

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI
DESA ORO-ORO OMBO KOTA BATU**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas
dan syarat syarat guna memperoleh
gelar sarjana ekonomi manajemen*



Oleh:

IRAWAN SUBIYAKTO

K.2016.1.33851

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI STIEMALANGKUÇEÇWARA
MALANG
2019**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI
DESA ORO-ORO OMBO KOTA BATU**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi tugas-tugas
dan syarat syarat guna memperoleh
gelar sarjana ekonomi manajemen*



Oleh:

IRAWAN SUBIYAKTO

K.2016.1.33851

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI STIEMALANGKUÇEWARA
MALANG
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI DESA ORO ORO OMBO KOTA BATU

Oleh :

IRAWAN SUBIYAKTO

K.2016.1.33851

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

14 Februari 2020 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

RINA IRAWATI, SE, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçewara



Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D

NIK 202.710.182 0

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Malang, 1 Februari 2020

Mahasiswa,



Irawan Subiyakto
NPK: K.2016.1.33851

Surat Keterangan Riset

KELOMPOK TANI ANGGREK
DESA ORO-ORO OMBO KECAMATAN BATU KOTA BATU
NOMOR AHU-0043069.AH.01.07.TAHUN 2017
Sekretariat : Dusun Dresel RT 02 RW 09 - Desa Oro-oro Ombo

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ISMAIL

Jabatan : Ketua Kelompok Tani Anggrek

Menerangkan bahwa,

Nama : Irawan Sublyakto

NPK : K.2016.1.33851

Jurusan : Manajemen

Perguruan Tinggi: STIE Malangkececwara Malang

Telah melakukan penelitian di kelompok Tani Anggrek Desa Oro-Oro Ombo untuk bahan penyusunan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI DESA ORO-ORO OMBO KOTA BATU”

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Batu, 1 Februari 2020

Ketua
Kelompok Tani Anggrek



Ucapan Terima Kasih

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ketua STIE Malangkecewara
2. Ketua Program Studi
3. Dosen Pemimbing
4. Ketua Organisasi tempat penelitian dilakukan

Semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan untuk ikut berperan serta dalam memperlancar penelitian dan penulis skripsi ini. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis sampaikan kepada ayah bunda tercinta, atas dorongan yang kuat serta kebijaksanaan dan do'a yang tiada putus-putusnya dipanjatkan kehadiran Allah SWT sehingga penulis bias menyelesaikan studi. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada teman-teman dan sahabatku yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi.

Malang, 1 Februari 2020

Penulis,

Irawan Subiyakto

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja sebagai variabel independen secara parsial maupun simultan terhadap kinerja kelompok tani Desa Oro-Oro Ombo Kota Batu. Teknik penelitian menggunakan penelitian korelasional. Teknik pengujian dalam penelitian ini uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji R^2 untuk menguji dari hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial pelatihan kerja dan motivasi kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja kelompok tani, lingkungan kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja kelompok tani. Secara simultan pelatihan kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja kelompok tani. Pelatihan kerja memiliki Pengaruh paling kuat terhadap kinerja kelompok tani dengan nilai β 0,421. Hasil penelitian diperkuat oleh Wijaya (2014) terdapat pengaruh signifikan pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kinerja. Sidanti (2015) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Nelizulfa (2018) disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Kelompok Tani

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job training, work motivation, work environment, and work discipline as partially and simultaneously independent variables on the performance of farmer groups in Oro-Oro Ombo, Batu City. Research techniques using correlational research. The testing technique in this study is validity test with factor analysis, reliability test with Cronbach Alpha. Classic assumption test, multiple linear regression analysis, F test, t test, and R² test to test the research hypothesis. The results showed that partially work training and work motivation had a significant effect on the performance of farmer groups, the work environment and work discipline did not significantly influence the performance of farmer groups. Simultaneously work training, work motivation, work environment, and work discipline affect the performance of farmer groups. Job training has the strongest influence on the performance of farmer groups with a value β 0.421. The results of the study were strengthened by Wijaya (2014) there was a significant effect of training and work motivation on performance. Sidanti (2015) work environment does not significantly influence performance. Nelizulfa (2018) work discipline has no significant effect on performance.

