

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon kesediaan Bapak/ Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban dengan tanda checkliect (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner. Terima Kasih atas partisipasi Anda.

KEPEMIMPINAN

Indikator	Daftar Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Sifat	1. Pimpinan berbaur dengan pegawai					
	2. Pemimpin tidak bersikap semena-mena terhadap pegawai					
Kebiasaan	1. Pimpinan selalu memberikan ide-ide yang baik					
	2. Pimpinan memberitahukan dengan jelas apa yang harus di kerjakan					
Watak	1. Pemimpin menghargai dan memuji bawahan yang kinerjanya bagus					
	2. Pemimpin memberikan arahan kepada pegawai dengan sabar					

KOMUNIKASI

Indikator	Daftar Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pemahaman	1. Pemimpin memberikan arahan hingga pegawai jelas					
	2. Bahasa yang digunakan pemimpin cukup jelas					
Kesenangan	1. Komunikasi yang fleksibel dan menyenangkan membuat anda semangat dalam melaksanakan perintah atasan					
	2. Komunikasi yang intim antar sesama karyawan membangkitkan semangat karena merasa bernasib sama					
Hubungan	1. Pemimpin tidak mendengarkan saran dari pegawai					
	2. Pemimpin menerima masukan dari pegawai mengenai keputusan yang di ambil					

MOTIVASI

Indikator	Daftar Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Daya Pendorong	1. Pemimpin menunjukkan cara kerja yang baik agar ditiru oleh pegawai					
	2. Pemimpin mendorong pegawai agar bekerja dengan baik dan disiplin					
Kemauan	1. Saya bekerja keras untuk mendapatkan promosi jabatan					
	2. Saya bekerja keras untuk mendapatkan bonus					
Kerelaan	1. Bila ada tugas kerja lembur, saya selalu menyelesaikannya dengan baik					
	2. Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					

KINERJA KARYAWAN

Indikator	Daftar Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Prestasi kerja	1. Saya mampu bekerja secara efektif dan efisien					
	2. Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan					
Keterampilan	1. Saya mampu bekerja dengan baik dalam tim					
	2. Saya bisa menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan					
Kepuasan	1. Saya merasa senang dengan pekerjaan saya					
	2. Saya merasa nyaman dengan kemampuan saya bekerja					

Lampiran 2

Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	27	30,0	30,0	30,0
Valid 4	60	66,7	66,7	96,7
Valid 5	3	3,3	3,3	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	28	31,1	31,1	31,1
Valid 4	58	64,4	64,4	95,6
Valid 5	4	4,4	4,4	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	24	26,7	26,7	26,7
Valid 4	63	70,0	70,0	96,7
Valid 5	3	3,3	3,3	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	21	23,3	23,3	23,3
Valid 4	62	68,9	68,9	92,2
Valid 5	7	7,8	7,8	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	25	27,8	27,8	27,8
Valid 4	62	68,9	68,9	96,7
Valid 5	3	3,3	3,3	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	27	30,0	30,0	30,0
Valid 4	60	66,7	66,7	96,7
Valid 5	3	3,3	3,3	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	26	28,9	28,9	28,9
Valid 4	56	62,2	62,2	91,1
Valid 5	8	8,9	8,9	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	24	26,7	26,7	26,7
Valid 4	60	66,7	66,7	93,3
Valid 5	6	6,7	6,7	100,0
Total	90	100,0	100,0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	22,2	22,2	22,2
Valid 4	64	71,1	71,1	93,3
Valid 5	6	6,7	6,7	100,0
Total	90	100,0	100,0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	15,6	15,6	15,6
Valid 4	59	65,6	65,6	81,1
Valid 5	17	18,9	18,9	100,0
Total	90	100,0	100,0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	29	32,2	32,2	32,2
Valid 4	55	61,1	61,1	93,3
Valid 5	6	6,7	6,7	100,0
Total	90	100,0	100,0	

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	23	25,6	25,6	25,6
Valid 4	60	66,7	66,7	92,2
Valid 5	7	7,8	7,8	100,0
Total	90	100,0	100,0	

Hasil Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	1	,228*	,018	,642**
	Sig. (2-tailed)		,031	,870	,000
	N	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	,228*	1	,143	,720**
	Sig. (2-tailed)	,031		,179	,000
	N	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	,018	,143	1	,580**
	Sig. (2-tailed)	,870	,179		,000
	N	90	90	90	90
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,642**	,720**	,580**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Komunikasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,148	,132	,685**
	Sig. (2-tailed)		,164	,214	,000
	N	90	90	90	90
X2.2	Pearson Correlation	,148	1	,049	,613**
	Sig. (2-tailed)	,164		,646	,000
	N	90	90	90	90
X2.3	Pearson Correlation	,132	,049	1	,614**
	Sig. (2-tailed)	,214	,646		,000
	N	90	90	90	90
Komunikasi	Pearson Correlation	,685**	,613**	,614**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	Motivasi
X3.1	Pearson Correlation	1	,049	,082	,629**
	Sig. (2-tailed)		,644	,444	,000
	N	90	90	90	90
X3.2	Pearson Correlation	,049	1	,167	,635**
	Sig. (2-tailed)	,644		,115	,000
	N	90	90	90	90
X3.3	Pearson Correlation	,082	,167	1	,631**
	Sig. (2-tailed)	,444	,115		,000
	N	90	90	90	90
Motivasi	Pearson Correlation	,629**	,635**	,631**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Kinerja Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	,191	,104	,659**
	Sig. (2-tailed)		,071	,332	,000
	N	90	90	90	90
Y1.2	Pearson Correlation	,191	1	,059	,662**
	Sig. (2-tailed)	,071		,581	,000
	N	90	90	90	90
Y1.3	Pearson Correlation	,104	,059	1	,604**
	Sig. (2-tailed)	,332	,581		,000
	N	90	90	90	90
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,659**	,662**	,604**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	3,73	,515	90
X1.2	3,73	,536	90
X1.3	3,77	,498	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	7,50	,612	,167	,250
X1.2	7,50	,522	,261	,034
X1.3	7,47	,679	,104	,371

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,23	1,012	1,006	3

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3,84	,539	90
X2.2	3,76	,504	90
X2.3	3,73	,515	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	7,49	,545	,193	,093
X2.2	7,58	,629	,132	,234
X2.3	7,60	,625	,121	,257

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,33	,989	,994	3

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,724	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	3,80	,584	90
X3.2	3,80	,545	90
X3.3	3,84	,517	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	7,64	,659	,085	,287
X3.2	7,64	,659	,142	,150
X3.3	7,60	,670	,170	,094

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,44	1,081	1,040	3

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	90	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	3,82	,552	90
Y1.2	4,03	,589	90
Y1.3	3,74	,572	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	7,78	,714	,203	,111
Y1.2	7,57	,698	,167	,188
Y1.3	7,86	,777	,104	,320

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,60	1,209	1,100	3

Hasil Analisis Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Komunikasi, Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,841 ^a	,707	,697	,546	1,285

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	61,993	3	20,664	69,249	,000 ^b
	Residual	25,663	86	,298		
	Total	87,656	89			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,652	,928		-1,781	,078		
	Kepemimpinan	,264	,072	,257	3,647	,000	,969	1,046
	Komunikasi	,301	,064	,309	4,702	,000	,979	1,027
	Motivasi	,615	,077	,521	8,015	,000	,805	1,024

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficient Correlations^a

Model		Motivasi	Komunikasi	Kepemimpinan	
1	Correlations	Motivasi	1,000	-,085	-,365
		Komunikasi	-,085	1,000	-,391
		Kepemimpinan	-,365	-,391	1,000
	Covariances	Motivasi	,006	,000	-,002
		Komunikasi	,000	,004	-,002
		Kepemimpinan	-,002	-,002	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Kepemimpinan	Komunikasi	Motivasi
1	1	3,989	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,005	28,091	,04	,00	,75	,29
	3	,004	32,524	,18	,95	,10	,04
	4	,003	39,312	,78	,05	,15	,67

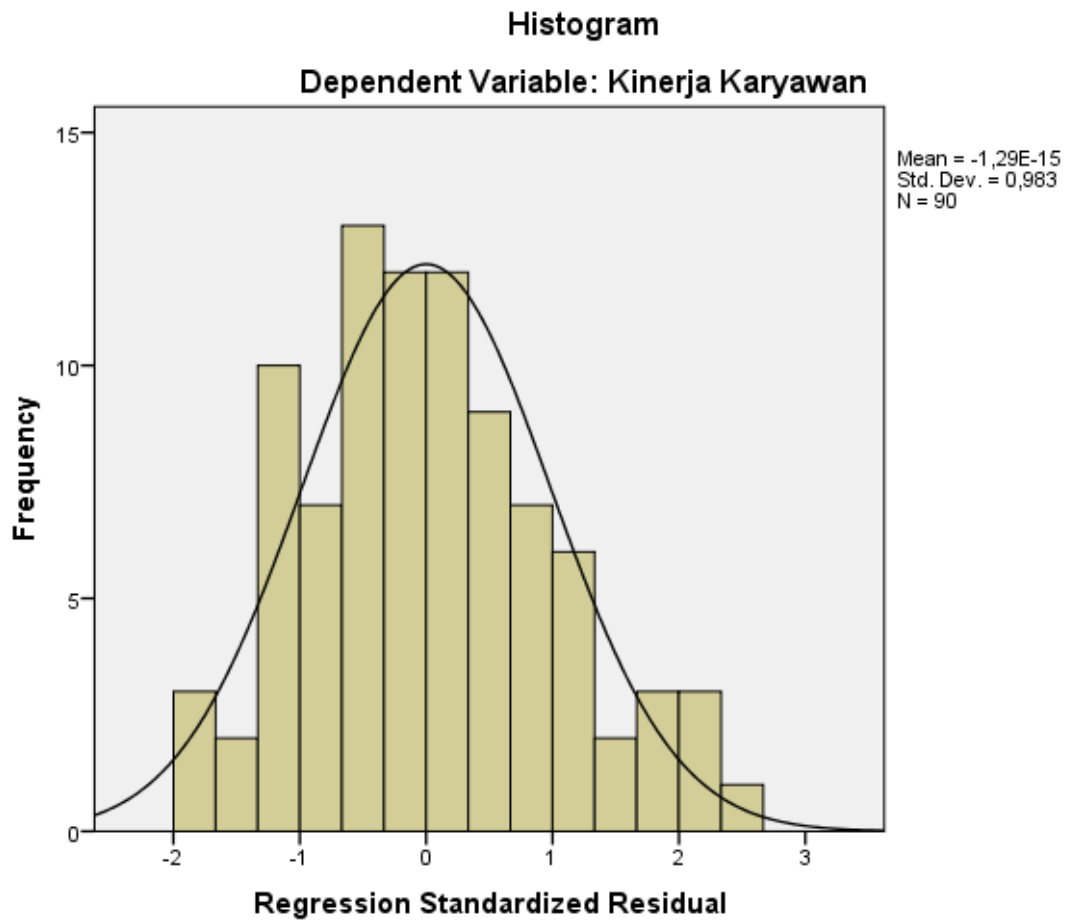
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	9,85	13,69	11,68	,835	90
Residual	-1,075	1,285	,000	,537	90
Std. Predicted Value	-2,192	2,411	,000	1,000	90
Std. Residual	-1,968	2,353	,000	,983	90

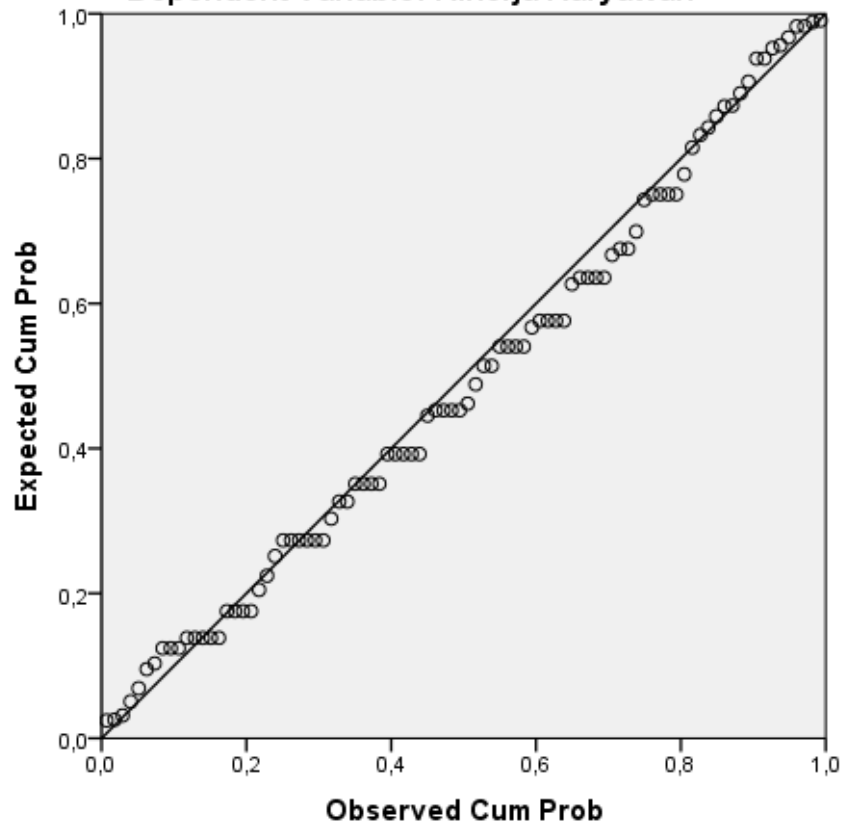
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Charts



