

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Karyawan

Perkenalkan nama saya Ayu Agustin Dian Permatasari, saya mahasiswa STIE Malangkececwara Malang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian guna memenuhi tugas akhir saya. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

1. Identitas Responden
 - a. Laki-laki b. Perempuan
2. Umur :.....tahun
 - a. < 25 tahun b. 25 - 35 tahun c. 35 - 45 tahun
 - d. 36 - 45 tahun e. > 45 tahun
3. Pendidikan
 - a. SD b. SLTP
 - c. SMU d. Diploma e. Sarjana
4. Berapa lama kerja saudara
 - a. < 1 tahun
 - b. 1 tahun < 3 tahun
 - c. 3 tahun < 5 tahun
 - d. > 5 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Financial Reward (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
1	Gaji merupakan motivasi untuk semangat kerja.					
2	Bonus yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat dalam bekerja					
3	Tunjangan yang diberikan perusahaan dapat mencukupi kebutuhan saat ini					

Nonfinancial Reward (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
1	Perusahaan memberikan penghargaan interpersonal berupa kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas – tugasnya.					
3	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					

Punishment (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
1	Perusahaan memberikan hukuman ringan berupa teguran lisan maupun tertulis kepada karyawan yang bersangkutan.					
2	Perusahaan memberikan hukuman sedang berupa (penundaan kenaikan gaji / promosi) kepada karyawan yang bersangkutan.					
3	Perusahaan memberikan hukuman berat berupa (penurunan pangkat / demosia atau					

	pemutusan hubungan kerja sebagaia karyawan) kepada karyawan yang bersangkutan.					
--	--------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Motivasi (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
a. Fisiologi						
1	Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas serta jam istirahat yang cukup					
b. Kebutuhan Rasa Aman						
2	Perusahaan memberikan jaminan (keamanan, kesehatan) dalam setiap pekerjaan.					
c. Kebutuhan Sosial						
3	Perusahaan memberikan kebebasan kepada setiap karyawan untuk dapat bersosialisasi serta bekerja sama dalam menyelesaikan permasalahan yang ada.					
d. Kebutuhan Penghargaan						
4	Perusahaan selalu memberikan (pujian, penghargaan) bagi karyawan yang berprestasi serta motivasi untuk membangkitkan semnagat kerja.					
e. Aktualisasi Diri						
5	Perusahaan memberikan kebebasan (Aktualisasi diri) dan kepercayaan penuh kepada setiap karyawan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					

Kinerja Karyawan (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	ST
a. Kualitas						
1	Selalu mengerjakan tugas sesuai kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
b. Kuantitas						
2	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas (output, fungsi. Waktu) yang diinginkan perusahaan.					
c. Teamwork						
3	Karyawan tidak hanya mampu menyelesaikan tugas individu tetapi juga tugas kelompok (teamwork)					
d. Kreativitas						
4	Karyawan mampu mengadaptasi ide – ide kreatif untuk menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi					
e. Inisiatif						
5	Memiliki antusias serta inisiatif yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan.					

LAMPRAN 2

VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.850**	.597**	.494**	.088	.861**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.384	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.850**	1	.465**	.379**	.053	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.600	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.597**	.465**	1	.546**	.125	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.215	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.494**	.379**	.546**	1	.411**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.088	.053	.125	.411**	1	.457**
	Sig. (2-tailed)	.384	.600	.215	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.861**	.789**	.752**	.740**	.457**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Hukuman Ringan	Hukuman sedang	Hukuman Berat	X2.TOTAL
Hukuman Ringan	Pearson Correlation	1	.586**	.719**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
Hukuman sedang	Pearson Correlation	.586**	1	.660**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
Hukuman Berat	Pearson Correlation	.719**	.660**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.877**	.864**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Fisiologi	kebutuhan rasa aman	kebutuhan sosial	Kebutuhan Penghargaan	Aktualisasi diri	X3.TOTAL
Fisiologi	Pearson Correlation	1	.529**	.547**	.407**	.510**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
kebutuhan rasa aman	Pearson Correlation	.529**	1	.541**	.451**	.423**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
kebutuhan sosial	Pearson Correlation	.547**	.541**	1	.483**	.539**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kebutuhan Penghargaan	Pearson Correlation	.407**	.451**	.483**	1	.443**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Aktualisasi diri	Pearson Correlation	.510**	.423**	.539**	.443**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.TOTAL	Pearson Correlation	.774**	.764**	.796**	.743**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	KUALITAS	KUANTITAS	TEAMWORK	KREATIFITAS	INISIASI	X4.TOTAL
	AS	AS	RK	TAS	TIF	AL

KUALITAS	Pearson Correlation	1	.601**	.451**	.567**	.546**	.789**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
KUANTITAS	Pearson Correlation	.601**	1	.519**	.479**	.559**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
TEAMWORK	Pearson Correlation	.451**	.519**	1	.624**	.633**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
KREATIFITAS	Pearson Correlation	.567**	.479**	.624**	1	.672**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
INISIATIF	Pearson Correlation	.546**	.559**	.633**	.672**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
X4.TOTAL	Pearson Correlation	.789**	.778**	.798**	.831**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3

Reliabilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
.664	6

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	6

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	6

Uji Path Pertama

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.441 ^a	.195	.178	2.147

a. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	108.126	2	54.063	11.726	.000 ^b
	Residual	447.234	97	4.611		
	Total	555.360	99			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.923	1.867		6.922	.000
	Reward	.373	.078	.439	4.797	.000

Punishment	-1.121	.113	-.098	-1.068	.288
------------	--------	------	-------	--------	------

a. Dependent Variable: motivasi kerja

Uji Path kedua

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.643 ^a	.414	.395	1.908

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, Punishment, Reward

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246.676	3	82.225	22.581	.000 ^b
	Residual	349.564	96	3.641		
	Total	596.240	99			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), motivasi kerja, Punishment, Reward

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.644	2.028		1.797	.076
	Reward	.236	.077	.268	3.076	.003
	Punishment	.174	.101	.135	1.717	.089
	motivasi kerja	.483	.090	.466	5.352	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

LAMPIRAN 4

re sp on de n	X 1	X 1	X 1	X 1	X 1	X1 .T O T AL	X 2	X 2	X 2	X2 .T O T AL	X 3	X 3	X 3	X 3	X 3	X3 .T O T AL	X 4	X 4	X 4	X 4	X 4	X4 .T O T AL
1	4	4	4	3	3	18	4	4	4	12	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
2	1	1	1	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
3	5	5	3	4	3	20	4	3	3	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	1	20	4	4	4	12	3	3	4	1	3	14	4	4	4	4	4	20
5	1	1	3	3	3	11	4	4	3	11	3	3	3	4	2	15	3	3	5	5	4	20
6	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	4	3	22	4	2	4	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
12	5	5	5	5	5	25	4	4	4	12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	4	4	4	3	19	4	4	3	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20	2	2	2	6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20	2	2	2	6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20	2	2	2	6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
19	5	5	4	4	2	20	4	4	4	12	4	5	4	3	3	19	4	3	4	4	3	18
20	5	5	4	4	2	20	4	4	4	12	4	5	4	3	3	19	4	3	4	4	3	18
21	5	5	3	4	3	20	5	4	4	13	4	5	4	4	5	22	4	3	4	4	3	18
22	5	5	3	4	3	20	5	4	4	13	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	3	18
23	3	3	5	3	3	17	4	4	4	12	4	4	3	3	4	18	3	4	3	4	3	17
24	2	3	2	3	3	13	4	4	4	12	3	2	2	2	3	12	2	2	2	2	2	10
25	5	5	5	5	5	25	5	5	4	14	3	4	4	4	4	19	5	5	5	5	4	24
26	5	5	5	4	3	22	5	4	4	13	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23
27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	4	5	24	4	3	3	10	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20	4	4	2	10	4	4	4	2	4	18	4	4	3	4	4	19
31	3	3	3	4	4	17	3	3	3	9	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	5	4	24	3	3	3	9	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
33	5	3	5	5	4	22	3	3	3	9	5	5	5	3	5	23	5	5	3	3	3	19

34	3	4	4	4	4	19	3	3	3	9	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
35	5	5	4	3	4	21	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
36	3	4	4	4	4	19	3	3	3	9	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
37	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
42	3	3	4	4	3	17	3	4	3	10	3	4	4	4	3	18	3	3	3	3	3	15
43	4	4	4	4	4	20	2	4	4	10	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
44	5	5	5	5	5	25	3	3	3	9	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	5	25
45	4	4	4	4	3	19	4	2	3	9	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
46	3	3	3	3	4	16	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
47	3	4	3	3	2	15	4	4	4	12	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	16
48	4	4	4	3	3	18	3	3	4	10	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15
49	5	5	5	4	3	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
51	3	4	3	4	4	18	3	3	3	9	4	5	3	3	3	18	4	3	4	4	4	19
52	3	3	3	4	3	16	3	3	3	9	4	3	3	3	4	17	4	3	3	4	4	18
53	5	4	4	4	4	21	4	3	4	11	4	3	4	4	5	20	5	4	4	4	4	21
54	4	4	5	4	4	21	4	5	4	13	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21
55	4	4	3	4	5	20	4	5	4	13	4	4	3	4	3	18	3	3	3	4	3	16
56	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	3	19
57	4	4	3	4	4	19	4	4	3	11	3	3	4	4	3	17	3	3	4	3	4	17
58	4	3	4	4	3	18	4	3	4	11	3	4	4	4	3	18	4	4	3	4	4	19
59	4	4	3	3	3	17	3	4	3	10	2	3	3	3	3	14	3	3	3	2	3	14
60	4	4	4	4	3	19	3	4	3	10	3	4	3	3	4	17	4	3	3	3	4	17
61	4	3	4	4	4	19	4	5	4	13	4	3	4	4	3	18	3	4	3	4	4	18
62	4	3	4	4	5	20	4	3	3	10	4	3	4	3	3	17	3	4	4	4	3	18
63	3	4	3	4	4	18	4	3	3	10	3	4	4	4	4	19	5	4	5	4	4	22
64	5	5	5	5	5	25	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	22
65	4	4	4	4	5	21	2	4	4	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
66	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	3	17
67	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	18
68	4	4	3	4	4	19	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	4	18
69	5	5	3	4	5	22	3	2	3	8	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20
70	4	4	3	3	3	17	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
71	5	4	4	4	3	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
72	5	5	4	4	4	22	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
73	5	5	3	4	3	20	3	3	3	9	4	4	4	4	3	19	5	4	5	5	5	24
74	4	5	3	2	4	18	1	2	1	4	5	5	4	3	2	19	2	4	5	2	4	17

