

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisioner

Malang, 20 Januari 2020

Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Karyawan PT.

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa tingkat akhir jurusan manajemen STIE Malangkucecwara yang sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “Analisis Program Rekrutmen, Proram Seleksi, Program Peltihan terhadap Kinerja Karyawan”.

Saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk berkenan mengisi pernyataan penelitian yang terlampir dalam surat permohonan ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan kondisi yang ada atau yang dirasakan

Pernyataan yang di ajukan tersebut hanya untuk kepentingan peneliti, jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari tidak akan ditulis langsung dalam naskah penelitian dan akan dijaga kerahasiannya sehingga tidak akan berpengaruh terhadpa kedudukan atau pekerjaan yang menyangkut keberadaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari.

Demikian permohonan saya atas perhatian dan kesediaan pengisian kuisioner kami ucapan terimakasih.

Permohonan

Arief Rokhman R

IDENTITAS RESPONDEN

Kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi kotak di bawah ini dengan memberikan tanda checklist (✓)

1. No Responden (diisi oleh peneliti)

2. Jenis Kelamin Responden

Laki-laki

Perempuan

3. Usia Responden

< 25 tahun

36-45 tahun

26-35

4. Lama Bekerja Responden

< 1 tahun

6-10 tahun

> 15 tahun

2-5 tahun

11-14 tahun

Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/Saudari. Dengan cara memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia.

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

N : Netral (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat tidak setuju (1)

KUISIONER

Tanggapan responden terhadap Rekrutmen (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Informasi rekrutmen didapat dari media cetak maupun elektronik					
2	Pengisian data formulir lamaran telah disediakan perusahaan.					
3	Dilaksanakan seleksi administrasi					
4	Dilaksanakan tes tulis					
5	Menjalani tes wawancara					
6	Mengikuti tes kesehatan					
7	Perusahaan memberikan informasi diterima atau di tolak					

Tanggapan responden terhadap Seleksi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Keahlian menurut saya hal yang paling utama dalam seleksi.					
2	Pengalaman adalah hal yang penting untuk menyeleksi pelamar					
3	Menurut saya penentuan Batasan umur untuk melamar di perusahaan penting dalam proses seleksi					
4	Dalam proses seleksi penentuan jenis kelamin penting.					
5	Pendidikan saya sesuai dengan kualifikasi perusahaan.					
6	Karakter saya yang dapat beradaptasi dengan lingkungan perusahaan					
7	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lain maupun pimpinan.					
8	Saya jujur dalam menjalankan tugas dari perusahaan					
9	Saya sangat disiplin dan bersungguh sungguh					

Tanggapan responden terhadap Pelatihan (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut saya supervisor (SPV) sangat membantu untuk memberi pembekalan.					
2	Saya sangat antusias sebagai peserta pelatihan.					
3	Menurut saya materi sangat membantu untuk memberi gambaran.					
4	Saya merasa metode yang digunakan perusahaan tepat.					

Tanggapan responden terhadap Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa lebih memahami <u>uraian pekerjaan saya dengan jelas.</u>					
2	Saya banyak memberikan kontribusi kepada perusahaan					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya, lebih tepat waktu					
4	Saya sangat efektif dalam menjalankan tugas yang diberikan oleh perusahaan.					
5	Saya memahami tugas dan melaksanakan tugas tanpa harus disuruh pimpinan.					

Lampiran 2: wawancara

Peneliti: Program apa saja yang diterapkan oleh perusahaan dalam melakukan rekrutmen seleksi dan pelatihan ?

Ibu Era: proses pertama yaitu rekrutmen Melakukan melalui yang pertama media elektronik, media sosial, dan di hotel aria gajayana ini juga ada HR forum, jadi apabila di hotel ini membutuhkan kita merekrut karyawan melalui HR forum. Kemudian disini juga ada perekrutan dari luar maupun dari dalam. barangkali ada staf atau karyawan yang berminat untuk melamar di departemen terkait. Untuk pelatihan Kami melakukan eksternal training, internal training, dan cross training. cross training yaitu karyawan dari departemen A ke B ingin dari departemen lain. Untuk rekrutmen eksternal, Mereka otomatis kan mengirim cv ke kita melalui email maupun langsung Kemudian kita mengelompokan sesuai apa yang dibutuhkan oleh perusahaan, seperti membutuhkan karyawan perempuan di departemen A. Kemudian kita menyeleksi calon mana yang pantas untuk diterima dan melakukan. Dari situ dalam waktu satu minggu untuk hasil kita sampaikan.

Peneliti: Bagaimana rekrutmen seleksi pelatihan terhadap kinerja karyawan?

Ibu Era: dalam melakukan rekrutmen kita lebih spesifik pada yang lebih berpengalaman, ataupun tidak berpengalaman kita bisa melakukan training namun kita tidak bisa langsung menerima kita melakukan kontrak dulu selama 3 bulan untuk melihat kinerja. Dalam 3 bulan kita melihat kinerja dan mengevaluasi lalu kita sampaikan untuk tidak di perpanjang.

Peneliti: kendala apa yang dihadapi pada saat rekrutmen seleksi pelatihan?

Ibu Era: Kendalanya untuk rekrutmen berbeda spesifikasi seperti membutuhkan perempuan yg lebih banyak malah laki-laki dan berbeda pas foto dengan yang asli, kemudian seleksi kendalanya pada saat pengisian seleksi tulis pelamar terlihat bisa tapi pada saat praktik langsung tidak bisa. Untuk pelatihan tidak ada kendala karena mereka mengikuti kita.

Lampiran 3: Uji Validitas Hasil olah data SPSS 22

Uji Validitas Rekrutmen

Correlations		TX1
X1.1	Pearson Correlation	,586**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.2	Pearson Correlation	,579**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.3	Pearson Correlation	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.4	Pearson Correlation	,631**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.5	Pearson Correlation	,641**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.6	Pearson Correlation	,588**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.7	Pearson Correlation	,617**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Validitas Seleksi

Correlations		TX2
2.1	Pearson Correlation	,567**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.2	Pearson Correlation	,563**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.3	Pearson Correlation	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.4	Pearson Correlation	,601**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.5	Pearson Correlation	,433**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.6	Pearson Correlation	,570**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.7	Pearson Correlation	,510**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
2.8	Pearson Correlation	,452**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2.9	Pearson Correlation	,459**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Validitas Pelatihan

Correlations

		TX3
X3.1	Pearson Correlation	,703**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X3.2	Pearson Correlation	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X3.3	Pearson Correlation	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X3.4	Pearson Correlation	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		TY
Y1	Pearson Correlation	,493**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y2	Pearson Correlation	,672**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y3	Pearson Correlation	,649**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y4	Pearson Correlation	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y5	Pearson Correlation	,725**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Lampiran 4: Uji Reliabilitas Hasil olah data SPSS 22

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0 N of Items = 7

Alpha = ,7108

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0 N of Items = 9

Alpha = ,6854

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0 N of Items = 4

Alpha = ,8183

Reliability

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0 N of Items = 5

Alpha = ,6548

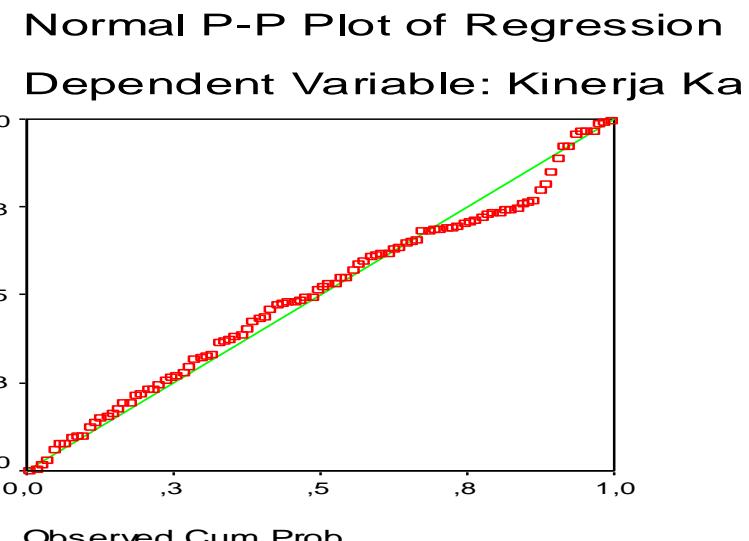
Lampiran 5: Uji Multikolinearitas Hasil olah data SPSS 22

Coefficients^a

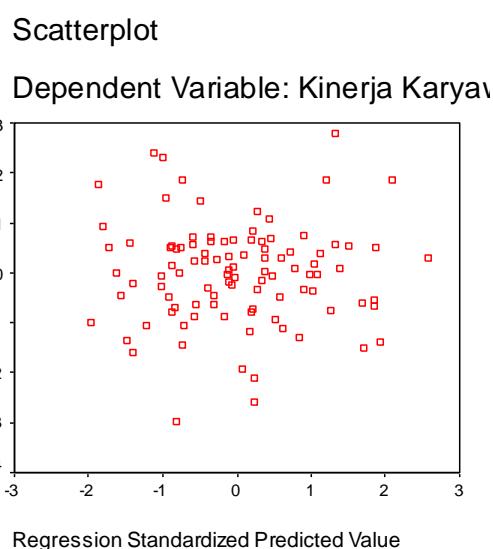
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Rekrutmen	,997	1,003
Seleksi	,952	1,051
Pelatihan	,952	1,051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6: Uji Normalitas Hasil olah data SPSS 22



Lampiran 7: Uji Heteroskedastisitas Hasil olah data SPSS 22



Lampiran 8: Analisis Regresi Berganda Hasil olah data SPSS 22

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	2,835	1,812		1,564	,121
Rekrutmen	,230	,076	,295	3,012	,003
Seleksi	,148	,066	,230	2,254	,026
Pelatihan	,358	,112	,309	3,206	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 : Uji T Hasil olah data SPSS 22

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	2,835	1,812		1,564	,121
Rekrutmen	,230	,076	,295	3,012	,003
Seleksi	,148	,066	,230	2,254	,026
Pelatihan	,358	,112	,309	3,206	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 : Uji F Hasil olah data SPSS 22

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	321,722	3	107,241	35,398	,000 ^a
Residual	290,838	96	3,030		
Total	612,560	99			

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Rekrutmen, Seleksi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11: F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05																
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78	
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78	
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78	
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77	
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77	
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77	
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77	
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77	
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77	
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77	
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77	
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77	
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76	
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76	
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76	
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76	
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76	
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76	
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76	
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76	
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76	
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76	
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76	
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75	
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75	
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75	
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75	
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75	
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75	
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75	
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75	
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75	
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75	
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75	
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75	
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75	
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75	
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75	
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74	
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74	
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74	
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74	
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74	
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74	
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74	

Lampiran 12: T tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

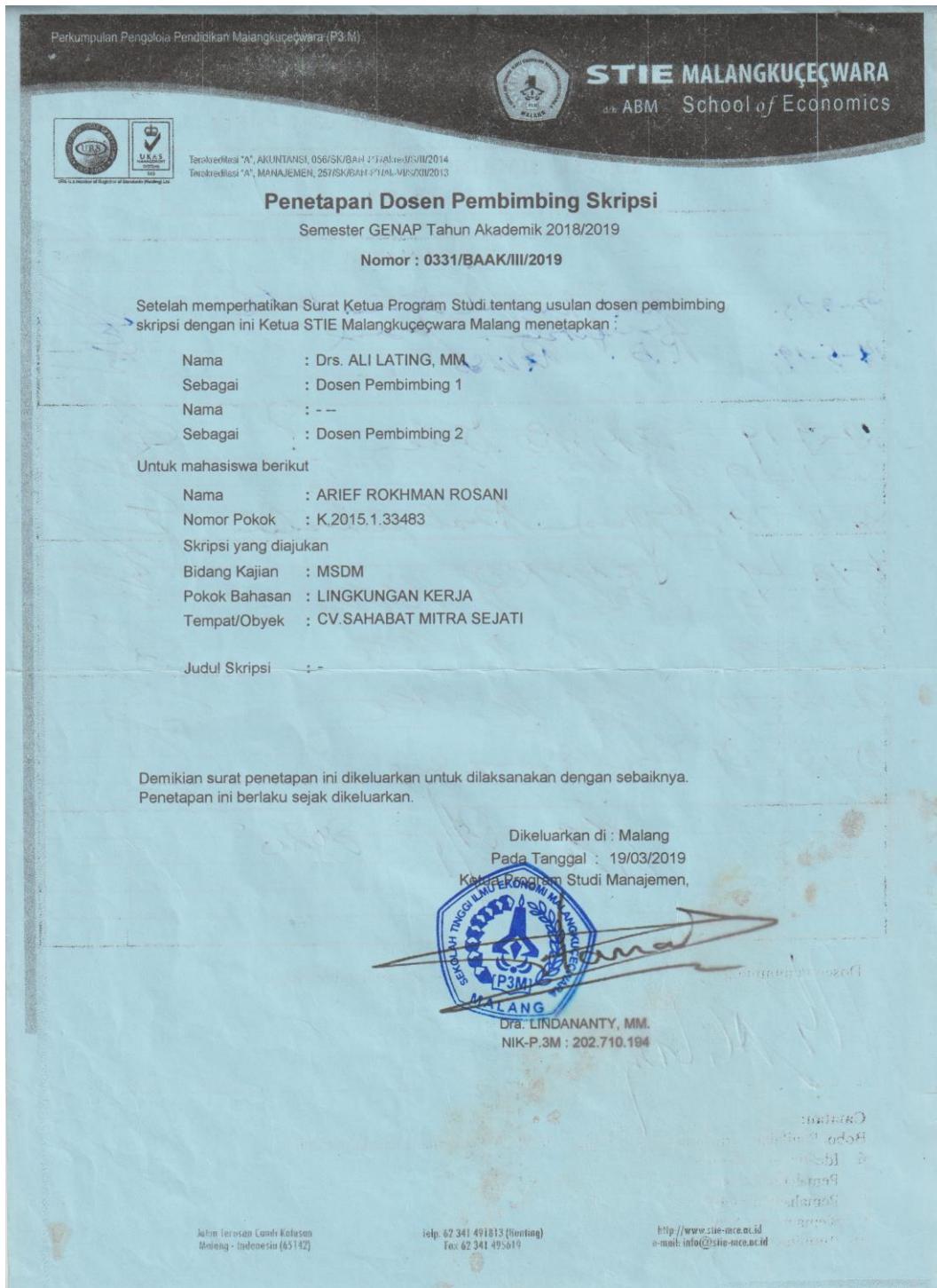
Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 13: r Tabel

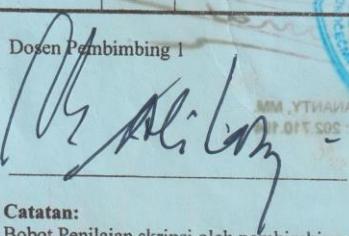
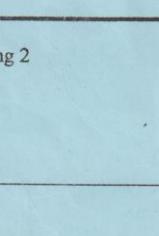
DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

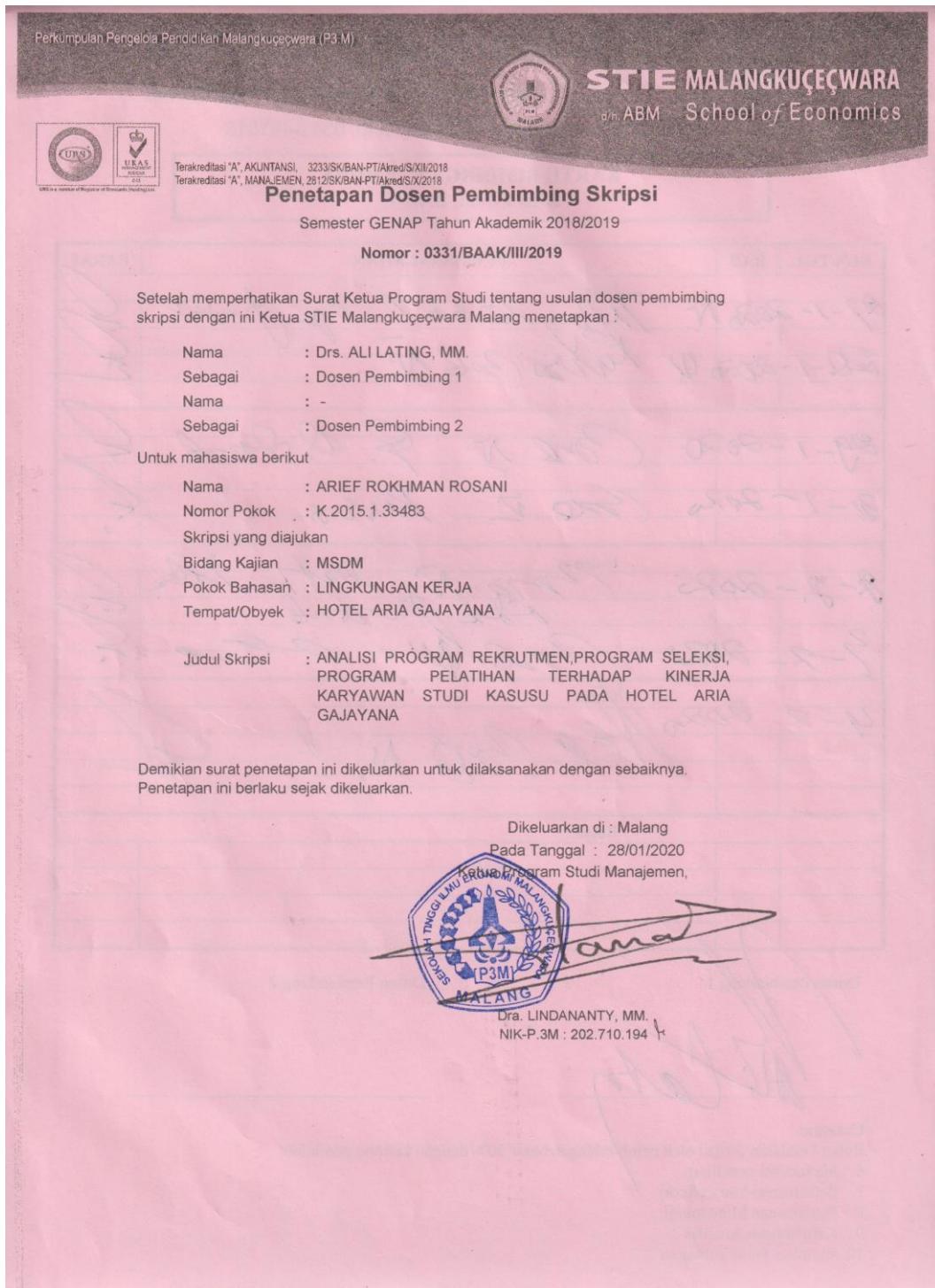
Lampiran 14: Bagian depan kartu Bimbingan Skripsi 1-3



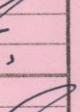
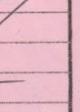
Lampiran 15: Bagian belakang kartu bimbingan skripsi Bab 1-3

 STIE Malangkuçewara (Accounting Business Management)			
Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813			
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III			
BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan:			
07-3-19.		02. Jawab dulu untuk pertanyaan pada	
14-5-19.		R.D. REVISI -	
19-9-19		Bulan: SEJARAH Dilegalkan ?	
25-11-19		Sejarahnya dimana?	
20-11-19		Sejarah Analisis Pendekta	
6-12-19		Bulan: SEJARAH REVOLUSI	
21-12-19		(SBBT) di sini	
8-12-19		Bulan: (SBBT) di sini	
9-12-19		Bulan: Cat. di sini	
10-12-19		Bulan: Cat. di sini	
Bulan:			
Dosen Pembimbing 1		Dosen Pembimbing 2	
			
			
Catatan: Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian: 6. Ide/inovasi penelitian 7. Pemahaman konsep/teori 8. Pemahaman Metodologi 9. Kemampuan Analisis 10. Rutinitas Pembimbingan			

Lampiran 16: Bagian depan kartu bimbingan skripsi Bab 4-5



Lampiran 17: Bagian belakang kartu bimbingan skripsi Bab 4-5

 STIE Malangkuçewara (Accounting Business Management)			
Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813			
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V			
BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
27-1-2020	V	Bulan : Tulay dikambil dr. jadul	
28-1-2020	V	Bulan : Revisi Bab V	
29-1-2020	V	Bulan : Coba II S. di Surabaya	
30-1-2020	V	Bulan : Coba II Perba	
2-2-2020	V	Bulan : Coba II Dikta tidak ada perbaikan	
3-2-2020	V	Bulan : Coba IV - oce	
4-2-2020	V	Bulan : Coba Coba V, I	
Bulan :			
Dosen Pembimbing 1 		Dosen Pembimbing 2 <hr/>	
Catatan: Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian: 6. Ide/inovasi penelitian 7. Pemahaman konsep-teori 8. Pemahaman Metodologi 9. Kemampuan Analisis 10. Rutinitas Pembimbingan			