

LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Responden Quisioner

Distribusi Jawaban Responden Variabel Jenjang Karir

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
X _{1.1}	6	17,1	18	51,4	11	31,4	0	0	2,86	Baik
X _{1.2}	5	14,3	20	57,1	10	28,6	0	0	2,86	Baik
X _{1.3}	6	17,1	17	48,6	12	43,3	0	0	2,83	Baik
X _{1.4}	5	14,3	15	42,9	15	42,9	0	0	2,71	Baik
X _{1.5}	6	17,1	18	51,4	11	31,4	0	0	2,86	Baik
X _{1.6}	2	5,7	24	68,6	9	25,7	0	0	2,80	Baik
Rata-Rata										Baik

Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
X _{2.1}	9	25,7	17	48,6	9	25,7	0	0	3,00	Tinggi
X _{2.2}	4	11,4	16	45,7	15	42,9	0	0	2,69	Tinggi
X _{2.3}	8	22,9	16	45,7	11	31,4	0	0	2,91	Tinggi
X _{2.4}	6	17,1	14	40,0	15	42,9	0	0	2,74	Tinggi
X _{2.5}	5	14,3	19	54,3	11	31,4	0	0	2,83	Tinggi
X _{2.6}	5	14,3	22	62,9	8	22,9	0	0	3,00	Tinggi
Rata-Rata										Tinggi

Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
X _{3.1}	5	14,3	22	62,9	8	22,9	0	0	2,91	Baik
X _{3.2}	5	14,3	17	48,6	13	37,1	0	0	2,77	Baik
X _{3.3}	2	5,6	25	17,4	8	22,9	0	0	2,83	Baik
X _{3.4}	7	20,0	18	51,4	10	28,6	0	0	2,91	Baik
X _{3.5}	4	11,4	21	60,0	10	28,6	0	0	2,83	Baik
X _{3.6}	3	8,6	22	62,9	10	28,6	0	0	2,80	Baik
Rata-Rata										Baik

**Distribusi Jawaban Kinerja karyawan pada Bank Mandiri Taspen
Pasuruan (Y)**

Item	Jawaban Responden								Rata-Rata	Keterangan
	STS	%	TS	%	S	%	SS	%		
Y _{1.1}	1	2,9	17	48,6	17	48,6	0	0	2,54	Tinggi
Y _{1.2}	3	8,6	20	57,1	12	34,3	0	0	2,74	Tinggi
Y _{1.3}	2	5,7	14	40,0	19	54,3	0	0	2,51	Tinggi
Y _{1.4}	2	5,7	17	48,6	16	45,7	0	0	2,60	Tinggi
Y _{1.5}	2	5,7	12	34,3	21	60,0	0	0	2,46	Tinggi
Y _{1.6}	2	5,7	19	54,3	14	40,0	0	0	2,66	Tinggi
Rata-Rata										Tinggi

Lampiran 2 Uji Validitas

Variabel	Item	Koefisien Korelasi	r Tabel	Keterangan
Jenjang karir (X₁)	X _{1.1}	0,520	0,3338	Valid
	X _{1.2}	0,683	0,3338	Valid
	X _{1.3}	0,544	0,3338	Valid
	X _{1.4}	0,343	0,3338	Valid
	X _{1.5}	0,720	0,3338	Valid
	X _{1.6}	0,380	0,3338	Valid
Motivasi kerja (X₂)	X _{2.1}	0,472	0,3338	Valid
	X _{2.2}	0,367	0,3338	Valid
	X _{2.3}	0,543	0,3338	Valid
	X _{2.4}	0,473	0,3338	Valid
	X _{2.5}	0,512	0,3338	Valid
	X _{2.6}	0,643	0,3338	Valid
Kompensasi (X₃)	X _{3.1}	0,393	0,3338	Valid
	X _{3.2}	0,381	0,3338	Valid
	X _{3.3}	0,342	0,3338	Valid
	X _{3.4}	0,779	0,3338	Valid
	X _{3.5}	0,340	0,3338	Valid
	X _{3.6}	0,506	0,3338	Valid
Kinerja karyawan (Y)	Y _{1.1}	0,512	0,3338	Valid
	Y _{1.2}	0,506	0,3338	Valid
	Y _{1.3}	0,533	0,3338	Valid
	Y _{1.4}	0,422	0,3338	Valid
	Y _{1.5}	0,638	0,3338	Valid
	Y _{1.6}	0,520	0,3338	Valid

Lampiran 3 reabilitas

Reliabilitas

Item	Koefisien Reliabilitas	Hasil Uji
Jenjang karir	0,769	Reliabel
Motivasi kerja	0,712	Reliabel
Kompensasi	0,727	Reliabel
Kinerja	0,761	Reliabel

Lampiran 4 Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,52543474
Most Extreme Differences	Absolute	,122
	Positive	,122
	Negative	-,099
Kolmogorov-Smirnov Z		,721
Asymp. Sig. (2-tailed)		,676

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 5 Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-10,415	3,700		-2,815	,008		
	Jenjang Karir	,388	,057	,651	6,797	,000	,983	1,018
	Motivasi Kerja	,497	,101	,572	4,925	,000	,967	1,049
	Kompensasi Karyawan	,272	,086	,363	3,147	,004	,968	1,047

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6 Uji T

Hasil Pengujian Hipotesis I

Variabel	Variabel	Nilai	Status
Variabel	jenjang karir	t hitung = 6,797	Signifikan
berpengaruh	secara signifikan	Sig. t = 0,000	
terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Taspen Pasuruan		t Tabel = 2,034	

Hasil Pengujian Hipotesis II

Variabel	Variabel	Nilai	Status
Variabel	motivasi kerja	t hitung = 4,295	Signifikan
berpengaruh	secara signifikan	Sig. t = 0,000	
terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Taspen Pasuruan		t Tabel = 2,034	

Hasil Pengujian Hipotesis III

Variabel	Nilai	Status
Variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Taspen Pasuruan	t hitung = 3,147 Sig. t = 0,004 t Tabel = 2,034	Signifikan

Kuisisioner Penelitian

1. Khusus untuk karyawan bank mandiri taspen pasuruan
 2. mengisi nama karyawan
 3. mengisi umur
 4. berilah tanda [√] untuk setiap pertanyaan ini sesuai dengan kenyataan dalam kolom yang tersedia
 5. setiap pernyataan diwakili oleh penilain persepsi anda yang di terangkan
- 1= sangat tidak setuju
2= tidak setuju
3= setuju
4= sangat setuju

DAFTAR PERNYATAAN

Jenjang Karir

No	pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Setiap karyawan mendapat kesempatan yang sama dalam setiap promosi				
2	Saya puas dengan sistem promosi yang ada di perusahaan				
3	Pelatihan yang saya peroleh bermanfaat dalam pengembangan karir saya				
4	Pelatihan yang saya peroleh memungkinkan saya melakukan pekerjaan pada jenjang karir yang lebih tinggi				
5	Karir saya bisa meningkat apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan saya				
6	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya				

Motivasi Kerja

No	pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya bekerja di perusahaan untuk mendapat kompensasi				
2	Atasan selalu menghargai kinerja saya				
3	Saya memperoleh penghargaan oleh perusahaan atas prestasi kerja				
4	Atasan memberikan pujian apabila saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
5	Kinerja saya di hargai oleh atasan baik secara kualitas dan kuantitas				
6	Saya merasa aman selama bekerja di perusahaan				

Kompensasi Karyawan

No	pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya mendapat gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu				
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan				
3	Gaji yang saya terima dari perusahaan merupakan imbalan atas pekerjaan yang saya lakukan				
4	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil kerja saya mencapai target yang telah ditetapkan				
5	Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan hari raya				
6	Pimpinan akan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi tinggi				

Kinerja Karyawan

No	pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan				
2	Hasil kerja saya memenuhi standar perusahaan				
3	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan				
4	Saya memiliki pengalaman sebelumnya dalam melakukan pekerjaan ini				
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan				
6	Saya tiba di tempat kerja selalu tepat waktu				



STIE (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi) Malang

Jl. Terusan Candi Kulasan, Malang, Jawa Timur

phone +62 0341 481913, fax +62 0341 495619

email info@stie-mce.ac.id, www.stie-mce.ac.id

printed:

2020-10-18 00:05:11

verification:

bc4512c

Log Bimbingan Skripsi

Nama Mahasiswa : SITTI SULAIHA

NPK : K.2016.5.33963

Nama Dosen : Drs.MARLI, MM

NIK : 202.710.234

No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Oktober 2019
1	1	08-10-2019	pengajuan judul skripsi dan penyusunan proposal	
2	1	29-10-2019	revisi latar belakang masalah	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	November 2019
3	1	04-11-2019	acc untuk latar belakang dan ada perbaikan di pengambilan sampel	
4	1	25-11-2019	acc bab 1-3	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juni 2020
5	2	02-06-2020	Revisi bab 4 di analisis data	
No.	Tahap	Tanggal	Keterangan	Juli 2020
6	2	06-07-2020	Revisi bab 4 interpretasi data	
7	2	10-07-2020	acc bab 4 dan pengajuan bab 5	
8	2	14-07-2020	Recisi bab 5 di kesimpulan dan saran	
9	2	23-07-2020	acc bab 5	

Keterangan: Tahap 1 (Bab 1-3) dan Tahap 2 (Bab 4-5)

