

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fauzi, U. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Samarinda*. 2, 172–185.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan*. 10.
- Firmandari, N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta)*. IX, 25–34.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Hati, S. W., & Simangunsong, S. (2016). *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam*. November 2016, 4, 142–149.
- Laura, H. (2015). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Ruang Perawatan Vip Anggrek Dan Ruang Perawatan K, Rs. Persatuan Gereja Indonesia Cikini, Jakarta)*. 88.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marliani, M. D., & Parengkuan, T. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non*

Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Manado. 4, 1108–1117.

Mulyadi.(2016). *Pengantar Manajemen*. Bogor: In Media.

Mundakir, & Zainuri. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1.*

Oktariansyah, C. (2015). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Keret A Api Indonesia (Persero) Kantor Divisi Regional Hi Sumatera Selatan. 97.*

Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. 25, 8.*

Putri, A. C., Hamid, D., & Nurtjahjono, G. E. (2015). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Hubungan Pelanggan Perusahaan Daerah Air Minum. 27, 8.*

Sadzwina, R., & Gilang, A. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Kartika Chandra Jakarta). 2, 673–684.*

Sinambela, Prof. Dr. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Akasara.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Suprihati. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. 12, 3.*

Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional Pt Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 90–114. <https://doi.org/10.31955/jimea.vol2.iss2.pp90-114>