75	5	5	5	4	3	22	3	4	4	11	4	3	3	4	4	18	4	5	4	3	3	19
76	4	4	5	5	4	22	4	4	4	12	3	4	3	3	3	16	3	3	4	3	4	17
77	4	4	4	3	3	18	3	3	3	9	4	3	4	3	4	18	4	3	3	3	3	16
78	5	5	5	4	3	22	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
79	4	4	4	4	3	19	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
80	3	4	3	4	4	18	4	5	4	13	3	3	4	1	3	14	4	4	4	4	4	20
81	3	3	3	4	3	16	4	5	4	13	3	3	3	4	2	15	4	3	4	4	4	19
82	5	4	4	4	4	21	3	3	3	9	3	4	4	4	4	19	4	3	3	4	4	18
83	4	4	5	4	4	21	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
84	4	4	3	4	5	20	3	2	3	8	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	18
85	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22
86	4	4	3	4	4	19	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	22
87	4	3	4	4	3	18	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
88	4	4	3	3	3	17	4	2	4	10	4	4	5	4	4	21	4	3	4	3	3	17
89	4	4	4	4	3	19	4	4	4	12	4	4	3	4	3	18	4	4	4	3	3	18
90	4	3	4	4	4	19	3	3	3	9	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18
91	4	3	4	4	5	20	4	4	4	12	3	3	4	4	3	17	4	4	4	4	4	20
92	3	4	3	4	4	18	4	4	4	12	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
93	5	5	5	5	5	25	5	4	4	13	2	3	3	3	3	14	4	4	4	4	4	20
94	4	4	4	4	5	21	5	4	4	13	3	4	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15
95	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	3	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20
96	5	5	3	4	3	20	4	4	4	12	4	3	4	3	3	17	4	4	4	4	4	20
97	5	5	5	4	1	20	5	5	4	14	3	4	4	4	4	19	3	3	5	5	4	20
98	1	1	3	3	3	11	4	2	4	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
99	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
100	5	5	5	4	3	22	3	3	3	9	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20



Terdapatnya "A", ABUNTAISI, 056/3A/DAT/11/14/14/17/08/2014
Terdapatnya "A", MANAJEMEN, 25/15A/05/11/14/14/17/08/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkecuwara Malang menetapkan :

Nama : YUYUK LIANA, SE, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : AYU AGUSTIN DIAN PERMATASARI
Nomor Pokok : K.2015.1.33491
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : KOMPENSASI
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 24/06/2019
Ketua Program Studi Manajemen,



Stana
Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
		Konkriti Jurnal	Yl
		Konkriti Jurnal	Yl
		Bulan :	
		tesis proposal (Miptro)	Yl -
		tesis proposal (Klein basis man, komputer)	Yl -
		tes ace I, II, III	Yl
		Bulan :	
05-11-2019		Jurnal bab I, II, III	Yl
5/12/19		Jurnal bab I, II, & III	Yl
23/12/19		Skripsi bab I, II & III	Yl
		Bulan :	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Terkreditasi 'A' AKUNTANSI 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/08/2018
Terkreditasi 'A' MANAJEMEN 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/08/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GENAP Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 0331/BAAK/III/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

Nama : YUYUK LIANA, SE, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : AYU AGUSTIN DIAN PERMATASARI
Nomor Pokok : K.2015.1.33491
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : KOMPENSASI
Tempat/Obyek : PDAM KOTA MALANG

Judul Skripsi : REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI
KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHAD KINERJA
KARYAWAN

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 03/02/2020

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.

NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuççwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
6-01-2020	Bab IV	teori pada rumus analisis pose	Y
15-01-2020	Bab IV	teori pembahasan analisis pose	Y
Bulan :			
27-01-2020	Bab IV	teori jurnal pada pembelian	Y
28-01-2020	Bab IV	teori pada sewa & kapus	
Bulan :			
31-01-2020	all Bab IV & V		Y
Bulan :			
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Scanned with
CamScanner