



Tertakreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SK/BAH/17/TAHUN/2014
Tertakreditasi "A", MANAJEMEN, 257/SK/BAH/17/TAHUN/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 1042/BAAK/IX/2018

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkeçwara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ZAINUL ARIFIN, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : DENDY KURNIAWAN
Nomor Pokok : K.2015.1.33377
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : PG.MESICAN KEDIRI

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 08/08/2019

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
		Bulan :	
		Revisi Bab 4,5	
		Bulan : februari	
02-10-20		Revisi Bab 4,5	
02-11-20		Revisi Bab 4,5	
		Bulan :	
02-17-20		Revisi Bab 4,5	
		Bulan :	
		Bulan :	

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan



Terskreditasi "A", AKUNTANSI, 056/SKUBAH/171/ALUE/03/III/2014
Terskreditasi "A", MANAJEMEN, 251/SKUBAH/171/AL-MPS/03/III/2013

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2018/2019

Nomor : 1042/BAAK/IX/2018

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

Nama : Drs. ZAINUL ARIFIN, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : DENDY KURNIAWAN
Nomor Pokok : K.2015.1.33377
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : MSDM
Pokok Bahasan : PENILAIAN KINERJA
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang
Pada Tanggal : 19/10/2018
Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkeçwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
21-10-18		Konsultasi Judul	
30-10		Konsultasi Judul	
23-11		Konsultasi Judul	
Bulan :			
30-16-18		Penetapan Judul Skripsi	
12-10		Revisi Bab 1, 2, 3	
12-15		Seminar Proposal	
Bulan :			
2/10		Revisi Bab 1, 2, 3	
		Revisi Kerangka Pemikiran	
		Revisi Indikator	
Bulan :			
22-07-19		Revisi indikator Kerangka Pemikiran	
1-08-19		Revisi Kuesioner	
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

Kepada

Yth Bapak/Ibu/Saudara/i.....

Di Tempat

Dengan Hormat

Di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya memohon bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini.

Mengingat betapa pentingnya data-data ini, maka saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi angket ini dengan lengkap dan sesuai dengan kondisi yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i benar, kerahasiaan dan privasi akan senantiasa peneliti jaga dengan baik

Atas Kerjasama dan bantuannya serta perhatian dari Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya

Peneliti

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASILINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PG. MERICAN JL. MERBABU KEC. MOJOROTO KEDIRI

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk: Isilah Identitas Anda dengan benar

No Angket : (diisi peneliti)

Umur :

Jenis Kelamin : a. Laki-Laki (beri tanda (√))
yang benar)

b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. S2 (beri tanda (√))
yang benar)

b. S1

c. Diploma

d. SMA/Sederajat

Jabatan : (isi jika pernah atau sedang
bekerja)

Lama Bekerja : (isi jika pernah atau sedang
bekerja)

B. PETUNJUK UMUM KUESIONER

Kuesioner ini di sajikan dalam bentuk pernyataan, yang di dalamnya tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga memungkinkan Anda untuk secara bebas memilih alternatif jawaban sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda. Pilihan jawaban yang disediakan adalah sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan mengisi tanda (√) pada alternatif jawaban yang sudah disediakan.

Lampiran Daftar Pertanyaan Kuisisioner

1. Pertanyaan Tentang Motivasi Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Bonus sangat berpengaruh pada kinerja karyawan					
2	Kemauan kerja dapat timbul dari lingkungan yang nyaman					
3	Kebutuhan fisiologis dapat mempengaruhi kinerja					

2. Pertanyaan Lingkungan Kerja

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Fasilitas yang disediakan mempengaruhi hasil kinerja					
2	Hubungan antar karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan					

Pertanyaan **Tentang Kepemimpinan**

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Kepercayaan antara atasan dan bawahan dapat mempermudah mencapai tujuan bersama					
2	Koordinasi yang terjalin dengan baik dapat mempermudah pekerjaan					
3	Pemberian arahan yang tepat bisa mempermudah tercapainya tujuan					
4	Pengawasan tidak perlu dilakukan setiap hari					

3. Pertanyaan Tentang Kinerja Karyawan

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Prestasi kerja dapat di hasilkan dari kinerja yang baik					
2	Tanggung jawab mempengaruhi kinerja yang di hasilkan					
3	Mentaati peraturan menjadi nilai tambah dalam perusahaan					
4	Kejujuran menjadi penilaian dalam perusahaan					
5	Kerja sama yang baik dapat mempercepat pekerjaan					
6	Memiliki inisiatif didalam perusahaan					

7	Gaya kepemimpinan berpengaruh pada setiap bawahan					
---	---	--	--	--	--	--



Rekapitulasi Data Penelitian

No	x1.1	x1.2	x1.3	X1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	X2	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	X3	y.1	y.2	y.3
1	4	4	4	12	4	5	5	5	19	4	4	4	4	16	4	3	4
2	5	5	4	14	4	5	5	5	19	5	5	4	4	18	5	5	4
3	5	5	4	14	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16	3	3	4
4	3	3	2	8	2	3	3	3	11	4	4	4	4	16	3	3	3
5	4	3	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	5	4	4
6	4	4	4	12	3	5	5	5	18	4	4	4	4	16	4	3	3
7	5	5	5	15	4	4	4	4	16	5	5	5	4	19	4	3	4
8	4	4	4	12	3	5	5	4	17	5	5	4	4	18	4	3	4
9	3	4	4	11	4	5	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5
10	4	4	4	12	3	5	5	5	18	4	4	3	3	14	3	3	3
11	4	4	4	12	5	4	4	5	18	5	5	4	4	18	4	3	3
12	4	3	4	11	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	3	4	4
13	3	3	3	9	3	5	5	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4
14	5	5	4	14	5	5	5	4	19	4	4	4	5	17	4	3	4
15	3	3	3	9	4	3	3	3	13	5	5	4	4	18	3	3	4
16	4	4	4	12	4	5	5	4	18	5	5	5	5	20	4	4	4
17	5	5	5	15	3	5	5	5	18	5	4	4	4	17	5	4	4
18	4	3	3	10	4	4	3	3	14	5	5	4	4	18	3	3	4
19	4	3	3	10	3	4	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	3
20	5	4	4	13	4	5	5	5	19	4	4	4	4	16	3	3	4
21	4	4	3	11	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	3	4	4
22	3	3	4	10	3	5	5	5	18	5	4	4	4	17	4	4	4
23	5	5	4	14	2	5	5	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4
24	4	4	3	11	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4
25	5	5	4	14	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	5	5	5
26	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	4	5	5	19	4	3	4

27	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	5	5	4	18	5	5	5
28	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	5	4	4	17	3	3	4
29	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	4	3	15	4	3	4
30	3	3	2	8	2	3	3	3	11	4	4	4	3	15	4	4	4
31	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	3	3	14	3	4	4
32	3	3	3	9	3	3	3	3	12	4	3	4	3	14	2	3	3
33	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	5	5	4
34	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	4
35	4	5	5	14	3	4	5	5	17	4	4	4	3	15	5	5	4
36	4	4	3	11	3	4	4	3	14	4	3	3	4	14	4	4	4
37	3	3	3	9	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16	4	4	4
38	4	3	3	10	4	4	3	3	14	4	4	3	4	15	4	4	3
39	5	5	4	14	4	5	5	4	18	5	4	4	4	17	5	4	5
40	4	3	4	11	3	4	3	4	14	3	4	3	4	14	4	4	3
41	4	3	3	10	3	4	3	3	13	5	5	4	4	18	5	5	4
42	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	5	4	5
43	2	2	2	6	3	2	2	2	9	3	3	3	3	12	3	3	3
44	2	2	1	5	2	3	3	3	11	4	4	4	4	16	4	4	4
45	3	3	3	9	2	4	4	4	14	4	4	3	3	14	4	4	3
46	2	2	3	7	3	5	5	4	17	3	3	4	4	14	4	4	4
47	4	5	4	13	3	4	5	4	16	4	3	4	3	14	4	4	3
48	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	5	5	4	18	5	5	5
49	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	5	4	4	17	3	3	4
50	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	4	3	15	4	3	4
51	3	3	2	8	2	3	3	3	11	4	4	4	3	15	4	4	4
52	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	3	3	14	3	4	4
53	3	3	3	9	3	3	3	3	12	4	3	4	3	14	2	3	3
54	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	5	5	4
55	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	4
56	4	5	5	14	3	4	5	5	17	4	4	4	3	15	5	5	4
57	4	4	3	11	3	4	4	3	14	4	3	3	4	14	4	4	4
58	3	3	3	9	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16	4	4	4
59	4	3	3	10	4	4	3	3	14	4	4	3	4	15	4	4	3
60	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	5	5	4	18	5	5	5
61	4	3	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	5	4	4
62	4	4	4	12	3	5	5	5	18	4	4	4	4	16	4	3	3
63	5	5	5	15	4	4	4	4	16	5	5	5	4	19	4	3	4
64	4	4	4	12	3	5	5	4	17	5	5	4	4	18	4	3	4
65	3	4	4	11	4	5	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5
66	4	4	4	12	3	5	5	5	18	4	4	3	3	14	3	3	3
67	4	4	4	12	5	4	4	5	18	5	5	4	4	18	4	3	3

68	4	3	4	11	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	3	4	4
69	3	3	3	9	3	5	5	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4
70	5	5	4	14	5	5	5	4	19	4	4	4	5	17	4	3	4
71	3	3	3	9	4	3	3	3	13	5	5	4	4	18	3	3	4
72	4	4	4	12	4	5	5	4	18	5	5	5	5	20	4	4	4
73	5	5	5	15	3	5	5	5	18	5	4	4	4	17	5	4	4
74	4	3	3	10	4	4	3	3	14	5	5	4	4	18	3	3	4
75	4	3	3	10	3	4	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	3
76	5	4	4	13	4	5	5	5	19	4	4	4	4	16	3	3	4
77	4	4	3	11	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	3	4	4
78	3	3	4	10	3	5	5	5	18	5	4	4	4	17	4	4	4
79	5	5	4	14	2	5	5	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4
80	4	4	3	11	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4
81	5	5	4	14	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	5	5	5
82	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	4	5	5	19	4	3	4
83	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	5	5	4	18	5	5	5
84	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	5	4	4	17	3	3	4
85	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	4	3	15	4	3	4
86	3	3	2	8	2	3	3	3	11	4	4	4	3	15	4	4	4
87	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	3	3	14	3	4	4
88	4	3	3	10	4	4	3	3	14	4	4	3	4	15	4	4	3
89	5	5	4	14	4	5	5	4	18	5	4	4	4	17	5	4	5
90	4	3	4	11	3	4	3	4	14	3	4	3	4	14	4	4	3
91	4	3	3	10	3	4	3	3	13	5	5	4	4	18	5	5	4
92	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	5	4	5
93	2	2	2	6	3	2	2	2	9	3	3	3	3	12	3	3	3
94	2	2	1	5	2	3	3	3	11	4	4	4	4	16	4	4	4
95	3	3	3	9	2	4	4	4	14	4	4	3	3	14	4	4	3
96	2	2	3	7	3	5	5	4	17	3	3	4	4	14	4	4	4
97	4	5	4	13	3	4	5	4	16	4	3	4	3	14	4	4	3
98	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	5	5	4	18	5	5	5
99	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	5	4	4	17	3	3	4
100	3	4	4	11	4	3	4	4	15	4	4	4	3	15	4	3	4

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	100	2	5	3.87	.800
x1.2	100	2	5	3.78	.848
x1.3	100	1	5	3.61	.764
Motivasi Kerja (X1)	100	5	15	11.26	2.172
x2.1	100	2	5	3.84	.861
x2.2	100	2	5	4.02	.738
x2.3	100	2	5	3.98	.738
x2.4	100	2	5	3.83	.753
Lingkungan Kerja (X2)	100	9	20	15.66	2.479
x3.1	100	3	5	4.21	.574
x3.2	100	3	5	4.20	.603
x3.3	100	3	5	3.99	.559
x3.4	100	3	5	3.84	.581
Kepemimpinan (X3)	100	12	20	16.24	1.821
y.1	100	2	5	3.90	.718
y.2	100	3	5	3.76	.668
y.3	100	3	5	3.85	.520
y.4	100	3	5	3.71	.537
y.5	100	2	5	3.78	.543
y.6	100	3	4	3.73	.446
y.7	100	3	5	3.91	.668
Kinerja karyawan (Y)	100	20	33	26.57	2.563
Valid N (listwise)	100				

Lampiran 2 Statistik Deskriptif Masing-masing Variabel Penelitian

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5.0	5.0	5.0
	3	24	24.0	24.0	29.0
	4	50	50.0	50.0	79.0
	5	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.0	6.0	6.0
	3	31	31.0	31.0	37.0
	4	42	42.0	42.0	79.0
	5	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	8	8.0	8.0	9.0

3	26	26.0	26.0	35.0
4	59	59.0	59.0	94.0
5	6	6.0	6.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	5.0	5.0	5.0
3	31	31.0	31.0	36.0
4	39	39.0	39.0	75.0
5	25	25.0	25.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.0	2.0	2.0
3	20	20.0	20.0	22.0
4	52	52.0	52.0	74.0
5	26	26.0	26.0	100.0

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	20	20.0	20.0	22.0
	4	52	52.0	52.0	74.0
	5	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	22	22.0	22.0	24.0
	4	52	52.0	52.0	76.0
	5	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5.0	5.0	5.0
	3	23	23.0	23.0	28.0
	4	56	56.0	56.0	84.0
	5	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8.0	8.0	8.0
	4	63	63.0	63.0	71.0
	5	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	10.0	10.0	10.0
	4	60	60.0	60.0	70.0
	5	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	16.0	16.0	16.0
	4	69	69.0	69.0	85.0
	5	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	26.0	26.0	26.0
	4	64	64.0	64.0	90.0
	5	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	25	25.0	25.0	27.0
	4	54	54.0	54.0	81.0

5	19	19.0	19.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	37	37.0	37.0	37.0
4	50	50.0	50.0	87.0
5	13	13.0	13.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	22	22.0	22.0	22.0
4	71	71.0	71.0	93.0
5	7	7.0	7.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	33.0	33.0	33.0
	4	63	63.0	63.0	96.0
	5	4	4.0	4.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	22	22.0	22.0	24.0
	4	72	72.0	72.0	96.0
	5	4	4.0	4.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	27	27.0	27.0	27.0
	4	73	73.0	73.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	27	27.0	27.0	27.0
	4	55	55.0	55.0	82.0
	5	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 3 Tabel Pengujian Korelasi

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	Motivasi Kerja (X1)
x1.1	Pearson Correlation	1	.777"	.627"	.892"
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	.777"	1	.739"	.936"
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	.627"	.739"	1	.871"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Motivasi Kerja (X1)	Pearson Correlation	.892"	.936"	.871"	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	3

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Lingkungan Kerja (X2)
x2.1	Pearson Correlation	1	.323**	.297**	.378**	.646**
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	.323**	1	.798**	.660**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	.297**	.798**	1	.812**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	.378**	.660**	.812**	1	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Lingkungan Kerja (X2)	Pearson Correlation	.646**	.837**	.874**	.873**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	4

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	Kepemimpinan (X3)
x3.1	Pearson Correlation	1	.607**	.447**	.405**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x3.2	Pearson Correlation	.607**	1	.515**	.438**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x3.3	Pearson Correlation	.447**	.515**	1	.523**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x3.4	Pearson Correlation	.405**	.438**	.523**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Kepemimpinan (X3)	Pearson Correlation	.783**	.821**	.786**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	4

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	Kinerja karyawan (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.686**	.393**	.291**	.384**	.199*	.171	.756**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.047	.090	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
y.2	Pearson Correlation	.686**	1	.360**	.339**	.187	.051	.042	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.062	.611	.681	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
y.3	Pearson Correlation	.393**	.360**	1	.530**	.347**	.433**	.048	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.635	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
y.4	Pearson Correlation	.291**	.339**	.530**	1	.368**	.260**	-.045	.591**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000		.000	.009	.655	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
y.5	Pearson Correlation	.384**	.187	.347**	.368**	1	.420**	.418**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.062	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
y.6	Pearson Correlation	.199*	.051	.433**	.260**	.420**	1	.290**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.047	.611	.000	.009	.000		.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
y.7	Pearson Correlation	.171	.042	.048	-.045	.418**	.290**	1	.443**
	Sig. (2-tailed)	.090	.681	.635	.655	.000	.003		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja karyawan (Y)	Pearson Correlation	.756**	.647**	.671**	.591**	.701**	.533**	.443**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	100	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	7

Lampiran 4 Hasil Uji Regresi

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan (X3), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.725 ^a	.526	.511	1.793

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	341.847	3	113.949	35.440	.000 ^a
	Residual	308.663	96	3.215		
	Total	650.510	99			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan (X3), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.468	1.712		6.116	.000
	Motivasi Kerja (X1)	.284	.111	.241	2.573	.012
	Lingkungan Kerja (X2)	.335	.095	.324	3.507	.001
	Kepemimpinan (X3)	.472	.111	.335	4.262	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)