

LAMPIRAN-LAMPIRAN



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

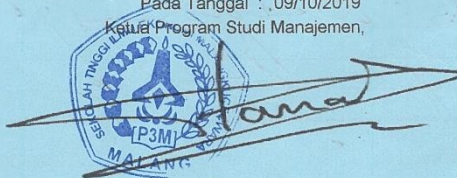
Nama : Drs. ALI LATING, MM.
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : BOBBY DENI WAHYUDI PURBA
Nomor Pokok : K.2016.1.33950
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : PT.DWI PUTRA SAKTI GARMENT,PAKI MALANG
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 09/10/2019
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB. I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : <i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>
		<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	Bulan : <i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	Bulan : <i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	Bulan : <i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	Bulan : <i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	Bulan : <i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>
<i>20/11-19</i>	<i>Agst</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkeçwara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ALI LATING, MM.
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : BOBBY DENI WAHYUDI PURBA
Nomor Pokok : K.2016.1.33950
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : PT.DIGITAL NETWORK VENTURE INDONESIA

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI ,DISIPLIN KERJA,LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
DIGITAL NETWORK VENTURE INDONESIA

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 10/01/2020
Kepada Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
24-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
25-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
Bulan :			
26-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
27-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
28-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
29-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
30-1-2020	IV	Grafik dan Diagram	
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

1. Ide/inovasi penelitian
2. Pemahaman konsep/teori
3. Pemahaman Metodologi
4. Kemampuan Analisis
5. Rutinitas Pembimbingan

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. DIGITAL NETWORK VENTURE INDONESIA

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki – laki / Perempuan

Usia :

Pendidikan :

Lama bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia, skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar salah melainkan menunjukkan kondisi anda saat ini. Pilihan jawaban yang tersedia adalah :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

(lanjutan...)

1. Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Apakah saudara memperoleh penghargaan dari perusahaan atas prestasi kerja					
2.	Apakah kekuasaan membuat saudara ingin menyelesaikan pekerjaan dengan metode sendiri dan mendapat kedudukan yang lebih baik.					
3.	Apakah afiliasi menjadikan saudara ingin menjalin hubungan dengan atasan dan mendapat pengakuan dari sesama pegawai akan pekerjaan saudara.					

2. Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam tingkat kehadiran, apakah saudara tepat waktu masuk pada jam kerja.					
2.	Dalam ketaatan dan peraturan kerja, saudara selalu memperhatikan prosedur kerja dan akan mengikuti pedoman kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3.	Dalam Ketaatan pada standar kerja, apakah saudara memiliki bertanggung jawab besar terhadap tugas yang telah diamanahkan.					

(lanjutan...)

3. Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Penerangan dan cahaya lingkungan kerja yang ada di lingkungan kerja membuat nyaman dalam bekerja.					
2.	Apakah faktor suhu udara mempengaruhi aktivitas kerja saudara.					
3.	Apakah keamanan merupakan bagian utama dalam bekerja bagi saudara.					

4. Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dengan kualitas pekerjaan yang baik akan mempengaruhi penilaian hasil kerja.					
2.	Dengan kuantitas kerja yang menggunakan waktu cepat pada suatu periode dengan menghasilkan jumlah berunit-unit akan mempengaruhi penilaian hasil kerja.					
3.	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas dan kewajiban harus dimiliki karena hal tersebut sangat mempengaruhi tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Efektivitas tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya.					
5.	Apakah dengan kemandirian karyawan dapat menjalankan fungsi kerjanya dan dapat menyelesaikan tanggung jawab tugasnya.					

**Lampiran 2 : Jawaban Responden Variabel Motivasi, Disiplin Kerja,
Lingkungan Kerja, Kinerja**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	5	5	5	3	3	4	5	5	5	4	5	4	2	3
2	5	4	5	5	4	5	4	3	5	5	3	3	3	3
3	5	3	4	4	5	4	4	3	5	5	3	4	2	3
4	5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	4	5	2	2
5	3	5	4	5	4	3	4	2	5	5	2	4	2	3
6	5	4	5	3	5	3	3	3	5	3	5	4	2	2
7	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	2	3
8	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	2
9	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	3
10	3	4	5	4	5	5	2	3	4	4	4	3	2	4
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3
13	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
14	5	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	2	2
15	5	3	4	4	5	4	4	5	2	5	5	4	2	2
16	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	2	3
17	5	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	3	2
18	5	4	4	3	4	3	5	5	4	5	4	3	2	4
19	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	3	5	3	2
20	4	3	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	2	2
21	4	5	2	3	3	4	5	5	3	4	2	5	3	2
22	5	5	4	5	4	5	3	3	3	4	3	4	2	4
23	3	4	3	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3
24	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	2	2
25	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	2	3
26	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	2
27	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	2
28	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	2	4
29	3	3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	2	2
30	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	2	3
31	3	2	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	2	4
32	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	3	5	3	3
33	4	5	5	5	5	4	5	2	4	5	3	4	2	2
34	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	3	4	3	3
35	5	3	3	5	4	3	5	4	4	4	4	5	3	3
36	5	3	5	3	3	3	4	3	4	5	5	3	2	2
37	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	4	3	2

38	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	5	2	2
39	5	4	5	3	4	5	3	4	5	4	5	5	2	3
40	5	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	2
41	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	3	2	4
42	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	2	2
43	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	3	3
44	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	2	2
45	5	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	5	2	3
46	5	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	2	2
47	5	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3
48	4	3	5	3	5	3	3	3	5	4	5	4	2	3
49	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	2
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
51	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3
52	5	5	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	3	2
53	5	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2
54	5	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	3	2	4
55	5	3	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	3	2
56	5	3	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	3	2
57	5	3	3	3	5	4	4	3	5	5	5	5	2	2
58	4	5	4	3	4	3	3	5	5	5	4	4	3	3
59	5	5	5	5	5	3	3	3	5	4	5	5	2	2
60	4	5	3	3	5	3	3	3	5	4	4	4	2	4
61	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
62	5	3	3	4	5	5	3	3	3	5	4	4	2	3
63	5	5	3	3	4	3	3	3	5	4	4	5	3	3
64	5	4	4	3	5	4	3	3	5	5	4	5	2	2
65	5	3	3	4	5	3	4	5	5	4	4	3	2	3
66	5	3	4	3	4	3	5	5	5	4	4	5	3	3
67	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	4	5	3	2
68	5	3	5	3	3	3	3	4	5	4	5	3	3	3
69	4	3	5	5	4	4	3	3	5	4	5	3	2	2
70	4	3	3	4	3	5	3	3	4	4	4	4	2	4
71	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3
72	5	3	3	5	3	3	3	4	4	5	4	3	2	4
73	5	5	3	3	3	5	4	4	4	5	5	5	2	2
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2
76	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	3	3	2	4
77	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	2	2
78	5	4	4	4	5	3	3	3	3	5	5	5	2	2

79	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	2	4
80	5	4	3	4	3	5	3	3	5	4	3	3	3	2
81	5	4	4	4	5	5	3	5	5	3	4	5	2	2
82	5	5	5	3	3	3	5	5	5	4	3	3	3	4
83	4	4	4	5	5	5	3	3	5	4	4	4	2	3
84	5	4	4	3	3	5	3	3	3	5	5	5	2	2
85	5	5	3	3	3	3	3	3	5	4	5	5	3	2
86	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	2	2
87	5	5	5	3	3	3	4	4	4	5	5	3	3	3
88	5	3	4	4	4	3	3	3	4	5	5	5	2	2
89	5	5	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	2	5
90	5	3	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4
91	5	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	3	3	2
92	5	3	3	3	4	3	4	3	5	5	5	4	2	3
93	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	3	3	3
94	5	5	4	3	3	3	3	3	3	5	5	3	2	4
95	5	3	3	4	3	3	4	3	5	4	4	3	2	5
96	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	5	3	2	4
97	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3
98	5	4	4	3	4	3	3	4	5	5	3	3	3	5
99	5	5	3	4	4	3	4	3	5	5	4	3	3	2
100	5	5	4	5	5	3	3	4	5	4	4	5	2	2
101	5	5	5	3	3	3	3	3	3	4	5	3	4	2
102	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	3	3	3
103	4	3	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	2	4
104	5	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	5	2	2
105	5	3	3	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4
106	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	2	3
107	5	3	3	5	5	5	3	3	5	4	4	3	3	5
108	5	5	3	4	4	3	5	5	5	4	4	5	2	2
109	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	2	5
110	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	3	4	3	2
111	5	3	3	3	3	5	4	3	5	5	4	4	3	3
112	5	4	3	3	4	3	4	3	5	5	4	3	2	4
113	5	5	3	3	3	5	3	3	4	5	4	4	2	2
114	5	4	3	4	3	4	3	3	5	5	5	4	2	3
115	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	4	3	3	4
116	5	3	5	5	3	3	3	3	5	5	4	3	2	2
117	5	5	3	5	4	3	3	4	4	5	5	3	4	2

