

DAFTAR PUSTAKA

- Ainy, Q., Khoiri, A., & Herawati, Y. T. (2015). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan dalam Pelayanan Antenatal Care di Wilayah Puskesmas Kabupaten Jember Tahun 2015. diakses 29 Oktober 2017 [13.42]. *Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas JEMBER*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian*. Jakarta: rineka cipta.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Budi, T. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Jogjakarta: Oryza.
- Damayanti, N., & Riyadi, S. (2017). *PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, DISPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD BLAMBANGAN BANYUWANGI*. Universitas Dr. Soetomo.
- Dessler, G. (2009). Administración de los recursos humanos. In *Journal of Chemical Information and Modeling*.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan menggunakan SPSS. In *Gramedia*.
- Hamalik, O. (2011). Pengembangan Sumber Daya Manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu. In *Proses Belajar Mengajar*.
- Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Materi-1*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Mangkunegara, D. (2014). manajemen sumber daya manusia. *International Journal*.
- Mohtamaji, K. (2011). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Rajawali Perkasa Furniture Pati. *Retrieved on July, 31, 2016*.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Dengan variabel pemediasi kepuasan kerja pada pdam kota madiun. *Riset Manajemen Dan Akuntansi*.
- Nelizulfa, A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan*

- Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Jamu Air Mancur Karanganyar)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nitisemito, & A. S. (2001). *Manajemen Personalia*. In *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Gholia.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2011). *Disiplin kerja*.
- Sadirman 2009 : 326. (2015). Pengaruh Kompetensi Guru dan Motivasi Belajar Siswa terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas XI IPS SMA Negeri 17 Medan. *Prosiding Seminar Nasional*.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Sedarmayanti. (2009). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: stie ykpn.
- Sonny, H. (2012). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen*.
- sugiyono. (2014). *Metode penelitian. Metode Penelitian*.
- Sunyoto, D. (2016). Teori, Kuisisioner dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA. In *Teori, Kuisisioner dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Supranto, J., & Limakrisna, N. (2012). *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah Untuk Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Rajawali Pers.

