

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, 2009, Analisis Pengaruh Jenjang Karir, Kondisi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Jaten Karanganyar
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Arif *Munandar*, 2001,. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: UI Press.
- Chukwuma*, Edwin Maduka & *Obiefuna Okafor*. 2014. Effect of Motivation on. Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. International
- Djarwanto* PS dan Drs. *Pangestu*, 1996, "Statistik Induktif, Edisi 4, BPFE,. Yogyakarta.
- Ekaningrum Indri F, (2002), The Boundaryless Career Pada Abad ke –21, Jurnal Visi (Kajian Ekonomi manajemen dan Akuntansi),Vol.IX. No.1 Februari 2002, FE Unika Soegijapranata Semarang.
- Fauzan, Ahmad dkk. 2014. "Penerapan Strategi Pemecahan Masalah untuk Meningkatkan Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis Siswa Kelas VII SMP Negeri 7 Padang". Dalam Jurnal Pendidikan Matematika 3(2) : 20-22.
- Glueck WF, Jauch LR. 1997. Manajemen Strategis dan Kebijakan Perusahaan. Jakarta: Erlangga.
- Handoko*, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Handoko*, T.Hani, 2003, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,. Yogyakarta, BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan*, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar*. 2007, Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis,. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kian, Tan Shen., Rajah, Sivan., Yusoff, Wan Fauziah Wan. 2014. Job Satisfaction and Motivation: What Are The Difference Among These Two. European Journal of Business and Social Sciences. Vol.3 (2) 94- 102. Retrieved from EJBSS Journal Database.
- Kuncoro*, Mudrajat, (2007), Metode Kuantitatif, Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi, UPP STIM YKPN, Yogyakarta

- Martoyo, Susilo. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPF.*
- Munandar. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : UI.*
- Notoatmodjo, S. 2010. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta*
- Pamela, A.O., & Oloko 2015. Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in. Migori.*
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. Organizational Behavior. 13 ThreeEdition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.*
- Sedarmayanti. 2011. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, CV Mandar Maju, Bandung.*
- Siagian, Sondang P, 2003. Teori dan Praktek Kepemimpinan. PT Rineka Cipta. Jakarta*
- Siagian, Sondang P, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga belas, Bumi Aksara*
- Sihotang, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, PT. Pradnya Paramitha, Jakarta*
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Suseno, Miftahun Ni'mah dan Sugiyanto, 2010, Pengaruh Dukungan Sosial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. Jurnal Psikologi. Vol 37, No 1 Juni 2010 : 94-109.*
- Tri Hastomo, Yogi Java, 2009. Hubungan Pelaksanaan Pengembangan Karir. Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Departemen Human Resource PT. Panasonic*
- Uma Sekaran, 2006. Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat*
- Verlita Yolandari, 2011, Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) APJ Purwokerto*
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada*
- Yogi Java Tri Hastomo, 2009, Hubungan pelaksanaan pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan Departemen human resource PT. Panasonic Shikoku Electronics batam*