Keywords: *Job Training, Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, and Farmer Group Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul:

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI DESA ORO-ORO OMBO KOTA BATU.

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi:

Pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja. Pengujian hipotesis serta pembahasan dan hasil penelitian.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan atau keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurangan ketepatan dalam penyajian tulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 1 Februari 2020

Penulis,

Irawan Subiyakto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN SURAT RISET	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Pelatihan Kerja	5
2.1.1. Pengertian Pelatihan Kerja	5
2.1.2. Jenis Pelatihan	6
2.1.3. Indikator Pelatihan	7
2.1.4. Manfaat Pelatihan.....	8
2.2. Motivasi Kerja	8
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.2.2. Tujuan Motivasi	10
2.3. Lingkungan Kerja	11
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	11

2.3.2. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	11
2.4. Displin Kerja.....	13
2.4.1. Pengertian Displin Kerja	13
2.4.2. Indikator Displin Kerja.....	14
2.5. Kinerja Pegawai.....	15
2.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.5.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	15
2.5.3. Indikator Kinerja	16
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	17
2.7. Model Konseptual penelitian.....	18
2.8. Pengembangan Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1. Jenis Penelitian	22
3.2. Populasi dan Sampel.....	22
3.3. Variabel Operasional dan Pengukuran	23
3.4. Definisi Operasional	24
3.5. Pengukuran	25
3.6. Uji Instrumen Penelitian	25
3.6.1. Uji Validitas.....	25
3.6.2. Uji Reliabilitas	26
3.7. Metode Pengumpulan Data	27
3.8. Metode Analisis	28
3.8.1. Uji Asumsi Klasik	28
3.8.2. Uji Hipotesis	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	32
4.1.1. Identitas Kelompok.....	32
4.1.2. Sumber Daya yang Dimiliki	33
4.1.3. Identitas responden	33
4.1.4. Jenis Kelamin Responden.....	33
4.1.5. Umur Responden	34

4.2. Deskripsi Data Penelitian	34
4.2.1. Deskripsi Variabel Pelatihan	35
4.2.2. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	36
4.2.3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	38
4.2.4. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	39
4.2.5. Deskripsi Variabel Kinerja	40
4.3. Pengujian Asumsi Model.....	41
4.3.1. Pengujian Validitas.....	41
4.4. Uji Reliabilitas	43
4.5. Uji Asumsi Klasik	43
4.5.1. Uji Multikolinieritas	43
4.5.2. Uji Heterokedasitas.....	44
4.5.3. Uji Normalitas	45
4.6. Uji Hipotesis	46
4.6.1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	46
4.6.2. Uji F	47
4.6.3. Uji t	48
4.6.4. Koefisien Determinasi	49
4.7. Pembahasan	50
BAB V PENUTUP	55
5.1. Kesimpulan.....	55
5.2. Keterbatasan Penelitian	57
5.3. Kontribusi Peneliti	57
5.4. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Definsi operasional Variabel.....	24
Tabel 3.2 Alternatif jawaban responden	27
Tabel 4.1. Karakteristik Jenis Kelamin Responden	33
Tabel 4.2 Karakteristik Umur Responden.....	34
Tabel 4.3. Hasil Uji Deskriptif Pelatihan Kerja	35
Tabel 4.4. Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4.5. Hasil Uji Deskriptif Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 4.6. Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kerja	39
Tabel 4.7. Hasil Uji Deskriptif Kinerja.....	42
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.13. Hasil Uji F.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	48
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Maslow	9
Gambar 2.2 Model Konseptual	18
Gambar 2.3 Pengembangan Hipotesis	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedasitas.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Bimbingan dan Kuesioner.....	62
Lampiran II Hasil Analisis Data	6