



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

Nama : Dra. DWI DANESTY DECCASARI, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : DIANITA PERTIWI
Nomor Pokok : K.2016.1.33838
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : SEMANGAT KERJA
Tempat/Obyek : -
Judul Skripsi : -

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 09/10/2019

Ketua Program Studi Manajemen,



Dra. LINDANANTY, MM.
NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçewara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

BAB.I s.d BAB. III

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan :			
24 Okt		Judul & Jurnal	
5 Nov	I	Bab I Hipotesis	
Bulan :			
11 Nov	II	Proposal	
	III	Revisi	
Bulan :			
28 Nov		Sempro	
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis



Terakreditasi "A", AKUNTANSI, 3233/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018
Terakreditasi "A", MANAJEMEN, 2812/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2018

Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi

Semester GASAL Tahun Akademik 2019/2020

Nomor : 1103/BAAK/X/2019

Setelah memperhatikan Surat Ketua Program Studi tentang usulan dosen pembimbing skripsi dengan ini Ketua STIE Malangkuçęwara Malang menetapkan :

Nama : Dra. DWI DANESTY DECCASARI, MM
Sebagai : Dosen Pembimbing 1
Nama : -
Sebagai : Dosen Pembimbing 2

Untuk mahasiswa berikut

Nama : DIANITA PERTIWI
Nomor Pokok : K.2016.1.33838
Skripsi yang diajukan
Bidang Kajian : PERILAKU KEORGANISASIAN
Pokok Bahasan : SEMANGAT KERJA
Tempat/Obyek : CV.DAUN PRIMA BANCAR TUBAN

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTEVENING

Demikian surat penetapan ini dikeluarkan untuk dilaksanakan dengan sebaiknya.
Penetapan ini berlaku sejak dikeluarkan.

Dikeluarkan di : Malang

Pada Tanggal : 12/02/2020

Ketua Program Studi Manajemen,

Dra. LINDANANTY, MM.

NIK-P.3M : 202.710.194



STIE Malangkuçęwara

(Accounting Business Management)

Jl. Terusan Candi Kalasan - Malang Telp. 0341-491813

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI BAB IV s.d. BAB V

BLN/TGL	BAB	PERMASALAHAN	PARAF
Bulan : Januari			
1 / 28	IV	Hasil diurutkan sesuai Hipotesis	
1 / 29	I - V	Hipotesis , Tinjauan pustaka , Hasil diperbaiki	
Bulan : Januari			
1 / 30	IV - V	Pembahasan Sesuaikan dg Teori / penelitian Terdahulu	
Bulan : Februari			
2 / 10	I - V	Seminar Hasil	
2 / 12	I - V	ACC Hasil Revisi	
Bulan :			
Bulan :			

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Dra. Dwi Danesty Decasari, MM

Catatan:

Bobot Penilaian skripsi oleh pembimbing sebesar 50% dengan kriteria penilaian:

6. Ide/inovasi penelitian
7. Pemahaman konsep/teori
8. Pemahaman Metodologi
9. Kemampuan Analisis
10. Rutinitas Pembimbingan

Lampiran 1
KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan Tetap di CV. Daun Prima Bancar-Tuban

Assalamuallaikum Wr.Wb

Dengan hormat,

Saya memahami sepenuhnya bahwa waktu anda sangat terbatas dan berharga, namun, demikian kami sangat mengharapkan kesediaan anda meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Kuisisioner ini disusun dalam rangka penyusunan skripsi yang merupakan syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi, STIE Malangkecewara Malang. Kuisisioner ini digunakan untuk mengetahui “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”.

Kuisisioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, kerahasiaan Bapak/Ibu/Sdr/i akan tetap terjaga.

Bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/i merupakan hal yang sangat berharga bagi peneliti, oleh karena itu atas bantuannya saya sampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu’allaikum Wr.Wb

Hormat Saya,

Dianita Pertiwi

PETUNJUK PENGISIAN

Isilah pertanyaan dibawah ini dengan sebenar-benarnys

1. Jenis kelamin :

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

2. Usia :

☐ 21-30 tahun

☐ 31-40 tahun

☐ Lebih dari 40 tahun

Berilah tanda centang ($\checkmark$) dibawah ini pada salah satu alternatif jawaban yang paling tepat dengan kriteria jawaban :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Gaya Kepemimpinan						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Atasan saya mengambil keputusan tanpa berdiskusi dengan karyawan					
2.	Atasan saya mendorong karyawan agar bekerja dengan maksimal					
3.	Atasan saya memiliki waktu untuk mendengarkan keluhan-kesah karyawan					
4.	Atasan saya memberikan penjadwalan pekerjaan yang harus diselesaikan					
5.	Atasan saya menjalankan peraturan dengan tegas					

Kompensasi						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS

1.	Gaji atau upah yang saya terima diberikan tepat waktu sesuai harapan					
2.	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan kerja keras saya					
3.	Perusahaan memberikan tunjangan asuransi sebagai tanggung jawab keselamatan karyawan					
4.	Biaya pengobatan apabila saya sakit ditanggung oleh perusahaan					
5.	Saya mendapatkan fasilitas kendaraan dalam menjalankan operasional perusahaan					

Kepuasan Kerja						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kesesuaian pekerjaan yang saya terima dengan keinginan atau kemauan saya					
2.	Kesesuaian tugas pekerjaan saya saat ini dengan keahlian dan pengalaman saya					
3.	Atasan saya melibatkan saya dalam mengambil keputusan					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
5.	Saya selalu berusaha memberikan hasil terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan					

Semangat Kerja						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS

1.	Saya menjalin kerjasama yang baik dengan teman/rekan kerja maupun dengan pimpinan					
2.	Saya masuk/pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Lingkungan kerja yang nyaman, bersih, rapi serta fasilitas yang memadai membuat gairah kerja saya meningkat					
4.	Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
5.	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas kerja saya.					

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Prosentase
Laki-laki	27	90%
Perempuan	3	10%
Jumlah	30	100%

Usia	Jumlah Responden	Prosentase
21 – 30 tahun	7	23,3%
31 – 40 tahun	14	46,7%
> 40 tahun	9	30%
Jumlah	30	100%

X1						X2						Z						Y					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TX2	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	TZ	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TY
4	4	4	4	4	20	5	3	3	3	3	17	4	4	3	4	5	20	4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	5	21	4	3	4	4	3	18	5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	4	23
3	5	4	4	5	21	4	3	4	4	2	17	3	3	4	5	4	19	5	4	3	4	4	20
3	4	5	4	5	21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
3	5	5	5	5	23	5	5	5	4	4	23	4	4	3	4	5	20	5	5	5	5	5	25
1	3	4	4	5	17	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	3	21
3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	5	19	5	5	5	4	3	22	3	3	4	5	5	20	4	4	4	5	5	22
1	2	2	2	3	10	2	3	3	2	2	12	1	2	1	2	2	8	2	3	3	2	2	12
3	4	3	4	4	18	4	4	5	3	4	20	3	3	4	5	4	19	5	4	3	3	4	19
4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	18	4	5	2	5	5	21	3	4	4	3	3	17
3	3	3	4	4	17	5	4	4	3	3	19	3	5	3	4	5	20	4	5	4	3	3	19
2	3	3	2	3	13	2	3	3	3	2	13	2	3	3	2	2	12	2	3	3	2	2	12
4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	3	19	4	4	3	5	5	21	5	4	5	5	5	24
4	5	2	4	3	18	5	3	4	3	3	18	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	24
4	5	2	4	5	20	4	4	4	3	2	17	3	4	2	5	5	19	4	4	4	5	5	22
1	5	4	5	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
4	3	3	4	4	18	5	4	4	3	3	19	4	4	2	4	5	19	3	4	4	5	4	20
3	4	3	4	4	18	3	2	3	3	2	13	4	4	2	3	3	16	3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	5	19	5	4	3	3	3	18	4	4	3	5	5	21	4	4	3	5	5	21
4	4	3	4	3	18	3	3	2	3	3	14	4	4	3	4	4	19	4	4	4	3	3	18
3	4	3	3	3	16	3	4	2	3	2	14	3	4	3	4	4	18	4	4	3	3	4	18
4	4	3	4	4	19	4	3	3	3	3	16	4	4	3	5	5	21	4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	4	18	4	3	3	3	3	16	4	4	3	5	5	21	4	4	3	4	4	19
3	4	3	4	4	18	4	3	3	3	3	16	5	4	3	5	5	22	4	4	3	5	4	20
1	4	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
4	4	5	4	4	21	5	4	4	3	3	19	3	3	3	5	5	19	5	4	3	5	4	21
2	3	3	2	2	12	2	2	3	3	2	12	3	3	2	2	2	12	2	2	2	3	2	11
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	4	4	4	3	3	18
3	4	4	4	4	19	3	3	3	3	2	14	3	3	3	4	3	16	3	4	4	4	3	18

