

BIMBINGAN BIRU DEPAN

STIE MALANGKUÇEÇWARA

AKSI SUCI DAN TRANSFORMASI



Terkredited "A", AKLINTANSI, 056/SK/BAH/I/TA/14/nad/501/2014
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAH/PTIAL-VIC/01/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ANANG AMIR KUSNANTO, MM

Sebagai : Dosen Pembimbing 1

Nama : -

Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : PITARINI HARJU HUTAMI

Nomor Pokok : K.2017.4.34478

Skripsi yang diajukan

Bidang Kajian : MSDM

Pokok Bahasan : LATIHAN DAN PENGEMBANGAN

Tempat/Obyek : -

Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 19/03/2019



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.1941

BIMBINGAN BIRU BELAKANG


STIE Malangkuçewara
(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
03 / 20 / 19		Bulan : MARET 2019 Konsultasi JUDUL BUAT PROPOSAL & CARI JURARNYA	/k
5 / 04 / 19		Bulan : APRIL 2019 TAMBAHAN JURNAL	/k
6 / 05 / 19		Bulan : MEI 2019 PROPOSAL yg perlu diperbaiki atau dicari SAR & Penulis Pengembangan Sampel	/k
7 / 03 / 19		Bulan : JUNI 2019 PROPOSAL SIAP SEMINAR	/k
12 / 12 / 19 12 / 12		Bulan : DESEMBER 2019 Penyajian Penelitian & Lekas & Pptasi Power Point Itu saat Revisi. /k	/k

Dosen Pembimbing 1

Khair Aswiranto

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

BIMBINGAN PINK DEPAN

Perkumpulan Pengelola Pendidikan Malangkuçewara (P3 M)



STIE MALANGKUÇEWARA

ABM School of Economics



Terkredited "A", AKUNTANSI, 3233/S/KBAN-PT/Akred/S/XII/2016

Terkredited "A", MANAJEMEN, 2812/S/KBAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ANANG AMIR KUSNANTO, MM

Sebagai : Dosen Pembimbing 1

Nama : -

Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : PITARINI HARJU HUTAMI

Nomor Pokok : K.2017.4.34478

Skripsi yang diajukan

Bidang Kajian : MSDM

Pokok Bahasan : LATIHAN DAN PENGEMBANGAN

Tempat/Obyek : PT.POS INDONESIA (PERSERO) PROBOLINGGO

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 14/01/2020

Ketua Program Studi Manajemen,



Bra: LINDANANTY, MM.

NIK-P.3M : 202.710.194

BIMBINGAN PINK BELAKANG



STIE Malangkuçeçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : JANUARI 2020	
01/16	IV	DISTRIBUSI LEBIH DETAIL & PERBAIKAN ITASL PENTOLAH DENGAN PENELUSURAN TERSERTAI	
01/23	IV-V	PESUM BULAN DITAMBAHKAN & CAMPURAN	
01/30	I-II	SEMINAR HASIL	
		Bulan :	
		Bulan :	
		Bulan :	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Drs. Agus KUSNANTO, MM

