

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran 1 – Kartu Bimbingan Bab 1-3

Penunjang Program Pendidikan Malangkuçewara (P3M)

 **STIE MALANGKUÇEWARA**  
an ABM School of Economics

Surat No. K. ABM/MS. 333/SABAN/PT/MS/2019  
Surat No. K. BAKUSIBI. 2019/BAK/PT/MS/2019

### Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020  
Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan

Nama : Dra. SHERLY HESTI ERAWATI, MM  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : -  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : BRIGITTA RIZKY AMELIA  
Nomor Pokok : K.2016.1.33711  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN  
Pokok Bahasan : BUDAYA ORGANISASI  
Tempat/Obyek : PT.SINERGI INFORMATIKA SEMEN INDONESIA

Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINERGI INFORMATIKA SEMEN INDONESIA

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 13/01/2020  
Program Studi Manajemen,

  
Dra. LINDANANTY, MM  
NIK-P.3M : 202.710.1946




Jalan Terusan Gajah Mada  
Malang - Indonesia 65140

Tel. 0271-41813 (Paling)  
Fax 0271-45819

<http://www.stie-malang.ac.id>  
e-mail: info@stie-malang.ac.id

Lampiran 1 – Kartu Bimbingan Bab 1-3



## STIE Malangkeççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**  
**BAB.I s.d BAB. III**

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan: Oktober			
14/10/2019	1	Formulasi dari judul dan kerangka pikir	/
21/10/2019	1	Acc Bab I	
Bulan: Oktober			
24/10/19	2	Diskusi mengenai Bab II	/
Bulan: November			
1/11/2019	2	Acc Bab II	/
Bulan: November			
9/11/19	3	Diskusi mengenai Bab III	/
Bulan: November			
15/11/19		Acc Bab III	/

Dosen Pembimbing 1

\_\_\_\_\_

Dosen Pembimbing 2

\_\_\_\_\_

**Catatan:**  
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:  
 6. Ide/Inovasi penelitian  
 7. Pemahaman konsep/teori  
 8. Pemahaman Metodologi  
 9. Kemampuan Analisis  
 10. Rutinitas Pembimbingan

## Lampiran 2 – Kartu Bimbingan Bab 4-5

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi (P3 M)

 **STIE MALANGKUÇEWARA**  
in ABM School of Economics

   
Institusi X: PT. REKSA DAYA BERLAYA / 2019/BAK/PT/Man/05/02/19  
Institusi Y: MIPA/05/02/2019/BAK/PT/Man/05/02/19

**Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi**  
Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020  
Nomor : 1103/BAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan:

Nama : Dra. SHERLY HESTI ERAWATI, MM  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : -  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : BRIGITTA RIZKY AMELIA  
Nomor Pokok : K.2016.1.33711  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : PERILAKU KEOrganISASIAN  
Pokok Bahasan : BUDAYA ORGANISASI  
Tempat/Obyek : PT. REKSA DAYA BERLAYA

Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. REKSA DAYA BERLAYA


Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebakrya. Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 05/02/2020  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Dra. LINDANANTY, MM.  
NIK-P.3M : 202.710.194

Jalan Servis Candi, Balaan  
Malang, Indonesia 60142      Telp. 02 91 401813 (Pening)  
Fax 02 91 40617      http://www.stie-mcu.ac.id  
e-mail: sma@stie-mcu.ac.id

Lampiran 2 – Kartu Bimbingan Bab 4-5







## STIE Malangkuççwara


(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**  
**BAB IV s.d. BAB V**

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : Januari			
Januari 31/01/2020	IV	Diskusikan Bab IV dan V	
Bulan : Februari			
Februari 21/02/2020	IV dan V	Diskusikan Bab IV dan V	
07/02	1-5	diskusi	
17/02	1-5	bel	
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1



Dosen Pembimbing 2

\_\_\_\_\_

**Catatan:**  
 Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

Lampiran 3 - Kusioner

**KUESIONER**

**Data Responden**

1. Umur :  
 21-30 tahun       31-40 tahun       41-50 tahun       > 50 tahun
  
2. Jenis Kelamin :  
 Laki-Laki       Perempuan
  
3. Pendidikan terakhir :  
 SMP       SMA       S1        
 Lainnya: \_\_\_\_

**Petunjuk Pengisian**

- Berilah tanda centang (√) pada kotak yang tersedia untuk masing-masing jawaban pernyataan kusioner.
- Tiap pertanyaan hanya diperbolehkan ada satu jawaban.
- Skala yang digunakan dalam menjawab pernyataan adalah sebagai berikut:

<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

**A. Inisiatif Individu – (X1)**

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Apabila menemukan masalah, Bapak/Ibu diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat					

