

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA MELALUI LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR DI PT NUSANTARA SAKTI
MALANG**

SKRIPSI

*Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi*



Oleh:

Hieronimus Adyaksa Santika

K.2016.1.33736

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇEWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2020**

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA MELALUI LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR DI PT NUSANTARA SAKTI
MALANG**

SKRIPSI

*Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi*



Oleh:

Hieronimus Adyaksa Santika

K.2016.1.33736

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUÇÇWARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MALANG
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI


ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR

Oleh:
HIERONIMUS ADYAKSA SANTIKA
K.2016.1.33736

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:
09 Maret 2021 dan dinyatakan LULUS



Mengetahui,
Ketua STIE Malangkuçewara,



Drs.BUNYAMIN, M.M., Ph.D

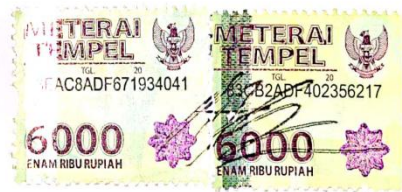
LEMBAR ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 26 Februari 2021



NPK: K.2016.1.33736

LEMBAR SURAT RISET



PT NUSANTARA SURYA SAKTI

Jl. Soekarno Hatta D510 Mojolangu Lowokwaru Malang

Telp (0341) 403099, 085855500151



SURAT KETERANGAN

Nomor : N0190/SK/11.5.487/II/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini kepada PT Nusantara Sakti Malang menerangkan bahwa :

Nama : Hieronimus Adyaksa Santika
NPK : K.2016.1.33736
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : STIE Malangkeucecwaru Malang

telah melakukan riset di PT Nusantara Sakti Malang untuk bahan penyusunan skripsi yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR DI PT NUSANTARA SAKTI MALANG

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 27 Februari 2021
PIC MKTG, PT Nusantara Surya Sakti

Saiful Wahid, S.E

NIP. 1938711

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis telah menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kendala , namun berkat kerjasama bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak serta rahmat Tuhan Yang Maha Esa penulis mampu menyelesaikan tulisan dengan baik, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dan mendukung secara moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ketua STIE Malangucecwara Malang
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Dosen Pembimbing
4. Dosen Wali

Rekan-rekan penulis yang telah banyak membantu dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orangtua dan sahabat-sahabat yang memberikan dukungan secara moril dan materil serta motivasi dan doa yang tidak putus-putusnya dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik

Malang, 26 Februari 2021

Penulis,



Hieronimus Adyaksa S.

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Nusantara Sakti Malang. Karena pada dasarnya setiap organisasi sangat tergantung dari produktivitas yang dihasilkan oleh karyawannya. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja melalui lingkungan kerja dan pengembangan karir di PT Nusantara Sakti Malang. Penelitian ini menggunakan data kuesioner yang di sebarakan oleh peneliti demi mendapatkan data yang valid dari setiap karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda pada 32 sampel karyawan yang sudah lama bekerja di PT Nusantara Sakti Malang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penelitian ini menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja. Sedangkan variabel pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study is to determine the effect of work environment and career development on employee job satisfaction at PT Nusantara Sakti Malang. Because basically every organization is very dependent on the productivity generated by its employees. This research is included in quantitative research which aims to determine how the influence of job satisfaction through the work environment and career development at PT Nusantara Sakti Malang. This study uses questionnaire data distributed by researchers in order to obtain valid data from each employee. Analysis of the data in this study using multiple linear regression analysis on 32 samples of employees who have worked for a long time at PT Nusantara Sakti Malang. The results of this study indicate that this study states that work environment variables have a negative and insignificant effect on job satisfaction variables. Meanwhile, career development variables have a positive and significant effect on job satisfaction variables.

Keywords: Work Environment, Career Development, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Kepuasan Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Di PT Nusantara Sakti Malang” , dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program Sarjana S-1 Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkuçeçwara Malang. Sangat disadari dengan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bisa bermanfaat bagi para pihak yang membutuhkan.

Malang, 26 Februari 2021

Penulis



Hieronimus Adyaksa S.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
LEMBAR SURAT RISET	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	5
2.1 Tinjauan Teori	5
Konsep Pengembangan Karir	11
2.1.3 Konsep Kepuasan Kerja	19
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemecahan Masalah.....	28
BAB III	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	30
3.4 Metode Pengumpulan data	33

3.5 Metode Analisis Data	35
BAB IV	40
4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.2 Pembahasan	42
4.3 Implikasi Penelitian	50
BAB V.....	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Kontribusi penelitian	52
5.3 Keterbatasan Penelitian	53
5.4 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
Lampiran	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan penelitian terdahulu.....	25
Tabel 4.1 Tabel Kuesioner	40
Tabel 4.2 Uji Validitas	43
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
Tabel 4.6 Uji T.....	48
Tabel 4.7 Koefisien Determinasi	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Kuesioner.....	56
Lampiran 2. Jawaban Responden.....	58
Lampiran 3. Tabel Uji Validitas	59
Lampiran 4. Tabel Uji Reliabilitas.....	60
Lampiran 5. Tabel Uji Normalitas	60
Lampiran 6. Tabel Regresi Linear Berganda	61
Lampiran 7. Tabel Uji T	61
Lampiran 8. Tabel Koefisien Determinasi (R ²).....	61