas X2	50
4.15	Uji reliabilitas X3	50
4.16	Uji reliabilitas Y	51
4.17	Uji Normalitas	51
4.18	Uji Multikolinearitas	52
4.19	Uji heteroskedastisitas	52
4.20	Uji F	53
4.21	Uji T	54
4.22	Koefisien determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	23
-----	---------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisoner	60
Lampiran 2	Uji Validitas	64
Lampiran 3	Uji Reliabilitas	68
Lampiran 4	Uji Normalitas	69
Lampiran 5	Uji Multikolinearitas	69
Lampiran 6	Uji Heteroskedastisitas	69
Lampiran 7	Uji Regresi Linier Berganda	70
Lampiran 8	Uji Hipotesis	70