

## DAFTAR PUSTAKA

- Adisetiawan, R. (2017). Performance Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 14(3), 1-10.
- Alindra, A. I. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center.
- Afrinaldo, R. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah, Skripsi. *Padang: FE UNP*.
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. S. O. (2013). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 180-187.
- Allen dan Meyer , (2013). *Perilaku Dalam Organisasi, Jilid 1 dan 2*, Penerjemah Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Chandra, B. D., Kamaludin, K., & Nasution, N. (2012). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS: BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI BENGKULU). *The Manager Review Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 108-193.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1), 1-18.
- Dartey-Baah, K. (2015). Work-family conflict, demographic characteristics and job satisfaction among Ghanaian corporate leaders.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1).
- Putra, D. M. S., & Ruslina Lisda, S. E. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PENGETAHUAN MANAJER TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PERUSAHAAN (Survey pada BUMN Sektor Manufaktur di Kota Bandung)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.*
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.*
- Fajrina, D. S. F. (2009). Analisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai badan perencanaan pembangunan daerah kota magelang. *Skripsi, Semarang: Universitas Diponegoro.*
- Ferdinand, A. 2002. *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen, Edisiketiga, FakultasEkonomi UNDIP, Semarang.*
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, 2009. *A Diagnostic to Organizational Behavior*, Boston : Allyn and Bacon.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia.* Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2008. *Metode Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat.
- Indayati, N., & Thoyib, A. Rofiaty, 2012. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, dan gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen, 10.*
- Janićijević, N. (2013). The mutual impact of organizational culture and structure. *Ekonomski Anali/Economic Annals, 58(198).*
- Juniarari. 2011. *Komitmen Organisasi.* Jakarta.
- Kartono. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Karim, M. (2010). *Pemimpin transformasional di lembaga pendidikan islam.*
- Khan, M. R., Ziauddin, J. F., & Ramay, M. I. (2010). The impacts of organizational commitment on employee job performance. *European Journal of Social Sciences, 15(3), 292-298.*

- Khoiroh, N., Bukit, P., & Adisetiawan, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Batang Hari. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(1), 197-204.
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN–Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551-563.
- Luthans, Fred. 2012. *“Perilaku Organisasi”*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P., & Prabu, A. (2014). Manajemen Sumber Daya. *Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Melina Taurisa, C., & Intan, R. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan ekonomi*, 19(2).
- Moehersono. 2012. *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Nurhidayah, S. (2015). Pengaruh Penerapan Sistem E-Filling Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dengan Pemahaman Internet Sebagai Variabel Pemoderasi Pada KPP Pratama Klaten. *Skripsi, Yogyakarta, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Noor, Z. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 16(4), 473-486.
- Ovidiu-Iliuta, D. (2014). The link between organizational culture and performance management practices: A case of IT companies from Romania. *The annals of the university of oradea*, 1130.
- Prabu, A. Mangkunegara. 2013. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Penerbit Refika Aditama. Bandung*.
- Pratiwi, P. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Aset*, 14(1), 41-52.

- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Puspasari, M. A. W. (2012). Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Ramdhani, A. (2011). Penilaian kinerja, Bandung: PT. Sarana Panca Karya Nusa.
- Sedarmayanti, M. S. D. M., Birokrasi, R., & Sipil, M. P. N. (2011). PT Refika Aditama.
- Solimun, M. S. (2002). Structural Equation Modelling (SEM) Lisrel dan Amos. *Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya*.
- Suwatno, H. D. J. Priansa. 2013. *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, dan Analisis Data. *Cetakan II*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2010). Kepemimpinan & Perilaku Organisasi, Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational behavior* . Hoboken.
- Robbins, S. P. (1996). Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, aplikasi, edisi Bahasa Indonesia. *Jakarta: PT. Prenhalindo*.
- Robbins, S. P., and Coulter, Mary (2009) *Management*.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Management*. England.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Management*. New Jersey: Person Education.
- Sutrisno, Edi. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.

- Safitri, D. (2014). Pengaruh independensi auditor dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Unilak*, 11(2), 96634.
- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Listrik Negara area Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Siagian, S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sobry, S. M. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Lombok: *Holistica*.
- Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarto, F. X., & Koeshartono, D. (2009). *Budaya Organisasi. Kajian Konsep dan Implementasi*, Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(4).
- Thoha, M. (2013). *kepemimpinan dalam manajemen*, edisi 1. Jakarta, PT Raja Grafindo.
- Usmany, T. P., Hamid, D., & Utami, H. N. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 38-44.
- Van Dyne, L., Graham, J. W., & Dienesch, R. M. (2011). Organizational citizenship behavior: Construct redefinition, measurement, and validation. *Academy of management Journal*, 37(4), 765-802.
- Veithzal Rivai, Deddy Mulyadi, 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo, 2011, *Budaya Organisasi*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta  
 \_\_\_\_\_ . 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.  
 \_\_\_\_\_ . 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

- Wisaksono, A. (2014). ANALISIS KETERLIBATAN KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 9(1).
- Zebua, J. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Staf Rekam Medik Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan Tahun 2008* (Master's thesis).
- Zelvia, D. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT. Telkom Medan.
- Zurnali, C., & Nadeak, W. (2010). *Learning organization, competency, organizational commitment, and customer orientation: knowledge worker: kerangka riset manajemen sumber daya manusia masa depan*. Unpad Press.