

LAMPIRAN

Lampiran-1 Kuesioner

- **Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Penulis mengharapkan Bapak atau Ibu dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya serta seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya. Jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apa pun terhadap diri pribadi Bapak atau Ibu, melainkan diperlukan semata-mata hanya untuk keperluan studi.
 2. Berilah tanda pada kolom jawaban yang Bapak atau Ibu anggap paling sesuai. Pendapat Anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Skala 5 = Sangat Setuju (SS)

Skala 4 = Setuju (S)

Skala 3 = Netral / Ragu-Ragu (N)

Skala 2 = Tidak Setuju (TS)

Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

• **Identitas Responden:**

Nama Responden (opsional):

Usia:

Jenis Kelamin: () Pria () Wanita

Pendidikan Terakhir: a. () D1 b. () D2

c. () D3 d. () D4

e. () D4 f. () S1

g. () S2 g. () S3

a () < 10 tahun

Lama Bekerja: a. () ≤ 10 tahun

b. () > 10 tahun \leq 25 tahun

c. () > 25 tahun

Variabel Budaya Organisasi (X1):

No.	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan mengerjakan tugas berdasarkan kesadaran diri tanpa ada perintah.					
2.	Karyawan cenderung agresif dengan sering memberikan inisiatif terhadap kantor.					
3.	Karyawan memiliki kepribadian yang baik dengan saling menghormati sesama rekan kerja, serta mudah menyadari terhadap keadaan rekan kerja dan pelanggan.					
4.	Karyawan memiliki performa kinerja yang baik karena memiliki nilai kreativitas, mengerjakan jumlah pekerjaan sesuai minimal persyaratan, dan bekerja secara efisien.					
5.	Karyawan lebih cenderung berorientasi kepada tim karena sering bekerja sama satu sama lain atau pun saling berkomunikasi ketika ada masalah.					

Variabel Gaya Kepemimpinan (X2):

No.	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan bersikap rendah hati dengan mudah menerima saran dan kritik dari dengan senang hati.					
2.	Pimpinan bersifat adil dengan tidak membeda-bedakan karyawan dalam memberikan tugas dan apresiasi.					
3.	Dalam menjalankan perannya sebagai pemimpin, pimpinan berkomitmen untuk mendedikasikan diri pada kantor.					
4.	Pimpinan merupakan orang yang sabar dan cenderung menegur dengan halus ketika karyawan melakukan kesalahan ketimbang memarahi.					
5.	Pimpinan cenderung peduli terhadap karyawannya.					
6.	Pimpinan selalu mengkomunikasikan permasalahan di kantor kepada bawahannya.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan memiliki kualitas dengan sering memberikan hasil kerja yang baik dan mendekati kesempurnaan.					

2.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan memenuhi kuantitas yang telah ditetapkan oleh kantor.				
3.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu maksimal dan minimal yang telah ditetapkan.				
4.	Karyawan saling bekerja sama dengan sesamanya.				
5.	Karyawan mampu menekan biaya seminim mungkin saat melakukan aktivitas perusahaan.				
6.	Karyawan mendapatkan pengawasan dalam melakukan pekerjaannya sehingga jika ada kesalahan akan mudah untuk dikoreksi.				

Variabel Komitmen Organisasi (Z)

No.	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan merasakan afeksi yang dalam saat bekerja di kantor atau merasa seperti terikat dengan kantor.					
2.	Karyawan akan merasa kesulitan jika harus keluar dari kantor dan memutuskan untuk bertahan dan melanjutkan (<i>continuance</i>) bekerja di kantor saat ini.					
3.	Karyawan merasa yakin atau memiliki komitmen normatif tinggi untuk bertahan di kantor dan tidak melakukan upaya untuk pergi dari kantor.					