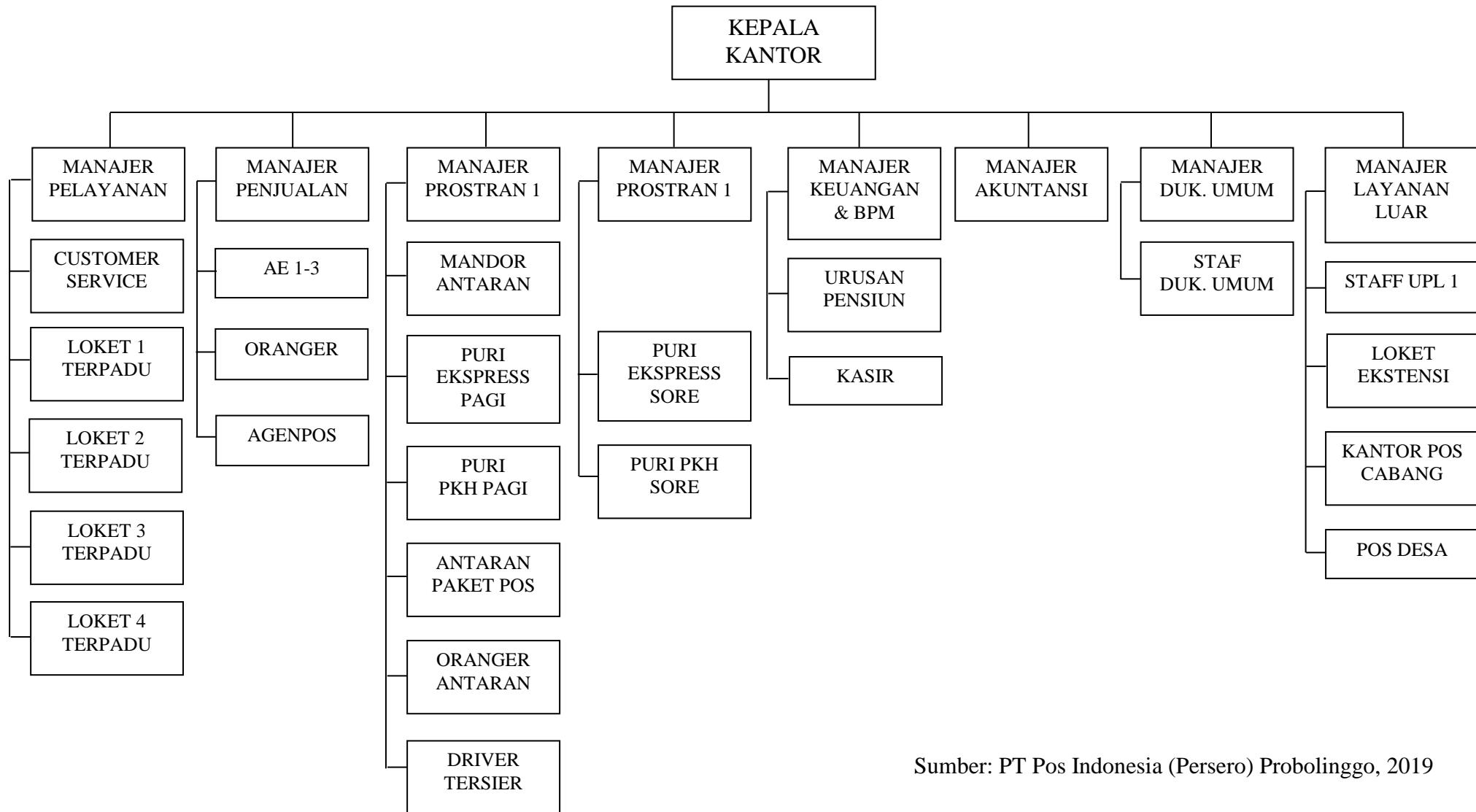
Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
 7. Pemahaman konsep/teori
 8. Pemahaman Metodologi
 9. Kemampuan Analisis
 10. Rutinitas Pembimbingan

LAMPIRAN-1 STRUKTUR ORGANISASI

STRUKTUR ORGANISASI PT POS INDONESIA (PERSERO) PROBOLINGGO



Sumber: PT Pos Indonesia (Persero) Probolinggo, 2019

LAMPIRAN- 2 KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan Saudara sebagai karyawan di PT POS INDONESIA (Persero) Probolinggo untuk mengisi kuesioner yang berhubungan dengan motivasi, pelatihan, pengembangan karir dan kinerja karyawan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam penyusunan Skripsi di Jurusan Manajemen, STIE Malangkucecwara dengan judul "**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN**". Data yang diperoleh akan saya rahasianakan dan tidak akan saya sebarluaskan, karena data hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian. Atas kesediaan waktu dan bantuan Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden

Nama : (tidak perlu diisi)

Usia : ≤ 30 thn 31- 40 thn 41- 50 thn 51-55 thn

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Masa Kerja : 1-10 tahun 11-20 tahun > 20 tahun

Pendidikan Terakhir : SMA Diploma S1

Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Saudara dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada jawaban yang tersedia.