2	Dalam melaksanakan pekerjaan, Bapak/Ibu diberikan kesempatan seluas- luasnya untuk berinisiatif mengkaji dan menyelesaikan sendiri pekerjaan sesuai dengan pandangan Bapak/Ibu dan peraturan yang berlaku					
---	---	--	--	--	--	--

**B. Pengarahan – (X2)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
3	Dalam pelaksanaan pekerjaan, pimpinan Bapak/Ibu memberikan pengarahan langsung mengenai teknis penyelesaian pekerjaan					
4	Bapak/Ibu secara berkala diberikan pengarahan terkait pencapaian target sesuai dengan visi dan misi organisasi					

**C. Integrasi – (X3)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
5	Penyelesaian pekerjaan yang melibatkan beberapa seksi pada PT Semen Gresik Indonesia Tbk dilaksanakan secara terkoordinasi.					
6	Pelaporan pekerjaan yang melibatkan beberapa seksi pada PT Semen Gresik Indonesia Tbk dilaksanakan secara terkoordinasi.					

**D. Sistem Imbalan – (X4)**

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
7	Kenaikan penghasilan ( gaji, dan tunjangan kegiatan tambahan) didasarkan atas prestasi kerja Bapak/Ibu.					
8	Promosi jabatan didasarkan atas prestasi kerja Bapak/Ibu.					

**E. Pola Komunikasi – (X5)**

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
9	Komunikasi Bapak/Ibu dengan atasan tidak dibatasi dengan oleh hierarki kewenangan yang formal.					
10	Komunikasi Bapak/Ibu dengan sesama pegawai tidak dibatasi dengan oleh hierarki kewenangan yang formal.					

Lampiran 4 - Tabulasi

No	x1.1	x1.2	x2.1	x2.2	x3.1	x3.2	x4.1	x4.2	x5.1	x5.2	y.1	y.2
1	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	5	4	5	4	2	3	5	4	3	5
3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	4	5	3	3	3	2	2	3	4	3	3
9	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5
10	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
12	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
13	5	4	4	5	4	4	2	5	4	5	5	2
14	4	5	5	3	5	5	3	3	4	4	5	5
15	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4
16	4	4	2	2	4	3	2	2	4	4	3	4
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
18	4	5	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
21	5	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
22	5	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
23	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4
24	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
26	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
31	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
34	5	5	5	3	5	5	5	3	4	4	5	5
35	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5
36	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4



37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4
39	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
41	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

## Lampiran 5 – Hasil SPSS

### Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	2

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	4.00	.488	.404	.
X1.2	4.29	.453	.404	.

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.619	2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	3.81	.548	.450	.
X2.2	4.12	.644	.450	.

RELIABILITY

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	4.14	.467	.847	.
X3.2	4.31	.463	.847	.

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	3.86	.760	.646	.
X4.2	3.93	1.044	.646	.

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X5.1	4.19	.402	.664	.
X5.2	4.05	.534	.664	.

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	4.26	.539	.642	.
Y.2	4.24	.479	.642	.

## Deskripsi Variabel

### Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	2	4.8	4.8	7.1
	4	23	54.8	54.8	61.9
	5	16	38.1	38.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	7	16.7	16.7	19.0
	4	25	59.5	59.5	78.6
	5	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	8	19.0	19.0	21.4
	4	18	42.9	42.9	64.3
	5	15	35.7	35.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	



**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	13	31.0	31.0	33.3
	4	21	50.0	50.0	83.3
	5	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.9	11.9	11.9
	4	19	45.2	45.2	57.1
	5	18	42.9	42.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	16.7	16.7	16.7
	4	22	52.4	52.4	69.0
	5	13	31.0	31.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**X4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	14.3	14.3	14.3
	3	5	11.9	11.9	26.2
	4	17	40.5	40.5	66.7
	5	14	33.3	33.3	100.0

**X4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	14.3	14.3	14.3
	3	5	11.9	11.9	26.2
	4	17	40.5	40.5	66.7
	5	14	33.3	33.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**X4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.5	9.5	9.5
	3	7	16.7	16.7	26.2
	4	22	52.4	52.4	78.6
	5	9	21.4	21.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**X5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	23.8	23.8	23.8
	4	20	47.6	47.6	71.4
	5	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**X5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	2	4.8	4.8	7.1
	4	27	64.3	64.3	71.4
	5	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	14.3	14.3	14.3
	4	20	47.6	47.6	61.9
	5	16	38.1	38.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.4	2.4	2.4
	3	4	9.5	9.5	11.9
	4	20	47.6	47.6	59.5
	5	17	40.5	40.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Hasil Analisis Regresi Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TTL.X5, TTL.X2, TTL.X1, TTL.X4, TTL.X3	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: TTL.Y