Lampiran : Uji Validitas

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	SKOR _TOT
P Pear 1 son Corr elati on Sig. (2- taile d) N	1 117	.166 117	.068 117	-.203* 117	-.006 117	-.058 117	.014 117	.072 117	.130 117	.288* 117	.308* 117	.072 117	.054 117	.015 117	.347** 117
P Pear 2 son Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.166 117	1 117	.178 117	-.166 117	-.074 117	.013 117	.049 117	.048 117	.141 117	.171 117	-.015 117	.035 117	.097 117	-.016 117	.326** 117

Pearson 3															
Correlation	.068	.178	1	.130	.092	.086	.136	.117	.268*	.088	.229*	.075	-.144	.011	.512**
Sig. (2-tailed)	.504	.077		.197	.360	.397	.178	.248	.007	.383	.022	.460	.153	.916	.000
N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Pearson 4															
Correlation	-.203*	-.166	.130	1	.380*	.328*	.218*	-.017	.104	-.031	-.219*	.188	-.092	-.108	.348**
Sig. (2-tailed)	.043	.098	.197		.000	.001	.029	.866	.302	.758	.028	.061	.362	.284	.000
N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Pearson 5															
Correlation	-.006	-.074	.092	.380**	1	.224*	-.033	.015	.204*	-.141	.024	.295*	-.063	-.167	.388**

[illegible]

Pearson															
Correlation	.072	.048	.117	-.017	.015	.070	.534*	1	.202*	.022	.033	.092	.215*	-.004	.489**
Sig. (2-tailed)	.476	.639	.248	.866	.880	.488	.000		.044	.825	.743	.365	.032	.972	.000
N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Pearson															
Correlation	.130	.141	.268*	.104	.204*	.047	.142	.202*	1	.061	.086	.009	.183	.006	.526**
Sig. (2-tailed)	.196	.163	.007	.302	.041	.641	.157	.044		.546	.397	.930	.069	.956	.000
N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Pearson															
Correlation	.288*	.171	.088	-.031	-.141	.038	.194	.022	.061	1	.095	.007	.025	-.002	.322**

[illegible]

[illegible]

TSig.															
O(2- T taile d)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.025	.000	.182	.944	
N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran : Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.618	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	3

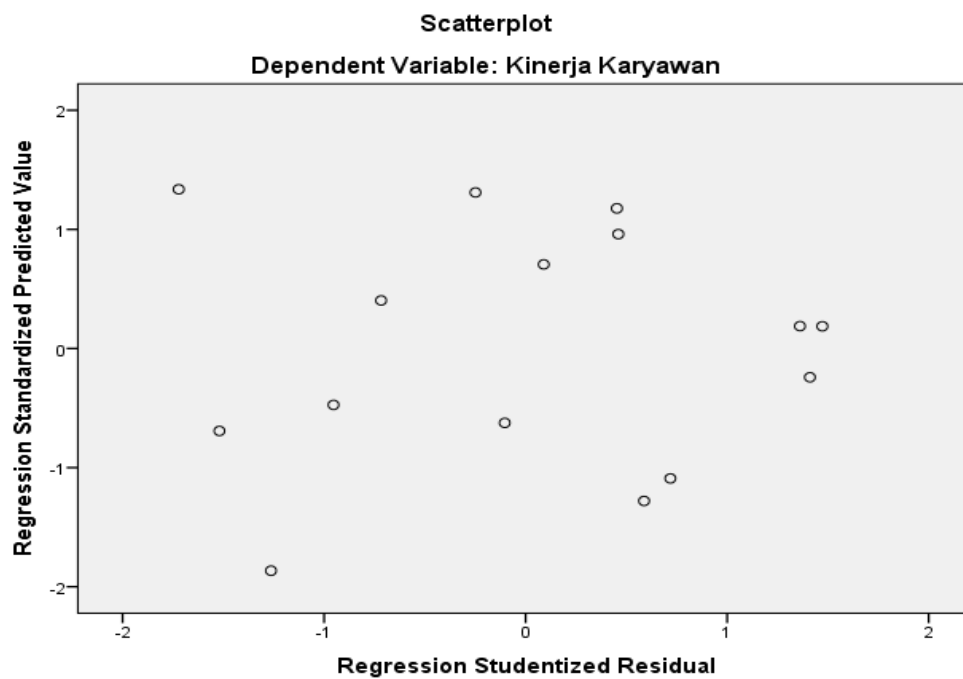
Lampiran : Uji Asumsi Klasik

Multikolonieritas

		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi	.160	8.042
	Disiplin Kerja	.171	6.030
	Lingkungan Kerja	.146	4.057

