

## Daftar Pustaka

10 Program Kesejahteraan Karyawan yang Wajib Diperhatikan Perusahaan, diakses pada tanggal 2 november 2019 dari <https://www.sewakantorcbd.com/blog/10-program-kesejahteraan-karyawan-yang-wajib-diperhatikan-perusahaan/>

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Achmad, Amins. (2009). *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: Jaksbangpressindo

Alex S. Nitisemito, 2014, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta

Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuanance and Normative Commitment to Organization*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.

Andrew E. Sikula. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung

Azwar, Saifuddin. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

**Cara Melakukan Uji t Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS, di akses pada tanggal 10 november 2019 dari <https://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-dengan-spss.html>**

Cemal Zehir, Busra Muceldili, dan Songul Sehir. 2012. *The Moderating Effect of Ethical Climate on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Commitment: Evidence from Large Companies in Turkey*. Journal Social and Behavioral Sciences

Cristiana Catalina Cicei. 2012. *Occupational stress and organizational commitment in Romanian public organizations*. Journal Social and Behavioral Sciences. 3 (3): h: 1077-1081.

Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku S Seru. [http://repository.upi.edu/17628/4/S\\_MBS\\_1001311\\_Bibliography](http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography)

Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu. 2012. *“Manajemen Sumber daya manusia”*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hogantara, Andana. 2014. *Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada Aroma Spa Kota Bali). Skripsi. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana

Juniarari. (2011). *Komitmen Organisasi*. Jakarta.

Lisa E. Baranik, Elizabeth A. Roling, Lillian T. Eby. 2010. *Why does mentoring work? The role of perceived organizational support*. *Journal of Vocational Behavior*. 7(6): h: 366-373.

Luthans, Fred. 2012. "*Perilaku Organisasi*". Yogyakarta: Penerbit Andi

**Makalah Kepuasan Kerja, di akses pada tanggal 2 november 2019 dari**  
<http://sashaannisa18.blogspot.com/2015/03/makalah-kepuasan-kerja.html>

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Necdet Bilgin dan Halil Demirer. 2012. *The examination of the relationship among organizational support, affective commitment and job satisfaction of hotel employees*. *Journal Social and Behavioral Sciences*.

Obasan, Kehinde A. (2012). *Effect of Compensation Strategy on Corporate Performance: Evidence from Nigerian Firms*. *Research Journal of Finance and Accounting*.

Paula C. Morrow. 2011. *Managing organizational commitment: Insights from longitudinal research*. *Journal of Vocational Behavior*.

**Pengertian Kepuasan Kerja, di akses pada tanggal 2 november 2019 dari**  
<http://www.definisi-pengertian.com/2015/07/pengertian-kepuasan-kerja.html>

Pengertian Lingkungan Kerja: Jenis dan Faktor Lingkungan Kerja Menurut Para

Ahli, di akses pada tanggal 3 november 2019 Sumber Artikel: <https://www.universitaspikologi.com/2019/05/pengertian-lingkungan-kerja-jenis-dan-faktornya-menurut-ahli.html>

Pengertian populasi dan sampel menurut para ahli, di akses pada tanggal 5 november 2019 dari <http://adeletorn.blogspot.com/2018/04/pengertian-populasi-dan-sampel-menurut.html?m=1>

Pengertian, Manfaat, Bentuk dan Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Menurut Para Ahli, di akses pada tanggal 3 november 2019 dari <https://www.pelajaran.co.id/2017/12/pengertian-komitmen-organisasi-manfaat-bentuk-indikator-dan-faktor-yang-mempengaruhi-menurut-para-ahli.html>

Prof. Dr. H. Nursid Sumaatmadja. (2012) *Manusia dalam Konteks Sosial, Budaya, dan Lingkungan Hidup*. Bandung : Alfabeta. (hal 31)

Ramadhany Marina, dkk (2013). *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Prestasi Kerja Karyawan* (Studi kasus pada PT. Petrokimia Kota Gresik). Skripsi. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya

Samaneh Aghdasi, Ali Reza Kiamanesh, Abdolrahim Naveh Ebrahim. 2012. *Emotional Intelligence and Organizational Commitment: Testing the Mediator Role of Occupational Stress and Job Satisfaction*. International Conference on Education and Educational Psychology.

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

Septiani, Erian Marheni, dkk (2014) *Pengaruh Program Kesejahteraan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan* (Studi kasus pada Bandeng Juwana Elrina Kota Semarang). Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi. Universitas Pandanaran

Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara..

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta,

Sutrisno Hadi, 2009. *Metodologi Research 2*, Andi Offset, Yogyakarta

Veithzal Rivai, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.

