

DAFTAR PUSTAKA

- Andreas, Lako. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*, Amara Books.Yogyakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arikunto, S, 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A., 1982, *Corporate culture: The rites and rituals of corporate life*. Massachusetts: Addison-Wesley
- Denison, D.R., 1990, *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*, John Wiley & Son
- Handoko, T.Hani, 2003, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, S.P Malayu, 2002. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, Bumi Aksara, Jakarta
- H. Teman Koesmono, 200, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja*.

- Kotter, John P dan James L. Heskett.1997. *Dampak Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja*, Alih bahasa oleh Benyamin Molan, dari Corporate Culture and Performance, Jakarta : Pearson Education Asia Pte. Ltd dan PT Prenhallindo
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005.*Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Kedua, Rafika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, A., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Masrukhin dan Waridin, 2004, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS.Vol 7. No 2. Hal: 197-209.
- Mathis Robert L dan Jackson John H., 2002,*Human Resource Management*, Alih Bahasa. Salemba Empat, Jakarta.
- Ni Ketut Laswitarni 201. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delta Satria Dewata Denpasar*.
- Prabhakar, V. G., & Ram, P. 2011. *Antecedent HRM practices for organizational commitment*. International journal of business and social science, 2(2), 55-62
- Prima Nugraha, 2010, *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Reksa Daya Berjaya*.
- Robbins, Stephen P. 2010. *Perilaku Organisasi.*, Erlangga, Jakarta.

- Rousseau, D. M. 1990. *New hire perceptions of their own and their employer's obligations: A study of psychological contracts*. Journal of Organizational Behaviour, 11(5), 389-400.
- Wirawan 2009, *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi, dan penelitian*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Saks, Alan M. 2006. "Employee Engagement :Antecedents and Consequences". Journal of Managerial Pshycology, Vol. 21. No.7. pp. 600-619. Emerald Insight.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., & Bakker, A.B. 2004. *The Measurement of Burnout and Engagement: A Confirmatory Factor Analytic Approach*. Journal of Happiness Studies.
- Schien. 1992. *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass. SanFransisco.
- Tika, Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Rivai,Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Sekaran, Uma, 2006, *Research Methods For Business*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sudjarwo dan Basrowi. 2009. *Manajemen Penelitian Sosial*. CV. Mandar Maju. Bandung.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Suliyanto. 2011. *Analisis data dalam aplikasi pemasaran. Edisi Pertama*. Bogor: Ghali Indonesia.

Syuhadhak, Sri. 1994. *Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Empirika. Vol 15. No 2