

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. PUTRA BOGA GEMILANG SIDOARJO**

**SKRIPSI**

*Disusun untuk memenuhi tugas-tugas dan syarat-syarat guna memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi*



*Oleh :*  
**ANDIKA PERSADA PUTRA**  
**K.2015.1.33484**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MALANGKUCECWARA**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SDM**  
**MALANG**  
**2020**

# SKRIPSI

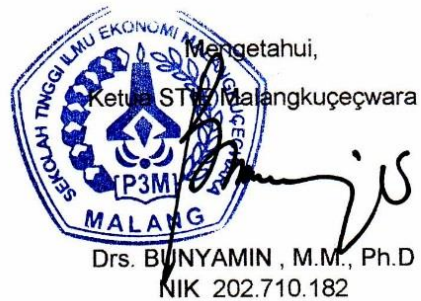
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PUTRA BOGA GEMILANG SIDOARJO

Oleh :

ANDIKA PERSADA PUTRA

K.2015.1.33484

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :  
21 Februari 2020 dan dinyatakan LULUS



## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 8 Februari 2020

Mahasiswa



**Andika Persada Putra**

NPK: K.2015.1.33484



**PT. PUTRA BOGA GEMILANG**  
PERGUDANGAN JJ. PERMATA JABON 2 BLOK C - 6 TAMBAK SAWAH  
Telp. 031 - 8675800 HP. 085101701328  
SIDOARJO

---

Sidoarjo, 20 Januari 2020

Kepada Yth.  
STIE Malangkucecwara  
Jl. Terusan Candi Kalasan  
Kota Malang

Perihal : Izin Penelitian

Dengan hormat,

Bersama ini kami dari pihak *management* PT. Putra Boga Gemilang memberikan izin penelitian di perusahaan kami kepada nama dibawah ini :

Nama : Andika Persada Putra

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

**PT. PUTRA BOGA GEMILANG**  
Pergudangan JJ Permata Jabon 2  
Blok C Tambak Sawah  
Waru - Sidoarjo

Angga Indra Insana  
HRD Manager

## Ucapan Terima Kasih

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D, selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara, Malang.
3. Ibu Dra. Lindawaty, MM. , selaku Ka.Prodi Manajemen
4. Ibu Yuyuk Liana, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan perhatian untuk meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar penulis selama berkuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçęwara, Malang.
6. Bapak Prof. Aminul Amin selaku dosen wali yang telah membimbing penulis selama menempuh pendidikan dikampus ini.
7. Ibu dan Bapak tercinta yang selalu mendoakan, memberi nasehat, cinta kasih dan dukungan yang tiada henti. Terimakasih sudah membimbing saya dengan baik dan memberikan segala sesuatu yang terbaik untuk saya
8. Saudara-saudara saya yang telah memberi semangat dan doa yang tiada henti.
9. Sahabat-sahabat saya yang selalu mendengarkan keluh kesah saya dan selalu ada disetiap momen penting selama ini

Malang, 22 Februari 2020

Penulis,

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang, (2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang, (3) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Putra Boga Gemilang berjumlah 150 karyawan dengan teknik pengambilan sampel populasi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Pada taraf signifikansi 5%, hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang. Hasil perhitungan menunjukkan variabel Lingkungan Kerja (X1) mempunyai nilai t hitung 6,581 lebih besar (>) dari t tabel 1,673 pada tingkat signifikan sebesar 0,000 lebih kecil (<) 0,05, maka lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang. Hasil perhitungan menunjukkan variabel Disiplin Kerja (X2) mempunyai nilai t hitung 2,129 lebih besar (>) dari t tabel 1,673 pada tingkat signifikan sebesar 0,036 lebih kecil (<) 0,05 maka disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang. (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang. Hasil perhitungan menunjukkan variabel Kompensasi (X3) mempunyai nilai t hitung 3,585 lebih besar (>) dari t tabel 1,673 pada tingkat signifikan sebesar 0,001 lebih kecil (<) 0,05. maka kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Boga Gemilang Sidoarjo.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan PT. Putra Boga Gemilang Sidoarjo

## **ABSTRACT**

*This study was aimed to determine: (1) The effects of working environment on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang, (2) The effects of work discipline on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang, and (3) The effects of compensation on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang.*

*This is a correlational associative research with quantitative approach. This is also a population research because all members in the population are involved here.*

*The sample in this study were 150 employees of the PT. Putra Boga Gemilang. The data collection technique used was questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis technique in this research was multiple regression.*

*The research result which is significant at the 5% level shows that: (1) There was a positive and significant relationship between working environment on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang. It shown (X1) working environment have t-test 6,581 (>) than t table 1,673 on significant 0,000 smaller than (<) 0,05, so working environment have effect on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang. (2) There was a positive and significant work discipline between working environment on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang. It shown (X2) work discipline have t-test have t-test 2,129 bigger than (>) t table 1,673 on significant 0,036 smaller than (<) 0,05 so work dicipline have effect on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang.. (3) There was a positive and significant relationship between compensation on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang It shown (X3) compensation have have t-test 3,585 bigger than (>) t table 1,673 on significant 0,001 smaller than (<) 0,05. so compensation have effect on employee performance of PT. Putra Boga Gemilang Sidoarjo.*

*Key Words : Working Environment, Work Discipline, Compensation, Employee Performance, PT. Putra Boga Gemilang Sidoarjo.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Boga Gemilang**” dengan baik dan tepat waktu. Penulisan skripsi ini dilakukan guna memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara, Malang.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis banyak menemui berbagai kesulitan. Hal tersebut disebabkan karena terbatasnya kemampuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini.

Malang, 8 Februari 2020

Penulis,

Andika Persada Putra



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Lembar Pernyataan Orisinalitas .....	iii
Lembar Riwayat Hidup .....	iv
Ucapan Terima Kasih .....	v
Abstrak .....	vii
Kata Pengantar .....	ix
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
Bab I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
Bab II KAJIAN PUSTAKA .....	6
2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Kinerja Karyawan .....	12
2.2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	12
2.2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	13
2.2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	15
2.2.2 Lingkungan Kerja .....	17
2.2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja .....	17
2.2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	18
2.2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	19
2.2.2.4 Faktor Yang Dipengaruhi Lingkungan Kerja.....	21
2.2.3 Disiplin Kerja .....	23
2.2.2.1 Definisi Disiplin Kerja .....	23
2.2.2.2 Indikator Disiplin Kerja .....	24

2.2.2.3	Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.2.2.4	Faktor yang Dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja .....	27
2.2.4	Kompensasi .....	28
2.2.4.1	Definisi Kompensasi .....	28
2.2.4.2	Indikator Kompensasi .....	29
2.2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	32
2.2.4.4	Tujuan dan Manfaat Kompensasi.....	33
2.3	Model Konseptual Penelitian .....	36
2.4	Pengaruh Hipotesis .....	36
Bab III	METODE PENELITIAN .....	40
3.1	Jenis Penelitian .....	40
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	40
3.2.1	Angket dan Kuisisioner .....	40
3.2.2	Wawancara .....	40
3.3	Variabel Operasionalisasi dan Pengukuran .....	41
3.3.1	Variabel Dependen ( Y).....	41
3.3.2	Variabel Independen (X) .....	41
3.3.2.1	Variabel Independen (X1).....	41
3.3.2.2	Variabel Independen (X2).....	42
3.3.2.3	Variabel Independen (X3).....	42
3.4	Populasi dan Sampel .....	43
3.4.1	Populasi .....	43
3.4.2	Sampel .....	43
3.4.3	Alat Ukur .....	44
3.5	Uji Instrumen .....	45
3.6	Uji Asumsi Klasik .....	47
3.6.1	Uji Regresi Berganda .....	48
3.6.2	Pengujian Hipotesis.....	49
Bab IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	51
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	51
4.2	Diskripsi Responden.....	51
4.3	Diskripsi Variabel.....	54
4.3.1	Analisis Deskriptif .....	53
4.4	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	58
4.4.1	Analisis Data.....	58
4.5	Pengujian Model Hipotesis .....	64
4.6	Hasil Pembahasan.....	66
Bab V	PENUTUP .....	70
5.1	Kesimpulan .....	70
5.2	Kontribusi Penelitian .....	71

5.3 Keterbatasan Penelitian .....	71
5.4 Saran- Saran .....	71
Daftar Pustaka .....	

## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	6
4.1 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2 Diskripsi Responden Berdasarkan Umur	52
4.3 Diskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.4 Diskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja	53
4.5 Distribusi Frekuensi Item Variabel Lingkungan Kerja (X1)	54
4.6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Disiplin Kerja (X2)	55
4.7 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kompensasi (X3)	56
4.8 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja karyawan (Y)	57
4.9 Hasil Uji Validitas <i>Instrument</i>	59
4.10 Uji Reliabilitas Item	60
4.11 Nilai <i>Tolerance</i> Dan VIF	62
4.12 Hasil Pengujian Korelasi Ganda, Regresi Berganda, Uji F dan Uji t	63
4.13 Hasil Uji t	64

## DAFTAR GAMBAR

2.3 Model Konseptual Penelitian	36
4.1 Grafik Pendeteksian Normalitas	61
4.2 Grafik Pedeteksian Heterokedastisitas	62

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	73
Lampiran 2	74
Lampiran 3	75