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.870 <sup>a</sup>	.757	.723	.680

- a. Predictors: (Constant), TTL.X5, TTL.X2, TTL.X1, TTL.X4, TTL.X3  
 b. Dependent Variable: TTL.Y

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	51.843	5	10.369	22.410	.000 <sup>a</sup>
	Residual	16.657	36	.463		
	Total	68.500	41			

- a. Predictors: (Constant), TTL.X5, TTL.X2, TTL.X1, TTL.X4, TTL.X3  
 b. Dependent Variable: TTL.Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

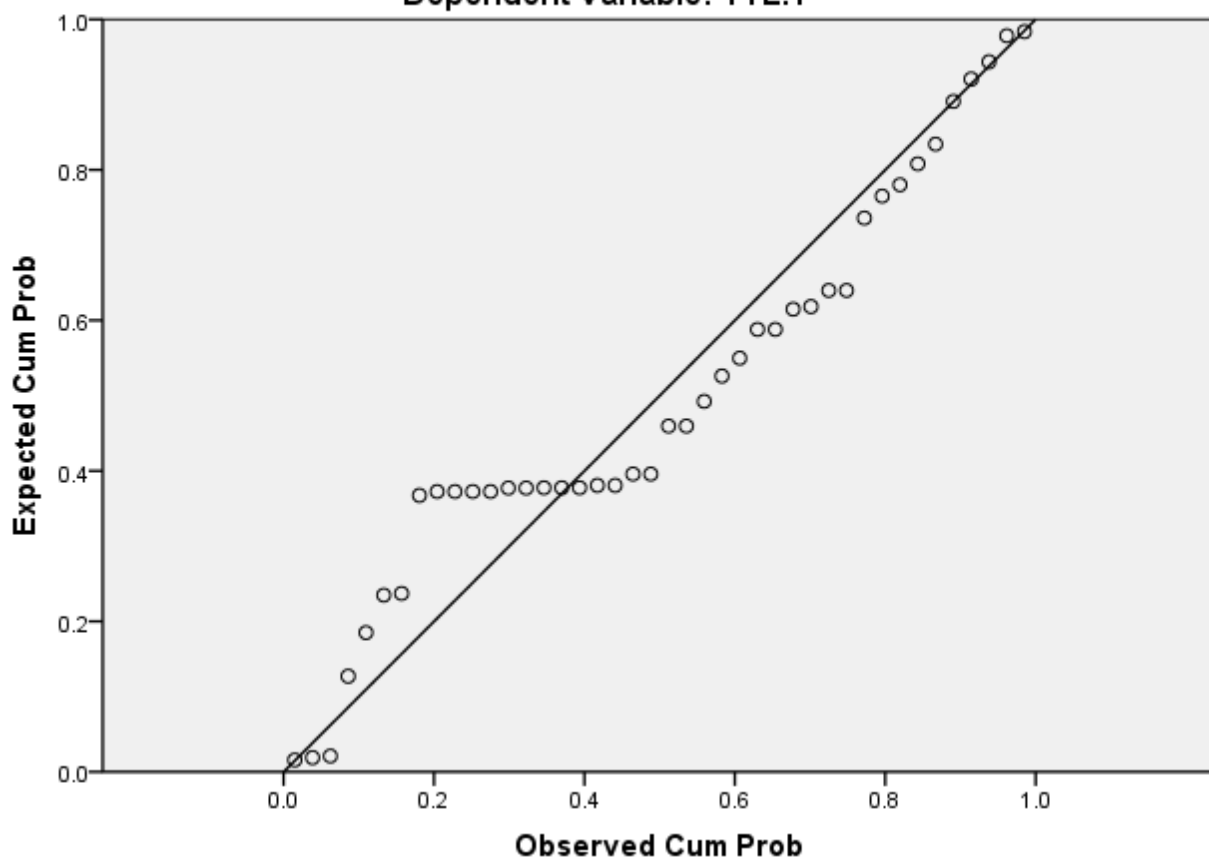
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1 (Constant)	.280	.939		.298	.767			
TTL.X1	.266	.124		.225	2.145	.039	.616	1.623
TTL.X2	-.128	.099		-.130	-	.204	.669	1.495
					1.294			
TTL.X3	.361	.119		.366	3.025	.005	.462	2.166
TTL.X4	.220	.081		.293	2.706	.010	.576	1.735
TTL.X5	.274	.120		.264	2.279	.029	.503	1.988

a. Dependent Variable: TTL.Y

## Charts

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**  
**Dependent Variable: TTL.Y**



### Scatterplot

Dependent Variable: TTL.Y

