



**Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi**

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçewara Malang menetapkan :

Nama : Prof. Dr. YUPONO BAGYO, MM, MS, CHRP, CPTM  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : -  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : MUHAMMAD RAFI AFRIZAL  
Nomor Pokok : K.2015.1.33501  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : MSDM  
Pokok Bahasan : LINGKUNGAN KERJA  
Tempat/Obyek : UD.CAHAYA TERANG SIDOARJO

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang  
Pada Tanggal : 11/02/2020

Kepala Sekolah Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.  
NIK-P.3M : 202.710.194



# STIE Malangkuçewara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan : Januari 2020	
07/01/20	4	Merenceng Kuesioner	f
		Bulan : Januari 2020	
10/01/20	4	Bimbineyan Bab 4	t
		Bulan : Januari 2020	
25/01/20	5	Bab 5	d
		Bulan :	
7/02/20		Revisi Bab 4 dan 5	l
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

**Catatan:**

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Scanned with  
CamScanner



### Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE MalangKucéwara Malang menetapkan :

Nama : Prof. Dr. YUPONO BAGYO, MM, MS, CHRP, CPTM  
Sebagai : Dosen Pembimbing 1  
Nama : ---  
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : MUHAMMAD RAFI AFRIZAL  
Nomor Pokok : K.2015.1.33501  
Skripsi yang diajukan  
Bidang Kajian : MSDM  
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA  
Tempat/Obyek : -

Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.  
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 23/04/2019

Rector of STIE MALANGKUCÉWARA

Dra. LINDANANTY, MM.

NIK-P.3M : 202.710.194.0





# STIE Malangkuçeçwara

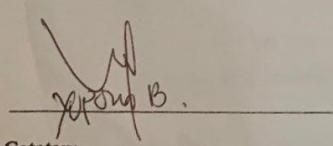
(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

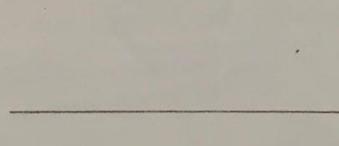
## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : September 2019			
15/9/19	I	Julul Skripsi	f
18/9/19	I	Revisi Julul	f
Bulan : Oktober 2019			
20/10/19	I	Bab 1	f
		Revisi Bab 1	
Bulan : November 2019			
11/11/19	II	Mu Visi Bab 2 diumunjuk Bab 3	f
Bulan : Desember 2019			
5/12/19	III	Revisi Bab 1, 2, dan 3	f
Bulan : Desember 2019			
20/12/19		Bimbingan Bab 1, 2 dan 3	f

Dosen Pembimbing 1

  
Yenny B.

Dosen Pembimbing 2



Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Scanned with  
CamScanner

Kepada

Yth Bapak/Ibu/Saudara/i.....

## **Di Tempat**

Dengan Hormat

Di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya memohon bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini.

Mengingat betapa pentingnya data-data ini, maka saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi angket ini dengan lengkap dan sesuai dengan kondisi yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i benar, kerahasiaan dan privasi akan senantiasa peneliti jaga dengan baik

Atas Kerjasama dan bantuannya serta perhatian dari Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya

Peneliti

**KUESINER PENELITIAN**  
**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL**  
**INTERVENING**  
**(STUDI PADA UD. CAHAYA TERANG)**

Petunjuk : Pilihlah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat/anggapan anda dengan memberi tanda pada kolom yang tersedia.

• **Identitas Responden**

1. Nama Responden :.....
2. Identitas Responden
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
2. Umur :.....tahun
  - a. < 25 tahun
  - b. 25 - 35 tahun
  - c. 36 - 45 ahun
  - d. > 45 tahun
3. Pendidikan
  - a. SD
  - b. SLTP
  - c. SMU
  - d. Diploma
  - e. Sarjana
4. Berapa lama kerja saudara :
  - a. < 1 tahun
  - b. 1 tahun < 3 tahun
  - c. 3 tahun < 5 tahun
  - d. > 5 tahun

**PETUNJUK PENGISIAN**

Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr.

1. Sangat Kurang Setuju (SKS)
2. Kurang Setuju (KS)
3. Cukup Setuju (CS)
4. Setuju (S)
5. Sangat setuju (SS)

Petunjuk : Pilihlah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat/anggapan anda dengan memberi tanda pada kolom yang tersedia.

No.	Item	Jawaban				
		SS	S	CS	KS	SKS
1.	Saya sudah merasa nyaman di dalam perusahaan ini					
2.	Saya merasa bangga menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
3.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena di perusahaan belum tentu mendapatkan kesempatan kerja yang lebih ditempat lain					
4.	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar dari perusahaan					
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
6.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.					
7.	Gaji yang saya terima sudah bisa digunakan untuk memenuhi kebutuhan dasar seperti pangan, sandang dan papan					
8.	Saya merasa aman dan nyaman bekerja di perusahaan tempat saya bekerja sekarang ini					
9.	Saya merasa hubungan yang terjalin antara pimpinan dengan karyawan maupun antar karyawan sudah berjalan dengan baik					
10.	Perusahaan sudah memberikan penghargaan berupa promosi jabatan, insentif atau bonus kepada karyawan yang memiliki prestasi					
11.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengaktualisasikan kemampuan yang saya miliki untuk kemajuan perusahaan					
12.	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan					
13.	Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang telah ditentukan perusahaan					

14.	Keberadaan supervisi mampu memberikan kritik dan saran agar kinerja saya lebih baik lagi				
15	Tugas yang diberikan oleh pimpinan mampu saya selesaikan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan perusahaan				
16.	Saya menggunakan segala perlengkapan kantor dengan baik dan benar				

**REKAPTULASI DATA PENELITIAN**

No	x.1	x.2	x.3	x.4	x.5	X	z.1	z.2	z.3	z.4	z.5	z.6	Z	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	Y	
1	4	3	4	3	4	18	4	3	3	3	3	3	19	4	3	4	3	4	18	
2	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	4	4	20	
3	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	20	
4	4	5	4	5	4	22	4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	5	25	
5	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	
6	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	4	4	22	4	4	5	4	4	21	
7	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	3	4	23	3	4	5	4	3	19	
8	3	3	4	3	3	16	3	3	3	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	
9	3	3	3	3	4	16	4	4	3	3	3	3	20	5	5	4	4	4	22	
10	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	3	4	23	5	5	5	3	5	23	
11	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	28	4	5	5	4	5	23		
12	4	4	5	5	5	23	4	4	4	5	4	5	26	5	5	5	5	5	25	
13	3	3	3	3	3	15	3	3	4	4	4	4	22	4	4	3	3	3	17	
14	4	4	4	3	3	18	3	4	3	4	4	4	22	4	5	5	4	4	22	
15	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	4	25	5	5	5	4	5	24	
16	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	20	
17	4	4	5	4	4	21	4	5	5	4	4	4	26	5	5	5	5	5	25	
18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	
19	4	4	3	3	3	17	3	4	4	3	4	4	22	4	4	4	4	4	20	
20	4	3	4	4	3	18	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	3	4	19	
21	5	4	4	4	3	20	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	4	5	24	
22	5	4	3	3	4	19	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	20	
23	4	3	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25	
24	5	4	4	3	4	20	4	5	4	5	4	4	26	5	5	5	4	5	24	
25	3	3	3	2	3	14	4	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	5	23	
27	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	5	5	25	
28	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	5	22	
29	5	4	4	3	4	20	4	5	5	5	5	5	29	5	5	4	5	5	24	
30	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	5	5	26	5	5	5	4	5	24	
31	3	3	3	3	3	15	3	3	2	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	
32	4	5	3	3	3	18	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	25	
33	3	3	4	3	3	16	3	4	3	4	4	3	21	4	4	4	4	4	20	
34	3	3	4	3	4	17	4	4	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	20	
35	5	4	4	5	5	23	5	5	4	4	4	5	28	5	4	4	4	5	22	
36	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18	3	4	4	4	3	18	
37	4	3	3	3	3	16	4	4	3	3	3	3	20	4	4	3	3	4	18	
38	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	3	23	5	5	5	5	25	
39	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	5	4	4	25	5	4	5	4	5	23
40	4	4	3	3	4	18	3	4	3	4	3	3	20	5	4	5	4	5	23	
41	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	20	
42	2	3	3	3	3	14	3	4	4	3	4	4	22	3	4	4	4	3	18	
43	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	20	
44	3	3	3	3	3	15	4	3	3	4	3	3	20	4	4	4	4	4	20	
45	4	4	4	4	3	19	3	3	3	2	2	2	15	3	3	2	2	3	13	
46	3	2	2	2	3	12	4	4	4	5	5	5	27	4	4	4	4	4	20	
47	5	5	4	3	4	21	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	5	23	
48	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	5	23	
49	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	20	
50	4	3	3	4	4	18	4	4	3	4	4	4	23	5	5	4	4	5	23	
51	3	4	3	4	4	18	4	4	4	4	4	4	24	4	5	5	3	4	21	
52	5	4	3	3	4	19	4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	5	25	
53	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	5	5	29	5	5	4	4	5	23	
54	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	5	5	25	
55	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	5	24	
56	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	4	5	29	4	4	5	5	4	22	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x.1	56	2	5	4.00	.739
x.2	56	2	5	3.77	.660
x.3	56	2	5	3.77	.687
x.4	56	2	5	3.59	.733
x.5	56	3	5	3.73	.646
Motivasi (X)	56	12	25	18.86	2.740
z.1	56	3	5	3.88	.605
z.2	56	3	5	3.96	.571
z.3	56	2	5	3.82	.690
z.4	56	3	5	4.00	.661
z.5	56	2	5	3.84	.626
z.6	56	2	5	3.89	.731
Komitmen Organisasional (Z)	56	15	29	23.36	3.153
y.1	56	3	5	4.38	.648
y.2	56	3	5	4.38	.590
y.3	56	2	5	4.34	.668
y.4	56	2	5	4.04	.631
y.5	56	3	5	4.36	.672
Kinerja Karyawan (Y)	56	13	25	21.48	2.703
Valid N (listwise)	56				