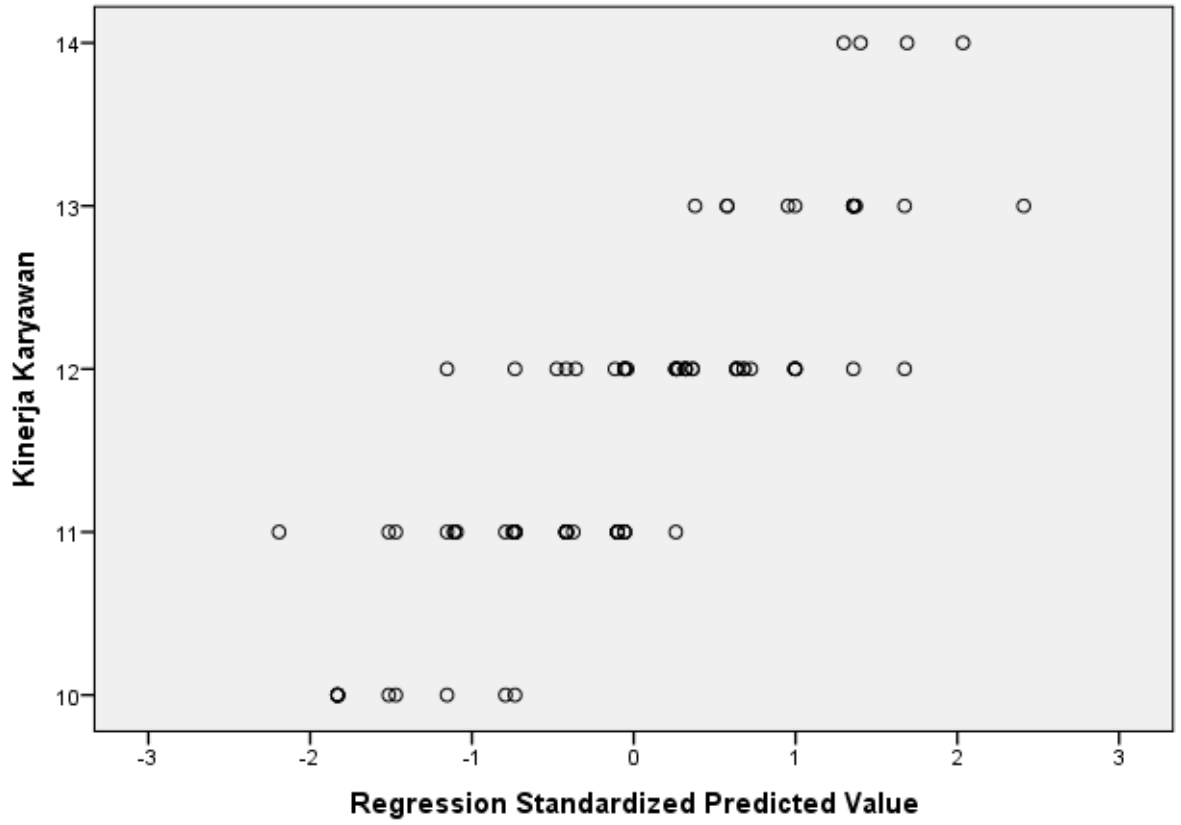
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan





Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018



d/h. ABM School of Economics

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçeçwara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ALI LATING, MM.
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : YOGA HOLINURANDA
Nomor Pokok : K.2016.1.33880
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : GAYA KEPEMIMPINAN
Tempat/Obyek : RUMAH MAKAN CHEN CHEN CERIA

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMUNIKASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 14/01/2020

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.

NIK-P.3M : 202.710.194



Terakreditasi "A", AKLANTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/SXII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/SXII/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan:

Nama : Drs. ALI LATING, MM.
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : YOGA HOLINURANDA
Nomor Pokok : K.2016.1.33880
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : GAYA KEPEMIMPINAN
Tempat/Obyek : RUMAH MAKAN CHEN CHEN CERIA

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN KOMUNIKASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 24/02/2020

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
27-1-20	IV	Revisi Bab IV	[Signature]
28-1-20	IV	Daftar, terlampir Subur dan	[Signature]
		Bulan :	
29-1-2020	Bab IV	Tam baha. Sumber Data	[Signature]
30-1-	Bab V	kehipulan dan tabel	[Signature]
		Bulan :	
	Bab IV	dan sumber kepastian. Renda	[Signature]
		Kepastian Renda	[Signature]
		dan	[Signature]
		Bulan :	
12-2020	Revisi	Bab IV dan V	[Signature]
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

[Signature]
Ali Cahya

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kreteria penilaian:

- 6. Ide/inovasi penelitian
- 7. Pemahaman konsep/teori
- 8. Pemahaman Metodologi
- 9. Kemampuan Analisis
- 10. Rutinitas Pembimbingan



STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
27-1-2020		Revisi Bab II	
28-1-2020		Tambahan data - desk	
		Bulan :	
29-1-2020		Bab III Tambahan Sub bab	
31-1-2020		Bab III Tambahan Sub bab	
		Bulan :	
1/2-2020		Bab IV Revisi	
		Bab V Revisi	
		Bulan :	
		Tambah Daftar Isi	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan