

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan Tetap CV. Daun Prima Kota Tuban)

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Oleh :

Dianita Pertiwi

K.2016.1.33838

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)

MALANGKUÇÇWARA

PROGRAM STUDI MANAGEMENT

MALANG

2020

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTEVENING

Oleh :

DIANITA PERTIWI

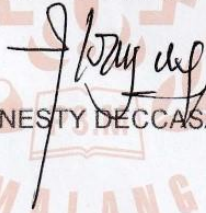
K.2016.1.33838

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

26 Pebruari 2020 dan dinyatakan LULUS

Menyetujui,

Dosen Pembimbing



Dra. DWI DANESTY DECCASARI , MM

Mengetahui,

Ketua STIE Malangkuçeçwara



Drs. BUNYAMIN , M.M., Ph.D¹

NIK 202.710.182¹

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU nomor 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Malang, 14 Maret 2020

Dianita Pertiwi



Npk : K.2016.1.33838

SURAT KETERANGAN


Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Dianita pertiwi
NPK : K. 2016.1. 33838
Jurusan : Manajemen

Mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian ditempat kami mulai tanggal 21 Des 2019 sampai 22 Des 2019 guna memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan & Kompensasi terhadap semangat kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening".

Demikian surat keterangan ini disampaikan, agar digunakan sebagaimana mestinya.

Tuban, 8 Februari 2020


CV. Daun Prima
Mohammad Yahya

Ucapan Terima Kasih

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis telah mampu menyelesaikan penulisan karya ilmiah yang berjudul “analisis strategi pemasaran dan inovasi produk dalam meningkatkan kinerja pemasaran di era ekonomi industri 4.0” (studi pada Pos Ketan Legenda 1967). Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan bimbingan dan dukungan semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT, karena hanya dengan izin dan karunianya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Puji syukur yang tak terhingga pada Allah SWT yang telah meridhoi dan mengabulkan segala doa.
2. Kepada kedua orang tua tercinta yang selama ini telah membantu peneliti dalam bentuk perhatian, kasih sayang, finansial, semangat, serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Bunyamin, MM, Ph.D selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Malangkuçeçwara Malang yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menjalani studi di STIE Malangkuçeçwara Malang.
4. Ibu Dra. Lindananty, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Malangkuçeçwara Malang.
5. Ibu Dra. Dwi Danesty Decasari, MM selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, dukungan, dan semangat kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Lidia Andiani, SE., MM selaku dosen wali yang selalu memberikan arahan, dukungan, motivasi, dan semangat dari awal menjadi mahasiswa hingga saat ini.
7. Segenap dosen dan seluruh staf akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu, serta pendidikan pada peneliti hingga dapat menunjang dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Pihak CV. Daun Prima Bancar Tuban yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk dapat melangsungkan penelitian dan memperoleh data, terutama kepada Bapak Moh. Yahya yang sudah membantu dalam proses pengambilan data.

9. Aditya Khrisma E.S selaku kekasih saya yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran dan tenaga. Serta memberikan motivasi dan dukungan yang tiada henti untuk tidak menyerah dalam penulisan skripsi.
10. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen B yang sama-sama berjuang dan selalu memberikan banyak bantuan, semangat, motivasi serta dukungan dalam penyelesaian skripsi.
11. Teman-teman seperjuangan bimbingan skripsi Dyah Ayu dan Novita Yeni orang yang selalu memberikan dorongan demi terselesainya skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas segalanya.

Malang, 14 Maret 2020

Dianita Pertiwi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening pada karyawan CV. Daun Prima Bancar Tuban. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan pendekatan kausal, dengan alat pengujian software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh namun tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan dimana diketahui t hitung yaitu: 7,168 dan kompensasi sebesar 6,483. Adapun variabel kepuasan kerja yang diketahui t hitung yaitu : 8,071.

Hasil ini memperlihatkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang lebih tinggi terhadap semangat kerja karyawan dibandingkan dengan kompensasi. Namun kepuasan kerja berpengaruh lebih tinggi dibandingkan dengan gaya kepemimpinan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja, semangat kerja.

ABSTRAK

This research aims to find out how much influence the leadership style and compensation on employee morale with job satisfaction as an intervening variable on the employees of CV. Prima Prima Bancar Tuban. Research using quantitative methods and using a causal approach, with SPSS software testers.

The results of this study indicate that the leadership style and compensation variables influence but not significantly to employee morale where t is known, namely: 7.168 and compensation of 6.483. The work satisfaction variables that are known t count are: 8.071.

This result shows that leadership style has a higher influence on employee morale compared to compensation. But job satisfaction is higher than the leadership style.

Keywords: *leadership style, compensation, job satisfaction, morale.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat karunia dan hidayah-Nya serta kesempatan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Karyawan Tetap CV. Daun Prima Bancar-Tuban.

Sangat disadarkan bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis menyadari masih banyak kekurang tepatan dalam penyajian tulisan di skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Malang, 14 Maret 2020

Penulis,

Dianita Pertiwi

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR ORISINALITAS

SURAT KETERANGAN RISET

RIWAYAT HIDUP

UCAPAN TERIMA KASIH

ABSTRAK BAHASA INDONESIA

ABSTRAK BAHASA INGGRIS

KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR TABEL	4
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Semangat Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Tinjauan penelitian terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Model Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

3.2	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3	Variabel, Operasionalisasi, dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Operasionalisasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.4	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Kuisisioner.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5	Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV		Error! Bookmark not defined.
4.1	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2	Hasil Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3	Distribusi Jawaban Responden	Error! Bookmark not defined.
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.5	Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	Error! Bookmark not defined.
4.6	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V		Error! Bookmark not defined.
5.2	Error! Bookmark not defined.
5.3	Error! Bookmark not defined.
5.4	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 1		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 2		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 3		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 4		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 5		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1. Variabel, Operasionalisasi dan Pengukuran	52
Tabel 3.2. Interpretasi Koefisien Korelasi	56
Tabel 4.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.5. Kriteria Rentang Jawaban Responden	69
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden Variabel Gaya Kep.....	70
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	71
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	73
Tabel 4.9. Distribusi Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja	74
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas Data	76
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Multikolinearitas	78
Tabel 4.12. Hasil Uji Pengaruh Gaya Kepemimpinan-Kepuasan Kerja...	80
Tabel 4.13. Hasil Uji Pengaruh Kompensasi-Semangat Kerja.....	81
Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Jalur Gaya Kep-Semangat Kerja	82
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Jalur Kompensasi-Semangat Kerja	84
Tabel 4.16. Hasil Uji Pengaruh Kepuasan-Semangat Kerja.....	86
Tabel 4.17. Rekapitulasi Pengaruh Direct, Indirect dan Total.....	87
Tabel 4.18. Rekapitulasi Pengaruh Direct, Indirect dan Total.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Konseptual Penelitian	42
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	77
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Gambar 4.3. Hasil Analisis Jalur	85