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Heteroskedastisitas



(lanjutan...)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.488	.731		3.406	.001
Motivasi	-.109	.042	-.239	-2.580	.311
Disiplin Kerja	.020	.035	.054	.582	.562
Lingkungan Kerja	-.026	.035	-.068	-.728	.468

a. Dependent Variable: ABS_RES

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test					
		Motivasi	Disiplin Kerja	Lingkungan Kerja	Kinerja Karyawan
N		15	15	15	15
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	143.6000	142.9333	156.1333	149.8000
	Std. Deviation	22.78721	22.83940	20.50041	24.82568
Most Extreme Differences	Absolute	.160	.154	.141	.151
	Positive	.160	.154	.141	.108
	Negative	-.156	-.106	-.124	-.151
Test Statistic		.160	.154	.141	.151
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

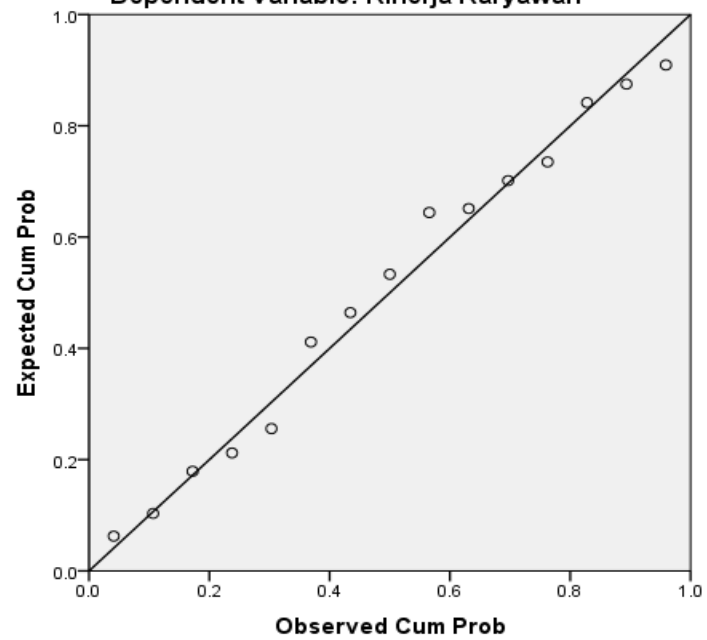
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

(lanjutan...)

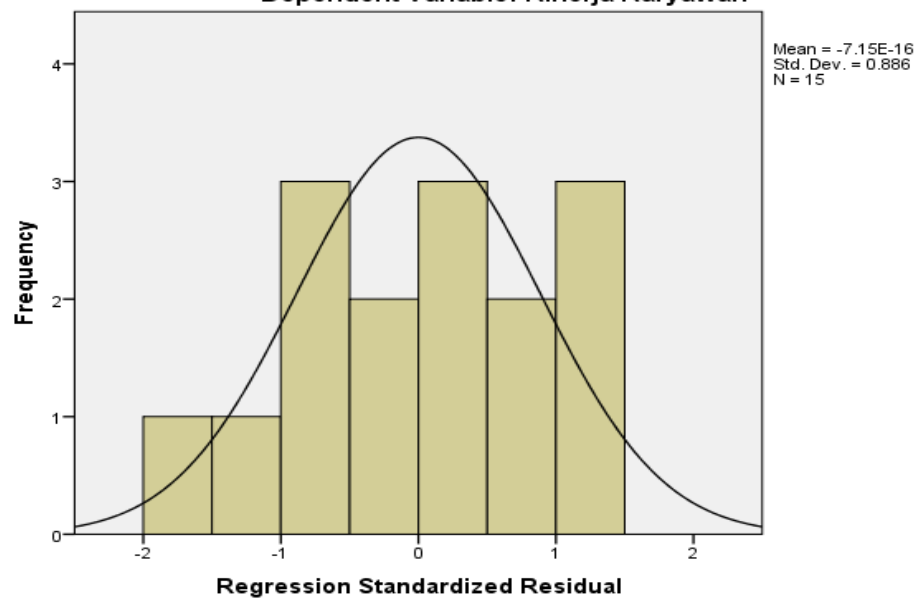
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran : Uji Regresi Linier Berganda

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
Model					
1	(Constant)	13.665	1.474		9.270 .000
	MOTIVASI	.260	.088	.291	2.943 .004
	DISIPLIN KERJA	-.041	.072	-.055	-.568 .571
	LINGKUNGAN KERJA	.105	.078	.135	2.353 .019

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	22.046	3	7.349	4.520
	Residual	156.064	96	1.626	
	Total	178.110	99		

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI

Uji R-Square

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.352 ^a	.624	.497	1.275	2.354

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan