

**PENGARUH MOTIVASI LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada PG Merican Kediri-Jawa Timur)**

***SKRIPSI***

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi



**Disusun oleh:**

**DENDY KURNIAWAN**

**Nomer pokok : K.2015.1.33377**

**Jurusan : MANAJEMEN**

**Program studi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)**

**MALANGKUCEKWARA**

**MALANG**

**2020**

**SKRIPSI**

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN

Oleh :

DENDY KURNIAWAN

K.2015.1.33377

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

02 Maret 2020 dan dinyatakan LULUS

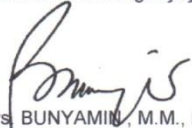
Menyetujui,

Dosen Pembimbing

  
Drs. ZAINUL ARIFIN, MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara

  
Drs. BUNYAMIN, M.M., Ph.D  
NIK 202.710.182



**PABRIK GULA MERITJAN**  
Jl. Merbabu, Mrican, Kec. Mojoroto, Kediri, Jawa Timur 64111  
Telepon (0354)-771619, 773649, Fax (0354)-773561

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**  
**No. SURKET/13.031**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Didik Puspito, SH.

Jabatan : Asisten Manager SDM PG MERITJAN

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Dendy Kurniawan

NPK : K.2015.1.33377

Alamat : Jalan Candi Candi Bajang Ratu 1 selatan No.16 b

Telepon : 082233601522

Judul Penelitian :

**“PENGARUH MOTIVASI LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN”**

Telah melakukan riset melalui pembagian kuesioner pada karyawan PG Meritjan pada bulan agustus 2019. Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 12 Agustus 2019  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X(PERSERO)  
Pabrik Gula “MERITJAN”

Didik Puspito, SH.  
Asisten Manager

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Malang, 18 Febuari 2020

Mahasiswa



Dendy Kurniawan

NPK : K.2015.1.33377

## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Alhamdulillah, segala puji hanya milik Allah SWT yang telah memberikan rahmat berkah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph. D, selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara Malang.
3. Bapak Dr. Zainul Arifin MM, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan masukan, memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengajar penulis selama berkuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkuçeçwara Malang.
5. Kedua Orang Tua penulis, Bapak dan Ibu penulis, serta nenek dan kakek yang selalu meluangkan waktunya untuk di repotkan penulis selama ini.
6. Ibu Dra.Sti Yati, MM yang sudah membimbing penulis sebagai dosen wali selama berkuliah di kampus ini.
7. Untuk grup BJG yang selalu merepotkan penulis disaat sedang niat-niatnya menyelesaikan tahap akhir ini, serta teman-teman seperjuangan kampus, Aga Nugraha, Fahrur Reza, M.Febian P. Bambang D.J. Putri dwi A. Dan khususnya trima kasih kepada Rajulu Fauzan (OCAN) yang menemani mengerjakan tugas tugas dan ngopi.

Malang, 18 Febuari 2020

Penulis,

Dendy Kurniawan

## ABSTRAK

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PG merican Kota Kediri secara parsial maupun simultan. Dengan diadakan penelitian ini maka dapat diambil kebijakan tentang motivasi kerja, kepemimpinan, kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan optimal. Jenis dari penelitian ini yang digunakan adalah kuantitatif dan data primer , sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel yang digunakan adalah sensus sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PG merican kota kediri sebanyak 100 orang, metode pengumpulan data menggunakan kusioner sedangkan sedangkan teknis analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reabilitas, uji t test, F test, koefisian determinasi dan analisis regresi. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan kepemimpinan

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

## **ABSTRACT**

The purpose of this research is to find out the effect of Work Environment Motivation and Leadership on the Performance of Study Employees at PG Merican in Kediri City partially or simultaneously. By conducting this research policy can be taken on work motivation, leadership, employee performance so that company goals can be achieved optimally. The type of this research used is quantitative and primary data, so that the entire population used as a sample used is a census so that the entire population in this study are employees of PG Merican city of Kediri as many as 100 people, the data collection method uses questionnaire while the technical analysis of the data used is a test of validity, reliability, t test, F test, coefficient of determination and regression analysis. The results obtained indicate that work motivation and work environment have a partially significant effect on employee performance and leadership.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Leadership.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur dihadapan Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyajikan skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap, Kinerja Karyawan.**

Di dalam tulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi :

**Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, Dan Kepemimpinan, Terhadap Kinerja Karyawan.**

Sangat disadari bahwa kekurangan dan keterbatasan yang dilakukan penulis miliki, meskipun telah melakukan segala kemampuan untuk lebih diteliti dalam penelitian ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 18 maret, 2019

Penulis,

Dendy Kurniawan



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pernyataan Orisinalitas .....	ii
Lembar Riwayat Hidup.....	iii
Ucapan Terima Kasih.....	iv
Abstrak .....	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran .....	xii
Bab I: Pendahuluan .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
Bab II: Tinjauan Pustaka.....	5
2.1 Tinjauan Teori.....	5
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	5
2.1.2 Motivasi Kerja.....	6
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4 Kepemimpinan .....	13

2.1.5 Hubungan Antara Motivasi kerja lingkungan kerja Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	13
2.2 Penelitian Terdahulu .....	14
2.3 Kerangka Pemikiran.....	17
2.4 Hipotesis Penelitian.....	17
Bab III: Metode Penelitian .....	19
3.1 Jenis Dan Sumber Data .....	19
3.2 Populasi Dan Sampel .....	19
3.2.1 Populasi .....	19
3.2.2 Sampel.....	19
3.3. Variabel Penelitian .....	20
3.3.1 Definisi Operasional.....	20
3.4 Metode Pengumpulan.....	25
3.5 Teknik Analisis Data.....	26
Bab IV: Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	29
4.1 Gambaran Umum Pabrik Gula Merican Kediri .....	29
4.2 Hasil Hasil Penelitian.....	30
4.3 Analisis Data Dan Uji Hipotesis .....	37
4.3.1 Analisis Data .....	37
4.3.2 Pengujian Hipotesis.....	43
4.3.2.1 Pengujian Hipotesis Pertama.....	43
4.3.2.2 Pengujian Hipotesis Kedua. ....	44
4.3.2.3 Pengujian Hipotesis Ketiga .....	44
4.3.2.4 Pengujian Hipotesis Keempat .....	44
4.4. Hasil Pembahasan .....	44
Bab V: Kesimpulan Dan Saran .....	49
5.1 Kesimpulan .....	49
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	49
5.3 Kontribusi Penelitian.....	50
5.4 Saran.....	50

Daftar Pustaka.....	52
Lampiran .....	53

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.3 Kerangka Pemikiran.....	17
Tabel 4.1 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	30
Tabel 4.2 Diskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	31
Tabel 4.3 Diskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	32
Tabel 4.4 Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	33
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Item Variabel Motivasi Kerja .....	33
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Item Variabel Lingkungan Kerja.....	33
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kepemimpinan .....	35
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Item Variabel Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen .....	38
Tabel 4.10 Uji Reabilitas Item Item.....	39
Tabel 4.11 Nilai Tolerance Dan VIF.....	40
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Korelasi Ganda, Regresi Ganda, Uji F dan Uji t ...	32

**DAFTAR GAMBAR**

Tabel 4.1 Grafik Pendeteksian Normalitas .....	40
Tabel 4.2 Grafik Pedeteksian Heterokedastisitas .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Bimbingan Bab 1-5
2. Kuisisioner
3. Rekapitulasi Data Penelitian
4. Descriptive Statistics
5. Uji Validitas dan Reliabilitas
6. Uji Regresi Struktur 1
7. Uji

Regresi