Correlations						
	x.1	x.2	x.3	x.4	x.5	Motivasi (0)
x.1	Pearson Correlation	1	.634**	.466**	.437**	.533**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	56	56	56	56	56
x.2	Pearson Correlation	.634**	1	.520**	.476**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001
	N	56	56	56	56	56
x.3	Pearson Correlation	.466**	.520**	1	.601**	.512**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	56	56	56	56	56
x.4	Pearson Correlation	.437**	.476**	.601**	1	.685**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56
x.5	Pearson Correlation	.533**	.448**	.512**	.685**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56
Motivasi (0)	Pearson Correlation	.782**	.775**	.783**	.812**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	5

		Correlations						
		z.1	z.2	z.3	z.4	z.5	z.6	Komitmen Organisasional (Z)
z.1	Pearson Correlation	1	.671**	.686**	.501**	.378**	.422**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.004	.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
z.2	Pearson Correlation	.671**	1	.722**	.530**	.492**	.470**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
z.3	Pearson Correlation	.686**	.722**	1	.558**	.479**	.466**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
z.4	Pearson Correlation	.501**	.530**	.558**	1	.616**	.603**	.794**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
z.5	Pearson Correlation	.378**	.492**	.479**	.616**	1	.797**	.794**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
z.6	Pearson Correlation	.422**	.470**	.466**	.603**	.797**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
Komitmen Organisasional (Z)	Pearson Correlation	.758**	.805**	.815**	.794**	.794**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	56
	Excluded <sup>a</sup>	0
	Total	56
		100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	6

**Correlations**

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	Kinerja Karyawan (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.719**	.540**	.500**	.938**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
y.2	Pearson Correlation	.719**	1	.640**	.549**	.711**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
y.3	Pearson Correlation	.540**	.640**	1	.617**	.616**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
y.4	Pearson Correlation	.500**	.549**	.617**	1	.526**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
y.5	Pearson Correlation	.938**	.711**	.616**	.526**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56	56
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.880**	.854**	.814**	.757**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	5

## Regression Struktur -1

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi (X) <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional (Z)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.538 <sup>a</sup>	.290	.277	2.682

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	158.561	1	158.561	22.051	.000 <sup>a</sup>
	Residual	388.297	54	7.191		
	Total	546.857	55			

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X)

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional (Z)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	11.671	2.514	.538	4.642	.000
	Motivasi (X)	.620	.132			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional (Z)

**Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional (Z) <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 <sup>a</sup>	.455	.445	2.014

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional (Z)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183.013	1	183.013	45.133	.000 <sup>a</sup>
	Residual	218.969	54	4.055		
	Total	401.982	55			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional (Z)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	7.970	2.029			3.928	.000
	Komitmen Organisasional (Z)	.579	.086	.675		6.718	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## Regression Struktur -2

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional (Z), Motivasi (X) <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.706 <sup>a</sup>	.499	.480	1.949

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional (Z), Motivasi (X)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	200.620	2	100.310	26.402	.000 <sup>a</sup>
	Residual	201.362	53	3.799		
	Total	401.982	55			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional (Z), Motivasi (X)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	6.027	2.162		2.788	.007
	Motivasi (X)	.245	.114	.248	2.153	.036
	Komitmen Organisasional (Z)	.464	.099	.541	4.689	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)