Frequency Table

Pertanyaan	SEBARAN SKOR										TOTAL		MEAN
	5		4		3		2		1				
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	
X1.1	0	0,00	10	33,33	14	46,67	2	6,67	4	13,33	30	100	3,0
X1.2	5	16,67	18	60,00	6	20,00	1	3,33	0	0,00	30	100	3,9
X1.3	4	13,33	10	33,33	13	43,33	3	10,00	0	0,00	30	100	3,5
X1.4	4	13,33	20	66,67	3	10,00	3	10,00	0	0,00	30	100	3,8
X1.5	10	33,33	13	43,33	6	20,00	1	3,33	0	0,00	30	100	4,1

Pertanyaan	SEBARAN SKOR										TOTAL		MEAN
	5		4		3		2		1				
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	
X2.1	11	36,67	11	36,67	5	16,67	3	10,00	0	0,00	30	100	4,0
X2.2	5	16,67	11	36,67	12	40,00	2	6,67	0	0,00	30	100	3,6
X2.3	6	20,00	11	36,67	11	36,67	2	6,67	0	0,00	30	100	3,7
X2.4	2	6,67	8	26,67	19	63,33	1	3,33	0	0,00	30	100	3,4
X2.5	3	10,00	4	13,33	15	50,00	8	26,67	0	0,00	30	100	3,1

Pertanyaan	SEBARAN SKOR										TOTAL		MEAN
	5		4		3		2		1				
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	
Z1.1	5	16,67	13	43,33	10	33,33	1	3,33	1	3,33	30	100	3,7
Z1.2	6	20,00	15	50,00	8	26,67	1	3,33	0	0,00	30	100	3,9
Z1.3	5	16,67	5	16,67	14	46,67	5	16,67	1	3,33	30	100	3,3
Z1.4	16	53,33	10	33,33	1	3,33	3	10,00	0	0,00	30	100	4,3
Z1.5	18	60,00	6	20,00	3	10,00	3	10,00	0	0,00	30	100	4,3

Pertanyaan	SEBARAN SKOR										TOTAL		MEAN
	5		4		3		2		1				
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	
Y1	9	30,00	14	46,67	4	13,33	3	10,00	0	0,00	30	100	4,0
Y2	6	20,00	21	70,00	2	6,67	1	3,33	0	0,00	30	100	4,1
Y3	7	23,33	12	40,00	10	33,33	1	3,33	0	0,00	30	100	3,8
Y4	13	43,33	6	20,00	9	30,00	2	6,67	0	0,00	30	100	4,0
Y5	9	30,00	10	33,33	8	26,67	3	10,00	0	0,00	30	100	3,8

Validitas

Variabel	Item	Koefisien Korelasi	r Tabel	Keterangan
Gaya kepemimpinan (X₁)	X _{1.1}	0,492	0,3550	Valid
	X _{1.2}	0,745	0,3550	Valid
	X _{1.3}	0,624	0,3550	Valid
	X _{1.4}	0,847	0,3550	Valid
	X _{1.5}	0,765	0,3550	Valid
Kompensasi (X₂)	X _{2.1}	0,820	0,3550	Valid
	X _{2.2}	0,875	0,3550	Valid
	X _{2.3}	0,875	0,3550	Valid
	X _{2.4}	0,788	0,3550	Valid
	X _{2.5}	0,873	0,3550	Valid
Kepuasan kerja (Z)	Z _{1.1}	0,848	0,3550	Valid
	Z _{1.2}	0,768	0,3550	Valid
	Z _{1.3}	0,709	0,3550	Valid
	Z _{1.4}	0,844	0,3550	Valid
	Z _{1.5}	0,849	0,3550	Valid
Semangat kerja karyawan (Y)	Y _{1.1}	0,850	0,3550	Valid
	Y _{1.2}	0,760	0,3550	Valid
	Y _{1.3}	0,763	0,3550	Valid
	Y _{1.4}	0,843	0,3550	Valid
	Y _{1.5}	0,904	0,3550	Valid

Reliabilitas

Item	Koefisien Reliabilitas	Hasil Uji
Gaya kepemimpinan	0,770	Reliabel
Kompensasi	0,815	Reliabel
Kepuasan kerja	0,806	Reliabel
Semangat kerja karyawan	0,811	Reliabel

Normalitas

Keterangan	Unstandardized Residual
Kolmogorov –Smirnov Z	0,695
Asymp. Sig (2-tailed)	0,719

Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,041	2,734		,015	,988		
	Gaya Kepemimpinan	,543	,183	,408	2,970	,006	,630	1,588
	Kompensasi	,531	,143	,509	3,699	,001	,630	1,588

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Path Analysis

Variabel Eksogen	Variabel Endogen	Beta	t	Probabilitas	Keputusan
Gaya kepemimpinan	Kepuasan kerja	0,718	5,456	0,000	Signifikan
Koefisien Determinasi (R^2) : 0,515 = 51,5%					
N= 30					

Variabel Eksogen	Variabel Endogen	Beta	t	Probabilitas	Keputusan
Kompensasi	Kepuasan kerja	0,757	6,133	0,000	Signifikan
Koefisien Determinasi (R^2) : 0,573 = 57,3%					
N= 30					

Variabel Eksogen	Variabel Endogen	Beta	t	Probabilitas	Keputusan
Gaya kepemimpinan	Semangat kerja karyawan	0,805	7,168	0,000	Signifikan
Koefisien Determinasi (R^2) : 0,647 = 64,7%					
N= 30					

Variabel Eksogen	Variabel Endogen	Beta	t	Probabilitas	Keputusan
Kompensasi	Semangat kerja karyawan	0,775	6,483	0,000	Signifikan
Koefisien Determinasi (R^2) : 0,600 = 60%					
N= 30					

Variabel Eksogen	Variabel Endogen	Beta	t	Probabilitas	Keputusan
Kepuasan kerja	Semangat kerja karyawan	0,836	8,071	0,000	Signifikan
Koefisien Determinasi (R^2) : 0,699 = 69,9%					
N= 30					

Variabel	Varaibel Endogen	<i>Direct Effect</i>	<i>Indirect Effect</i>	<i>Total Effect</i>	t	Sig.	Kep.
Gaya kepemimpinan	Kepuasan kerja	0,718	0	0,718	5,456	0,000	Signifikan
Kepuasan kerja	Semangat kerja karyawan	0,836	0	0,836	8,071	0,000	Signifikan
Gaya kepemimpinan	Kepuasan kerja	0,718	(0,718x0,836) =0,600	1,318	5,456	0,000	Signifikan
N= 30							

Variabel	Varaibel Endogen	<i>Direct Effect</i>	<i>Indirect Effect</i>	<i>Total Effect</i>	t	Sig.	Kep.
Kompensasi	Kepuasan kerja	0,757	0	0,757	6,133	0,000	Signifikan
Kepuasan kerja	Semangat kerja karyawan	0,836	0	0,836	8,071	0,000	Signifikan
Kompensasi	Kepuasan kerja	0,757	(0,757x0,836) = 0,633	1,390	6,133	0,000	Signifikan
N= 30							

Chart