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral/Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

a. Motivasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saudara memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan terkait dengan tugas-tugas kerja.					
2	Pekerjaan yang Saudara lakukan saat ini sangat menantang untuk memberikan prestasi yang maksimal.					
3	Saudara menjalin hubungan yang baik dengan atasan maupun sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan.					
4	Saudara lebih menyukai menyelesaikan pekerjaan secara <i>team work</i> dengan sesama rekan kerja.					
5	Saudara giat bekerja dikarenakan adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu.					
6	Kekuasaan yang Saudara raih dapat menambah semangat dalam bekerja.					

b. Pelatihan (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pelatih terlihat siap dan menguasai ilmu yang diberikan.					
2	Pelatih memberikan materi yang dapat membuat Saudara termotivasi dalam mengerjakan tugas dengan baik.					
3	Pelatih memberikan kesempatan tanya-jawab selama program pelatihan.					
4	Saudara dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam mengerjakan tugas setelah adanya pelatihan.					
5	Saudara sangat semangat dalam melakukan program pelatihan karena suasana yang nyaman dan menyenangkan.					
6	Materi pelatihan disampaikan dengan urut dan					

	sistematikanya jelas sehingga mudah untuk dipahami.				
7	Metode pelatihan (<i>on the job training</i> , pengajaran di ruang kelas, metode simulasi, metode membangun kelompok,dll) sudah sesuai dengan jenis pelatihan.				
8	Metode pelatihan (<i>on the job training</i> , pengajaran di ruang kelas, metode simulasi, metode membangun kelompok,dll) sudah sesuai dengan materi pelatihan.				
9	Materi pelatihan diberikan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.				
10	Materi yang diberikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.				

c. Pengembangan (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pengembangan karir yang diperoleh memberikan kesempatan Saudara untuk mendapatkan jenjang karir yang lebih tinggi.					
2	Pengembangan karir memberikan kesempatan Saudara untuk menjadi kepala/pimpinan atau wakil kepala/pimpinan.					
3	Pengembangan karir memberikan kesempatan Saudara untuk menduduki jabatan tertentu.					
4	Pimpinan memberikan Saudara kesempatan untuk mengembangkan karir dengan mengikuti berbagai pelatihan.					
5	Pimpinan memberikan Saudara kesempatan untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi.					
6	Pimpinan memberikan Saudara kesempatan untuk mengikuti seminar/diskusi/workshop.					
7	Pimpinan memberikan Saudara kesempatan untuk mengikuti berbagai kursus kompetensi.					
8	Pengembangan karir menjadikan Saudara lebih					

	disiplin dalam bekerja.					
9	Saudara lebih loyal terhadap perusahaan dengan adanya pengembangan diri.					
10	Pengembangan karir memberikan peningkatan motivasi dikalangan karyawan.					

d. Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saudara sudah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> .					
2	Saudara memanfaatkan waktu secara optimal dalam bekerja.					
3	Saudara selalu datang tepat waktu dalam bekerja.					
4	Saudara melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja.					
5	Saudara membantu atasan dengan memberikan saran dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan.					
6	Saudara saling menghargai antar karyawan.					
7	Saudara dapat diandalkan oleh karyawan lain dalam melaksanakan tugas perusahaan.					
8	Saudara sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan siklus aktivitas perusahaan.					
9	Saudara sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan.					
10	Saudara sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kerja perusahaan.					

LAMPIRAN- 3 HASIL JAWABAN KUESIONER

1. Hasil Jawaban Kuesioner Motivasi (X1)

Pernyataan	SEBARAN SKOR										TOTAL	
	5		4		3		2		1			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
X1.1	41	47.13	37	42.53	7	8.05	1	1.15	1	1.15	87	100
X1.2	20	22.99	52	59.77	13	14.94	2	2.30	0	0.00	87	100
X1.3	20	22.99	57	65.52	8	9.20	2	2.30	0	0.00	87	100
X1.4	40	45.98	36	41.38	9	10.34	2	2.30	0	0.00	87	100
X1.5	13	14.94	47	54.02	26	29.89	0	0.00	1	1.15	87	100
X1.6	8	9.20	48	55.17	26	29.89	4	4.60	1	1.15	87	100

2. Hasil Jawaban Kuesioner Pelatihan (X2)

Pernyataan	SEBARAN SKOR										TOTAL	
	5		4		3		2		1			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
X2.1	22	25.29	44	50.57	20	22.99	1	1.15	0	0.00	87	100
X2.2	40	45.98	40	45.98	5	5.75	2	2.30	0	0.00	87	100
X2.3	26	29.89	47	54.02	13	14.94	1	1.15	0	0.00	87	100
X2.4	13	14.94	50	57.47	20	22.99	4	4.60	0	0.00	87	100
X2.5	16	18.39	38	43.68	31	35.63	2	2.30	0	0.00	87	100
X2.6	27	31.03	48	55.17	10	11.49	2	2.30	0	0.00	87	100
X2.7	20	22.99	48	55.17	16	18.39	3	3.45	0	0.00	87	100
X2.8	33	37.93	41	47.13	11	12.64	2	2.30	0	0.00	87	100
X2.9	29	33.33	46	52.87	8	9.20	4	4.60	0	0.00	87	100
X2.10	24	27.59	45	51.72	16	18.39	2	2.30	0	0.00	87	100

3. Hasil Jawaban Kuesioner Pengembangan Karir (X3)

Pernyataan	SEBARAN SKOR										TOTAL	
	5		4		3		2		1			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
X3.1	33	37.93	39	44.83	9	10.34	6	6.90	0	0.00	87	100
X3.2	28	32.18	40	45.98	14	16.09	5	5.75	0	0.00	87	100
X3.3	23	26.44	48	55.17	14	16.09	2	2.30	0	0.00	87	100
X3.4	26	29.89	42	48.28	16	18.39	3	3.45	0	0.00	87	100
X3.5	18	20.69	41	47.13	26	29.89	2	2.30	0	0.00	87	100
X3.6	19	21.84	48	55.17	18	20.69	2	2.30	0	0.00	87	100
X3.7	25	28.74	47	54.02	12	13.79	2	2.30	1	1.15	87	100
X3.8	18	20.69	51	58.62	17	19.54	1	1.15	0	0.00	87	100
X3.9	26	29.89	38	43.68	18	20.69	5	5.75	0	0.00	87	100
X3.10	20	22.99	52	59.77	13	14.94	2	2.30	0	0.00	87	100

4. Hasil Jawaban Kuesioner Kinerja (Y)

Pernyataan	SEBARAN SKOR										TOTAL	
	5		4		3		2		1			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
y1	30	34.48	45	51.72	10	11.49	2	2.30	0	0.00	87	100
y2	22	25.29	51	58.62	12	13.79	2	2.30	0	0.00	87	100
y3	17	19.54	45	51.72	23	26.44	2	2.30	0	0.00	87	100
y4	27	31.03	45	51.72	13	14.94	2	2.30	0	0.00	87	100
y5	28	32.18	40	45.98	18	20.69	1	1.15	0	0.00	87	100
y6	35	40.23	39	44.83	11	12.64	1	1.15	1	1.15	87	100
y7	19	21.84	54	62.07	8	9.20	6	6.90	0	0.00	87	100
y8	24	27.59	44	50.57	17	19.54	2	2.30	0	0.00	87	100
y9	24	27.59	44	50.57	18	20.69	0	0.00	1	1.15	87	100
y10	10	11.49	58	66.67	17	19.54	2	2.30	0	0.00	87	100

LAMPIRAN- 4 HASIL UJI VALIDITAS

1. Hasil Uji Validitas Motivasi (X1) dan Pelatihan (X2)

Correlations

Correlations		
		TX1
X1.1	Pearson Correlation	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X1.2	Pearson Correlation	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X1.3	Pearson Correlation	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X1.4	Pearson Correlation	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X1.5	Pearson Correlation	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X1.6	Pearson Correlation	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87

Correlations		
		TX2
X2.1	Pearson Correlation	,507**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.2	Pearson Correlation	,638**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.3	Pearson Correlation	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.4	Pearson Correlation	,454**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.5	Pearson Correlation	,466**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.6	Pearson Correlation	,594**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.7	Pearson Correlation	,568**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.8	Pearson Correlation	,588**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.9	Pearson Correlation	,538**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87
X2.10	Pearson Correlation	,554**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	87

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

2. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X3) dan Kinerja (Y)

		Correlations			Correlations		
		TX3			TY		
X3.1	Pearson Correlation	,493**			,563**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.2	Pearson Correlation	,522**			,574**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.3	Pearson Correlation	,519**			,559**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.4	Pearson Correlation	,502**			,574**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.5	Pearson Correlation	,567**			,513**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.6	Pearson Correlation	,606**			,691**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.7	Pearson Correlation	,555**			,606**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.8	Pearson Correlation	,467**			,542**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.9	Pearson Correlation	,553**			,531**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		
X3.10	Pearson Correlation	,531**			,574**		
	Sig. (2-tailed)	,000			,000		
	N	87			87		

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

LAMPIRAN – 5 HASIL UJI REABILITAS

1. Uji Reabilitas Motivasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.753	6

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

2. Uji Reabilitas Pelatihan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.732	10

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

3. Uji Reabilitas Pengembangan Karir (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.715	10

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

4. Uji Reabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	10

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

LAMPIRAN- 6 HASIL UJI NORMALITAS

1. Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

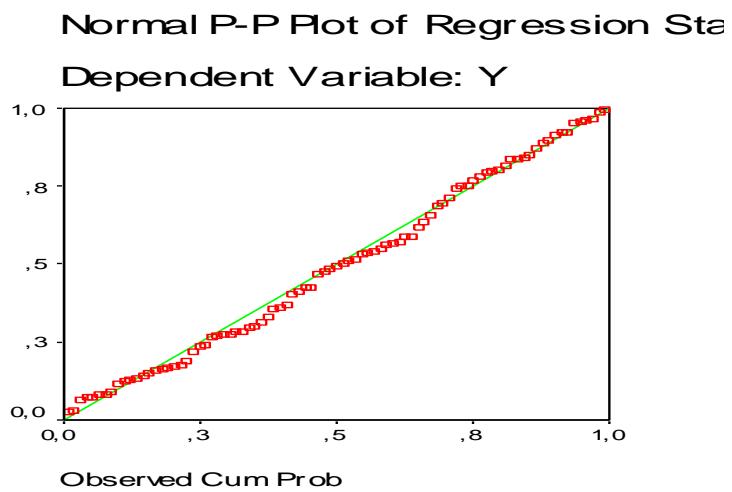
		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000003
	Std. Deviation	35,09423828
Most Extreme Differences	Absolute	,059
	Positive	,059
	Negative	-,040
Kolmogorov-Smirnov Z		,554
Asymp. Sig. (2-tailed)		,919

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

2. Normal Probability Plot



Sumber: Data diolah SPSS, 2020

LAMPIRAN- 7 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	,998	1,002
	X2	,998	1,002
	X3	,996	1,004

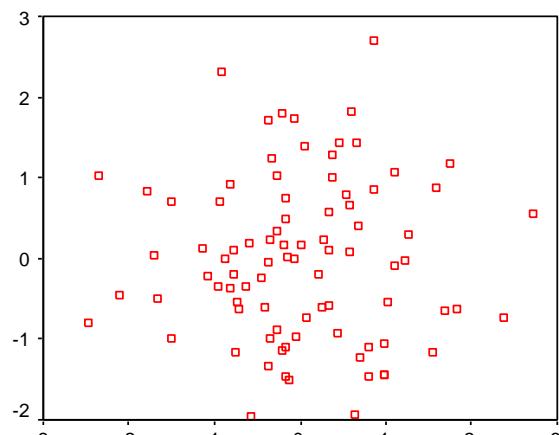
a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

LAMPIRAN- 8 UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Y



Regression Standardized Predicted Value

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

LAMPIRAN- 9 HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA DAN UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,383	3,547		1,517	,133
X1	,421	,131	,290	3,212	,002
X2	,287	,104	,270	2,745	,007
X3	,330	,105	,320	3,146	,002

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data dioalah SPSS, 2020

LAMPIRAN- 10 HASIL UJI F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	841,671	3	280,557	33,550	,000 ^a
Residual	694,076	83	8,362		
Total	1535,747	86			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Sumber: Data diolah SPSS, 2020

LAMPIRAN – 11 HASIL DETERMINASI KOEFISIEN (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,740 ^a	,548	,532	2,892

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Sumber: Data diolah SPSS, 2020