Lampiran-2 Analisa Regresi X1 dan X2 menuju Z

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,631 ^a	,398	,386	1,727

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2), Budaya Organisasi (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	191,590	2	95,795	32,107	,000 ^a
	Residual	289,410	97	2,984		
	Total	481,000	99			

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2), Budaya Organisasi (X1)
b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional (Z)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	-,674	1,468		-,459	,647
	Budaya Organisasi (X1)	,316	,082	,358	3,846	,000
	Gaya Kepemimpinan (X2)	,235	,060	,363	3,906	,000

- a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional (Z)

Lampiran-3 Uji Analisa Regresi X1 dan X2 terhadap Y melalui Z

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,762 ^a	,580	,567	2,280

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional (Z), Budaya Organisasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	689,960	3	229,987	44,228	,000 ^a
Residual	499,200	96	5,200		
Total	1189,160	99			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional (Z), Budaya Organisasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,186	1,940		1,127	,263
Budaya Organisasi (X1)	,487	,117	,350	4,177	,000
Gaya Kepemimpinan (X2)	,246	,086	,241	2,873	,005
Komitmen Organisasional (Z)	,501	,134	,318	3,734	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran-4 UJI RELIABILITAS

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 5

Alpha = ,6808

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 6

Alpha = ,8121

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 3

Alpha = ,6804

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 6

Alpha = ,8081

Lampiran-5 UJI VALIDITAS

Correlations

	TX1
X1.1 Pearson Correlation	,737**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X1.2 Pearson Correlation	,704**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X1.3 Pearson Correlation	,694**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X1.4 Pearson Correlation	,584**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X1.5 Pearson Correlation	,580**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

	TX2
X2.1 Pearson Correlation	,793**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X2.2 Pearson Correlation	,730**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X2.3 Pearson Correlation	,645**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X2.4 Pearson Correlation	,662**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X2.5 Pearson Correlation	,785**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100
X2.6 Pearson Correlation	,710**
Sig. (2-tailed)	,000
N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TZ
Z1.1	Pearson Correlation	,671**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.2	Pearson Correlation	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.3	Pearson Correlation	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

		TY
Y1.1	Pearson Correlation	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.2	Pearson Correlation	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.3	Pearson Correlation	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.4	Pearson Correlation	,650**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.5	Pearson Correlation	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.6	Pearson Correlation	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Lampiran-6 Tabel Korelasi

		Correlations		
		Budaya Organisasi (X1)	Gaya Kepemimpinan (X2)	Komitmen Organisasional (Z)
Budaya Organisasi (X1)	Pearson Correlation	1	,532**	,551**
	Sig. (1-tailed)		,000	,000
	N	100	100	100
Gaya Kepemimpinan (X2)	Pearson Correlation	,532**	1	,554**
	Sig. (1-tailed)	,000		,000
	N	100	100	100
Komitmen Organisasional (Z)	Pearson Correlation	,551**	,554**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	
	N	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Lampiran-7 DATA KUESIONER MENTAH

No.	Budaya Organisasi (X1)					TX1	Gaya Kepemimpinan (X2)						TX2	Item Organisasi			TZ	Kinerja Karyawan (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Z1.1	Z1.2	Z1.3		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4
2	4	5	5	5	5	24	5	5	4	4	4	4	26	3	5	5	13	5	5	5	5	5	4
3	4	4	5	3	4	20	4	4	5	5	4	4	26	3	3	4	10	4	4	4	4	3	4
4	5	4	4	4	5	22	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5
5	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	12	4	5	4	5	4	4
6	5	5	5	5	5	25	5	4	3	5	4	4	25	5	4	5	14	4	4	5	5	5	4
7	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5
8	5	4	3	2	4	18	4	4	2	4	5	5	24	2	4	4	10	4	5	4	3	3	3
9	4	4	5	4	5	22	5	4	5	5	4	5	28	5	5	4	14	5	4	4	5	5	5
10	4	4	4	4	4	20	4	3	2	4	4	3	20	4	4	3	11	2	5	5	3	4	4
11	5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	4	4	27	5	4	5	14	5	4	4	5	5	5
12	5	5	4	5	5	24	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	15	4	4	4	4	5	5
13	3	4	4	4	4	19	4	4	3	3	5	4	23	4	4	3	11	4	4	3	4	5	3
14	4	4	4	4	5	21	5	5	4	4	5	4	27	5	5	5	15	5	4	5	5	4	5
15	5	4	3	3	4	19	4	3	4	3	4	4	22	4	2	2	8	3	4	4	5	5	5
16	5	4	5	5	4	23	5	4	5	5	5	4	28	5	5	4	14	5	4	5	4	5	4
17	4	3	3	3	4	17	4	4	3	5	5	4	25	4	3	5	12	4	3	4	3	5	3
18	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	3	3	22	4	4	4	12	3	3	3	4	4	4
19	5	4	5	4	3	21	4	4	4	5	5	5	27	5	5	4	14	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	3	4	19	3	4	4	4	4	4	23	4	3	10	3	4	3	4	3	4	
21	5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	3	5	23	4	5	5	14	4	4	5	4	4	4
22	4	4	4	3	4	19	4	3	3	4	4	3	21	3	4	4	11	4	4	4	4	4	4
23	4	2	3	4	4	17	4	4	3	4	3	22	2	4	4	10	2	4	4	4	2	3	
24	4	3	4	4	2	17	5	5	4	3	4	4	25	2	5	4	11	2	4	4	2	4	1
25	2	2	4	2	4	14	2	4	4	2	3	2	17	4	4	4	12	2	4	2	4	2	4
26	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	4	28	5	4	4	13	5	5	4	4	5	5
27	4	3	4	5	4	20	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	11	4	4	4	4	4	4
28	4	4	5	4	3	20	4	5	4	5	5	4	27	4	4	3	11	4	4	5	5	4	5
29	4	5	4	3	5	21	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	12	5	4	4	5	3	5
30	3	3	4	5	5	20	4	3	4	4	3	5	23	3	5	4	12	4	3	3	5	4	3
31	4	3	4	5	3	19	5	5	4	5	5	5	29	3	3	3	9	4	4	4	4	4	4
32	5	4	5	4	4	22	4	4	5	4	5	5	27	5	4	4	13	5	4	5	5	5	5
33	4	4	3	4	4	19	3	4	3	4	4	4	22	3	5	3	11	4	4	3	4	4	4
34	4	3	4	4	4	19	4	3	3	4	3	3	20	3	5	3	11	5	4	4	3	4	4
35	4	2	2	4	2	14	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	2	4	4
36	5	5	5	4	3	22	4	5	5	3	4	4	25	4	4	4	12	4	4	4	5	4	4
37	4	4	3	5	4	20	4	3	4	4	3	3	21	3	5	4	12	4	4	5	4	3	3
38	4	3	4	4	4	19	3	3	4	4	4	4	22	3	5	4	12	4	4	4	4	3	4
39	4	4	2	4	2	16	4	2	4	2	4	4	20	2	2	2	6	4	4	4	2	4	4
40	2	4	4	2	4	16	2	2	4	2	2	4	16	2	4	2	8	2	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	4	3	21	3	5	4	12	5	5	4	4	3	4
42	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	2	4	4	4	2	4
43	2	4	4	4	4	18	4	5	5	2	4	4	24	4	2	2	8	2	2	4	4	2	4
44	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	2	2	8	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	12	4	4	3	4	4	4
46	2	2	4	4	4	16	5	2	5	4	4	4	24	4	4	4	12	2	2	4	4	2	2
47	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	3	21	3	4	3	10	4	4	4	4	4	4
48	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24	3	2	3	8	2	4	3	4	3	2
49	4	4	5	5	5	23	5	4	3	3	4	3	22	3	4	4	11	4	5	4	5	3	4
50	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	3	21	2	4	2	8	4	4	4	4	2	4
51	4	3	5	3	4	19	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	12	4	3	4	4	4	3
52	3	4	5	4	4	20	4	3	3	4	3	3	20	4	3	4	11	4	4	3	4	3	4
53	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	12	3	4	4	4	3	4
54	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	4	22	4	5	4	13	4	4	4	4	3	2
55	4	4	3	4	3	19	4	4	4	3	3	4	22	3	3	3	9	4	4	4	3	4	4
56	2	4	4	4	4	18	4	4	4	4	4	5	26	5	4	5	14	4	5	4	4	4	4
57	3	3	4	3	4	17	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4
59	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	3	3	21	3	3	3	9	4	4	4	4	4	4
60	3	3	5	4	5	20	4	4	4	5	3	4	24	3	3	3	9	4	4	4	4	4	4
61	2	4	2	4	4	16	4	5	2	4	4	4	23	5	4	2	11	1	4	4	4	4	4
62	4	3	5	4	4	20	4	5	4	4	4	4	25	4	3	4	11	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	22	4	3	3	10	4	3	4	4	3	4
64	4	4	5	4	3	20	5	5	5	5	5	5	30	5	2	2	9	4	3	4	4	5	5
65	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4
66	4	3	5	4	5	21	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	10	3	4	4	4	3	3
67	3	3	4	4	3	17	3	4	3	4	3	2	21	3	3	4	10	3	3	3	4		

Lampiran-8 BUKTI BIMBINGAN SKRIPSI

d/h ABM School of Economics

Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020
Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama	:	YUYUK LIANA, SE, MM
Sebagai	:	Dosen Pembimbing 1
Nama	:	-
Sebagai	:	Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama	:	ALIVIA DIAN NAUFAL FAHANI
Nomor Pokok	:	K.2016.1.33749
Skripsi yang diajukan		
Bidang Kajian	:	PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan	:	GAYA KEPEMIMPINAN
Tempat/Obyek	:	-
Judul Skripsi	:	-

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 09/10/2019
Ketua Program Studi Manajemen,


Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194

Jalan Terusan Candi Kalasan
Malang - Indonesia (65142)

Telp. 62 341 491813 (Hunting)
Fax 62 341 495619

<http://www.stie-mce.ac.id>
e-mail: info@stie-mce.ac.id



STIE Malangkuçecwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
15/Okt	D.L	Konsultasi jurnal penelitian dari para	YK
22/sep/19			YK
03/nov/19		Habis Maret	YK
		Bulan :	
10/Nov/19		Habis Maret	YK
15/Nov/19		Habis bulan I, II, III (kembalikan jurnal, tiga pertemuan).	YK
20/Nov/19		Habis bulan I, II & III (Paser pada imlek (penelitian))	YK
05/Des/19		Habis bulan I, II, III (Habis pada Nopember)	YK
13/Des/19		Sample (penelitian)	YK
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

- Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

 6. Ide/inovasi penelitian
 7. Pemahaman konsep/teori
 8. Pemahaman Metodologi
 9. Kemampuan Analisis
 10. Rutinitas Pembimbingan



Terakreditasi "A" AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçeçwara Malang menetapkan :

Nama : YUYUK LIANA, SE, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : ALIVIA DIAN NAUFAL FAHANI
Nomor Pokok : K.2016.1.33749
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : GAYA KEPERIMPINAN
Tempat/Obyek : DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Judul Skripsi : BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPERIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 31/01/2020

Ketua Program Studi Manajemen,

Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194





STIE Malangkuçewara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
27 Jan	Bab IV & V	Perbaikan deskripsi pada bahasa	Y
29 Jan	Bab IV & V	Penjelasan jurnal pt penjualan	Y
31 Jan	Bab IV	Nota karyawan → & teks Majis, hasil penelitian	Y
1 Feb	Bab IV & V		Y

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan