

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In Budi rahmat hakim (Ed.), *Perpustakaan Nasional RI*. Aswauja Pressindo.
- Agwu, M. O. (2014). Organizational culture and employees performance in the national agency for food and drugs administration and control (NAFDAC) Nigeria. *Global Journal of Management and Business Research*, 14(2), 2–11.
- Amirullah, SE., M. . (2015). *Metode Penelitian Mnajemen* (Vol. 16, Issue 4). Banyumdia Publishing Malang. <https://doi.org/10.1007/BF00353157>
- Arianty. (2014). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 14(02), 144–150.
- Arisandra, M. L. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bpr Nusamba Brondong Lamongan. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 1(2), 103–116. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v1i2.10>
- Auliyanti, E., Muttaqien, F., & Fauzan Muttaqien, M. A. (2018). Pengaruh Perilaku Pekerjadan Teknologi Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawanpada CV. Terus Maju Bersamadi Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 114–126.
- Brahmasari, I. A., & Siregar, P. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 238–250.
- Brooke, G. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *IEEE Software*, 25(2), 10. <https://doi.org/10.1109/MS.2008.35>

- Dewi Rafiah Pakpahan. (2017). *PENGARUH PENGETAHUAN DAN SIKAP TERHADAP PERILAKU MASYARAKAT PADA BANK SYARIAH DI WILAYAH KELURAHAN SEI SIKAMBING D.*
- Dr. Alifiulahtin Utaminingsih M.Si. (2014). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). UB Press.
- Dr. Sri Sundari, SE., M. . (2019). Manajemen Kinerja. In Didin (Ed.), *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ferdinand, A. (2005). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen, Aplikasi Model-model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister Disertai Doktor, Seri Pustaka Kunci*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitria, B. T. (2019). *Pengaruh sikap kerja terhadap kinerja tugas karyawan*. 12(2), 127–135.
- Ghozali, I. (2008). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (pls)*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, H. L. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 (2nd ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hari Sulaksono. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. CV BUDI UTAMA.
www.deepublish.co.id
- Hidayat, A. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA , SIKAP KERJA , DAN KEPUASAN KERJA (Studi Kasus pada Karyawan PT . Mitra Karya Banten)*. 15(2), 155–163.
- Indriani, M., & Loulyta, O. (2008). Pengaruh Variabel Perilaku Karyawan Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Bumh Dan Bumd Di Banda Aceh). *Jurnal Telaah Dan Riset Akuntansi*, 1(2),

172–191.

- Julika, S., & Setiyawati, D. (2019). Sistem Informasi Angket Pengukuran Skala Kebutuhan Materi Pembelajaran Tambahan Sebagai Pendukung Pengambilan Keputusan Di Sekolah Menengah Atas Menggunakan Skala Likert. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 5(1), 50.
<https://doi.org/10.22146/gamajop.47966>
- Kristiyanti, M. (2016). Peran Indikator Kinerja Dalam Mengukur Kinerja Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(2), 103–123.
- Margaretha, M., & NATALIA, N. (2012). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*, 2(2), 111133.
- Mariana, A. (2007). *SIKAP KERJA SEBAGAI PENENTU PERILAKU KERJA AKUNTAN PUBLIK DI SURABAYA*. 1(2).
- Maulana, T. (2012). Analisa Perilaku Kerja Karyawan Di De Boliva Surabaya Town Square. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 1, 563–577.
- Metode penelitian manajemen*. (2006). Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Mu, A. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KUALITAS PELAYANAN PUBLIK DI KECAMATAN BENJENG KABUPATEN GRESIK. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mulyadi, M. (2013). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128.
<https://doi.org/10.31445/jskm.2011.150106>
- Munawaroh, Yuniarti, D., & Hayati, M. N. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-

- 2013). *Jurnal Eksponensial*, 6(2), 193–199.
- Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Raudhah*, 05, 1–9.
- Pitriyani, Abd. Halim, Z. R. (2019). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Meranti Medan. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi*, 1(2), 58–64.
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno. (2018). *Budaya Organisasi (Pertama)*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Rifai, R. A. (2008). *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Kabupaten Muara Enim*. 14, 139–152.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135.
<https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Sekaran Uma, (1992), *Research Method for Business A Skill Building Approach*. John Wiley and Sons,
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 7(1), 22–47.
<https://doi.org/10.9744/jmk.7.1.pp.22-47>
- Subagio, M. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ithaca Resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.108>
- Subakti, A. G. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Café X Bogor. *Binus Business Review*, 4(2), 596.
<https://doi.org/10.21512/bbr.v4i2.1374>

- Supardi, S. (1993). Populasi dan Sampel Penelitian. *Unisia*, 13(17), 100–108.
<https://doi.org/10.20885/unisia.vol13.iss17.art13>
- Suryanegara, S. W., & Adisasmito, W. (2011). Analisis Hubungan Budaya Organisasi Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Perilaku Karyawan dalam Rangka menjadi Rumah Sakit Badan Layanan Umum Daerah. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 10(02), 114–115.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187. <https://doi.org/ISSN: 1412-3126>
- Teman kesmono (2005). (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISPLIN KERJA DAN PERILAKU SERTA KINERJA KARYAWAN SUB SECTION LEVEL PADA PT. BOGASARI FLOUR MILL*.
- Wathon, N., & Yamit, Z. (2005). *Pengaruh faktor individu, budaya organisasi dan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan di kantor pelayanan pajak yogyakarta dua*. 6(6), 111–127.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku individu organisasi* (M. P. Nasrul Syakur Chaniago (Ed.); Cetakan pe). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI) Jl. Sesar Komplek Citra Mulia Blok D. 14 Medan.
- Yildiz, E. (2014). A Study on the Relationship between Organizational Culture and Organizational Performance and a Model Suggestion. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 3(4), 52–67.
<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v3i4.117>